



上海电子信息职业技术学院

2022 届毕业生就业质量报告



2022 年 12 月

目录

学校概况	1
报告说明	3
总体结论	4
一、毕业生毕业去向与落实率	4
二、就业分布	4
三、就业质量	5
四、求职过程	5
五、人才培养评价	6
六、就业服务评价	6
第一篇 毕业生基本情况	8
一、总体规模	8
二、学院及专业分布	10
三、职业资格证书获得率	12
第二篇 毕业生就业基本情况	13
一、毕业去向落实率	13
二、就业流向与社会贡献度	16
三、升学情况	21
四、毕业生求职过程	23
五、待就业群体分析	26
第三篇 毕业生就业质量情况	28
一、就业现状满意度	28
二、工作与专业相关度	29

三、就业薪酬	30
四、职业期待吻合度	32
五、就业岗位适应度	32
六、工作稳定性	33
七、用人单位评价	34
第四篇 就业创业工作特色与举措	36
一、形成多级就业工作管理体系，确保就业工作有序进行	36
二、秉持与重点产业紧密合作，保障就业工作有效实施	36
三、积极拓宽就业渠道，线上招聘常态化，确保就业岗位充足	36
四、有效开展就业指导服务，提升毕业生就业定位合理性	37
五、关心特殊群体学生，积极帮扶就业	37
六、加强就业数据核查工作，确保就业数据真实有效	37
第五篇 学校评价	38
一、学校综合评价	38
二、学校人才培养评价	39
三、学校服务工作评价	42
四、用人单位对学校就业服务评价	44
第六篇 就业发展趋势分析	45
一、就业趋势分析	45
二、就业服务工作改进措施	50

学校概况

上海电子信息职业技术学院是一所有 61 年办学历史的公办全日制普通高等职业院校，培养电子信息、先进制造业、生产性服务业和城市服务业高素质技术技能人才，是“国家示范性高等职业院校建设计划”骨干高职院校、国家优质专科高等职业院校、上海一流专科高等职业教育建设立项单位、上海市示范性高等职业技术学院、上海市职业教育先进单位、上海市依法治校示范校，获“2012 年全国职业院校魅力校园”“全国社会扶贫先进集体”等荣誉称号，荣获“第四届黄炎培职业教育优秀学校奖”，获评“2018 年、2019 年亚太职业院校影响力 50 强”“2020 中国职业院校世界竞争力 50 强”等荣誉。

学校坚持社会主义办学方向，深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，以立德树人根本，以服务经济社会发展为先导，以培养具有国际视野的知识型、创新型、复合型高素质技术技能人才为目标，努力打造成为一所办学特色鲜明、国内一流、具有国际影响力的服务经济社会发展的技术应用型高校。

学校占地近 500 亩，总部地处上海市奉贤区，另有闵行校区、徐汇校区、普陀校区。现有全日制在校生 11448 人，专兼职教师近 600 人。在编专任教师中，中高级以上职称占比近 90%，专业专任教师中双师素质教师占比近 90%。毕业生就业率稳定在 97% 以上，其中，90% 以上在上海电子信息制造业、软件业、信息服务业和城市服务业等相关行业就业，用人单位对毕业生的综合满意率达 90% 以上。学校设有电子技术与工程学院、通信与信息工程学院、机械与能源工程学院、经济与管理学院、中德工程学院、设计与艺术学院、外语学院等七个专业学院及马克思主义学院、公共基础学院和继续教育学院，共有 37 个招生专业，其中国家级重点专业 8 个，上海市重点专业 10 个，构成了以电子信息大类和制造大类专业为主体，财经大类与艺术设计传媒大类专业共同发展的专业体系。

学校以就业为导向，以服务为宗旨，注重产教融合、校企合作、工学结合，以培养学生的创新精神、实践能力和综合职业素养为落脚点，深化教育教学改革和内涵建设，创新“根植行业、校企联手、工学融合”的人才培养模式，注重职业能力和综合素质培养，致力于与企业合作开展订单培养，促进学历证书与职业资格证书相互融通，积极探索构建学制纵向贯通、产教横向融通的职业教育体系，成为上海市首批中高职贯通、高本贯通试点单位，开拓中外合作办学，造就德智体美劳全面发展的适应电子信息、先进制造业和现代服务业的生产、管理、建设、服务第一线岗位需要的具有国际视野、与国际先进水平接轨的高素质技术技能人才。

学校与上海航天局、上海飞机制造有限公司、上海铁路局、上海仪电（集团）有限公司、上海海鹰机械厂、上海东湖机械厂、上海华力微电子有限公司和宝钢集团等 100 多家中外知名企业建立了长期合作关系。

学校建有中央财政支持和市财政支持的国家级电工电子与自动化实训基地、国家级计算机应用软件技术实训基地、上海市通信与信息技术公共实训基地、上海市自动化设备维修维护公共实训基地、上海市电子与通信开放实训中心等公共实训基地及上海市第 22 国家职业技能鉴定所。

近年来，学校获上海市级教学成果奖 8 项、省部级教育科研成果奖 2 项、市级教学团队 10 支、市级教学名师 6 名、市级精品课程 22 门，承担部、市级各类技术开发项目和科研项目 100 余项。近四年，学生获全国职业院校技能大赛（高职组）、全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计竞赛等国家级技能竞赛奖项 100 余项，获上海市职业院校技能大赛等省部级技能竞赛奖项 200 余项。

报告说明

为全面关注 2022 届毕业生就业状况，进一步建立健全就业创业服务工作体制，做好 2023 届毕业生就业创业工作，学校认真贯彻落实《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）并结合实际情况编制和正式发布《上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告旨在为毕业生科学就业与在校生科学培养提供建设性意见。一方面更好促进人才供需对接，完善就业市场供给体系，指导学校就业服务工作精准开展，提升毕业生就业竞争力与岗位胜任力，保障毕业生充分就业、高质量就业；另一方面通过就业质量健全专业建设反馈指标与机制，提高专业人才培养工作的针对性与预见性，更好地为专业建设提供多角度决策参考，提高专业建设水平。

为客观真实采集数据，科学有效编制本报告，本报告第一部分数据来源于：

（1）上海电子信息职业技术学院 2022 年度上报上海学生事务中心数据。数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日。具体数据使用于第一篇、第二篇和第三篇，同时正文图表对数据来源引注，详情见每页注脚。

（2）上海电子信息职业技术学院历年就业质量调研报告（2020-2021 年）。具体数据使用于第六篇，同时正文图表对数据来源引注，详情见每页注脚。

（3）第三方数据调查公司（毕业申）问卷调研数据。该调研面向全校 2022 届毕业生，共收集有效问卷 1261 份。数据使用于第三篇和第五篇，同时正文图表对数据来源引注，详情见每页注脚。

总体结论

一、毕业生毕业去向与落实率

学校 2022 届毕业生总体毕业去向落实率为 97.53% (图表 1) , 较 2021 届提升了 0.48 个百分点, 其中, 国内升学率提升尤为明显, 较 2021 届上升了 5.28 个百分点, 体现学校抗疫情, 稳就业取得显著成绩, 基本实现充分就业。

图表 1 2022 届毕业生毕业去向与落实率

毕业去向	人数	比例	毕业去向落实率
派遣 (签订就业协议书)	2365	63.44%	97.53%
合同就业	753	20.20%	
国内升学	499	13.39%	
出国 (境)	1	0.02%	
灵活就业	18	0.48%	
待就业	92	2.47%	
合计	3728	100.00%	

(1) 从学院来看: 除设计与艺术学院 (92.61%) , 外语学院 (94.06%) , 其他 5 个学院毕业去向落实率均超过 97% , 其中机械与能源工程学院毕业去向落实率最高, 为 99.55% ;

(2) 从专业来看: 毕业去向落实率达到 100% 的专业高达 19 个, 除了会展策划与管理、工业设计专业, 其他专业毕业生毕业去向落实率均高于 90%。

二、就业分布

(1) 学校 2022 届毕业生中有 77.17% 的毕业生选择留沪就业, 87.13% 的毕业生选择上海及沿海地区就业, 积极服务地区经济发展。同时, 6.02 % 的毕业生选择西部地区就业,

为西部地区经济发展贡献自己的力量；

(2) 非上海生源毕业生选择上海市内就业占比 67.54%，回生源地就业占比 19.13%；

(3) 就业单位依然以“中小企业”为主。北京中科航天人才服务有限公司、上海飞机制造有限公司、上海华力集成电路制造有限公司等是录用 2022 届毕业生最多的用人单位；

(4) 毕业生就业覆盖多个行业，其中就业人数最多的行业主要是“制造业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”；

(5) 毕业生就业职业多元化，以“工程技术人员”、“商业和服务业人员”、“其他专业技术人员”为主要职业。

三、就业质量

(1) 学校 2022 届毕业生平均就业薪酬为 5798.82 元/月；

(2) 毕业生就业满意度为 96.25%，工作与专业相关度为 73.38%，职业期待吻合度为 87.17%，就业岗位适应度为 94.61%，工作稳定性即离职率为 37.37%。

(3) 用人单位对学校毕业生综合素质满意度为 100.00%。

四、求职过程

学校 2022 届毕业生平均求职时间 45 天，平均投递简历 21.35 份，平均获邀面试 5.07 次，平均收到录用通知 3.18 个，如图表 2 所示。

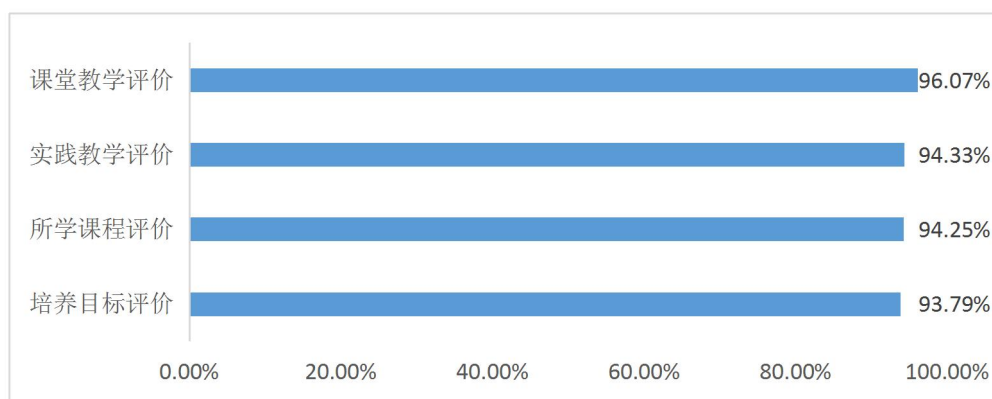
图表 2 2022 届毕业生求职过程

毕业生求职图谱	平均数
求职时间成本	45 天
简历投递次数	21.35 份
获邀面试次数	5.07 次
收到录用次数	3.18 个

五、人才培养评价

学校 2022 届毕业生对于学校的总体满意度为 97.67%，总体推荐度为 60.32%。

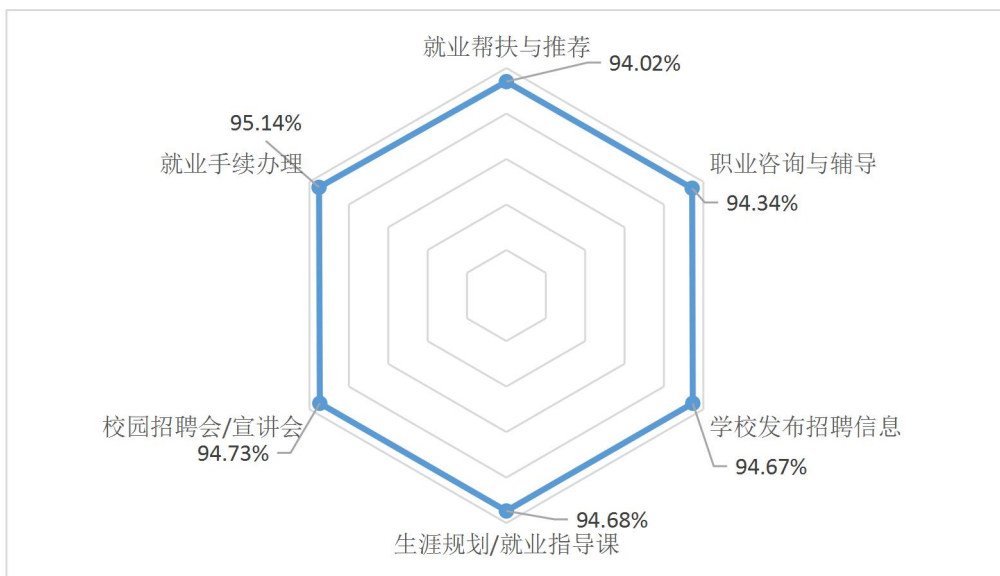
毕业生对于各项人才培养内容评价较高，满意度由高至低依次为“课堂教学评价”（96.07%）、“实践教学评价”（94.33%）、“所学课程评价”（94.25%）、“培养目标评价”（93.79%），如图表 3 所示。



图表 3 2022 届毕业生对学校人才培养评价

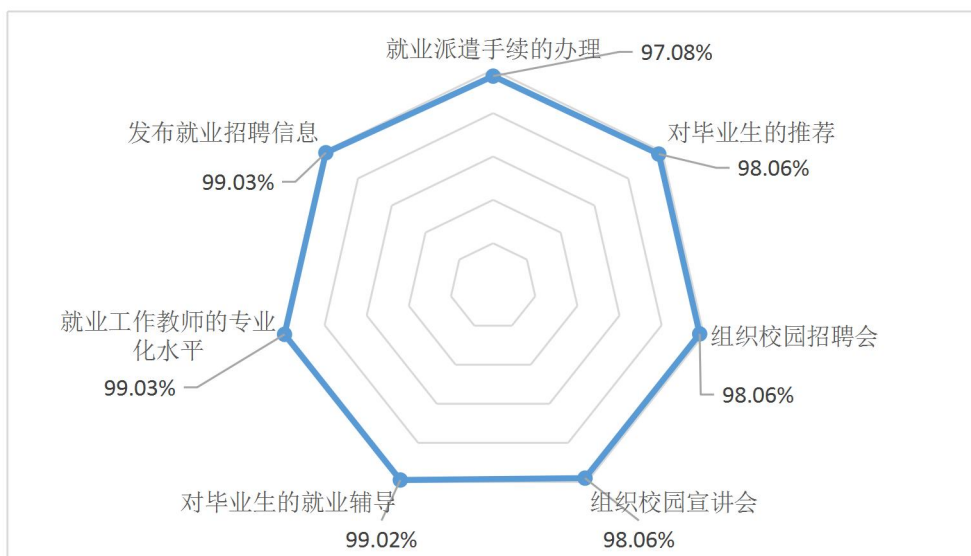
六、就业服务评价

学校 2022 届毕业生对于学校各项就业服务工作满意度均高于 90.00%，其中“就业手续办理”（95.14%）、“校园招聘会/宣讲会”（94.73%）和“生涯规划/就业指导课”（94.68%）满意度相对较高，如图表 4 所示。



图表 4 2022 届毕业生对学校就业服务评价

用人单位对于学校提供的各项就业服务工作满意度均高于 97.00%，其中“发布就业招聘信息”、“就业工作教师的专业化水平”和“对毕业生到就业辅导”高达 99.00%。如图表 5 所示。



图表 5 用人单位对学校各项就业服务评价

第一篇 毕业生基本情况

一、总体规模

学院 2022 届毕业生共 3728 人。

(一) 性别分布

按毕业生性别统计 (图 1-1)，2022 届毕业生中男生共有 2814 人，占比 75.48%；女生共有 914 人，占比 24.52%。男女比例约为 3.08:1，与 2021 届男女比例相比基本持平，总人口性别比符合工科类院校男女生比例特征。

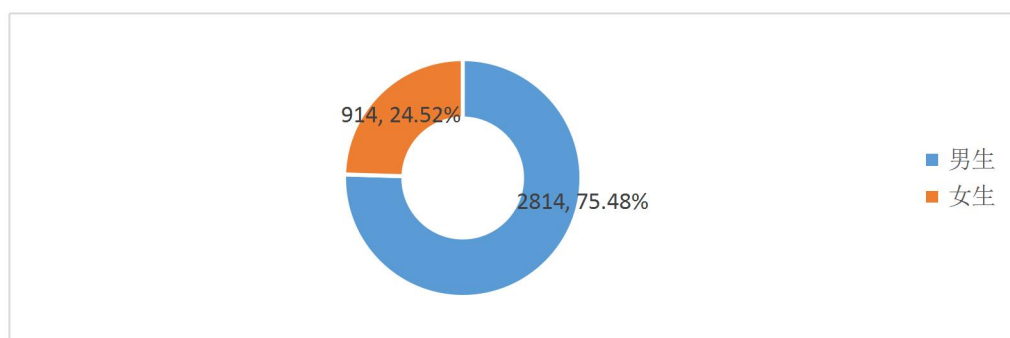


图 1-1 2022 届毕业生不同性别人数及比例¹

(二) 生源地分布

按毕业生生源地统计 (图 1-2)，2022 届毕业生共来自全国 29 个省市，其中上海生源毕业生共 1299 人，占比 34.84%；非上海生源毕业生共 2429 人，占比 65.16%。非上海生源数明显高于上海生源数，占比持续上升。非上海生源毕业生中，安徽省、江苏省、河南省、江西省、甘肃省、四川省、山西省、浙江省生源均超过百人，如表 1-2 所示。

¹ 数据来源：2022 年度上报上海学生事务中心数据。

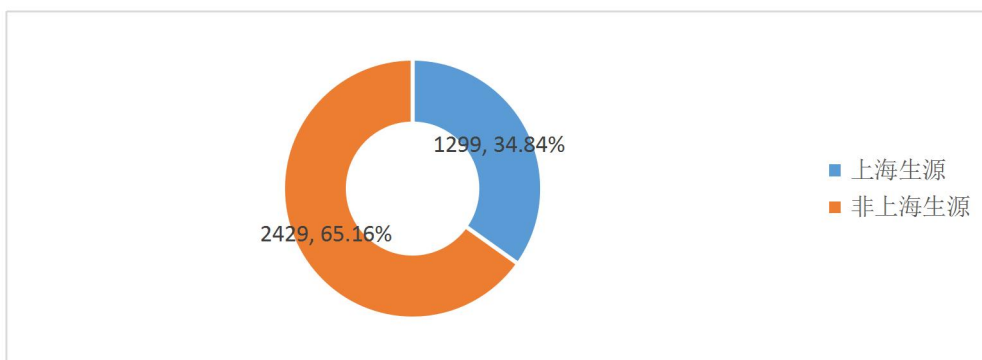


图 1- 2 2022 届毕业生上海市内外生源人数及比例²

表 1- 1 2022 届毕业生各生源地人数及比例³

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
上海市	1299	34.84%	安徽省	480	12.88%
江苏省	220	5.90%	河南省	207	5.55%
江西省	175	4.69%	四川省	149	4.00%
浙江省	139	3.73%	甘肃省	127	3.41%
山西省	108	2.90%	贵州省	98	2.63%
山东省	86	2.31%	湖南省	61	1.64%
河北省	60	1.61%	新疆维吾尔自治区	60	1.61%
广东省	57	1.53%	云南省	55	1.48%
福建省	53	1.42%	辽宁省	52	1.39%
广西省	44	1.18%	黑龙江省	44	1.18%
湖北省	37	0.99%	内蒙古自治区	37	0.99%
陕西省	20	0.54%	重庆市	20	0.54%
宁夏回族自治区	17	0.46%	吉林省	14	0.38%
青海省	7	0.19%	北京市	1	0.03%

² 数据来源：2022 年度上报上海学生事务中心数据。

³ 数据来源：2022 年度上报上海学生事务中心数据。

台湾省	1	0.03%	总计	3728	100%
-----	---	-------	----	------	------

二、学院及专业分布

按学院及专业分布统计（表 1-2），2022 届毕业生分布于 7 个学院 46 个专业，其中学院毕业生人数由高至低依次为通信与信息工程学院、机械与能源工程学院、电子技术与工程学院、经济与管理学院、中德工程学院、设计与艺术学院、外语学院；专业毕业生人数方面，软件技术、计算机网络技术、计算机应用技术、应用电子技术（贯通）、应用电子技术、智能控制技术专业人数均超过百人。

表 1-2 2022 届毕业生各学院及专业人数及比例⁴

学院	人数	比例	专业	人数	比例
通信与信息 工程学院	1538	41.26 %	大数据技术与应用	36	0.97%
			计算机网络技术	262	7.03%
			计算机网络技术（中高职贯通培养）	104	2.79%
			计算机应用技术	254	6.81%
			建筑智能化工程技术（楼宇智能化方向）	63	1.69%
			建筑智能化工程技术（楼宇智能化方向）（中高职贯通培养）	29	0.78%
			软件技术	190	5.10%
			通信技术	118	3.17%
			通信技术（中高职贯通培养）	70	1.88%
			物联网工程技术	111	2.98%
			信息安全与管理	172	4.61%

⁴ 数据来源：2022 年度上报上海学生事务中心数据。

			信息安全与管理 (中高职贯通培养)	29	0.78%
			移动互联应用技术	99	2.66%
			移动通信技术	1	0.03%
电子技术与工程学院	475	12.74 %	电子竞技运动与管理	37	0.99%
			汽车电子技术	28	0.75%
			微电子技术	68	1.82%
			应用电子技术	79	2.12%
			应用电子技术 (中高职贯通培养)	133	3.57%
			智能控制技术	130	3.49%
经济与管理学院	461	12.37 %	国际商务	1	0.03%
			国际商务 (跨境电商方向)	57	1.53%
			国际商务 (跨境电商方向) (中高职贯通培养)	28	0.75%
			会计	127	3.41%
			会展策划与管理	59	1.58%
			会展策划与管理 (中高职贯通培养)	28	0.75%
			金融管理	84	2.25%
			人力资源管理	77	2.07%
机械与能源工程学院	447	11.99 %	电气自动化技术	51	1.37%
			工业机器人技术	50	1.34%
			工业机器人技术 (中高职贯通培养)	29	0.78%
			机电一体化技术	126	3.38%
			机电一体化技术 (中高职贯通培养)	67	1.80%
			数控技术	68	1.82%
			数控技术 (中高职贯通培养)	56	1.50%
中德工程学院	354	9.49%	飞机电子设备维修	55	1.48%
			飞机机电设备维修	57	1.53%

			机电一体化技术（中德合作）	184	4.94%
			通信技术（中德合作）	35	0.94%
			无人机应用技术	23	0.62%
设计与艺术学院	352	9.44%	产品艺术设计	20	0.54%
			工业设计	1	0.03%
			环境艺术设计	26	0.70%
			数字媒体艺术设计	41	1.10%
			数字媒体应用技术	226	6.06%
			影视动画	38	1.02%
外语学院	101	2.71%	应用德语	29	0.78%
			应用英语	72	1.93%

三、职业资格证书获得率

按毕业生职业资格证书获得率统计（图 1-3），2022 届毕业生职业资格证书获得率为 75.46%，较去年大幅提升。

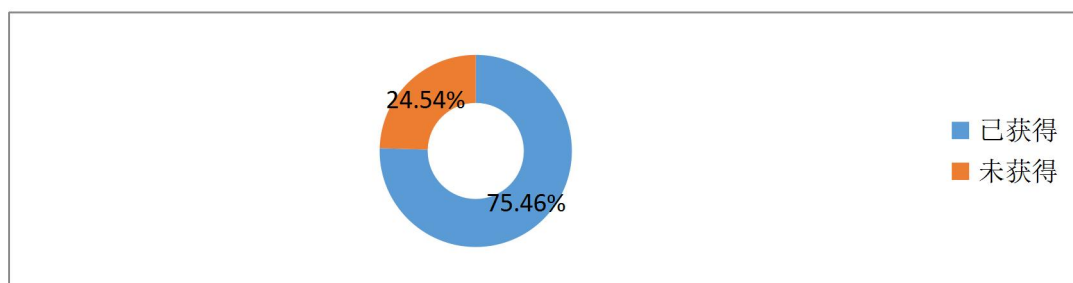


图 1-3 2022 届毕业生职业资格证书获得情况⁵

⁵ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

第二篇 毕业生就业基本情况

一、毕业去向落实率⁶

(一) 总体毕业去向落实率

按毕业去向统计(表 2-1),2022 届毕业生就业人数 3636 人,总体毕业去向落实率为 97.53%,这表明学校抗疫情,稳就业取得显著成绩,基本实现充分就业。从具体毕业去向来看,“派遣(签订就业协议书)”为毕业生主要毕业去向,占比 63.44%，“合同就业”次之,占比 20.20%。值得一提的是,国内升学即专升本比例为 13.39%,与 2021 届相比提升了 5.28 个百分点,体现学生升学意愿明显加强。

表 2-1 2022 届毕业生不同毕业去向人数及比例⁷

毕业去向	人数	比例	毕业去向落实率
派遣(签订就业协议书)	2365	63.44%	97.53%
合同就业	753	20.20%	
国内升学	499	13.39%	
出国(境)	1	0.02%	
灵活就业	18	0.48%	
待就业	92	2.47%	
合计	3728	100.00%	

(二) 各学院及专业毕业去向落实率

按学院及专业统计 2022 届毕业生毕业去向落实率(表 2-2),各学院毕业生毕业去向落实率均为 90.00%以上。除设计与艺术学院(92.61%),外语学院(94.06%),学校

⁶ 毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况,按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为: $\text{毕业去向落实率} = (\text{派遣毕业生人数} + \text{合同就业毕业生人数} + \text{国内升学毕业生人数} + \text{灵活就业人数} + \text{出国/境}) \div \text{毕业生总人数} \times 100\%$

⁷ 数据来源:2022 年度上报上海学生事务中心数据。

其他 5 个学院毕业生毕业去向落实率均高于 97.00%，其中机械与能源工程学院、通信与信息工程学院毕业生毕业去向落实率最高，分别为 99.55%、98.05%。

从专业层面来看，2022 届毕业生中，毕业去向落实率达到 100% 的专业高达 19 个，分别是电气自动化技术、工业机器人技术（中高职贯通培养）、机电一体化技术机电一体化技术（中高职贯通培养）、数控技术（中高职贯通培养）、计算机网络技术、建筑智能化工程技术（楼宇智能化方向）（中高职贯通培养）、物联网工程技术、信息安全与管理（中高职贯通培养）、移动通信技术、飞机电子设备维修、无人机应用技术、电子竞技运动与管理、汽车电子技术、国际商务、会展策划与管理（中高职贯通培养）、应用德语、环境艺术设计、影视动画。此外，除了工业设计、会展策划与管理，其他专业毕业生毕业去向落实率均高于 90%。

表 2-2 各学院及专业 2022 届毕业生毕业去向落实率⁸

学院	就业人数	毕业去向落实率	专业	就业人数	毕业去向落实率
机械与能源工程学院	445	99.55%	电气自动化技术	51	100.00%
			工业机器人技术	49	98.00%
			工业机器人技术（中高职贯通培养）	29	100.00%
			机电一体化技术	126	100.00%
			机电一体化技术（中高职贯通培养）	67	100.00%
			数控技术	67	98.53%
通信与信息工程学院	1508	98.05%	大数据技术与应用	34	94.44%
			计算机网络技术	262	100.00%
			计算机网络技术（中高职贯通培养）	103	99.04%
			计算机应用技术	249	98.03%
			建筑智能化工程技术（楼宇智能化方向）	62	98.41%
			建筑智能化工程技术（楼宇智能化方向）（中高职贯通培养）	29	100.00%

⁸ 数据来源：2022 年度上报上海学生事务中心数据。

			软件技术	185	97.37%
			通信技术	115	97.46%
			通信技术(中高职贯通培养)	68	97.14%
			物联网工程技术	111	100.00%
			信息安全与管理	164	95.35%
			信息安全与管理(中高职贯通培养)	29	100.00%
			移动互联应用技术	96	96.97%
			移动通信技术	1	100.00%
中德工程学院	347	98.02%	飞机电子设备维修	55	100.00%
			飞机机电设备维修	56	98.25%
			机电一体化技术(中德合作)	181	98.37%
			通信技术(中德合作)	32	91.43%
			无人机应用技术	23	100.00%
电子技术与工程学院	465	97.89%	电子竞技运动与管理	37	100.00%
			汽车电子技术	28	100.00%
			微电子技术	66	97.06%
			应用电子技术	78	98.73%
			应用电子技术(中高职贯通培养)	127	95.49%
			智能控制技术	129	99.23%
经济与管理学院	450	97.61%	国际商务	1	100.00%
			国际商务(跨境电商方向)	56	98.25%
			国际商务(跨境电商方向)(中高职贯通培养)	27	96.43%
			会计	126	99.21%
			会展策划与管理	53	89.83%
			会展策划与管理(中高职贯通培养)	28	100.00%
			金融管理	83	98.81%
			人力资源管理	76	98.70%
外语学院	95	94.06%	应用德语	29	100.00%
			应用英语	66	91.67%
设计与艺术学院	326	92.61%	产品艺术设计	19	95.00%
			工业设计	0	0.00%
			环境艺术设计	26	100.00%
			数字媒体艺术设计	38	92.68%
			数字媒体应用技术	205	90.71%
			影视动画	38	100.00%

二、就业流向与社会贡献度

(一) 就业地区分布

按就业地区统计(图 2-1),2022 届毕业生选择上海及沿海地区⁹为主(含专升本)3168 人,占就业总人数的 87.13%,其中,上海仍然是就业的主战场,就业人数 2806 人,占就业总人数的 77.17%,中国西部地区¹⁰就业 219 人,占就业总人数的 6.02%。

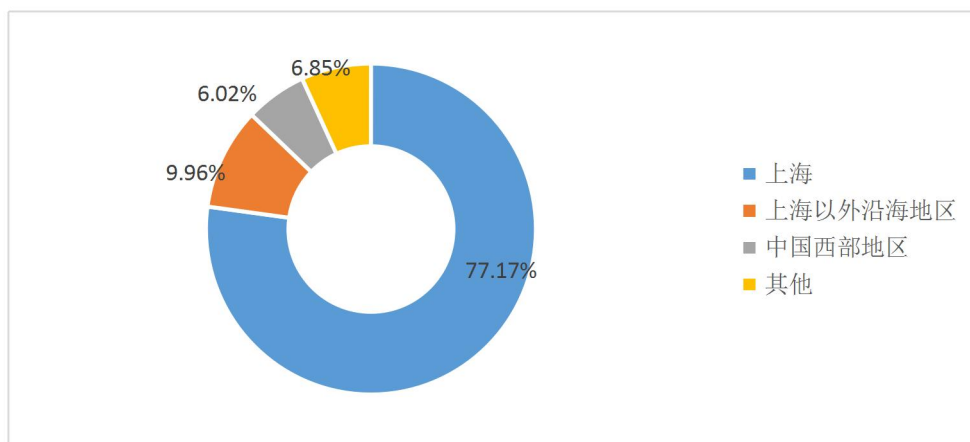


图 2-1 2022 届毕业生就业地区分布¹¹

(二) 生源地与就业地区分析

结合 2022 届毕业生生源地分析就业地区流向,调研市内(外)生源毕业生留沪就业差异。数据显示(图 2-2),毕业生就业人数中 34.60%为上海生源,其中 95.39%的上海生源毕业生选择留沪就业;有 67.54%的非上海生源毕业生选择留沪就业,该部分毕业生选择回生源地就业比例为 19.13%,表明非上海生源毕业生更倾向于在上海市就业。

⁹ 上海及沿海地区: 辽宁省、河北省、天津市、山东省、江苏省、上海市、浙江省、福建省、广东省。

¹⁰ 中国西部地区: 四川省、重庆市、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、广西壮族自治区、内蒙古自治区。

¹¹ 数据来源: 2022 年度上报上海学生事务中心数据。

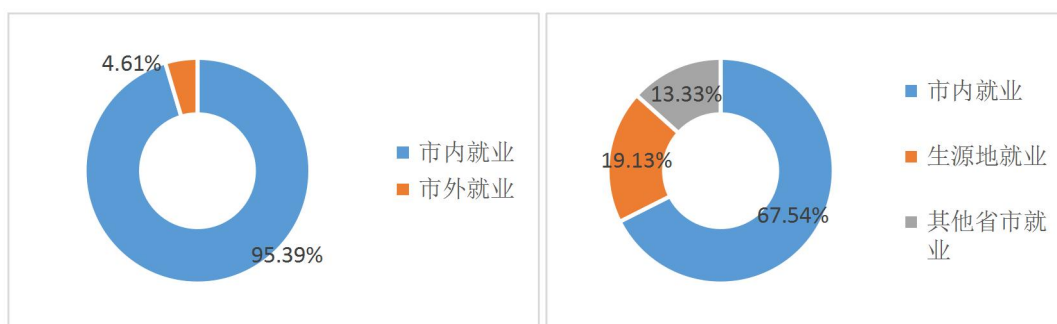


图 2-2 不同生源地毕业生就业地区分布（左图：上海生源；右图：非上海生源）¹²

（三）就业行业分布

按就业行业统计（表 2-3），2022 届毕业生主要从事于以下 10 个行业，其中选择“制造业”的人数最多，在就业总人数中占比 29.36%，其次为“信息传输、软件和信息技术服务业”，占比为 16.90%。

表 2-3 2022 届毕业生就业量最大的前十行业分布¹³

序号	行业类别	毕业生人数	占比
1	制造业	900	29.36%
2	信息传输、软件和信息技术服务业	518	16.90%
3	批发和零售业	303	9.89%
4	科学研究和技术服务业	253	8.25%
5	租赁和商务服务业	249	8.12%
6	建筑业	165	5.38%
7	教育	122	3.98%
8	文化、体育和娱乐业	102	3.33%
9	交通运输、仓储和邮政业	89	2.90%

¹² 数据来源：2022 年度上报上海学生事务中心数据。

¹³ 数据来源：2022 年度上报上海学生事务中心数据。

10	居民服务、修理和其他服务业	85	2.77%
----	---------------	----	-------

(四) 就业职位分布

按就业职位统计(表 2-4), 2022 届毕业生主要从事于以下 10 类职位, 其中, 技术人员、操作人员 1949 人, 占 63.59%, 办事人员和有关人员、金融业、商业和服务业及经济业务类人员 1055 人, 占 34.42%。因此, 工程技术、专业技术、金融经济和商业服务业职位占主要比例。

表 2-4 2022 届毕业生就业量最大的前十职业分布¹⁴

职业类别	毕业生人数	占比
工程技术人员	1008	32.89%
办事人员和有关人员	563	18.37%
其他专业技术人员	559	18.24%
商业和服务业人员	421	13.74%
生产和运输设备操作人员	382	12.46%
经济业务人员	51	1.66%
金融业务人员	20	0.65%
教学人员	18	0.59%
文学艺术工作人员	11	0.36%
农林牧渔业技术人员	10	0.33%

¹⁴ 数据来源: 2022 年度上报上海学生事务中心数据。

(五) 就业单位分布

按就业单位性质统计（图 2-3），2022 届毕业生（不含专升本和出国、出境，共 3136 人）仍然以“中小企业”为主要去向，占比 83.19%；“国有企业及科研单位”占比 7.31%；“三资企业”占比 8.06%；“三资企业”占比 8.06%。

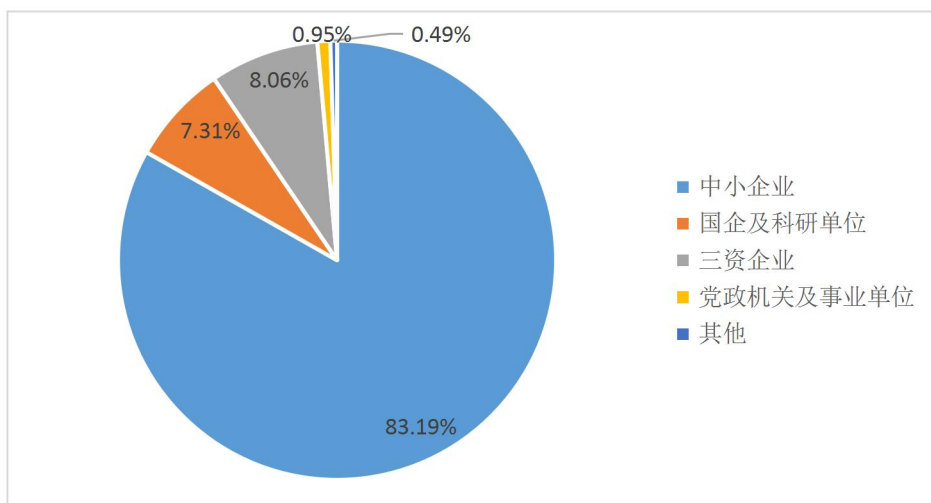


图 2-3 2022 届毕业生不同就业单位性质统计¹⁵

(六) 重点流向单位¹⁶

学院 2022 届毕业生主要就业单位分布如下表所示（表 2-5）。北京中科航天人才服务有限公司、丽清汽车科技（上海）有限公司、上海航天无线电设备研究所（802）、上海华虹宏力半导体制造有限公司等是录用 2022 届毕业生最多的用人单位。

表 2-5 2022 届毕业生重点流向单位¹⁷

序号	单位名称	招录人数
1	丽清汽车科技（上海）有限公司	19
2	上海飞机制造有限公司	19
3	上海航天无线电设备研究所（802）	19

¹⁵ 数据来源：2022 年度上报上海学生事务中心数据。

¹⁶ 重点流向单位是指就业毕业生人数≥10 人的单位。

¹⁷ 数据来源：2022 年度上报上海学生事务中心数据。

4	上海华虹宏力半导体制造有限公司	18
5	上汽通用汽车有限公司	16
6	上海航天空间电源研究所(811)	15
7	上海简易免电子商务有限公司	13
8	上海顾帮网络科技有限公司	12
9	上海源明贸易有限公司	12
10	广州广电计量检测(上海)有限公司	11
11	上海航天空间推进研究所(801)	11
12	上海蝌伯网络科技有限公司	10

(七) 就业受疫情影响

对2022届毕业生求职就业受疫情影响程度进行调研,结果显示(图2-4),有23.47%的毕业生认为“疫情没有影响”,有9.36%的毕业生认为“疫情影响非常大”。

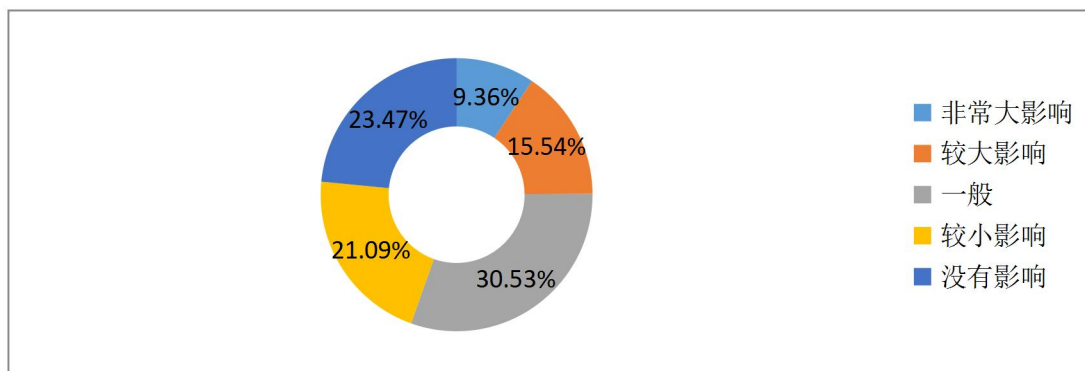


图 2-4 2022 届毕业生受疫情影响情况¹⁸

进一步调研疫情影响毕业生求职就业的主要方面,结果显示(图2-5),2022届毕业生认为疫情对求职就业的主要影响体现在“招聘岗位减少,就业难度加大”,占比77.07%。其次为“疫情影响求职、面试等进程”(64.33%)、“薪资福利减少”(50.96%)。

¹⁸ 数据来源:第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院2022届毕业生就业质量报告问卷调研。

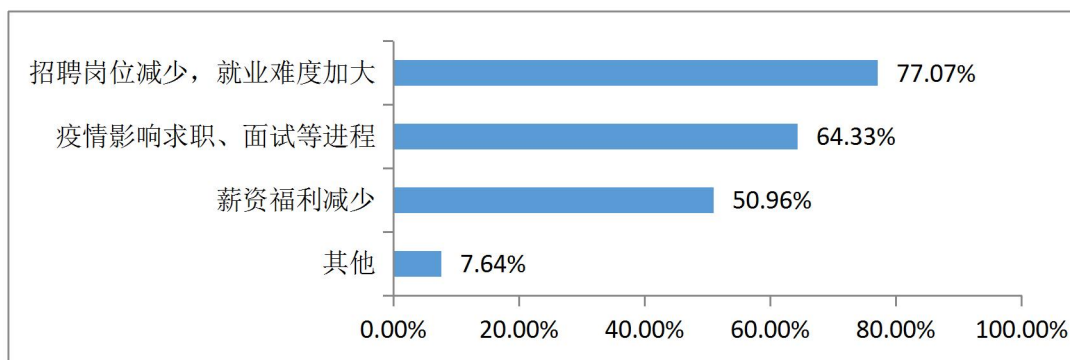


图 2-5 疫情影响 2022 届毕业生求职就业的主要方面¹⁹

三、升学情况

学校 2022 届毕业生中专升本人数共有 499 人，占比为 13.39%，较 2021 届毕业生专升本比例提升 5.28%，升学意愿明显增强。针对升学质量，包括升学原因、升学录取结果满意度与升学专业一致性等问题，对于升学毕业生展开进一步调研，具体结果如下。

（一）升学原因

调研 2022 届“专升本”毕业生升学原因，结果显示（图 2-6），毕业生选择升学更多出于“增加择业资本，站在更高的求职点”（39.04%）与“提升综合能力”（34.21%）两方面考虑。“对专业感兴趣，深入学习”占比次之，为 16.67%，其中不乏有 8.33% 的毕业生选择升学是为了“延缓面对就业的困难”。

¹⁹ 第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

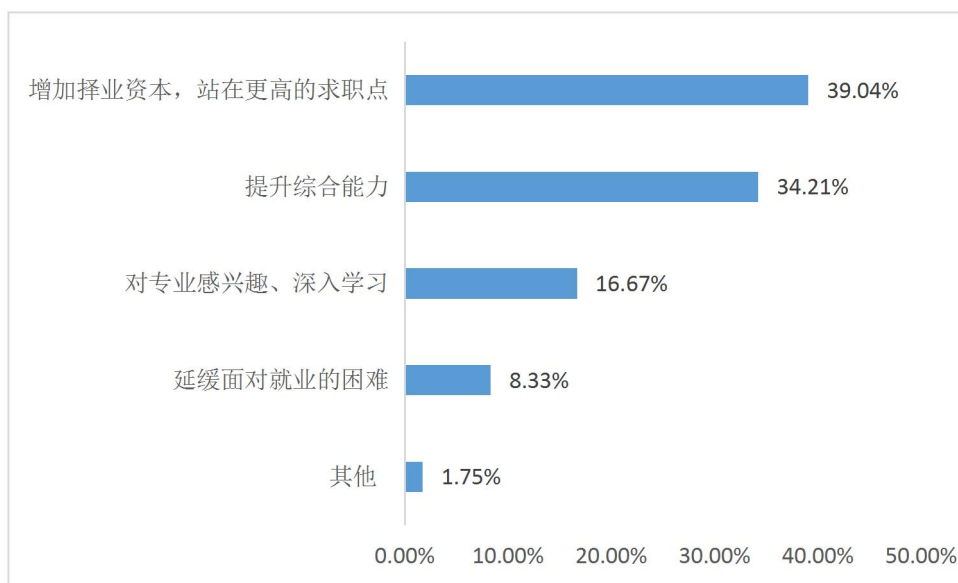


图 2-6 2022 届“专升本”毕业生升学原因²⁰

(二) 升学录取结果满意度

调研 2022 届“专升本”毕业生对于录取结果的满意度，结果显示（图 2-7），毕业生升学满意度为 96.19%（含“非常满意”、“比较满意”、“基本满意”）。

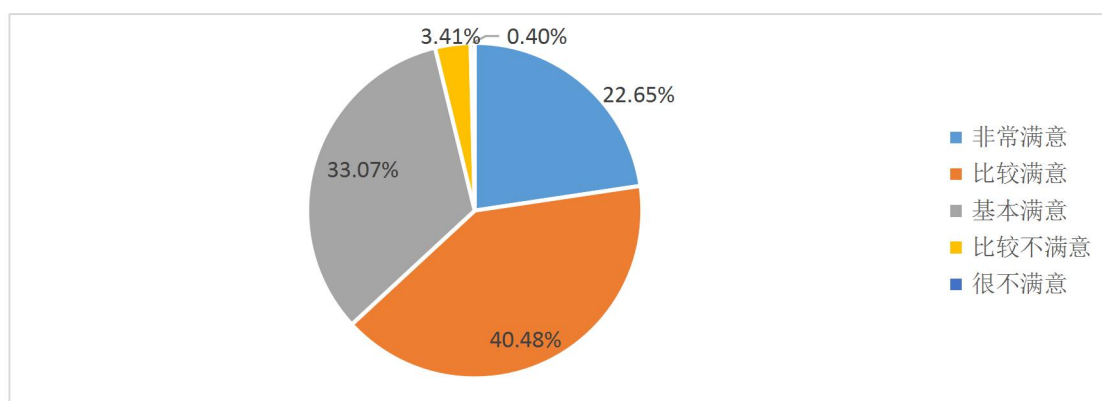


图 2-7 2022 届专升本毕业生录取结果满意度²¹

(三) 升学专业一致性

调研 2022 届“专升本”毕业生升学专业一致性情况，结果显示（图 2-8），70.18% 毕业生升学专业一致（含“非常相关”、“比较相关”、“基本相关”）。

²⁰ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调查。

²¹ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调查。

对于专业不一致原因进一步调研，结果显示（图 2- 8 右），毕业生升学转专业首要原因是“出于个人兴趣”（36.76%），其次是“就业前景好”（25.00%）。

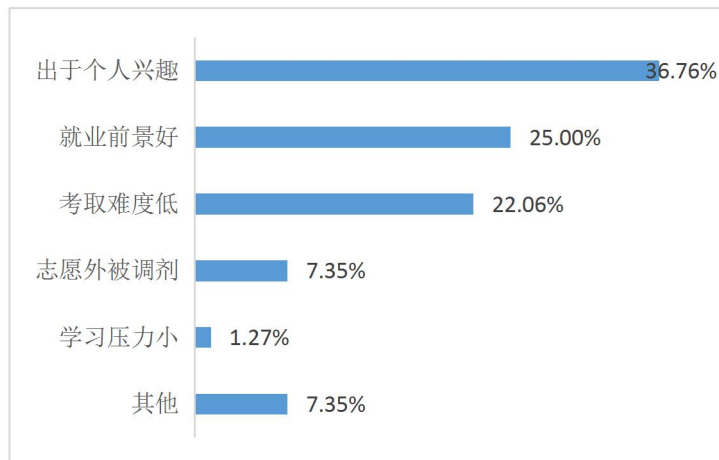
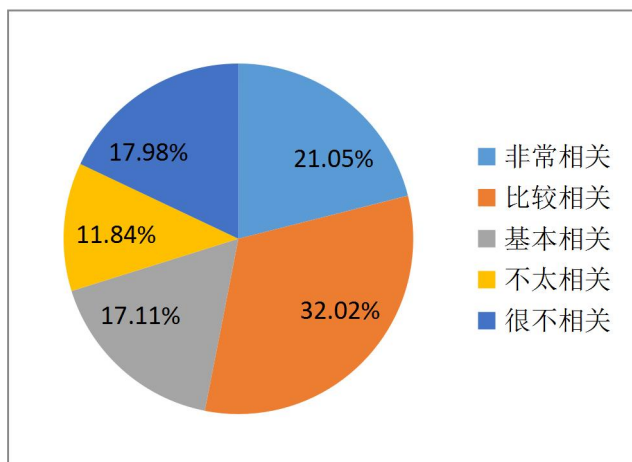


图 2- 8 2022 届“专升本”毕业生升学专业一致性程度

（左图）与转专业原因（右图）²²

四、毕业生求职过程

（一）总体求职情况

调研毕业生求职具体过程（表 2- 6），平均求职时间为 45 天，平均投递简历为 21.35 份，平均获邀面试 5.07 次，平均收到录用通知 3.18 个。

表 2- 6 2022 届毕业生总体求职情况²³

毕业生求职图谱	平均数
求职时间成本	45 天
简历投递次数	21.35 份
获邀面试次数	5.07 次
收到录用次数	3.18 个

²² 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

²³ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

(二) 就业落实途径

按就业单位落实途径统计 (图 2-9), 2022 届毕业生主要通过“专业化的招聘求职网站” (36.37%) 和“学校组织的现场招聘” (16.69%) 落实第一份工作, 其次是“父母及亲友推荐”, 占比 15.01%。

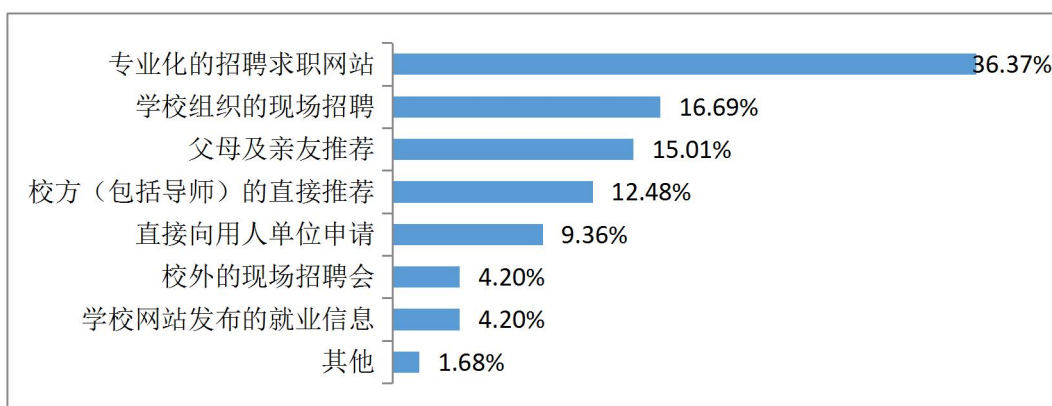
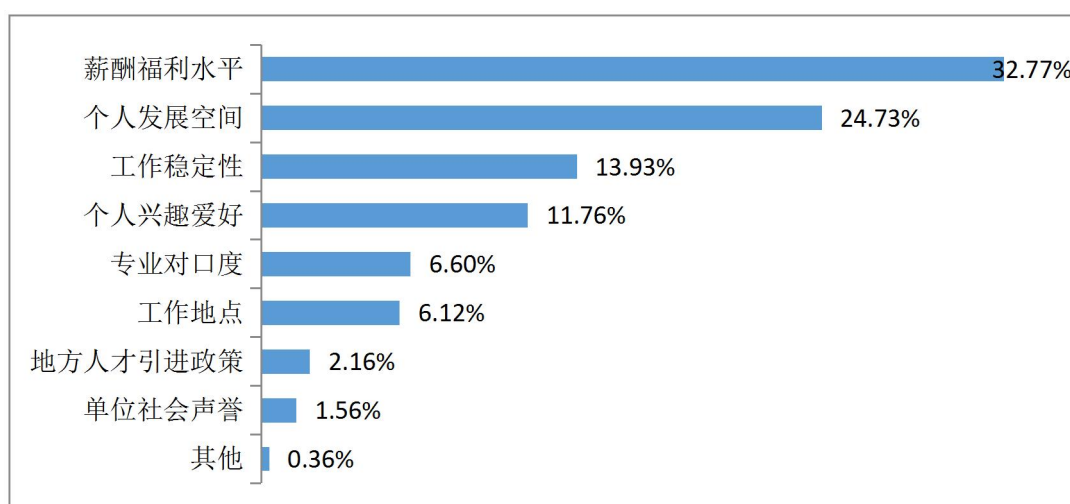


图 2-9 2022 届毕业生就业落实途径情况²⁴

(三) 择业关注要素

调研 2022 届毕业生在择业时看重的要素, 结果显示 (图 2-10), 毕业生择业时更多关注“薪酬福利水平” (32.77%)、“个人发展空间” (24.73%)、“工作稳定性” (13.93%)。



²⁴ 数据来源: 第三方机构毕业生申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

图 2- 10 2022 届毕业生择业关注要素²⁵

(四) 求职难点

调研 2022 届毕业生求职过程中遇到的困点难点 (图 2- 11) , “缺乏工作经验”依然是求职最主要难点, 占比 41.42% , 其次为“个人能力不足” (26.29%) , “求职方法技巧欠缺” (14.77%) 等。

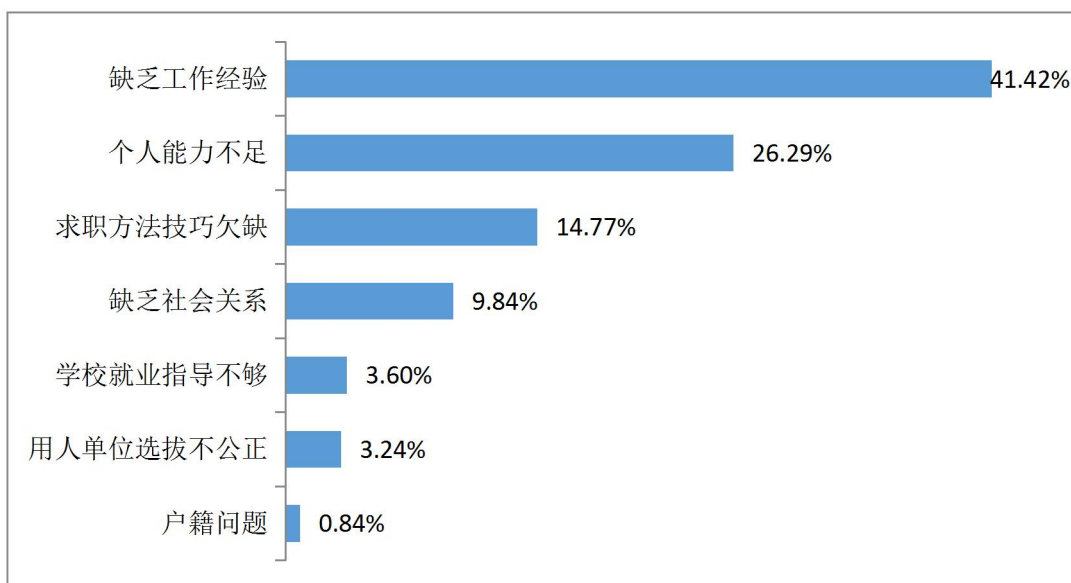


图 2- 11 2022 届毕业生求职难点分布²⁶

(五) 求职信息需求

调研 2022 届毕业生对于求职信息的需求,结果显示 (图 2- 12) , “更多有关薪酬和福利方面的信息” (28.33%) , “更多的公司介绍和招聘信息” (21.85%) 是毕业生的主要诉求。

²⁵ 数据来源: 第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

²⁶ 数据来源: 第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

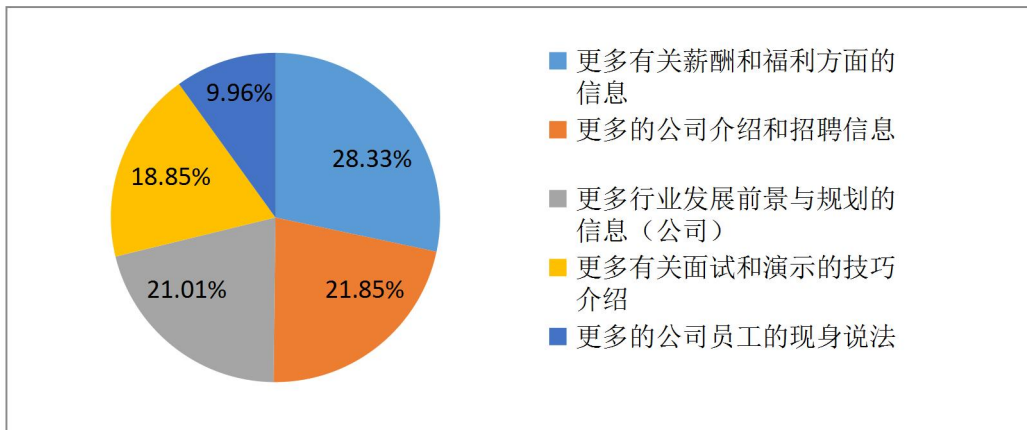


图 2- 12 2022 届毕业生求职信息需求²⁷

五、待就业群体分析

2022 届毕业生共有 92 人处于待就业状态，占比 2.47%。

（一）待就业原因

调研 2022 届待就业毕业生暂未就业原因，结果显示（图 2- 13），毕业生待就业主要是因为“有就业意愿尚未找到就业岗位”（28.19%），“准备升学考试/等待入学”（27.52%），“其他暂不就业”（22.15%）。

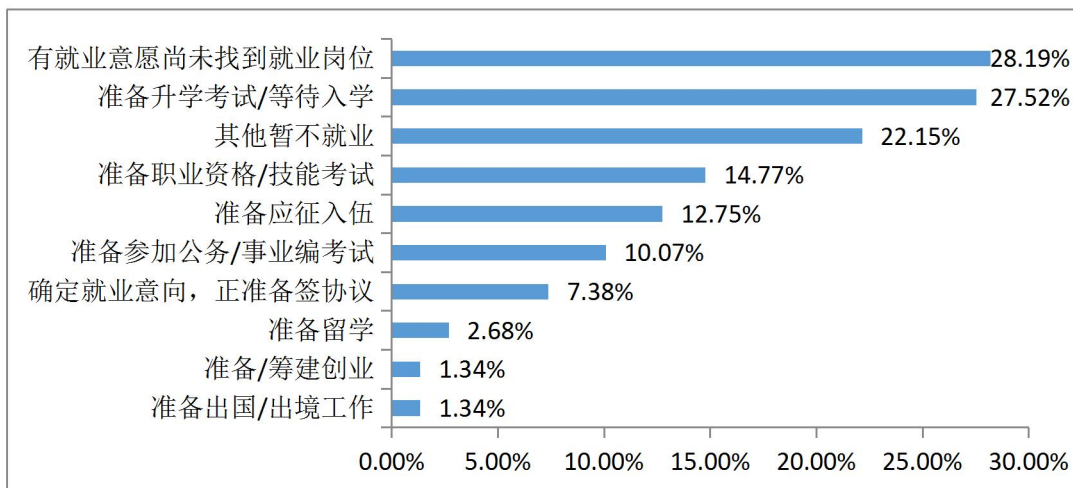


图 2- 13 2022 届毕业生待就业原因分析²⁸

²⁷ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

²⁸ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

进一步调研“有就业意愿尚未找到就业岗位”（28.19%）的待就业毕业生（图 2-14），其未找到就业岗位的原因主要是“缺乏相关实习、实践经验”（50.00%）和“专业不对口，就业面窄”（38.10%）

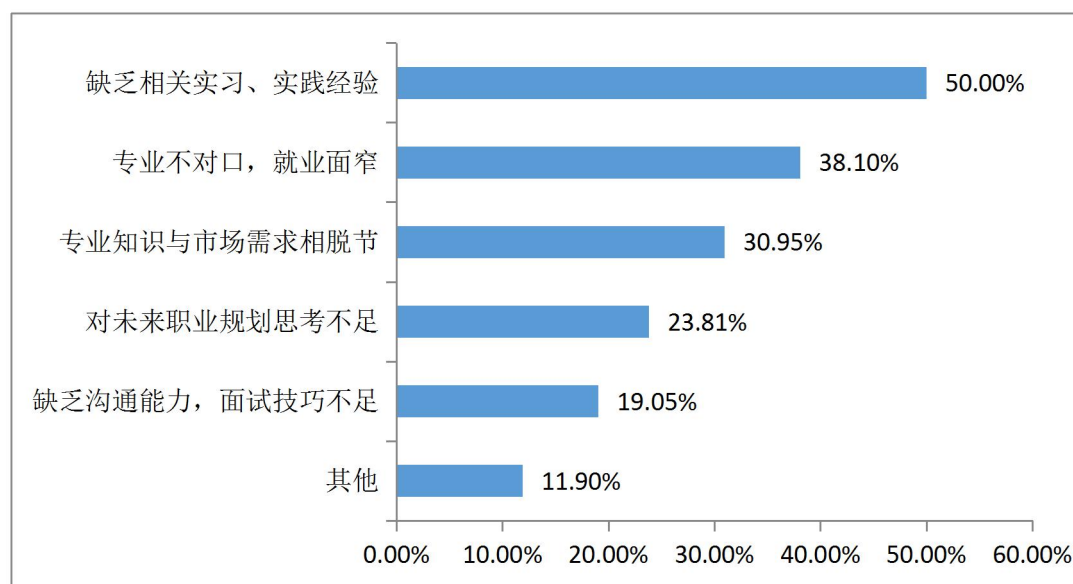


图 2-14 2022 接待就业毕业生未找到工作原因

（二）需学校提供的就业帮助

调研待就业学生对于学校的就业帮助需求，结果显示（图 2-15），待就业毕业生需求度最高的是希望学校能够“开放招聘信息”（55.70%），其次为“提供求职技能辅导”（48.32%）。

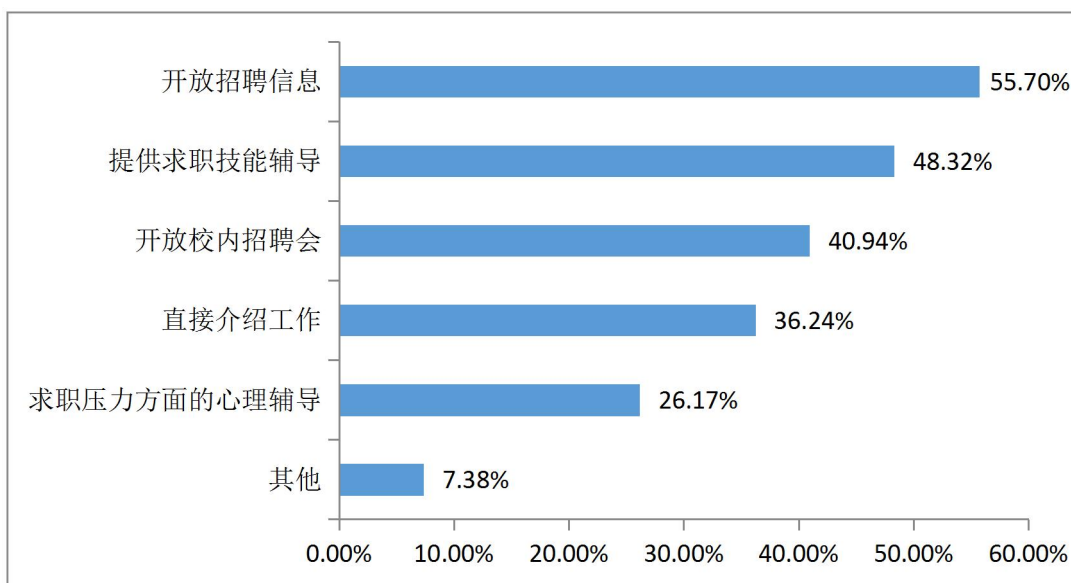


图 2- 15 2022 届待就业群体需要学校提供的帮助²⁹

第三篇 毕业生就业质量情况

一、就业现状满意度

对就业满意度进行调研，结果显示（图 3- 1），2022 届毕业生总体就业满意度为 96.25%（含“非常满意”，“比较满意”，“基本满意”），说明毕业生就业定位相对明确，对初入职场的工作岗位和工作内容等方面均比较认同，就业的自身感受较好。

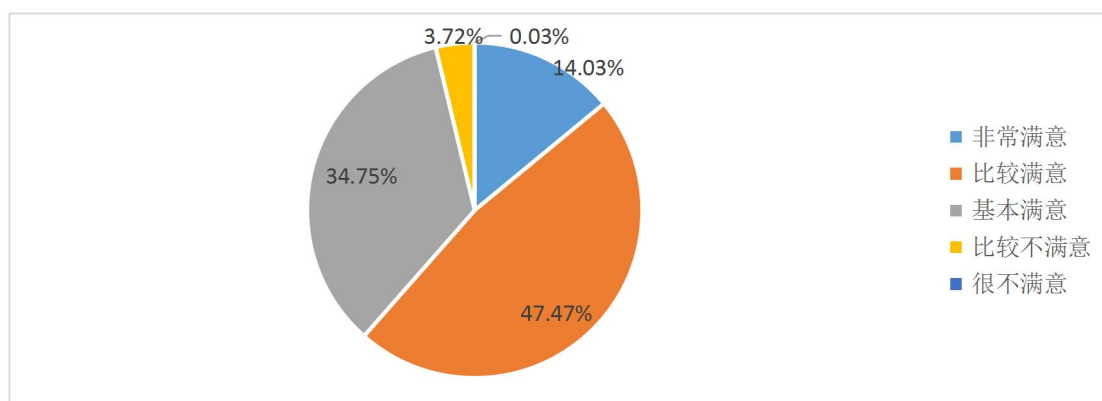


图 3- 1 2022 届毕业生总体就业满意度评价³⁰

²⁹ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

³⁰ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

进一步调研 2022 届毕业生对于工作内容，职业发展前景，工作薪酬的满意度，结果显示（图 3-2），2022 届毕业生对于“工作内容”的满意度为 92.21%，对于“职业发展前景”的满意度为 89.45%，而对于“工作薪酬”的满意度为 85.61%。

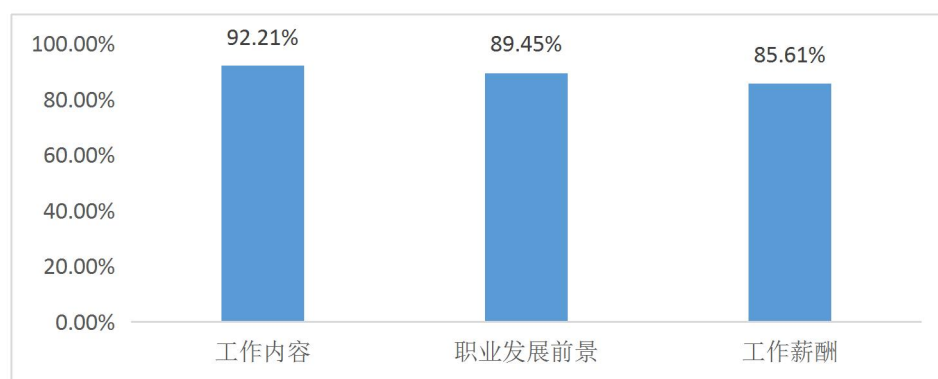


图 3-2 2022 届毕业生对工作主要细分维度满意度评价³¹

二、工作与专业相关度

调研 2022 届毕业生工作与专业的相关度，结果显示（图 3-3），2022 届毕业生工作与专业相关度为 73.38%（含“非常相关”，“比较相关”，“一般相关”），表明学院专业设置和人才培养基本符合市场需求。

³¹ 数据来源：第三方机构毕业生申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

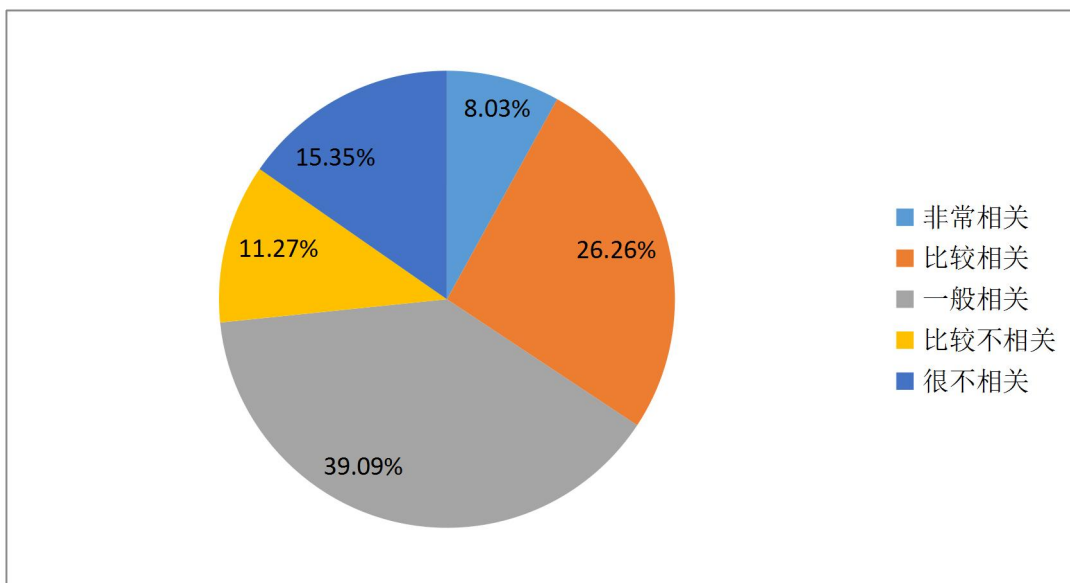


图 3-3 2022 届毕业生工作与专业相关度³²

进一步调研 2022 届毕业生选择与自己专业不相关工作的原因，结果显示（图 3-4），“想找相关工作，但是机会太少”为最主要原因，占比 29.73%，其次为“不想找相关工作，因为个人兴趣（25.68%）”，“想找相关工作，但是不符合要求”（22.52%）等。

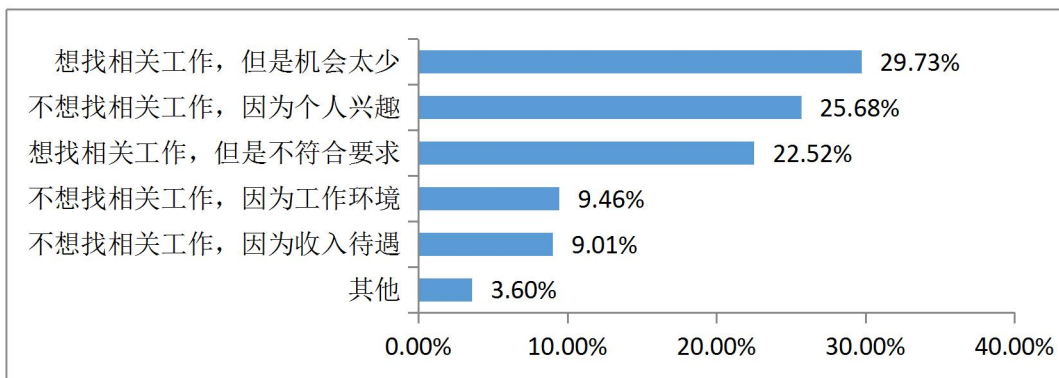


图 3-4 2022 届毕业生选择与专业无关工作的原因³³

三、就业薪酬³⁴

学院 2022 届毕业生的平均薪酬为 5798.82 元/月。

调研 2022 届毕业生各学院总体薪酬水平，结果显示（图 3-5），中德工程学院毕业

³² 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

³³ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

³⁴ 注：薪酬包括能折算为现金的工资、奖金、业绩提成、福利补贴等。

生薪酬水平最高，为 6510.25 元/月，其次为电子技术与工程学院，为 6146.29 元/月，外语学院毕业生的薪酬水平相对较低，为 4842.46 元/月。

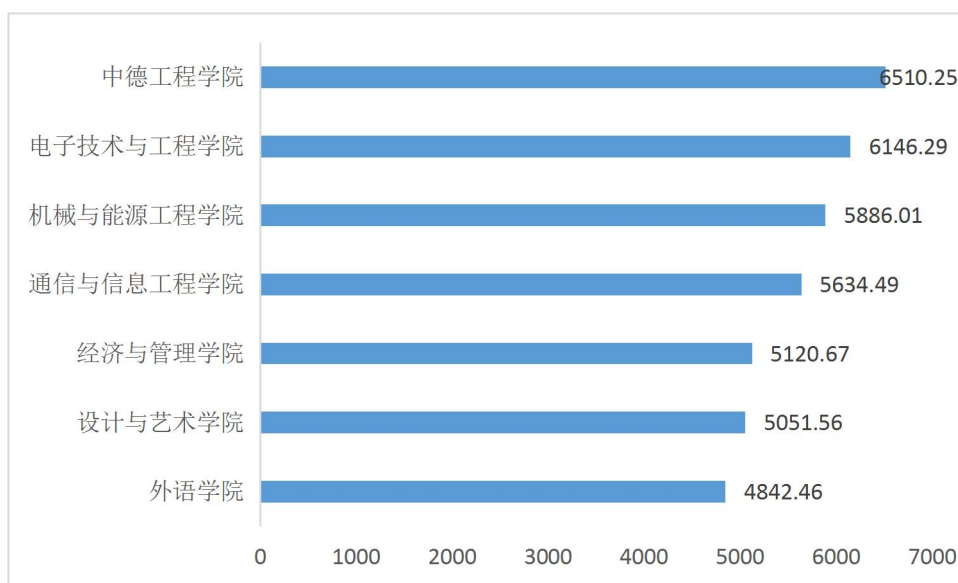


图 3- 5 2022 届各学院毕业生薪酬水平情况³⁵

调研 2022 届毕业生主要就业行业的薪酬水平，结果显示（图 3- 6），选择在“科学研究和技术服务业”就业的平均薪酬较高，为 6511.29 元/月，其次为“信息传输、软件和信息技术服务业”（6140.70 元/月），“制造业”（6098.82 元/月）。

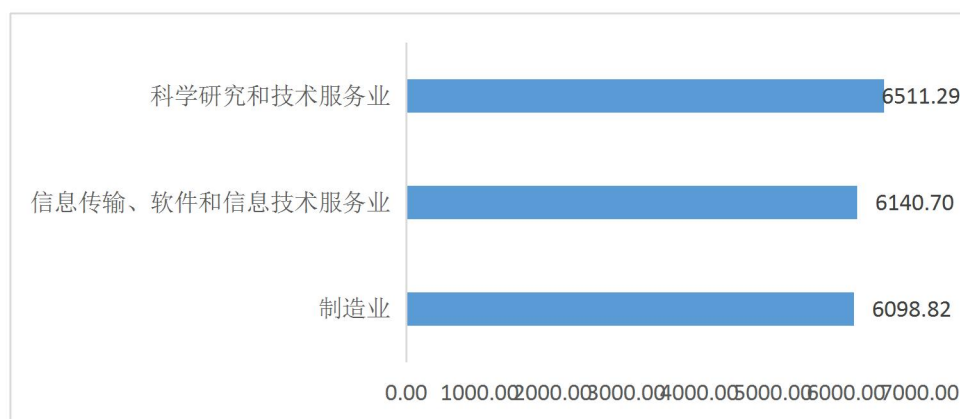


图 3- 6 2022 届毕业生主要就业行业薪酬水平情况³⁶

³⁵ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

³⁶ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

四、职业期待吻合度

调研 2022 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度，结果显示（图 3-7），2022 届毕业生职业期待吻合度为 87.17%（含“非常符合”，“比较符合”，“基本符合”），可见目前已落实的工作整体符合毕业生自身的就业期望。

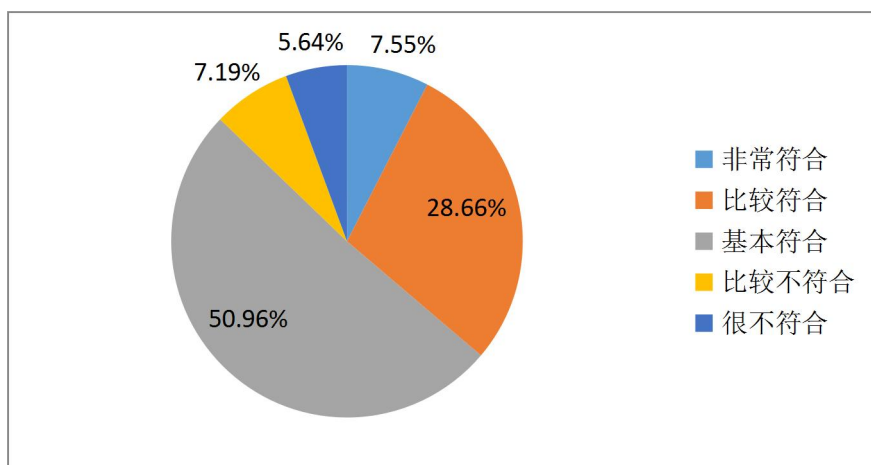
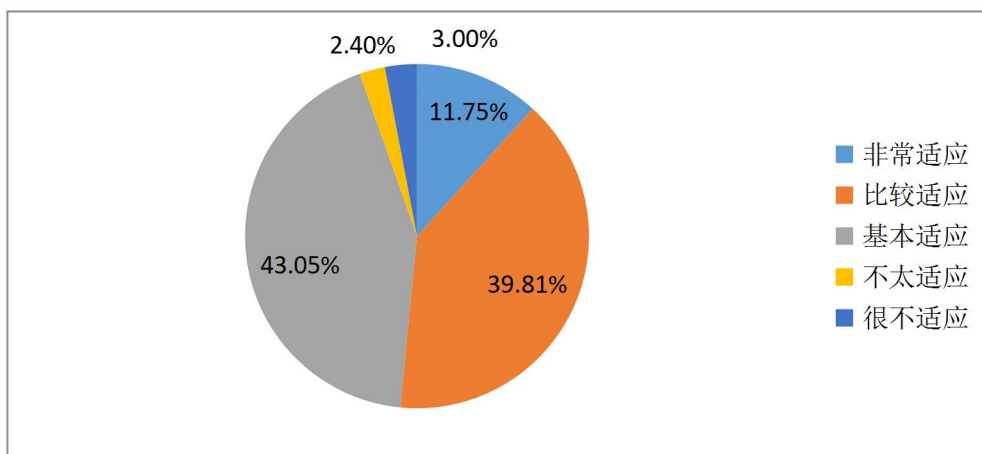


图 3-7 2022 届毕业生职业期待吻合度³⁷

五、就业岗位适应度

调研 2022 届毕业生工作岗位适应度，结果显示（图 3-8），2022 届毕业生就业岗位适应度为 94.61%（含“非常适应”，“比较适应”，“基本适应”），说明毕业生绝大多数人可以适应从事的岗位，体现学院重视对学生职业能力的培养，能够快速适应企业要求。



³⁷ 数据来源：第三方机构毕业生-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

图 3-8 2022 届毕业生就业岗位适应度³⁸

六、工作稳定性

调研 2022 届毕业生工作稳定性，结果显示(图 3-9)，2022 届毕业生的离职率为 37.37%，离职次数主要集中在 1 次。超过 60%的毕业生没有离职情况，表明毕业生的工作稳定性较高。

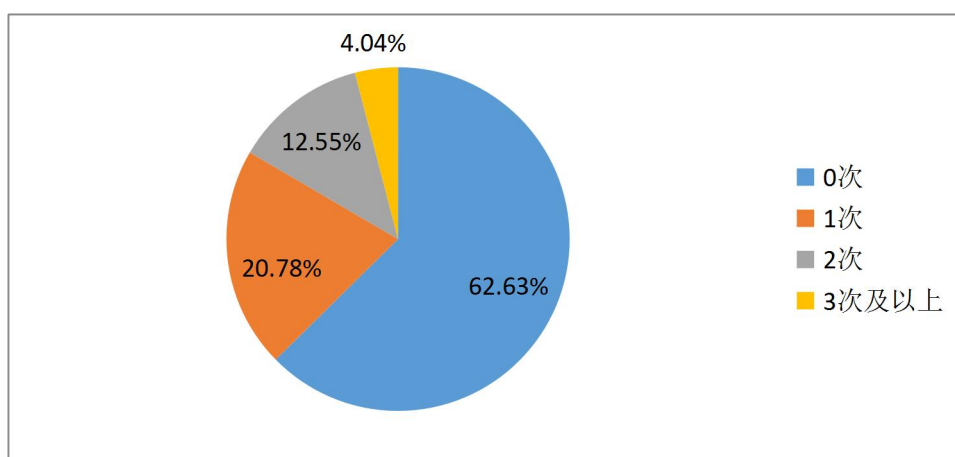


图 3-9 2022 届毕业生离职率³⁹

进一步调研 2022 届毕业生离职的主要原因，结果显示（图 3-10），毕业生离职更多是因为“发展前景有限”（26.25%）、“工作内容不喜欢”（23.55%）、“工资福利较差”（18.15%）。

³⁸ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

³⁹ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

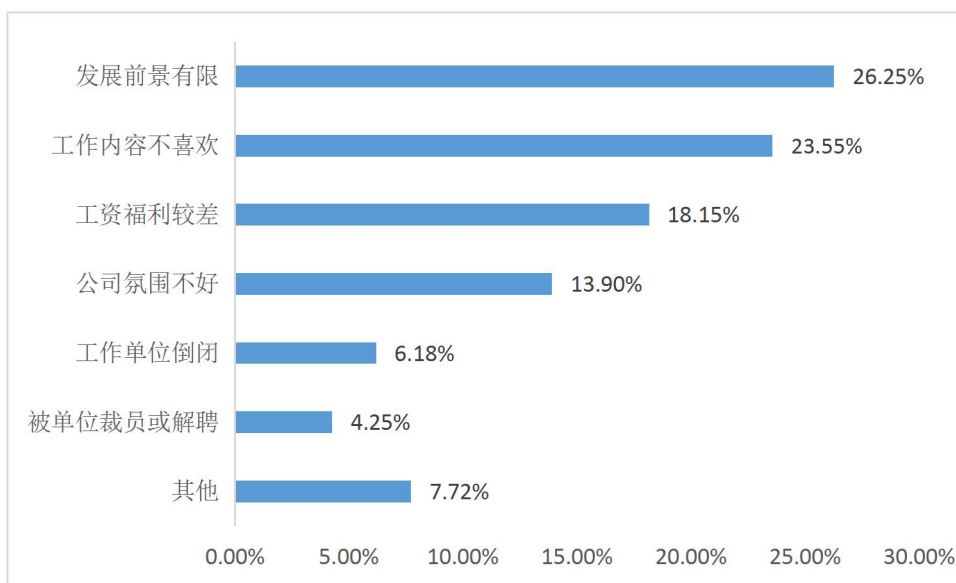
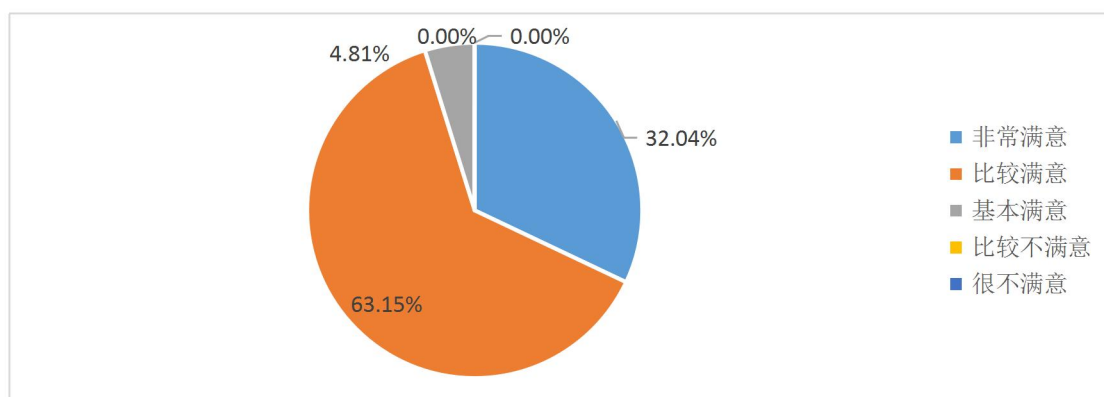


图 3- 10 2022 届毕业生离职原因⁴⁰

七、用人单位评价

(一) 总体满意度

调研用人单位对学校毕业生综合素质总体满意度，结果显示（图 3- 11），用人单位对学校毕业生整体满意度为 100.00%（含“非常满意”，“比较满意”，“基本满意”），表明学校毕业生颇受雇主满意。



⁴⁰ 数据来源：第三方机构毕业生-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

图 3- 11 用人单位对 2022 届毕业生的总体评价⁴¹

(二) 能力素养满意度

调研用人单位对学校毕业生各能力的评价，结果显示（图 3- 12），与其他学校相比，用人单位认为本校毕业生的优势主要是在“责任意识与敬业精神”（41.75%）、“独立工作能力”（41.75%）、“理论功底和专业技能”（39.81%）等方面。

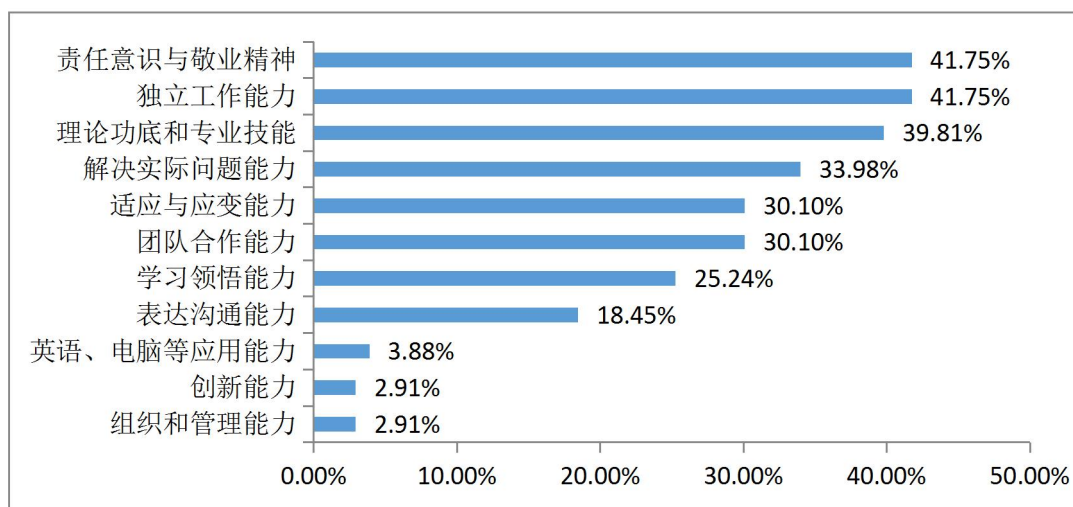


图 3- 12 用人单位对毕业生能力素养满意度评价⁴²

⁴¹ 数据来源：第三方机构毕业生-上海电子信息职业技术学院 2022 年用人单位问卷调研。

⁴² 数据来源：第三方机构毕业生-上海电子信息职业技术学院 2022 年用人单位问卷调研。

第四篇 就业创业工作特色与举措

一、形成多级就业工作管理体系，确保就业工作有序进行

稳就业、抗疫情，充分落实“就业一把手”工程，书记院长齐上阵，凝心聚力促就业。自四月份到八月份，我校每两周召开一次由书记院长牵头、二级学院党政负责人汇报交流的就业工作专项推进会，着重于工作经验交流，对共性问题集中探讨解决方案；每两周召开一次就业分管领导主持、二级学院学生工作副书记参加的就业工作例会，着重于工作难点突破，对个性案例力求精准施策。

本年度，学校各层级对疫情造成的影响做出快速反应，根据疫情发展阶段的实际情况，采取不同的举措推进就业工作，从职能部门，到二级学院、专业教研室，再到辅导员、普通教职工，层层落实，举全员之力为毕业生献计献策、指导服务。

二、秉持与重点产业紧密合作，保障就业工作有效实施

始终秉承与重点产业紧密合作，及时了解企业对学院人才培养反馈信息，从而不断优化人才培养模式，促进专业人才需求市场认可度。近年来，我校服务于国家战略，源源不断为航天企业输送毕业生，2022年，我校与航天企业进一步加强交流，召开航天八院及下属研究所人力资源部门负责人参加的研讨会，校领导到空间推进研究所调研，邀请在研究所工作的校友到校开展交流。在招聘期，书记院长多次带着毕业生们走进直播间，与用人单位“云见面”，深入开展“访企拓岗促就业”活动，实现校企供需精准对接，成效显著。同时，邀请重点企业及长期合作单位开展线上专场宣讲招聘会。形成重点企业提前选拔、定向培养、动态服务，促进企业与学院密切合作，实现“校、企、生”三方共赢。

三、积极拓宽就业渠道，线上招聘常态化，确保就业岗位充足

因防疫需要，2022年度的毕业生就业工作主要在线上进行，同时，随着新技术革命机遇和我国产业转型升级发展，战略新兴产业、高端制造业对一线高

技能人才依然需求量依然巨大。学院持续与上海临港新片区、保税区等经济园区、行业协会、商会、各类公共招聘机构保持良好合作，在 2022 年度，学校前后发布 30 余场线上招聘会信息，单位数超千家，涉及各行业专场招聘信息、上海市各区专场招聘信息，与重点区域、行业协会、重点企业对接，启动各类专场招聘，争取做到精准对接行业企业人才需求，持续推送适配的岗位信息给到毕业生，有的放矢地推荐学生就业，确保有意愿工作的同学有岗位。

四、有效开展就业指导服务，提升毕业生就业定位合理性

学生进入毕业季，学院就业指导教师、辅导员等开展不同类型的就业专题辅导。邀请校外专家、优秀毕业生代表针对毕业生开展各类服务,提升学生求职、就业成功率。

五、关心特殊群体学生，积极帮扶就业

详细排摸应届毕业生去向落实情况，做到精准施策、分类指导，认真推进“一生一策”工作措施，始终把家庭经济困难学生、残疾学生、少数民族学生的就业工作放在突出地位，时刻关注学生就业需求，采取对应措施，重点帮扶就业。

六、加强就业数据核查工作，确保就业数据真实有效

开展毕业生就业工作的自查工作，在数据上报过程中，做到信息准确、翔实，杜绝毕业生就业工作中的违规行为，确保就业数据的真实性和准确性，连续两年做到就业工作“0”投诉。

第五篇 学校评价

一、学校综合评价

(一) 总体满意度

调研 2022 届毕业生对学校的总体满意度，结果显示（图 5-1），2022 届毕业生对母校的总体满意度为 97.67%（含“非常满意”，“比较满意”，“基本满意”）。

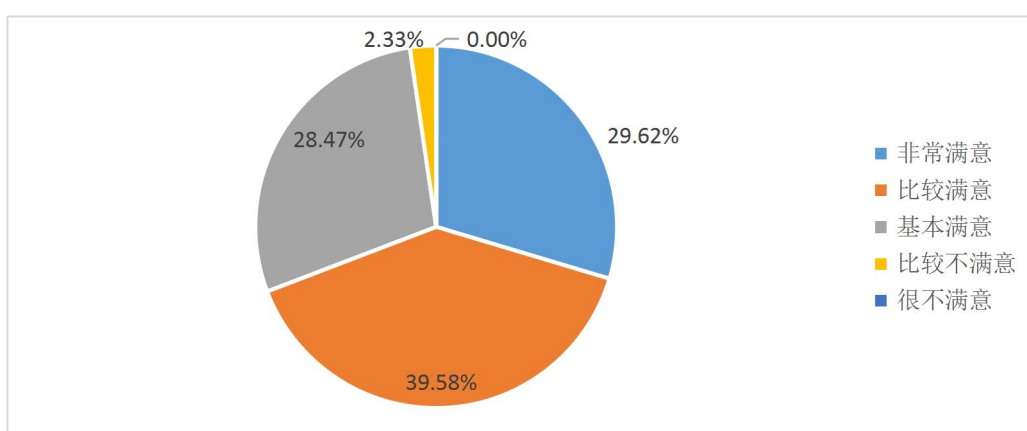


图 5-1 2022 届毕业生对学校总体满意度评价⁴³

(二) 总体推荐度

调研 2022 届毕业生对学校的总体推荐度，探究同等分数条件下，毕业生推荐亲朋好友来学校就读的意愿度。结果显示（图 5-2），60.35%的毕业生“愿意”推荐学校。

⁴³ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

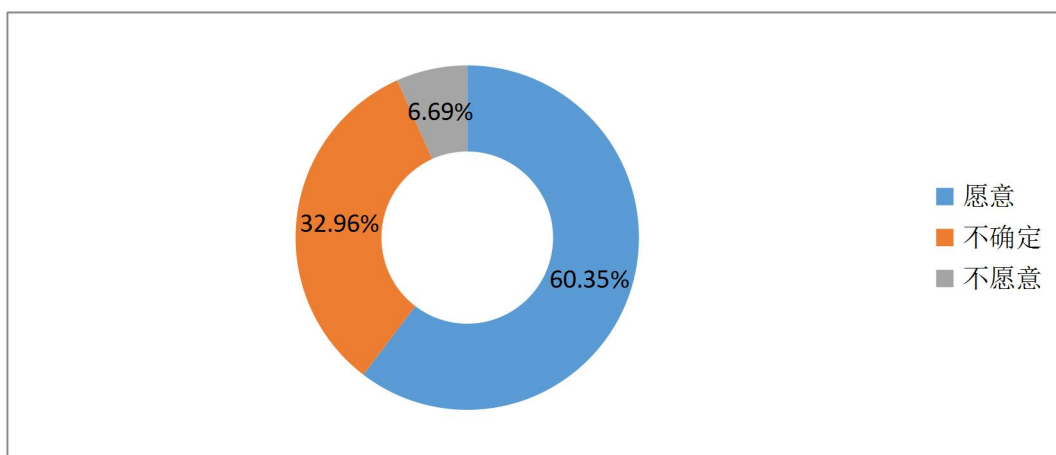


图 5- 2 2022 届毕业生对学校总体推荐度⁴⁴

二、学校人才培养评价

学校人才培养评价将从专业建设、师资队伍、学生实习实践等方面进行评价，具体细分为五个维度：培养目标评价、所学课程评价、任课教师评价、课堂教学评价、实践教学评价。

（一）培养目标评价

对于培养目标的评价，本报告旨在了解 2022 届毕业生对于培养目标的了解度。结果显示（图 5- 3），毕业生对培养目标的总体了解度为 93.75%。2022 届毕业生对于“本专业培养定位”、“本专业就业的行业与职业”、“毕业生应具备的知识与能力”“毕业 3-5 年后的职业成就和定位”的了解度分别为 94.51%、93.95%、93.39%、93.15%。

⁴⁴ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

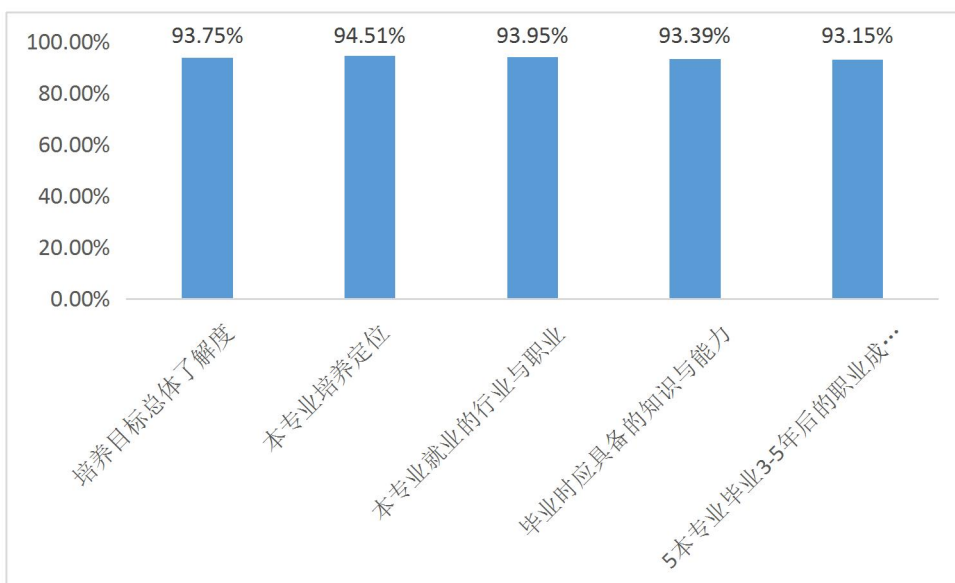


图 5-3 2022 届毕业生对培养目标了解度⁴⁵

(二) 所学课程评价

调研 2022 届毕业生对于所学课程的评价，包含对于专业课程和公共课程的评价，结果显示（图 5-4），毕业生对于所学课程的总体满意度为 94.24%。毕业生对“专业基础课程”的满意度为 94.66%，对“专业主干课程”满意度为 94.43%，这表明毕业生对于专业课程满足学习与工作的需要有较强的认同感，同时毕业生对于专业课程掌握度较高，具备较为扎实的专业能力。而对于“通识课程”，毕业生认为其帮助度为 94.18%，对于自身学习成长帮助较大。毕业生对“实践教学”的满意度为 93.70%。

⁴⁵ 注：培养目标总体了解度=（“毕业时应具备的知识与能力”了解度+“本专业就业的行业与职业”了解度+“本专业培养定位”了解度+“毕业 3-5 年后的职业成就和定位”了解度）/4。

数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

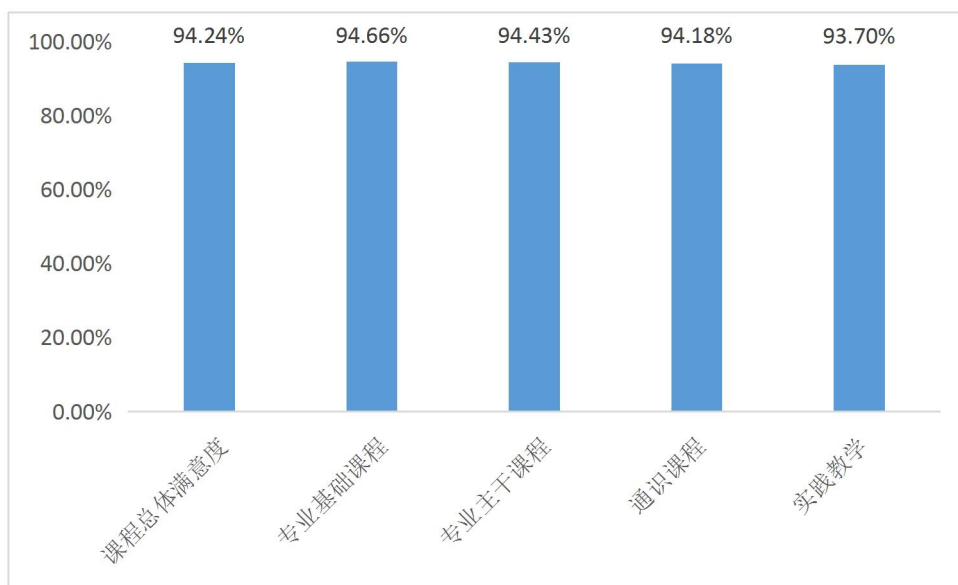
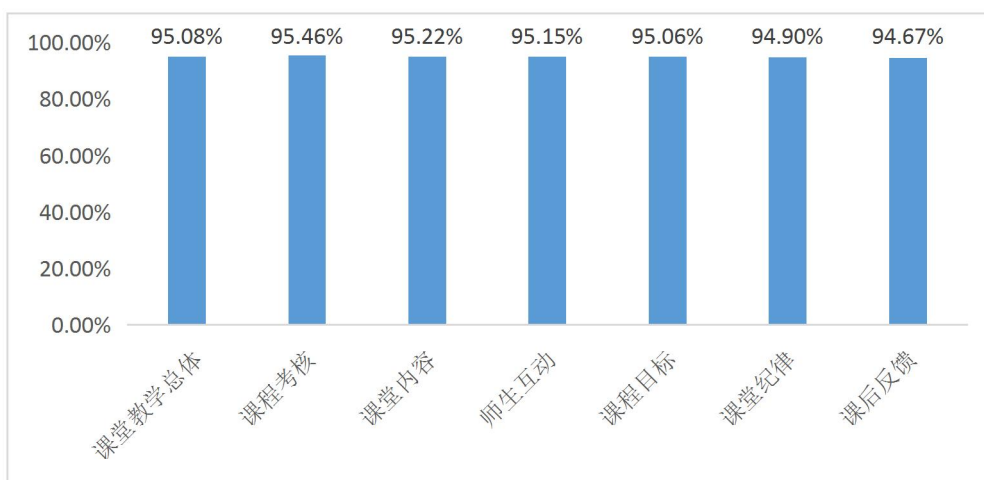


图 5-4 2022 届毕业生对所学课程评价⁴⁶

(三) 课堂教学评价

调研 2022 届毕业生对学校课堂教学的评价，结果显示（图 5-5），毕业生对于课程教学的总体满意度为 95.08%，其中对于“课程考核”满意度最高为 95.46%，其次为“课堂内容”（95.22%）、“师生互动”（95.15%）。“课堂纪律”（94.90%）与“课后反馈”（94.67%）相比较低，但是满意度均超过 94%。这表明学校课堂教学较好地满足了学生需求，教学质量较高。



⁴⁶ 注：课程总体满意度=（“专业课程满足度”+“专业课程掌握度”+“公共课程帮助度”）/3。
数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学 2021 届毕业生就业质量报告问卷调研。

图 5-5 2022 届毕业生课堂教学评价⁴⁷

(四) 实践教学评价

调研 2022 届毕业生对学校实践教学的评价，结果显示（图 5-6），毕业生对于实践教学的总体满意度为 94.33%，其中对于“组织规范性”评价最高，为 94.67%，其次为“开展充分性”（94.51%）、“设施有效性”（94.12%）、“内容实用性”（94.03%）。这表明学生对于学校的实践教学认可度较高，同时也希望学校未来提供更多的实习实践机会。

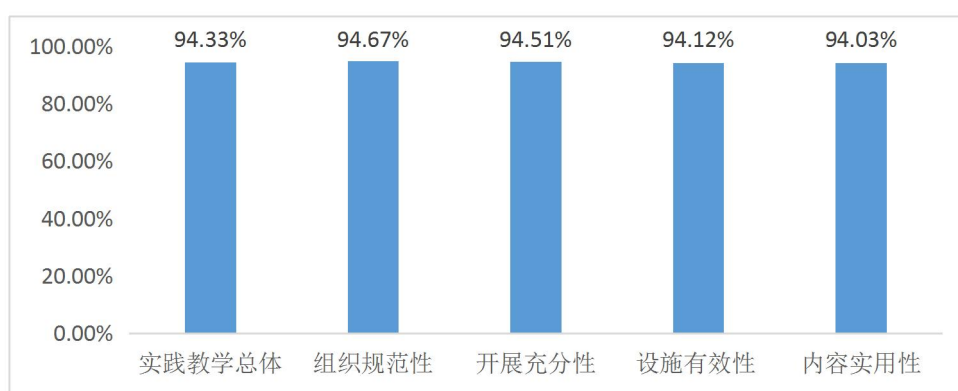


图 5-6 2022 届毕业生对实践教学评价⁴⁸

三、学校服务工作评价

(一) 就业服务评价

就 2022 届毕业生如何评价学校各方面就业服务进行调研，结果显示（图 5-7），满意度较高的为“就业手续办理”（95.14%）、“校园招聘/宣讲会”（94.73%）、“生涯规划/就业指导”（94.68%）。

⁴⁷ 课堂教学总体满意度=（“课程目标满意度”+“课程考核满意度”+“课堂纪律满意度”+“课程内容满意度”+“师生互动满意度”）/5。

数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

⁴⁸ 实践教学总体满意度=（“内容实用性满意度”+“组织规范性满意度”+“设施有效性满意度”+“开展充分性满意度”）/4。

数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

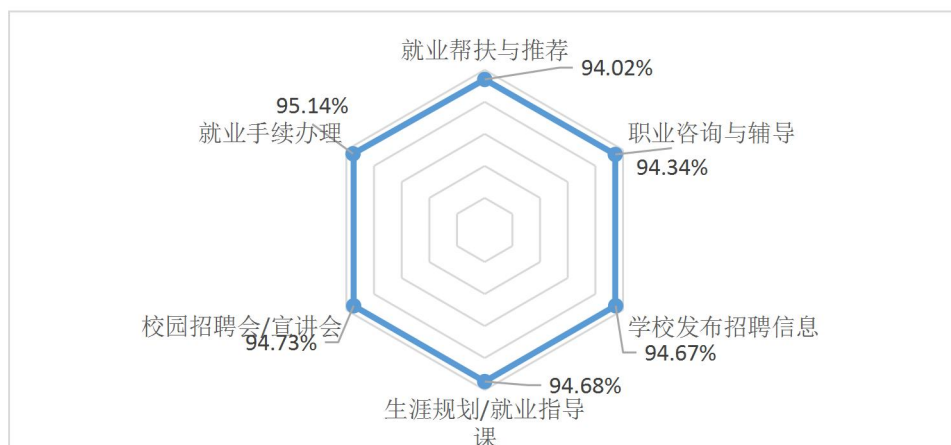


图 5-7 2022 届毕业生对各类就业服务评价⁴⁹

(二) 其他服务评价

除了就业服务，就 2022 届毕业生对于学校提供的其他主要服务进行调研，结果显示（图 5-8），满意度由高至低依次为“图书馆藏书及管理”（95.94%）、“奖助勤补工作”（95.83%）、“教室与实验室设施及管理”（95.46%）、“学生思政教育（如思政主题班会）”（95.30%）、“心理健康咨询与辅导”（94.83%）、“学生活动组织与开展（如社团活动）”（94.82%）、“住宿条件及服务”（94.50%）、“食堂饭菜质量及服务”（92.76%）。

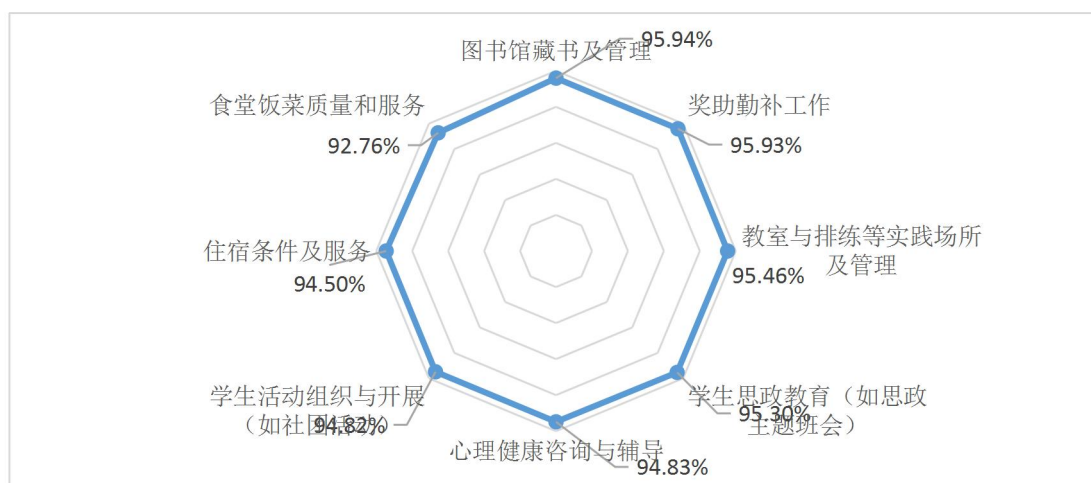


图 5-8 2022 届毕业生对其他服务评价⁵⁰

⁴⁹ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2021 届毕业生就业质量报告问卷调研。

⁵⁰ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量报告问卷调研。

四、用人单位对学校就业服务评价

(一) 总体满意度

就用人单位对学校就业服务总体满意度进行调研，结果显示（图 5-9），用人单位对学校就业服务总体满意度为 100.00%（含“非常满意”，“比较满意”，“基本满意”）。

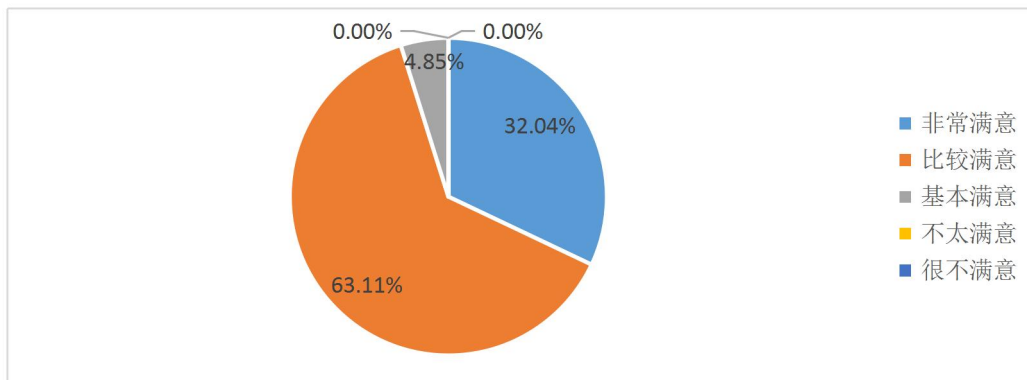
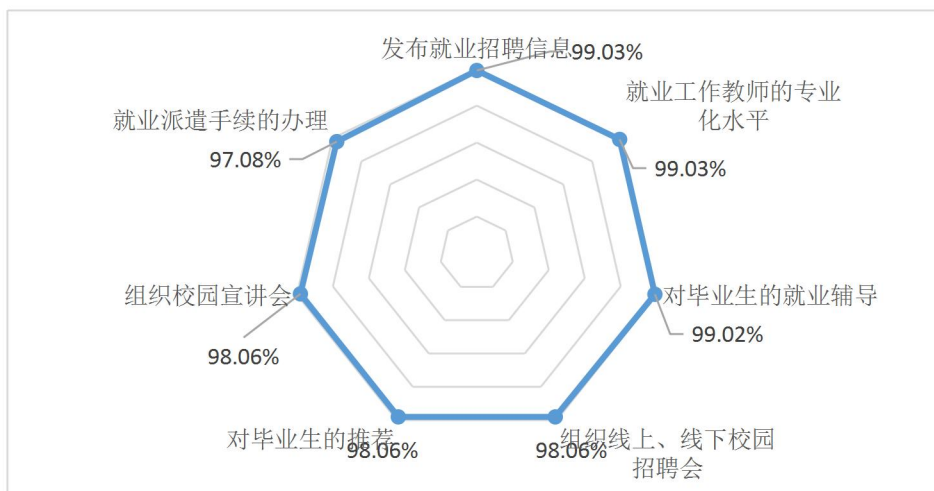


图 5-9 用人单位对学校就业服务总体满意度⁵¹

(二) 就业服务细评

就用人单位对学校各项就业服务工作的评价进行调研，结果显示（图 5-10），用人单位对学校各项就业服务满意度均在 97.00% 以上，其中“发布就业招聘信息”、“就业工作教师的专业化水平”和“对毕业生的就业度分”服务满意度为均在 99% 以上。



⁵¹ 数据来源：第三方机构毕业生-上海电子信息职业技术学院 2022 年用人单位问卷调研

图 5-10 用人单位对学校各项就业服务评价⁵²

(三) 就业服务提升点

就用人单位对学校就业服务提升之处进行调研，结果显示（图 5-11），45.32%的用人单位认为学校就业服务“已较完善”，还有企业认为学校未来就业工作中应“加强校企沟通”（52.43%）、“增加招聘场次”（48.54%）、“拓宽服务项目”（23.28%），和“改进服务态度”（7.77%）。

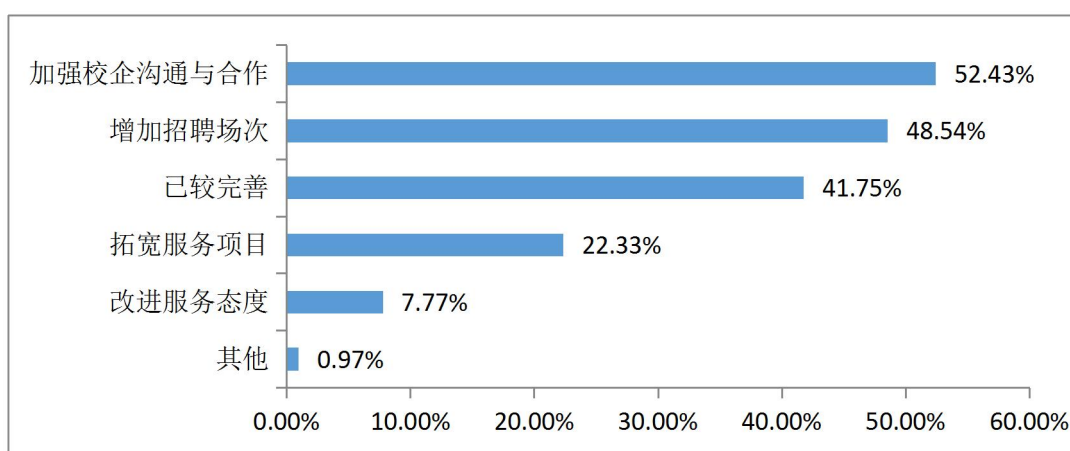


图 5-11 用人单位认为学校就业服务待提升点⁵³

第六篇 就业发展趋势分析

一、就业趋势分析

(一) 近三年就业规模与毕业去向落实率比较

学校历年来十分重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的更充分、更高质量就业作为工作重心。比较学校近三年毕业生就业规模与毕业去向落实率，结果显示（图 6-1），近三年，学校的就业规模和毕业去向落实率均呈不断上升趋势，这表明面对 2022 年春季疫

⁵² 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 年用人单位问卷调研

⁵³ 数据来源：第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院 2022 年用人单位问卷调研

情的冲击，学校通过提高政治站位，压实就业工作职责，不断优化人才培养和就业服务所采取的一系列举措卓有成效，有效保障了毕业生的顺利就业。

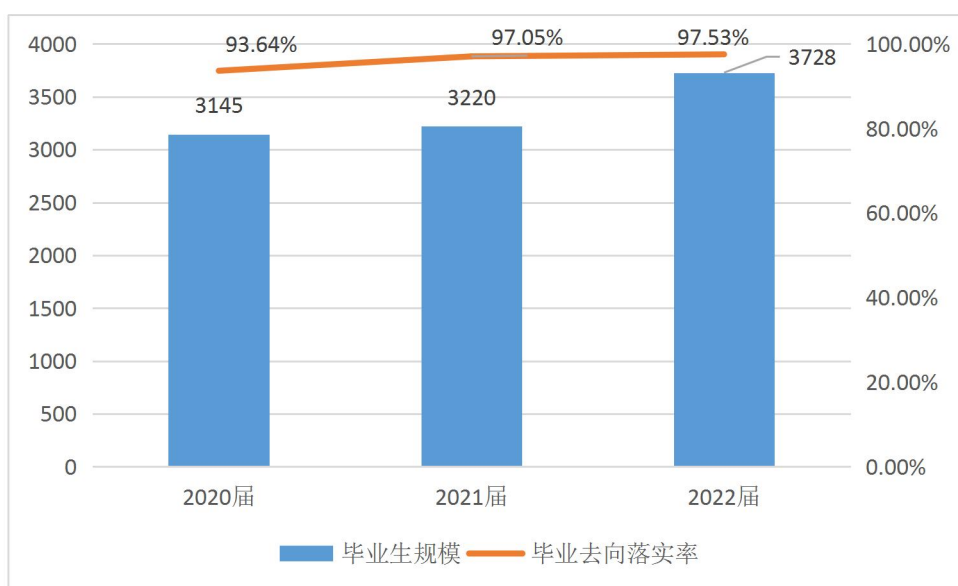


图 6- 1 2020-2022 届毕业生规模与毕业去向落实率趋势图⁵⁴

（二）近三年毕业去向比较

比较学校近三年毕业生毕业去向（图 6- 2），“派遣（签订就业协议书）”的毕业生占比呈下降趋势，2022 届较 2020 届下降了 14.27 个百分点。“合同就业”的毕业生占比持续上升，2022 届较 2020 届上升了 10.88 个百分点。“国内升学”的毕业生占比也呈上升趋势，从 2020 届的 6.77% 上升到 2022 届的 13.39%，上升 6.62 个百分点。“灵活就业”和“出国（境）”基本维持不变。

⁵⁴ 数据来源：《上海电子信息职业技术学院 2020、2021 届毕业生就业质量年度报告》以及 2022 年度上报上海学生事务中心数据。

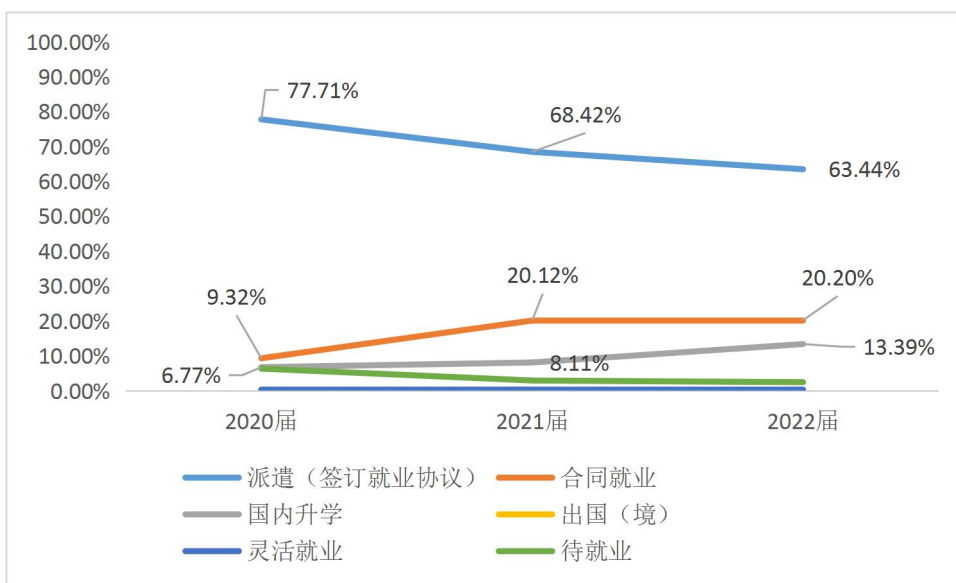
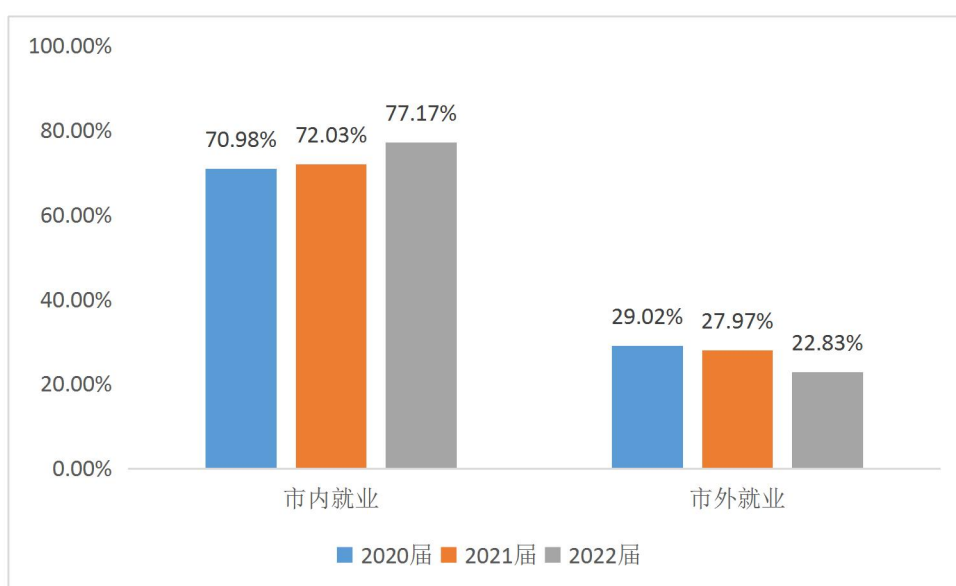


图 6- 2 2020-2022 届毕业生毕业去向趋势图⁵⁵

(三) 近三年就业地区比较

比较学校近三年毕业生就业地区去向（图 6- 3），学校绝大多数毕业生选择在上海市就业，近三年占比均在 70.00%以上，且逐年增加。这一就业分布与学校培养定位相符，为本地区的经济社会发展提供人力和智力支撑。

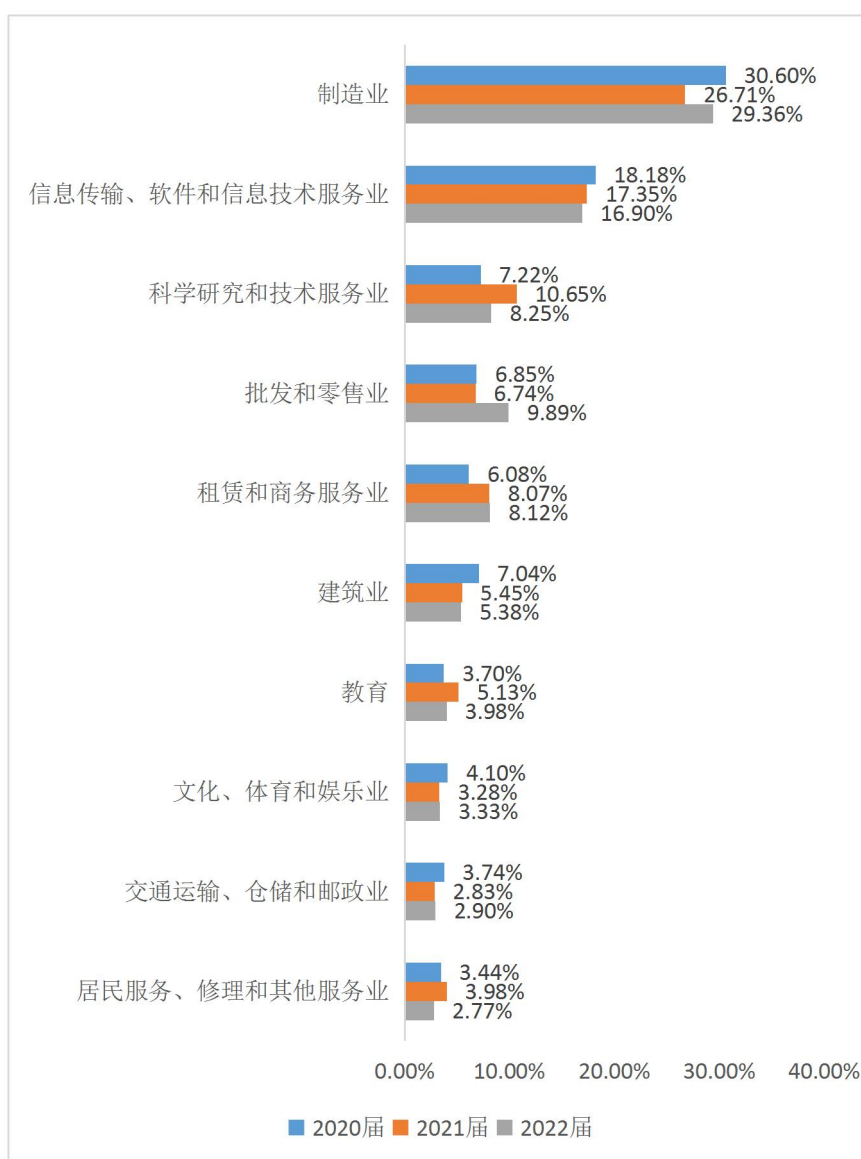


⁵⁵ 数据来源：《上海电子信息职业技术学院 2020、2021 届毕业生就业质量年度报告》以及 2022 年度上报上海学生事务中心数据。

图 6-3 2020-2022 届毕业生就业地区趋势图⁵⁶

(四) 近三年就业行业比较

比较学校近三年毕业生主要就业行业（图 6-4），学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了制造业、信息传输、软件信息技术服务业、科学研究和技术服务业、租赁和商务服务业、批发和零售业等多个行业。其中，“制造业”依然是近三年毕业生最主要的就业行业选择，其次为“信息传输、软件和信息技术服务业”。



⁵⁶ 数据来源：《上海电子信息职业技术学院 2020、2021 届毕业生就业质量年度报告》以及 2022 年度上报上海学生事务中心数据。

图 6-4 2020-2022 届就业行业趋势图⁵⁷

(五) 近三年就业单位比较

比较学校近三年毕业生就业单位分布 (图 6-5)，近三年毕业生主要流向“中小企业”，占比均在 75.00% 以上，且呈逐年上升趋势。这表明近几年由于国家的大力支持，中小企业发展迅速，人才需求强劲，同时学校人才培养和就业工作扎实，为中小企业发展提供人力与智力支撑。

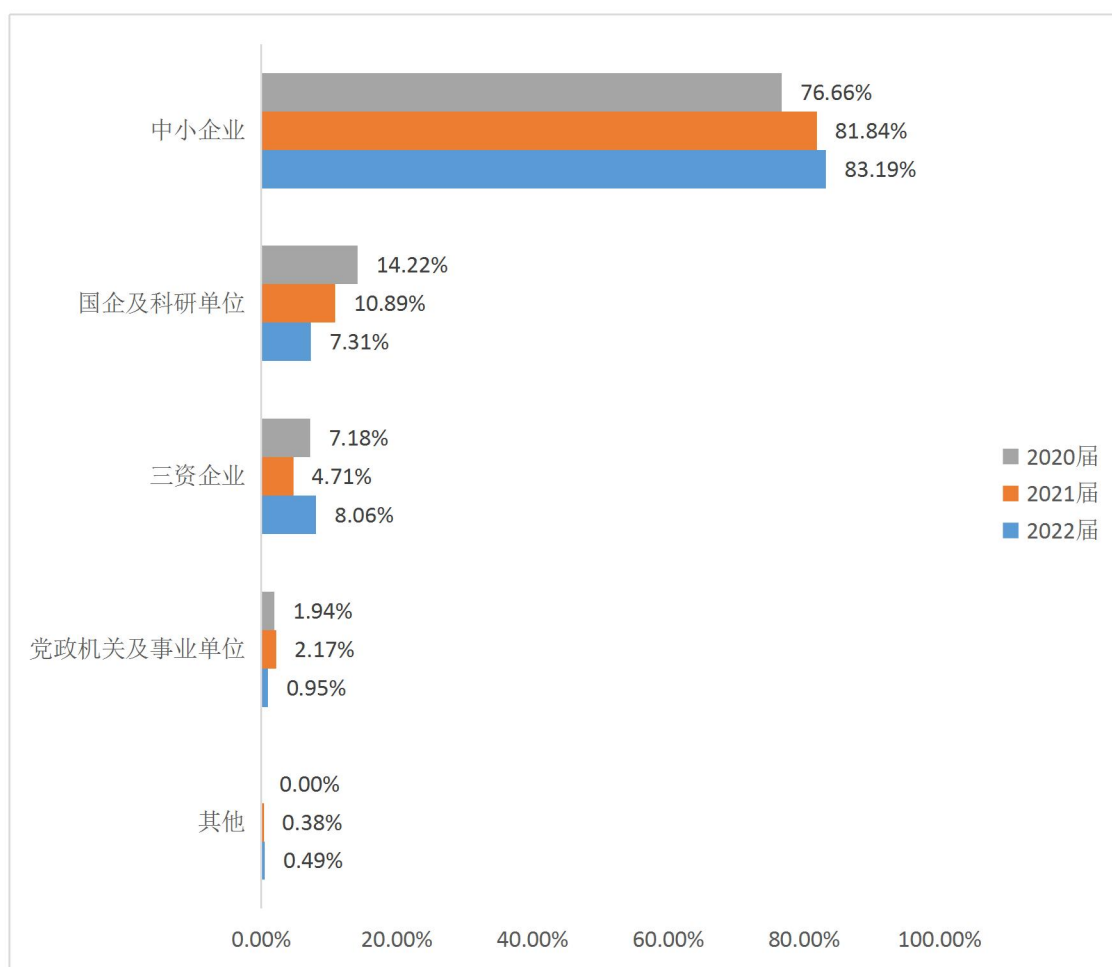


图 6-5 2020-2022 届就业单位分布趋势图⁵⁸

⁵⁷ 数据来源：《上海电子信息职业技术学院 2020、2021 届毕业生就业质量年度报告》以及 2022 年度上报上海学生事务中心数据。

⁵⁸ 数据来源：《上海电子信息职业技术学院 2020、2021 届毕业生就业质量年度报告》以及 2022 年度上报上海学生事务中心数据。

二、就业服务工作改进措施

党的二十大报告中指出：“强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。学校将深入贯彻党的二十大精神，积极应对新形势、新挑战，全力以赴做好学校毕业生的就业服务工作。下年度学校主要就业工作思路和主要计划如下：

（一）紧跟政策步伐，继续完善规章制度

深入学习贯彻党的重要讲话精神和会议精神，认真学习 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议的精神，认真贯彻落实上级有关文件精神 and 政策、法规，结合学校实际,修订和完善相应的规章制度，从而推进就业工作顺利开展。

（二）完善就业工作管理体系，深化内涵建设

2023 年将根据就业工作实际情况，进一步完善管理体系，深化内涵建设，充分调动各方力量，形成就业工作合力，继续细化、落实“一生一策”工作，尤其是家庭经济困难和少数民族地区生源的毕业生工作，确保就业工作稳步推进。

（三）搭建就业工作的多元化操作平台

充分认识就业形势紧迫性和严峻性，深入发掘多元化的工作模式，精准对接各专业学生需求，主动寻求新兴行业、重点企业合作，与企业积极开展订单合作模式，为学生搭建尽可能多的就业平台。

全方位开展线上招聘与线下招聘活动，做到学生有意愿就业，就有空间为学生提供合适的岗位。

立足我校学生专业特色，定期召开企业研讨会，定期组织师生赴企业参观调研，以校

企合作为抓手，精准对接企业人才需求。

(四) 加强就业队伍建设和就业信息化平台建设

强化就业师资队伍建设，打造一支高素质的就业工作队伍，精心做好毕业生就业指导工作。面对当前就业形势，结合各学院实际情况，开展针对各学院就业队伍岗位能力专项培训，提高就业指导服务水平。通过规范化的就业指导队伍，分类指导学生合理定位，引导学生积极主动就业。学生进入毕业季，校外邀请各类企业主管、能工巧匠、优秀毕业生校友等针对应届毕业生开展不同类型的就业专题辅导。校内依托辅导员队伍，结合本院、本班实际，为毕业生们就“行业发展形势、明确目标自我定位、填写好个人简历、了解求职途径、克服面试心理紧张、介绍就业协议书作用、准备相关求职资料”等方面开展系列指导。

(五) 严格规范数据统计工作，确保就业数据真实、准确

严格落实就业统计工作的核查机制，严格执行“四不准”规定，继续做好自查自纠工作，确保就业数据的真实性和准确性。