

上海电子信息职业技术学院
关于 奉贤区 2022 届“滨海贤人”系列优秀人才
选拔通知

一、选拔类别

本次“滨海贤人”系列优秀人才选拔共分为六大类别，分别为：

- 1、领军人才；
- 2、海外高层次人才；
- 3、拔尖人才；
- 4、名师工作室领衔人。

二、选拔条件

(一) 奉贤区“滨海贤人”领军人才选拔条件

申报人应当拥护中国共产党的领导，对区域经济社会发展作出突出贡献，符合品德素质优秀、专业贡献重大、团队效应突出、引领作用显著等基本条件；一般距离法定退休年龄 5 年以上（1967 年 1 月 1 日以后出生，企业女性 1972 年 1 月 1 日以后出生，特别优秀的可适当放宽），并符合下列条件之一：

(1) 具有突出的科研能力或职业技能，获得国家级科技类奖励或教育、卫生等科研奖励，或取得有重大影响的研究成果，或在新产品开发、产业结构调整和先进技术的研究、应用、推广上成效显著，在国内或全市具有较高知名度和代表性；

(2) 在奉创新创业，拥有国际领先或能够填补国内空白、产业化开发潜力大、具有自主知识产权的核心技术或产品，且处于中试或者产业化阶段，创新研发后劲足，具有较大的发展空间和潜力，得到市场认同；

(3) 具有扎实的现代企业管理理论基础，善于运用国际思维和战略眼光开展企业经营管理工作，形成独特的经营管理思路和成功的经营管理模式，带领企业取得国际或国内同行业公认的突出成就；

(4) 在经济建设、文化建设、社会建设或科学研究、专业服务等领域取得较为突出的成绩，本人及所在团队在国内或本市享有较高声誉，并取得良好的社会效果。

领军人才及所在团队取得成绩奖励以 2019 年以来的为主。

(二) 奉贤区“滨海贤人”海外高层次人才选拔条件

“滨海贤人”海外高层次人才选拔分为创新、创业等两个类别。

(1) 海外高层次创新人才：申报者一般应取得硕士以上学位，曾在国外高校、科研院所任职的专家学者，或在国际知名企业和金融机构有从业经历的专业技术人才和经营管理人才。申报时回国（来华）工作一般不超过 3 年（2019 年 1 月 1 日后回国（来华））或未回国（来华）工作，与用人单位签订（意向性）工作合同，并能够解决企业发展关键技术难题，拥有能够促进企业自主创新、技术产品升级的自主知识产权或重大科研成果。

(2) 海外高层次创业人才：申报者一般应在海外取得学位或有海外创业经验或曾在国外企业担任中高层管理职位 1 年以上，拥有自主知识产权和发明专利，且技术成果国际先进，或能够填补国内空白，具有产业化开发潜能。申报时在国内时间不超过 6 年，所创办企业成立 1 年以上 5 年以内，并为所在企业的主要创办人，企业所拥有核心技术的产品已处于中试或产业化阶段（对产品已规模上市或尚未形成产品的不予申报），符合上海和奉贤产业发展方向、市场化前景广阔。

(三) 奉贤区“滨海贤人”拔尖人才选拔条件

申报者应当拥护中国共产党的领导，在本行业、本领域具有一定

的影响力，符合品德素质优秀、专业水平突出、创新能力较强、发展潜力较大等基本条件；年龄一般为 45 周岁以下（1977 年 1 月 1 日以后出生），并符合下列条件之一：

（1）具有较强的职业技能，获得市级以上（含市级）科技类奖励或教育、卫生等科研奖励，或取得有较大影响的研究成果，或在新产品开发、产业结构调整和先进技术的研究、应用、推广上取得较好成效，达到市级以上（含市级）先进水平；

（2）在奉创新创业，从事产品研发、技术革新、科研创新和服务创新等创新项目的专业人才，或带技术、项目、资金和团队来奉贤创办企业，实施创新成果产业化的创业人才；

（3）担任企业高级管理职务或负责企业核心业务，对企业发展具有较大贡献，所在企业或企业的核心业务在同行业中处于国内领先或全市领先水平；

（4）在经济建设、文化建设、社会建设或科学研究、专业服务等领域取得良好的成绩，在本市享有较高的声誉，专业能力达到市级以上（含市级）先进水平。

拔尖人才取得成绩奖励以 2019 年以来的为主。

（四）奉贤区“滨海贤人”名师工作室领衔人选拔条件

申报者应当是区内企事业单位柔性引进或自主培养的优秀人才团队负责人，拥护中国共产党的领导，具备一定行业影响力和知名度，职业道德高尚，长期在一线岗位工作。一般应具有高级专业技术职称，主持过市级以上（含市级）课题，并获得市级以上（含市级）研究成果奖，在本行业领域有较大的影响力，且具有较强的组织、管理和应用能力，能够带领一批具有较大发展潜力的优秀青年共同参与工作室的建设和发展。其中柔性引进团队的引进时间应在 1 年以上、3 年以

下（2019年1月1日—2022年1月1日）；入选后3年内，团队核心成员每年累计在奉工作时间一般应不少于3个月或每年与引进单位合作主持开展至少1项市级以上（含市级）研究课题。

三、材料报送要求

人才需按照申报类别填报《2022年奉贤区“滨海贤人”系列优秀人才选拔申报表》（附件1-5），并按照申报表所填信息提供相关证明材料，其中：领军人才、拔尖人才需提供职称资格或技术等级证书、学历学位证明、获奖证书、发表的论文和著作的刊头目录等复印件；海外高层次创新人才需提供学历学位证书、身份证件或护照、奖励证书、与用人单位签订的工作合同或意向性工作合同的复印件；海外任职、主要成果（代表性论著、专利证书、产品证书）、领导（参与）过的主要项目的证明材料等；海外高层次创业人才需提供学历学位证书、身份证件或护照复印件；主要成果（代表性论著、专利证书、产品证书）、创办企业（营业执照复印件、股权构成等）的证明材料；公司章程、商业计划书、上年度企业财务报表（资产负债表、损益表、现金流量表等）。上述证明材料需列具目录、装订成册，同所在单位的综合推荐报告（附件6）一并于**10月8日（星期六）**前报送人事处。以上材料需提供纸质版及电子版各1份，电子材料发送至胡燕老师554860462@qq.com，联系电话：57131333--1652，受理后不再退回。

- 附件：1、奉贤区“滨海贤人”系列领军人才申报表
2、奉贤区“滨海贤人”系列海外高层次人才申报表（创新类）
3、奉贤区“滨海贤人”系列海外高层次人才申报表（创业类）
4、奉贤区“滨海贤人”系列拔尖人才申报表
5、奉贤区“滨海贤人”系列名师工作室领衔人申报表

6、奉贤区“滨海贤人”系列优秀人才选拔综合推荐报告（样
张）

申报时间：2022年10月8日前
申报联系人：胡燕 57131333--1652