

严抓质量 充实内涵 提升管理 树立品牌

上海电子信息职业技术学院 2014 年工作总结

2014 年，在中共上海市教育卫生工作委员会和上海市教育委员会领导下，学院全面领会党的十八大精神及总书记讲话要求，巩固和扩大了教育实践活动成果，以务实的工作作风、扎实的工作方法，推进学院各项工作，取得了良好成绩。现将 **2014** 年学院工作总结如下：

一、攻坚克难同心协力，完成骨干项目建设。

学院以迎接国家骨干高职院校建设项目验收为抓手，各项目组成员攻坚克难，各职能部门同心协力，完成了四大项目、**121** 个子项目、**793** 个监测点的所有建设任务。期间，组织开展各类检查百余次，积累了资料 **300** 余盒，向《中国教育报》、《中国青年报》、高职高专网等媒体及市教委报送 **15** 篇骨干校成果报道，编订了六册《上海电子信息职业技术学院规章制度汇编》、《素质教育“六个一”工程成效》、《教师能力提升工程画册》、《企业兼职教师风采画册》、《骨干校建设群英谱（十佳人物）》和《人才培养质量年度报告（2011-2014）》等成果汇编。**4** 月 **22** 日骨干校建设通过省级验收，**7** 月 **10** 日顺利通过国家验收。通过建设，建立了高品质标准，打造了质量建校的品牌。**2014** 年 **5** 月，学院荣获“第四届黄炎培职业教育优秀学校奖”。

二、深化体制机制改革，校企合作创新发展。

积极推进学院理事会工作，学院与仪电控股签订创新孵化基地建设项目战略合作框架协议，共同开展了“物联网、云计算”相关领域的高新技术研发及商业模式创新，通过搭建政、行、企、校合作平台，

形成了“双主体，三平台”校企合作办学体制。修订和完善校企合作专业建设指导委员会、智能电子工业中心、学生创新工作室、校企合作联盟等运行的规章制度，不断扩展学院校企合作的范围，共同开发课程和教材，共建双师团队，共享实训基地、共同开展应用研究与技术服务，不断创新实践校企双向服务机制建设，构建了校企合作长效运行机制。

三、强化教育教学改革，切实提高教学质量。

本年度，完善 13 项教学管理制度，坚持教学检查常态化与教学巡查专项化，加强教学质量监控体系建设。组织教师参加教学竞赛，在首届上海高校青年教师教学竞赛中，荣获一等奖；在“2014 年上海市高职高专院校重点建设专业教学设计比武大赛”中，获得三等奖；在第四届上海市教学成果奖评审中，《中德合作职业教育的实践与创新》、《搭建孵化平台 提升创新能力-电子类专业学生创新基地探索和实践》和《双元制 双协同 全辐射——中德职业教育合作成果在对口支援工作中的辐射带动作用》等荣获一等奖，《以技能竞赛为抓手促进教育教学改革》和《引入德国 AHK 考核标准 注重能力本位教学实践》荣获二等奖。学院强化教育教学改革，充分发挥骨干校建设专业的示范引领作用，促进各专业形成了“根植行业、校企联手、工学结合”的人才培养模式。推进职教体系构建，继续中高职贯通培养试点工作，积极探索中本和专本贯通。教学质量工程取得了丰硕的成果：获市级教学名师奖 1 个、市级教学团队 1 支、市级精品课程 3 门。深入开展师德师风教育活动，贯彻《高等学校教师职业道德规范》

等文件精神，开展征文、讲座等活动，成立了学风建设领导小组，营造了风清气正的优良校风。

四、优化师资队伍架构，增强教师教学能力。

学院完善了《专业带头人选拔与管理办法》、《骨干教师选拔与管理办法》等制度，落实教师进修培训共计 245 人次，引进紧缺学科教师 10 名。不断完善企业专家、技术人员和能工巧匠组成的兼职教师资源库。目前，学院有专业带头人 12 名，骨干教师 43 名，双师素质教师 155 名，兼职教师 263 名，形成了一支以专业带头人引领、骨干教师为核心、青年教师为主体、专兼结合的双师结构教学团队。今年，戴建雄老师获得全国教育先进工作者称号，徐松鹤、林春方、赵铁妩老师获上海市育才奖，中专部张帆老师获得上海市优秀园丁奖。在教育部主办的 2014 年“凤凰创壹杯”全国职业院校信息化教学大赛中，中专部张帆老师获一等奖的第一名；在全国职业院校技能大赛中，贾璐、李元元老师获得优秀指导教师称号；在 2014 年上海市高等职业院校信息化教学大赛“信息化课堂教学”赛项中，王荻老师获得一等奖，李秀霞、徐慧华老师获二等奖，在“信息化教学设计”赛项中，葛羽屏、顾晓清老师获得二等奖。

五、加强思想政治教育，提升学生综合素养。

开展社会主义核心价值观教育活动，创新“两课”教学，开展博文讲坛 4 次，提升第二课堂质量，打造了“易班小熊海外游学”项目。加强思想政治工作队伍建设，组织思政课教师参加业务培训、辅导员赴浙江大学暑期培训，选送辅导员校外培训 20 余人次，完成学院第三

届辅导员职业技能大赛，参加第三届市高校辅导员团队拓展活动获团体三等奖。开展第五届学生职业技能大赛，设立《学生思想道德实践成长记录卡》。开展系列高雅艺术实践活动，开展“微电影”大赛、主持人大赛、社团巡演等活动，开展多样的体育锻炼活动，做好心理健康教育与咨询工作。以“奋斗的青春最美丽”为主题，组织了暑期社会实践队伍，其中有两支队伍成功申报上海市重点团队。2名同学入选2014年“中国100青年英才培养计划”。本年度，荣获全国技能大赛一等奖一项，三等奖三项，获得全国数学建模竞赛一等奖、二等奖各一项。在首届“挑战杯——彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛上，参赛作品“三潭映月”荣获“创意设计竞赛--机械与控制项目”组一等奖。

六、探索国际交流机制，提高交流合作水平。

上海市教育委员会、上海仪电控股（集团）公司和德国汉斯·赛德尔基金会签订了《中德职业技术教育合作第十一期协议》，中德合作项目继续获得扩大的发展的契机。举办“中德合作培养职教师资”方案设计研讨会，合作培养上海职教师资工作明年将付诸实施。学院举行开放日活动，向德国联邦教育和科教部、汉斯·赛德尔基金会、工商大会上海代表处组织的官员和专家以及职业院校的代表展示中德职教合作项目的成果。我院与兰茨胡特应用技术大学、英国巴斯思帕大学、巴斯城市学院、加拿大温哥华岛大学继续合作，在职教体系、课程建设、教师培训、学生互访、考核评估、学分互认等方面进行了深层合作。本年度，学院接待20批次123人次来自世界各地的友好访

问团组；接收了 6 名德国留学生来院学习；邀请了 6 位外籍专家到学院指导专业建设和教学管理；组织教师及管理人员赴德国、英国、新加坡等国学习交流，共计 15 批 99 人次；完成第四批“高校学生海外学习（实习）项目”并获得了相应学分；举行了中德学生交流活动十周年纪念活动。编订了《国际交流与合作（论文集）》和《国际交流与合作画册》。完善了《因公出国（境）管理流程及办法》等规章制度，优化了工作流程，提升了服务能力。

七、加强社会服务能力，实施品牌带动战略。

学院制定了《学院专利管理办法》，并完善了规章制度，搭建与仪电控股、奉贤区企业的合作平台，提高横向科研项目经费标准。打造了技术开发团队，评选出“自动化技术”等 6 支院级特色技术开发（服务）团队，开展了 50 余项横向课题，技术服务总收入 259 余万元，完成技能培训等共计 1049 人次，落实职业资格考核共计 2000 多人次。作为职教集团牵头单位，完善了运行机制，组织 10 名中职教师完成企业实践，完成集团内 28 名特聘兼职教师资助工作，主办了“2014 iExhibition 智慧会展创新论坛”，举办了集团内校园人才招聘会。作为市高职高专教学研究会会长单位，举办了全国高职高专“MOOC”课程研讨班，举办了 170 余人参加的市高职高专院校重点建设专业负责人培训班，承办了市高职高专重点专业教学设计比武大赛，并组织开展课题研究。推进沪滇德合作项目、院校对口合作支援项目、西藏日喀则地区职业技术学校师资培训项目等工作，培训人数共计 419 人次。在西部辐射的工作中，凸显了品牌战略，荣获国务院

扶贫开发领导小组授予的“全国社会扶贫先进集体”荣誉称号。

八、全面提升管理水平，构建和谐稳定校园。

对 22 大类近 400 项规章制度进行修订或制订，推进依法治校。不断充实完善学院信息公开网站，新增与更新的信息 400 余条。规范档案管理，加强档案入库与编录工作，建立了网站，市教委检查评定等级为良。加强学院信息化建设工作，重点建设网络教学平台、教学资源库、安防技防改造、多媒体信息发布系统等。经过二年多的努力，总体完成了对剑川路校区 2.279 万平方米的改造，为中职学生创造了更适合学习、生活的校园环境。年内，学院为保障教育教学，修缮宿舍 4.9 万平方米、实训室 560 平方米，锅炉油改气，节约 1/3 费用。通过上门慰问、组织追悼会、协助发放丧葬费和抚恤金等，为 10 位因病去世退休教职工妥善办理了后事。加强招生就业工作，新生报到人数 3118，报到率达 90.9%，就业率达到 97.98%。加大帮困助学力度，4 名学生获得国家奖学金、6 名学生获得上海市奖学金、247 名学生获得国家励志奖学金、959 名学生获得国家助学金；共向 7800 余名学生发放共计 290 余万元的冬季补贴，发放食品补贴共计 133 万余元，发放勤工助学补助近 19 万，减免学费 12 万余元。优化财务管理，强化内控体系建设，加强规范教育收费工作，强化对学院工程、采购等项目招投标以及执行情况的监督审计。今年行政事业性收入总额 3.5 亿元（其中工业学校 0.75 亿元），截止 11 月底，总支出 2.8 亿元（其中工业学校 0.9 亿元），教职员年收入平均 12.59 万，同比增长 4%。“三公”经费支出 7.1 万元（其中工业学校 2.8 万元），

低于市财政批准的年度预算 **17.26** 万元（其中工业学校 **12.86** 万元）。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安保方针，打造安全稳定校园。

2014 年，学院围绕骨干校验收工作，攻坚克难，全面提升了人才培养质量。**2015** 年，站在新的起点，明确了新的目标：在内涵建设的基础上创新发展，质量建校，建高品质学院。学院将进一步发挥国家骨干高职院校示范引领作用，服务经济社会发展，培养更多高素质知识型、发展型技能人才做出自身应有的贡献。

2014 年 **12** 月 **25** 日