

# 上海电子信息职业技术学院文件

沪电信职院〔2019〕150 号

---

## 关于印发《上海电子信息职业技术学院（上海电子工业学校）专业技术岗位内部等级晋升管理办法》的通知

各教学单位、职能部门：

现将《上海电子信息职业技术学院（上海电子工业学校）专业技术岗位内部等级晋升管理办法》印发给你们，请结合本部门工作实际，认真研究执行。

附件：上海电子信息职业技术学院（上海电子工业学校）  
专业技术岗位内部等级晋升管理办法

上海电子信息职业技术学院

2019 年 9 月 2 日

## **附件：上海电子信息职业技术学院（上海电子工业学校）**

### **专业技术岗位内部等级晋升管理办法**

在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，根据《上海市高等学校岗位设置管理实施办法》（沪教委〔2010〕68号）、《上海市幼儿园、义务教育学校、普通高中、中等职业学校、教师进修院校岗位设置管理的实施办法》（沪教委人〔2010〕72号）和《关于进一步优化本市高等学校专业技术岗位设置管理的意见》（沪人社规〔2018〕38号）等文件精神，为进一步深化人才制度改革，调动广大专业技术人员的积极性，完善专业技术岗位内部等级晋升工作机制，现制订《上海电子信息职业技术学院（上海电子工业学校）专业技术岗位内部等级晋升管理办法》。

#### **一、基本原则**

1. 总量控制原则。根据上级主管部门核定的编制总数和各专业技术岗位核定数量，进行缺额申报。
2. 逐级晋升原则。必须是已聘任在较低职级岗位人员才能申报同职称等级内上一级岗位。
3. 坚持公开、平等、竞争、择优的原则。同等条件下，德、能、勤、绩、廉突出者优先晋升。

#### **二、实施范围**

聘用在专业技术岗位的在编在岗教职工。

#### **三、晋升等级**

正高级：二级、三级。

副高级：五、六级。

中 级：八、九级。

初 级：十一级。

#### **四、基本任职条件**

1. 热爱祖国，拥护中国共产党领导，拥护社会主义，遵纪守法，

品德良好，有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心。实行师德失范一票否决。

2. 具有良好的品行、职业道德和团队合作精神。

3. 有较强的事业心和责任感，具备与履行岗位职责相适应的学术水平和创新能力。

4. 聘期内年度考核均在合格等次及以上。

5. 身体健康，能正常履行职责，适应岗位要求。

## **五、晋升基本条件**

### **（一）专业技术正高级岗位晋升基本条件**

#### **1. 专业技术二级岗位晋升基本条件**

①一般应在三级专业技术岗位上工作四年以上，任现职以来工作表现突出，聘期考核合格。

②聘用到专业技术二级岗位的人员除满足岗位基本任职条件外，还必须具备下列条件之一：国家级人才或上海市地方拔尖人才；为国家和上海发展做出重要贡献，享有盛誉的专业人才；在自然科学、工程技术、社会科学领域做出重要贡献的专家、学者。

#### **2. 专业技术三级岗位晋升基本条件**

①能较好地完成所承担的教育教学、科学研究、人才培养等岗位任务。

②一般应在专业技术四级岗位上工作四年以上，任现职以来工作表现突出，聘期考核合格。

### **（二）专业技术副高级岗位晋升基本条件**

#### **1. 专业技术五级岗位晋升基本条件**

①能较好地完成所承担的教育教学、科学研究、人才培养等岗位任务。

②一般应在专业技术六级岗位上工作三年以上，任现职以来工作表现突出，聘期考核合格。

#### **2. 专业技术六级岗位晋升基本条件**

①能圆满地完成所承担的教育教学、科学研究、人才培养等岗位

任务。

②一般应在专业技术七级岗位上工作三年以上，任现职以来工作表现突出，聘期考核合格。

### （三）专业技术中级岗位晋升基本条件

#### 1. 专业技术八级岗位晋升基本条件

①能系统掌握和熟练运用岗位必需的专业知识和基础理论，能独立完成岗位工作任务。

②一般应在专业技术九级岗位上工作三年以上，任现职以来工作表现突出，聘期考核合格。

#### 2. 专业技术九级岗位晋升基本条件

①能熟练运用岗位的专业知识和基础理论，能较好履行岗位职责。

②一般应在专业技术十级岗位上工作三年以上，任现职以来工作表现突出，聘期考核合格。

### （四）专业技术初级岗位晋升基本条件

#### 1. 专业技术十一级岗位晋升基本条件

①能掌握和运用岗位必需的专业知识和基础理论，能认真完成岗位工作任务。

②一般应在专业技术十二级岗位上工作三年以上，任现职以来工作表现突出，聘期考核合格。

## 六、组织机构

（一）学院成立“专业技术岗位晋级领导小组”，负责全校专业技术岗位晋级的审定工作。

（二）学院成立“专业技术岗位晋级工作组”，工作组设在人事处，负责学院专业技术岗位晋级的日常工作。

（三）各教学单位、职能部门成立“专业技术岗位晋级工作小组”，组长为部门负责人，负责本部门的专业技术岗位晋级工作。

## 七、基本程序

（一）专业技术岗位内部等级晋升包括个人申报、二级单位初审、

相关职能部门审核、公示申报人及申报材料、学院评议、评议结果公示等程序。

（二）其中专业技术二级岗位晋升根据上海市相关规定组织申报。

（三）专业技术岗位内部等级晋升原则上每年度实施一次。

## **八、异议处理**

（一）对申报人的申报资格和材料的异议应在公示申报人名单和参评材料期间提出，并以书面形式向人事处实名提出。在学院评议通过后不再受理对申报人申报资格和参评材料提出的异议。

（二）在公示期间对学院评议结果如有异议，以书面形式向人事处实名提出，由人事处会同相关职能部门进行甄别查证，如涉及违纪违法的，按相关程序处理。

## **九、其他**

本办法若与法律法规、上级文件相悖的，则以法律法规、上级文件为准。

本办法经院长办公会审议通过后执行，由人事处负责解释。

---

上海电子信息职业技术学院办公室      2019 年 9 月 5 日印发

---