

# 关于开展 2023 年柔性引进人才考核工作的通知

各二级学院：

根据《上海电子信息职业技术学院人才柔性引进聘用与管理办法》（沪电信职院〔2020〕37号）文件精神，现将2023年柔性引进人才考核工作相关事项通知如下：

## 一、考核对象

序号	部门	姓名
1	电子技术与工程学院	孔令和
2	机械与能源工程学院	孙红伟
3	机械与能源工程学院	代元军
4	机械与能源工程学院	逯代兴
5	中德工程学院	周巍
6	中德工程学院	蒋滢
7	中德工程学院	周上飞
8	中德工程学院	顾威
9	设计与艺术学院	徐华兵
10	外语学院	张井

## 二、考核方式

(一)此次考核工作采用柔性人才个人填表、部门评价、学院综合评价的形式。

### (二)所需递交材料

#### 1. 纸质材料

(1)《上海电子信息职业技术学院柔性引进人才考核表》(见附件1)。

#### (2)聘期内取得的成果

①代表性论文(所发表杂志封面、目录和论文)、著作(封面、目录、封底复印件)。论文被SCI、EI检索以及论文引用、他引情况的证明(须经有关检索机构签章)。

②纵横向课题、所获奖励证明（复印件）。

③专利（复印件）。

③其他反映聘期内主要业绩的材料。（复印件）。

纸质材料按顺序装订成册递交人事处。

## 2. 电子材料

(1) 《上海电子信息职业技术学院柔性引进人才考核表》word 版。

(2) 聘期内成果材料 PDF 版。

以上两项材料以“教师姓名-柔性人才”建立文件夹统一发送至人事处邮箱。

## 3. 汇报 PPT

PPT 内容包含“自我简介、工作职责、履行情况、取得成果”四部分；PPT 时间 5 分钟。

### 三、截止时间

1 至 2 项材料请于 2023 年 10 月 25 日前递交人事处，汇报 PPT 请于 10 月 27 日前递交人事处

联系人：刁老师

电子邮箱：dzxxxxyrs@163.com

附件：

《上海电子信息职业技术学院柔性引进人才考核表》

人事处

2023 年 10 月 18 日

附件 1:

# 上海电子信息职业技术学院

## 柔性引进人才考核表

姓      名: \_\_\_\_\_

聘用部门: \_\_\_\_\_

聘用类别: \_\_\_\_\_

聘用时间: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月

上海电子信息职业技术学院人事处制

个人 信息	姓名		性别		出生年 月日		聘用部 门	
	专技职务		行政职务		政治面 貌		学历/ 学位	
	现从事专业							
聘期 完成的 主要任 务	请对照聘期工作职责逐项填写，并附佐证材料。							

被考  
核人  
年度  
工作  
总结

本人签字:

年 月 日

聘用 部门  评价 意见	协议约定的工作任务	工作任务完成情况	未完成情况说明
	1		
	2		
	3		
	4		
	5		
	年度考核结果为： <input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格 续聘意见： <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
	签字（盖章）： 年    月    日		
学校 评价 意见			
	签字（盖章）： 年    月    日		

注：此表请正反打印，一式两份，人事处和聘用部门各留存一份。