

创新机制 提升内涵 培育人才 服务社会

上海电子信息职业技术学院 2018 年度工作总结

2018 年，是学院深入推进“十三五”规划发展建设之年，也是三年创新发展行动计划收官之年。一年来，在中共上海市教育卫生工作委员会和上海市教育委员会领导下，在全体师生员工的共同努力下，学院系统深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大会议精神、全国高校思想政治工作会议精神 and 全国教育大会精神，持续深化综合改革，人才培养质量得到稳步提升，内涵建设成效凸显，在推进建设优质专科高等职业院校的道路上，取得了一系列实绩。

一、扎实推进行动计划 创新建设优质学校

学院搭建虚拟架构运行机制、建立人物资源共享机制、教学组织柔性机制、人才管理动态机制，引领专业协同合作融合发展，重构课程内容结构，建设创新教育体验中心、创新能力培训中心、创新创业孵化中心，打造了协同创新发展中心。以提升学院国际影响力、中外合作办学水平、职业教育师资培养水平、学院国际交流管理水平、学生国际竞争力、服务经济社会能力为目标，建立了国际交流合作中心。利用“互联网+”应用平台，开放优质教学资源，建立通畅“回炉深造”通道，创造学院资源提供社会服务的良好运行机制，打造了学习驿站服务中心。通过搭建信息交互平台、联合共建平台、校友服务平台，建立了社会需求服务中心。本年度基本完成了围绕“四个中心”的 34 个任务、12 个项目的建设要求。

学院制订了《创新创业课程体系设计方案》，所有专业的人才培养方案融入了创新创业教育，开发了五门创新创业教育专门课程。强化创新创业教育与人才培养、专业教育、实践实训的融合。持续推进 3D 打印创新工作室、无人机创新工作室、AR 创意中心、服务机器人学生工作室、奉贤木雕非遗项目工作室等学生特色工作

室建设，培养学生创新意识以及对海派文化、传统文化的理解与继承。学院为学生创新创业提供实战环境，建立创业孵化园，聘请企业家、创业指导专家等作为创新创业咨询团队，建立孵化基地管理服务中心，为入驻项目提供全程化的咨询服务。完善了《学生转专业管理办法》《创新创业成果转化学分管理办法》，实现创新创业教育覆盖全院学生。学院组织了多场校园招聘会、企业专场宣讲会和科技园区、产业园区的大型招聘会；为学生开展不同类型的就业创业专题辅导讲座；优化更新了学院校友网，针对特殊困难学生进行个性指导服务。学院毕业生人数 2934 人，就业人数 2856 人，就业率 97.34%，签约人数 2796 人，签约率 95.30%。工业学校毕业生 470 人，就业率 99.79%。

二、坚持立德树人根本 提升学生综合素养

学院以立德树人为根本，全面贯彻落实习近平总书记关于加强和改进大学生思想政治教育工作精神，扎实开展“三圈三全十育人”工作，强化思想政治理论作为高校思想政治工作的主渠道和主阵地作用，学院开展了以问题为导向的专题思想政治理论课教学改革，开展了 53 门专业课程思政改革。做到了思政课和专业课同向同行，体现德育意识和德育能力，挖掘各专业课程的思想政治教育资源，实现价值塑造、能力培养、知识传授三位一体的教学目标，实现思想政治教育融入课程教学的全过程。《高职高专毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论教学指南研究》获教育部课题，《高职思政课专题教学与主题实践教学一体化改革探索》获市级改革试点项目。学院组织了“不忘初心，牢记使命”、诚信教育、感恩励志教育等主题活动、开展了“5.25”大学生心理健康宣传月等活动。做好“文明班级”、“文明寝室”工作。组织辅导员参加校外培训 30 人次、校内 6 次，组织了学院第七届辅导员职业能力大赛，获上海高校辅导员团队拓展活动最佳风尚奖。

促进学生综合素质全面发展。全年学院开展了各类志愿者服务 1412 次，参与志愿者 7753 人次；继续开展“爱心暑托班”活动，1 位教师荣获上海市“爱心暑托班”优秀指导教师称号，11 位同学荣获上海市“爱心暑托班”优秀志愿者称号；开展大学生“走下网络，走出宿舍，走向操场”主题课外体育活动和校园文化活动。在上海市学生智力运动会和阳光体育大联赛中，获得足球联赛高职组亚军，田径、篮球、棋类、啦啦操、羽毛球、壁球等 5 项团体一等奖。学生在全国职业院校技能大赛中获取了 1 个一等奖、3 个二等奖、3 个三等奖，获第 45 届世界技能大赛信息网络布线第二名，李铭同学入选国家集训队，学院获得上海市选拔赛团体金牌。在“挑战杯——彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛中获得一等奖、三等奖各一项，学生老公房电梯机器人项目成功申报国家发明专利。

三、深化教育教学改革 创新内部质量保障

持续推进质量提升计划、通信技术一流专业、上海市智能制造产教研协同基地建设、“双证融通”人才培养试点工作、示范品牌专业建设。持续优化人才培养方案，完成了各专业人才培养方案修订，继续实施 15 个专业的中高职贯通、1 个专业的中本贯通、2 个专业的高本贯通培养试点工作，探索实施“1233”质量监控模式。进一步推进专业布局调整和结构优化，本年度新增招生 2 个专业，申报了 3 个新专业。加强常态化教学检查，持续开展教学质量监控、评教评学等工作，完成语言文字工作达标评估工作，完成市级“教学团队”、“精品课程”申报培育工作，开展教师说课大赛等活动，促进教育教学质量提高。通过校企协同、专业与专业协同，促进产教融合，成立了校企协同创新基地、新技术研发研究所、生产性实训基地等一系列创新融入载体平台，引入企业创新创业人力资源、教育资源、真实项目，让行业企业融入学校创新人才的培养。学院与商飞公司上海飞机制造有限公司签约开

设“大飞机订单班”，与腾讯公司合作建立腾讯智慧安全协同创新基地，与上海天辰智能科技有限公司共建智能服务机器人技术与应用研究所。通过校企全方位协同发展，促进学生职业素养和职业能力提升，提高学院人才培养质量。

继续优化学院内部质量保证体系。学院完善了诊断改进评价指标，制定了“3S”智慧校园职业教育诊断与改进支撑系统接入标准，并成功接入了部分应用系统，平台已进入实际试用状态。“3S”系统将推广至上海市其他高职院校应用并对上海市四所试点院校开展了培训。学院分别在全国诊改专委会全体委员扩大会议暨诊改试点推进会议、“微服务·大智慧—2018智慧校园广州论坛”等会议上交流发言。接待了各省市高职院校的交流学习十余次。

四、加强教师队伍建设 提升科研服务能力

持续优化师资队伍建设和引进专任教师49名，其中副高级职称6人，辅导员14名，教辅行政岗位人员23名。制订、完善了《新入职专任教师的管理办法》《建立教师轮训制度的管理办法》《专业带头人选拔与管理办法》等规章制度，激励教师提高教学水平，为专业带头人、骨干教师、“双师素质”教师、兼职教师分类培养和管理提供制度保障。进一步梳理了教师思想政治工作的运行机制。本年度，学院聘请兼职教师310人、教师参加企业实践18人、职业能力培训121人次、教育教学能力提升培训82人次、社会服务能力提升培训269人次、参加教师专业发展工程三大计划4人、学历学位进修14人次。申报攻读硕士10人、博士4人；获得硕士学位3人、博士学历学位2人。教师教育教学能力方面取得了较好的成绩，相关教师获得了全国职业院校技能大赛优秀指导教师、第45届世界技能大赛上海市选拔赛金牌教练奖、第十届上海市高职院校新教师教学技能大赛一等奖、2018年上海市高职院校教师说课大赛二等奖等奖项。

明确科研导向。本年度，制定或修订科研制度 14 项，优化了科研管理业务流程，举办各类科研专题讲座和专家指导咨询活动 8 场，鼓励和支持师生申请知识产权 35 项，包括发明专利 11 项、实用新型专利 11 项、外观设计专利 2 项，发明与实用新型专利一拖二 6 项，软件著作权 5 项；已授权和已登记知识产权 8 项。持续提升科研服务能力，学院获批立项各级各类纵向科研项目 38 项，其中，国家级重点项目 1 项，部市级项目 2 项，青年教师培养项目达到 19 项。评审通过校级科研项目立项 67 项。共达成技术服务协议 17 项，技术服务总收入 47.141 万元，纵向课题经费收入 23.4 万元。

五、紧抓一带一路契机 提高国际交流水平

响应国家“一带一路”倡议，学院寻求与东南亚国家和地区职教主管部门与机构的合作，给予专业建设以及教师培训方面的支持，服务走出去企业，探索加快招收一带一路沿线国家留学生的进程，提升学院服务国际社会的能力。学院实施了与泰国、摩洛哥职业教育的交流合作。签署了中泰“一带一路”职教合作备忘录，开展了学生工业机器人训练营、中泰职业教育文化交流周项目，与摩洛哥穆罕默德五世大学科技学院达成了合作共识，推进摩洛哥“产教研”一体员工培训基地项目，为开启更深层次的合作奠定基础。

深化国际交流内涵。学院继续与德国巴伐利亚州文教、科学与艺术部、德国汉斯·赛德尔基金会、德国兰茨胡特应用技术大学、德国帕绍技术员学校、德国代根多夫技术员学校、英国巴斯斯帕大学、英国巴斯学院、加拿大温哥华岛大学、加拿大维多利亚大学、芬兰欧米尼亚职教集团等国外组织、院校在中外合作办学、师资培训、学生互访游学、专业建设等方面开展合作。接收了 17 名德国留学生来校进行一个学期的学习，接收了 15 名泰国学生和 27 名德国学生来校开展短期交流。学院

有 46 名学生获“德国政府认可技术员”证书。学院共组织因公出国（境）教师和管理人员团组 19 批 54 人次，学生海外学习团组共计 10 批 148 人，共接待 14 批次 95 人次来自德国、英国、加拿大、美国、泰国和摩洛哥等国家的友好访问团。学院获 2018 年亚太职业院校影响力 50 强荣誉。我院中外合作办学水平和国际交流质量得到了进一步的提高，国际影响力得到了进一步扩大。

六、强化社会责任担当 服务国家发展战略

积极开展社会培训鉴定工作，完成培训 6001 人次，完成鉴定 884 人次，完成 968 人次的中小學生职业体验活动，获市学生职业体验日优秀课程开发设计奖和最佳项目设计奖。承办了中国电子教育学会职教分会 2018 年学术年会。承担两项 45 届世界技能大赛全国选拔赛技术支撑工作，其中信息网络布线成为上海市选手训练基地，获得上海市选拔赛优秀组织奖。作为信息化教学指导委员会主任单位，举办了“准备移动互联时代的教师教学技能”等信息化培训班，承办了上海市电子信息大类教师说课比赛以及全国职业院校技能大赛教师教学能力上海市选拔赛，开展了电子类教师企业实践项目。学院继续推进“中德合作上海中、高职院校骨干教师能力提升项目”，5 月，上海市教委与德国巴州文教部签订了《关于开展中德职业教育友好合作交流的框架备忘录（2018 年-2019 年）》，从上海市中高职院校专业骨干教师中共遴选出 17 名教师参加培训，专业领域也扩展到了商贸旅游管理和信息技术类新专业。作为上海市职业教育协会高职高专教学工作专委会和上海市高职高专教学研究会会长单位，完成了上海市高职高专院校长领导力提升培训班（12 人）、上海市高职高专院校第八期专业负责人培训（42 人）、第三期教务处长培训（14 人）、2018 年上海市高职院校教师说课大赛，承办了遵义职业技术学院专业负责人培训班（33 人），组织教改资助项目立项 34 个。

服务国家战略，继续加大对云南、新疆、甘肃等地开展职业教育帮扶工作，开展西部职教师资培训等项目，受训人数达 9000 人。牵头上海电子信息职业教育集团，帮扶楚雄州教师来沪参加教师企业培训；组织了集团内 8 位专家到楚雄州开展职教师资和专业优化培训，受训人数达 191 人；组织了楚雄州干部来沪挂职锻炼以及贵州学生海外游学等活动。对口帮扶喀什职业技术学院（筹），与克拉玛依职业技术学院深入开展合作交流，学院 19 人赴新疆开展上门指导培训并利用远程学习系统开展远程指导。招收了 64 名云南滇西建档立卡学生。本年度接待外省市兄弟院校来校参观学习 20 余批次 130 余人。

作为上海电子信息职业教育集团的牵头单位，在市教委领导下，学院组织建设了长三角电子信息职业教育集团，目前有 173 家院校、企业和行业协会加入，将进一步发挥上海市的战略优势，在探索构建三省一市的政府、行业、企业、院校职业教育人才培育联动机制进程中，努力打造长三角地区的“职教人才成长带”，为加快长江三角洲地区经济发展和一体化进程提供充分的智力支持和人才保障。

七、实施依法依规办学 推进内部控制管理

健全依法依规治校保障。持续推进以学校章程为中心的制度建设，学院贯彻落实上级文件精神，及时修订规章制度。本年度，新增制度 99 条，修订 30 余条，废除 28 条，强化了制度发文的规范性，印制了《上海电子信息职业技术学院制度汇编（2018 年版）》。持续推进法律顾问制度实施，年内共处理涉诉、非诉案件 12 项，律师提供相关重要事项法律咨询意见 6 项。健全权利救济和纠纷解决机制，完善学院信访制度，持续开展校领导接待日工作，完成信访件近 90 件，结案率 100%。强化信息公开，主动公开信息达 650 条，获评教委系统信息公开优秀单位。积极开展“学宪法讲宪法”和国家宪法日主题教育活动，弘扬宪法精神。

强化内部控制管理。学院制订了《经费支出审批管理办法(试行)》《内部审计工作暂行规定》等制度。召开内控制度培训会，宣讲财政、内控等文件精神，解读新订财务、内控制度。按照上级政策规定，合理规范经费支出。加强预算管理，按经费审批限额和“三重一大”的集体决策执行经费的支出。优化了经费支出的审批流程，部门按条线进行归口管理，开展内部控制审计和专项资金审计，对实训材料管理等制度健全性进行审计调查，对修缮等工程项目进行造价控制和审核，内部控制审计（调查）3项，专项资金审计2项，工程竣工结算审核52个，工程施工过程造价控制12个，审计整改督查2项。促进重点领域或关键环节规范化运作。

八、形成支撑保障能力 筑建智慧美丽校园

推进了智慧校园建设。学院采用1+1+N（一个基础平台，一个门户，N个应用）的建设模式，通过统一通信平台、KV平台建设完善了基础平台，新建的教务辅助系统、智慧教室管理系统与原有的教务系统通过数据总线技术融通数据、信息化管理，使教学管理更有效。升级了档案管理系统，实现网上归档信息化。进一步完善OA办公管理流程，完成合同567份。实现了图书馆RFID智能化管理，优化了数字资源的阅读方式和服务水平，开展了“书香悦读读书节”等系列活动。本年度，学院共录取3498新生，报到人数为3220人。工业学校录取531人，报到501人。强化资产管理，全年签订货物服务类采购合同196份，同比增长31%，合同金额5688.9万元，同比增长55%。规范采购货物的验收与入库。

今年信息学院行政事业性收入4.52亿（其中工业学校1.16亿），截止12月15日，支出3.58亿（其中工业学校1.08亿元）；教职员工年收入平均18.5万，同比递增17.1%，人均缴纳社保保险与公积金为3.4万元，单位配套缴纳7.15万元/人；

“三公”经费支出17.59万元（其中工业学校6.24万元），低于市财政批准的32

万元（其中工业学校 11.55 万元）。学生奖助贷支出 1775.069 万元，冬季补贴 415 万元，减免学费 32.68 万元。

实施了新一轮教职工疗休养活动，拓展了张家界、腾冲、三亚三条路线，109 人参加，开展了教工趣味运动会、文体艺术鉴赏等 21 项文体活动，补充医疗保险 610 人，实现了互助医疗保障全覆盖。2018 年共完成征兵政治考核 82 人。层层落实安全责任制，加强安全文明教育，提升人防、物防、技防水平，完成 17 级 3200 名学生军训。完成了学生浴室维修等工程项目 34 项，学院“四期建设工程”已获市教委批准。本年度，上海市教育委员会会议上将工程技术大学新村路 401、435 号校区（53838 平方米）无偿划转工业学校办学使用，学院完成了普陀校区基本建设工程招标代理服务的招投标工作。完成了奉贤校区零星维修等工程项目 38 项，加强对食堂工程的服务和管理，推进了食堂现场六 T 建设，学院二楼白玉兰餐厅获“六 T”达标食堂，在 2018 上海高校学生食堂厨艺技能大赛上获白案项目银奖。为职工提供免费工作晚餐，增加 2 辆校车并优化了路线，解决了职工的后顾之忧。加大校园绿化投入，进行绿化工程改造，提高绿化养护水平，进一步提高了校园整体环境美化与绿化水平。

2019 年，学院将深入贯彻落实党的十九大会议精神和全国教育大会精神，以立德树人为根本，持续深化综合改革，推动学院内涵发展，提升质量、彰显水平、努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人！