

上海电子信息职业技术学院文件

沪电信职院〔2017〕15号

关于印发《上海电子信息职业技术学院 2017年工作要点》的通知

各教学单位、职能部门：

现将《上海电子信息职业技术学院2017年工作要点》印发给你们，请结合本部门工作实际，认真研究落实。

附件：上海电子信息职业技术学院2017年工作要点

上海电子信息职业技术学院

2017年3月7日

附件

上海电子信息职业技术学院 2017 年工作要点

2017 年，学院将深入贯彻落实党的十八大、十八届六中全会精神和习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，围绕“十三五”事业发展规划确定的目标，重点在全面推进深化综合改革，开展专业诊断与改进，以及落实优质专科职业院校创新三年行动计划，推进完善治理结构、提高依法治校能力等方面，持续深化各项改革，创新机制，培育人才，建设队伍，提升内涵，完善内控，全面推动学院人才培养事业再上新台阶。

一、 立德树人，培养综合素质人才

1. 提高教育教学质量

强化质量意识，提高人才培养质量。通过说课比赛、教案比赛、授课比赛等赛项提升教学水平，通过参加技能大赛等赛项提升教学效果；完善教学管理各项规章制度，坚持按章办事，确保有序的教学秩序，提升教学效果和质量；全面动员，全员参与，全院试点专业诊断与改进。深入、全面推进语言文字规范工作。

2. 深化教育教学改革

深化动态运行机制，推进创新思维融入教学内容和体现在课堂，推进课程体系更适应行业发展，推进教学组织形式更适应学生需求，推进网络平台更适应教学改革需要。开展示范品牌专业建设、现代学徒制试点工作，创新技术技能人才培养模式。持续开展市场需求调研，完善人才培养方案，

优化一体化课程，保证中高职贯通试点工作的质量。及时制订教学文件和教学管理制度，完善中本贯通的教学管理和教学运行体系，提高人才培养质量。探索职教体系的构建，积极争取高本贯通试点。

二、 狠抓内涵，提高专业建设水平

3. 推进骨干专业建设

深化校企合作，运用动态适应机制，跟随行业技术发展，引领专业协同合作、融合发展，以智能控制技术专业、通信技术专业、物联网工程技术等骨干专业建设为引领，以学生为中心，以结果为导向，持续改进带动专业群建设，创新实践“双证融通”、“校企全程合作渐进式”、“校企共建学生工作室”等人才培养模式，提升实训基地能级，继续建设一流专业和产教研协同基地，不断提升专业建设质量。

4. 持续加强教学管理

新增、修订专业设置与改革、课程改革等相关制度，加强学院专业建设和课程建设对产业结构调整和产业发 展的动态适应性，加强对教案以及备课的常规检查，规范教师教学，紧抓责任落实，强化对教学实施的过程化管理。开展全体教师参加的说课评比、教案评比等活动。

5. 加强教风学风建设

持续推进教风学风建设，努力营造浓厚的学习、学术氛围和积极进取的校园风气，加强宣传引导，以规范教师教学行为为重点，加强师德建设和教风建设。以强化学生基础文明规范和基本学业要求为重点，加强学生日常教育管理。继续推进教师坐班答疑制度，加强教风学风督导、督查，强化

制度建设，维护稳定有序的教育教学秩序。

三、 内培外引，提升师队育人能力

6. 提高教育教学能力

搭建国内外教师培养平台，注重培养成效，开展基于教师个体的能力分析，制定多途径针对性的培养方案。持续开展以教师专业发展工程为主的专任教师教学能力提升培养，发挥专业带头人、骨干教师的作用。深化双专业带头人、骨干教师、青年教师、“双师素质”教师和企业兼职教师培养机制的运行，注重实效，明确各层次教师岗位准入标准，内培外引，提升师队育人能力。

7. 提升素质教育水平

通过文化宣传引领、思想政治教育、教育教学过程、校外教育基地、校内环境服务等方面，围绕育人目标，从不同角度（协同）开展工作；开展职业修养、职业规范、职业道德、心理健康等教育，开展技能大赛、学院艺术年等健康、丰富的校内主题活动和“走进社区”等社会实践活动，提升教职员信息化应用能力，通过运用现代技术提升教育教学成效，实现全员育人的目标。

四、 开拓渠道，渗透创新创业教育

8. 创新人才培养方式

深化校企合作体制机制改革，把创新创业教育融入人才培养全过程，优化课程内容，创新教学组织形式和技术训练模式。为学生创造自主选择学习内容的条件，激发学习积极性和创造潜能。改革育人评价机制，保障创新创业教育实施。

9. 开展创新创业活动

筹建创新教育体验中心，为学生开展“互联网+”应用开发、APP开发、AR等新技术体验以及知识普及讲座，帮助学生实现自己的创意。筹建创新能力培训中心，开展创新教育课程和讲座，开展“互联网+”、智能创造、跨境电商、3D创意等科技训练，组织学生团队、师生团队承接企业真实项目，建立大师工作室、工作坊、DIY工作室。筹建创新创业孵化中心，建立MINI企业，开展创业技能讲座，开展创业“路演”等活动。通过创新实践教学，研究通过尊重掌握知识的科学规律对培养学生创新理念的意义，探求根据人才成长规律挖掘出人才培育规律的教育思想。

五、 交流合作，培养国际竞争能力

10. 提升管理水平

完善优化学院外事管理制度、流程，推行国际水平课程标准，优化带教辅导方式，以质量获取国际同类院校认可，拓展外国留学生国家和地区，重点探索向“一带一路”沿线国家招收留学生。

11. 强化内涵建设

完善中外合作办学专业的人才培养方案、课程标准、质量保障举措，在开拓权威的专业国际论证、开发课程标准和数字教学资源等方面探索交流、互认、共享新模式。拓展与职业教育发达国家的合作内容，优化“海外名师”管理制度和运行机制。优化为上海职教师资服务的中德师培中心的工作。

12.提升学生国际竞争力

丰富海外游学项目，持续推选品学兼优的学生参加“高校学生海外学习、实习项目”，引导学生出成绩、出成果，探索创新成果折算学分的新模式；拓展现有国外合作院校学分互认专业。

六、 服务社会，塑造优质学院品牌

13.服务国家战略

围绕“一带一路”国家战略，创新服务模式，探索新型校际关系，根据当地社会经济需求，输出学院优势专业，积极开展联合办学。与国家重点扶持的“走出去”企业等合作，共同培养和培训实施“一带一路”建设项目所需要的中外人才，争取吸引“一带一路”沿线东南亚国家的留学生来沪学习，培养适应东南亚当地经济、文化和社会发展需要的应用型人才。

14.积极开展校友服务

积极推进学院校友网站的使用，跟踪毕业生发展动态信息，了解毕业生在行业企业的影响，映射学院教育教学水平，反哺于学院的内涵建设。捕捉和获取毕业生能为母校提供服务的项目和领域。强化协调沟通，实现双赢。

15.持续加强对口支援

持续优质推进西部对口支援工作，强化精准帮扶和成效，在院校发展、专业布局、专业建设、师队培养、实践条件等方面建设时，依托学院资源和职教集团平台，完善沟通、共享等运行机制，为西部对口支援单位提供优质、有效的支持。

16.提升技术服务水平

面向社会、面向行业开展员工培训、技能鉴定、技术服务等工作，鼓励教师参与企业技术创新和研发，积极开展高技能和新技术培训工作。

17.提升教育品牌形象

为进一步提高电子信息行业类院校的教育品牌形象，在学院定位于国家示范（骨干）校的前提下，围绕能培养出更适合变化着的经济社会的人才这一主题，各工作领域积极优质建设、开拓新事业，为成为上海一流、全国知名、走向国际的电子信息类院校及上海市示范引领学校的目标而勤奋耕耘。

七、 优化管理，保障教书育人成效

18.强化招生就业工作

总结招生工作经验，科学规划，适时调整，加强宣传，保证 2017 年分阶段的招生工作顺利开展。全面开展学生就业、创业教育，通过多种形式积极协调和开发就业岗位，提升学生就业质量。完善毕业生追踪调研机制，通过二级执行，确保调研质量，突出调研工作对提升毕业生就业质量的反馈与提升作用。

19.坚持推进依法治校

树立依法办事、尊重章程、法律规则面前人人平等的理念，结合学院章程、学院十三五规划，学院深化综合改革方案等，稳步推进依法治校的进程。探索建立学校主体、政府主导、行业指导、企业参与的办学体制和育人机制，增强学院办学活力。

20.强化学院内控管理

内控管理是指学院为实现办学目标，通过制定制度、实施措施和执行程序，对经济活动的风险进行防范和管控。加强对实施内部控制的组织领导，紧抓住内部控制实施的重要环节，对各类经济活动的全过程监督，形成事前、事中、事后监督相结合，日常监督与专项监督相结合的内控制度及良好的运行效果。

严格遵守财经制度，优化管理流程，强化对基建、采购等项目招投标以及执行情况的监察内审。

21.健全创新二级管理。

围绕教育教学、人事管理等难点问题，突出改革方向，明确改革举措，完善配套政策，为学院全面深化内涵式发展、全面提升教育教学质量、全面提高人才培养水平提供良好服务与支撑。完善组织体系，理顺二级管理体制下管理与运行各类关系，创造宽松、活力的制度氛围，激发二级学院的领导活力和创新工作能力。

22.深化人事制度改革

以分层、分类的人才队伍建设为核心，以优化绩效考核和薪酬分配制度为突破口，确保学院各级各类人才健康、持续发展。剖析制约人才队伍建设的关键因素，实现激发教师潜能的分类管理，实现激发员工潜能的分层管理，优化现有评价制度，深化结果运用、有效激励的人才队伍建设机制和薪酬管理制度。

八、 以人为本，营造和谐校园环境

23.提升数字校园建设

持续用“互联网+”打造智慧校园，以智慧化手段提升教育教学成效，以信息化手段促进管理工作效率，实现系统化顶层设计、集约化全面管理和智能化运用平台，适应现代化管理迅速发展的需要，促进学院在新的形势下全面深化内涵式发展，全面提升教育教学质量和育人质量。

24.提高教育服务质量

倡导在工作中要适应新形势，学习新理念，以责任为基础，以制度为保证，通过优质服务形成使教师乐于教，学生乐学的良好氛围。开拓图书管理思路，创造文化、书籍、报刊等育人的特色；创新财务及资产管理理念、优化方法和手段，提高服务效率；优化后勤管理途径和机制，提高服务质量。

25.加大信息公开力度

加强对信息公开工作的宣传，优化工作流程，完善网站建设，优化便捷服务功能，加强对关注度较高信息的公开，强化考核评价，建立工作长效机制。

26.规范学院档案管理

加大依法治理档案力度，持续推进档案基础资源与档案信息化建设，加强档案管理队伍建设，增强认知档案的知识，加强交流与学习，提升档案管理水平。

27.持续推进帮困助学

做好贫困学生、经济困难和就业困难毕业生的资助帮扶工作，完善“奖、贷、助、勤、减、免”和“绿色通道”等学生

资助体系，积极开拓新的帮困助学平台和渠道。

28.关心教工身心健康

关心教职工身心健康，加强教职工素质工程建设，树立榜样，倡导健身强体理念。建立职工之家、教工健身活动中心和妈咪小屋等活动场所；做好退休教职工服务管理，关心他们的生活和健康。

29.加强校园安全保障

加强学院消防安全、校内交通安全、校园安全保卫工作，优化技防建设，加强安全保卫工作队伍建设，实施有效的安全技防措施，加大隐患治理和安全专项检查工作，切实维护师生健康和平安，推进安全文明校园建设。

30.强化学院园区管理

合理开发园区办公室的工作潜能，开发园区报刊等文化载体，明确各二级部门的园区管理职责，为学生提供良好的生活环境；提升物业管理水平，为师生提供良好的服务。

31.推进基建工程建设

加大奉贤校区的工程建设力度，积极推进学院实训大楼、图书馆、体育馆、宿舍楼项目建设立项工作，夯实学院办学基础，保证学院办学水平的进一步提升。创造条件，优化校园绿化建设。