

上海电子信息职业技术学院

2020 届毕业生就业质量报告

受到全球经济下行及新型冠状病毒疫情的影响，2020 届毕业生的就业工作和 2021 届学生的顶岗实习工作面对较大的挑战。我校坚决贯彻落实上级领导的重要指示和工作要求，时刻关注疫情发展形势，及时把握就业新形势，科学精准施策，确保学生就业工作的有序进行。

一、毕业生就业情况

1.认真贯彻执行上级文件精神，积极推进疫情期间毕业生就业工作

1月27日，上海市人民政府发布《关于延迟上海市企业复工和学校开学的紧急通知》，1月29日，我校向合作企业发出《关于延迟学生返岗实习的建议》，提出暂停所有学生的实习实践活动，确保学生生命安全和身体健康，得到企业的积极响应。同时，我们密切关注上级部门工作指示，与企业保持密切沟通，早谋划、早出台学生返岗复工的工作通知，做到学生科学有序返岗，稳定就业局面。

2.2020 届毕业生就业情况

今年我校 2020 届毕业生总人数为 3145 人，截止到 8 月底，就业签约人数为 2945 人，签约率为 93.64%；其中 52 个贫困县学生人数 42 人，就业签约人数 40 人，签约率为 95.23%，均超过了市教卫工作党委给我们提出的预期目标（90%）。

同时，我们坚决贯彻落实总书记关于“六稳”、“六保”的指示精神以及上海市教卫工作党委、教委精神，多次开展毕业生就业工作的自查工作，杜绝毕业生就业工作中的违规行为，确保了就业数据真实、准确。

二、毕业生就业工作举措

（一）形成就业工作管理体系，提升就业服务水平

1.疫情蔓延之初，正是就业工作的关键时期，面对疫情，我校迅速反应，成立由学院党委书记、校长为组长、全体校领导参与的防控工作领导小组，进一步加强就业工作力度、深化就业工作成效，确保学生就业工作的有序进行。

2.建立“一人一策”服务机制，指导二级学院组建未实习学生就业群，定期发布招聘信息，督促“慢就业”学生尽快上岗。

（二）开拓多种就业渠道，推动就业服务进程

1.动员全校教师，开拓多种就业渠道，深挖重点企业优质岗位、新兴产业重点岗位；

2.收集并推送网上招聘信息，并利用微信、QQ等通讯平台，为毕业生及时推送就业创业信息，鼓励学生进行网络求职、视频面试、网上签约；

3.举办多场线上企业专场招聘会，从5月底至7月初，为优质校企合作企业举办多场形式多样的线上专场宣讲会，形成线上与线下互补的招聘新格局；

4.举办两场网络招聘会，邀请了近五百家企业，提供了近6000

个岗位需求；

（三）加强就业工作队伍建设，提高就业服务能力

召开毕业班辅导员培训会议，开展毕业生就业指导、面试技巧、顶岗实习、签订就业协议等方面的指导培训工作，提高就业工作队伍的专业化水平，确保毕业班学生能够平稳就业。

（四）加强校企合作管理，深化合作内涵

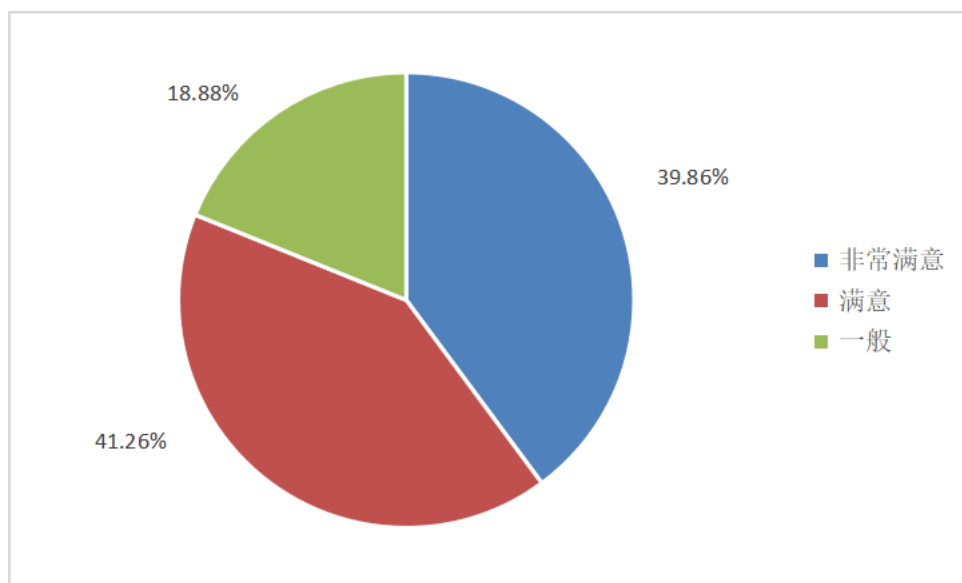
加强管理促进我校产教融合、校企合作工作科学化、规范化和制度化；深化合作内涵，推进校企合作，培养高技能人才工作的开展；规范校企合作协议，保障学校、学生利益。

三、毕业生就业质量分析

（一）企业调研分析

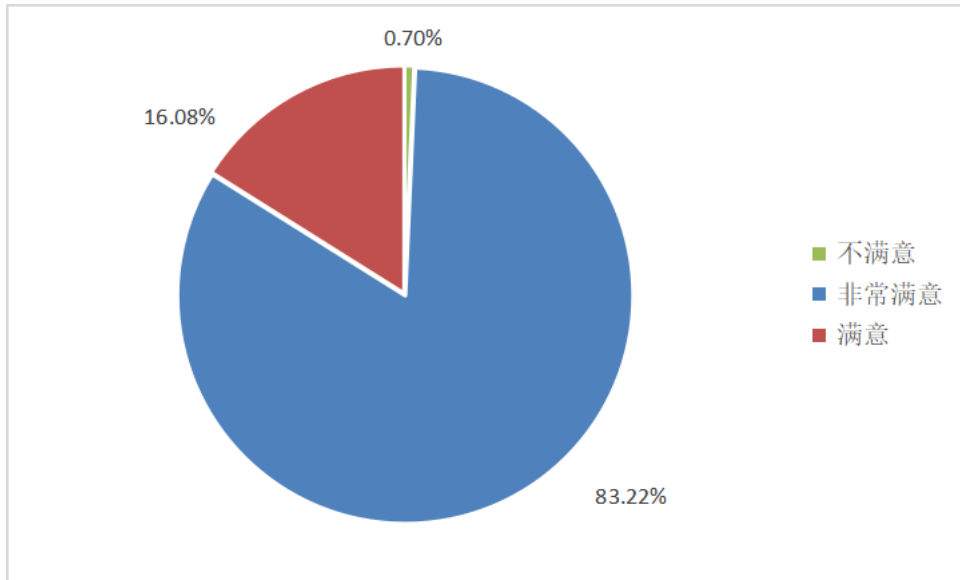
1.企业对毕业生总体评价

企业对2020届毕业生总体评价满意为81.12%，说明企业对我院学生毕业生总体满意率较高。



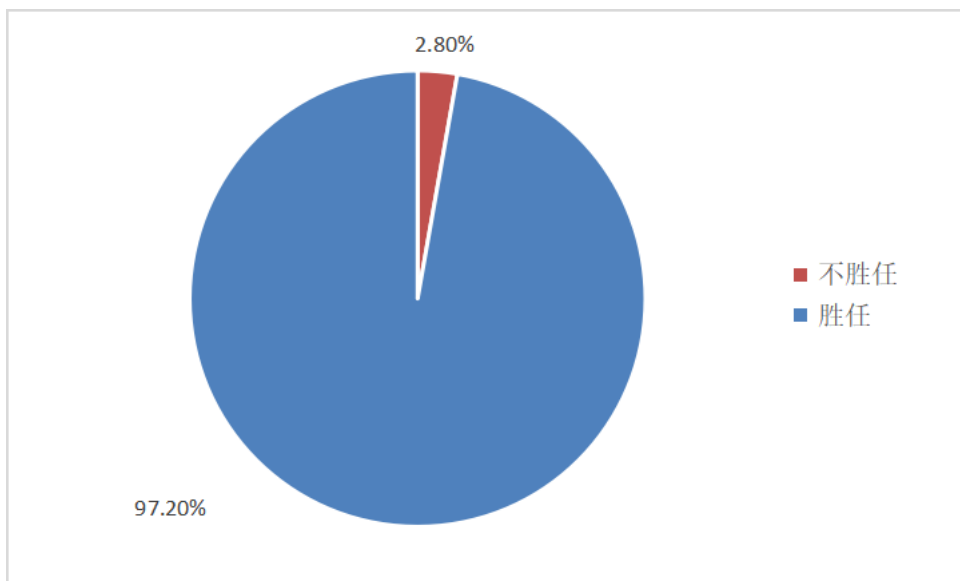
2.企业对学院就业服务评价

企业对我院就业服务满意度占 99.30%，说明学院的就业服务工作得到企业认可。



3.企业对毕业生岗位胜任度评价

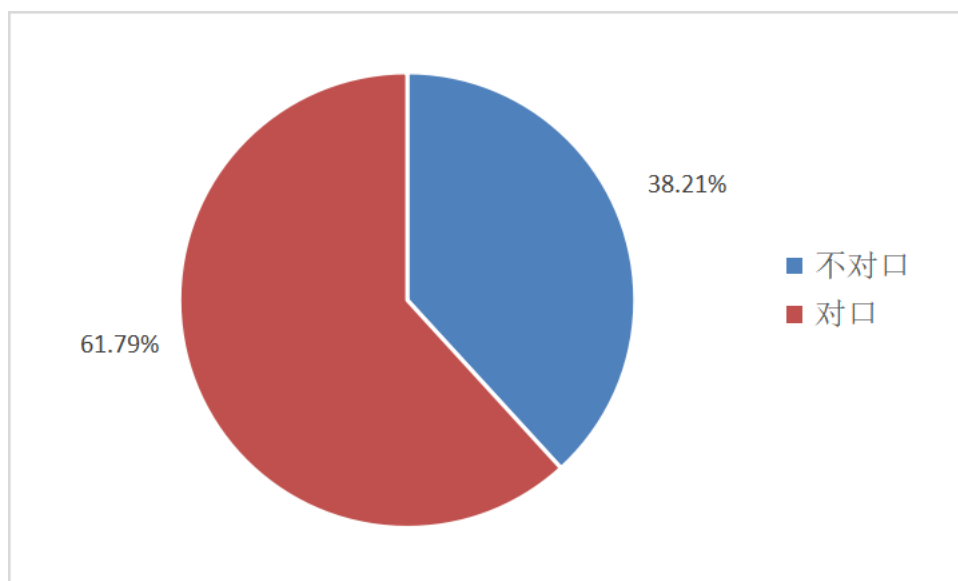
企业对我院毕业生岗位胜任度的评价高达 97.20%，我院毕业生能达到企业岗位要求。



（二）毕业生调研分析

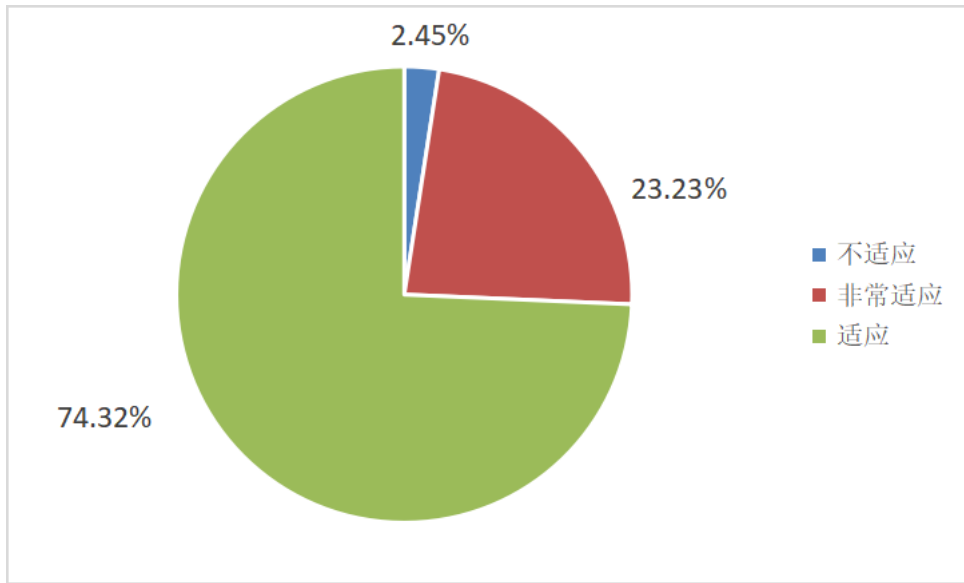
1.专业对口度

2020 年毕业生问卷调查显示，专业对口率占 61.79%，毕业生主要从事工程技术、专业技术、经济金融和商业服务业人员及办事人员等职位，我院专业设置和人才培养符合市场需求。



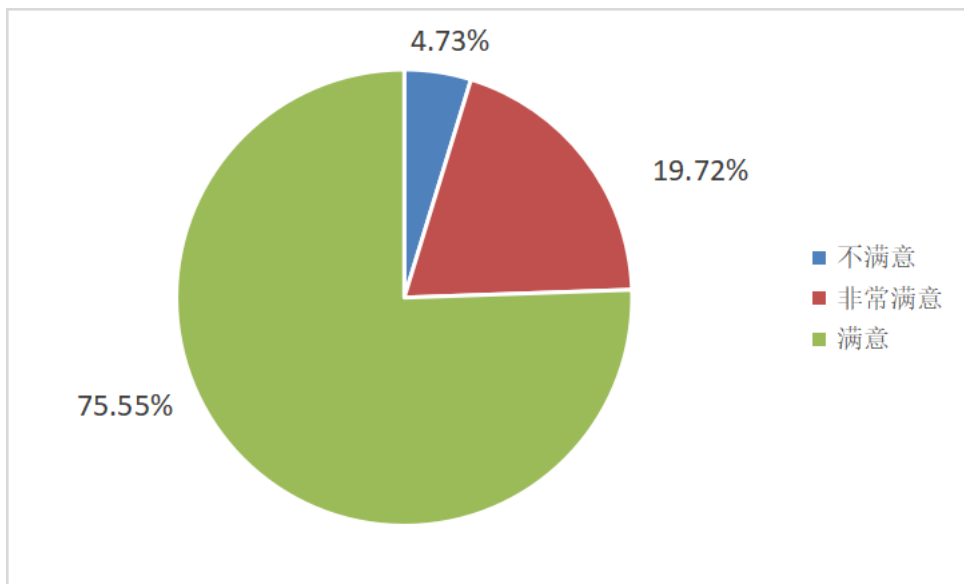
2.毕业生工作岗位适应度

2020 届毕业生工作岗位适应占 97.55%。说明我院毕业生初次就业岗位适应能力较强，体现学院重视对学生职业能力的培养，能够快速适应企业要求。



3.毕业生对就业现状满意度

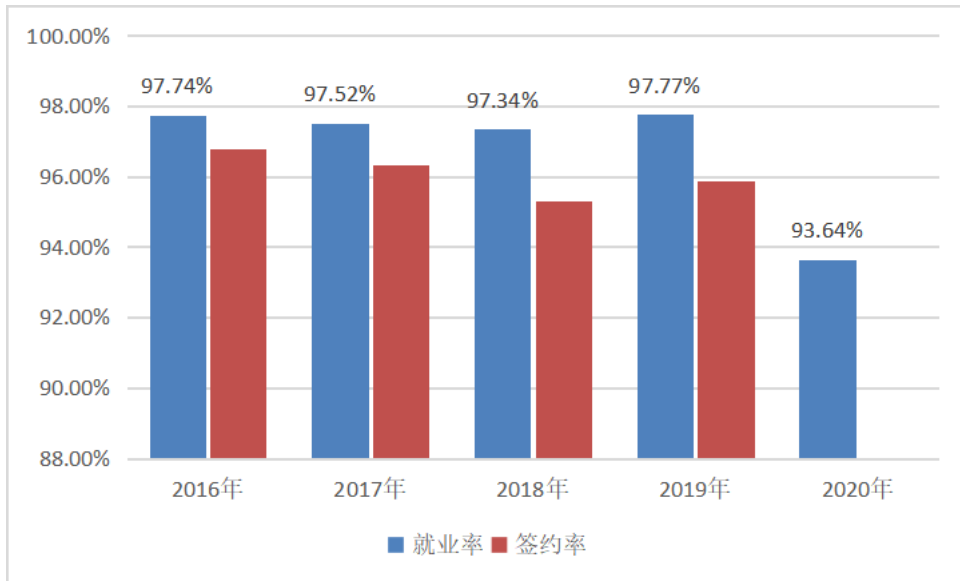
2020 届毕业生对就业现状满意占 95.27%。说明我院毕业生就业定位相对明确，对企业的认同感、归属感较高。



(三) 就业发展趋势分析

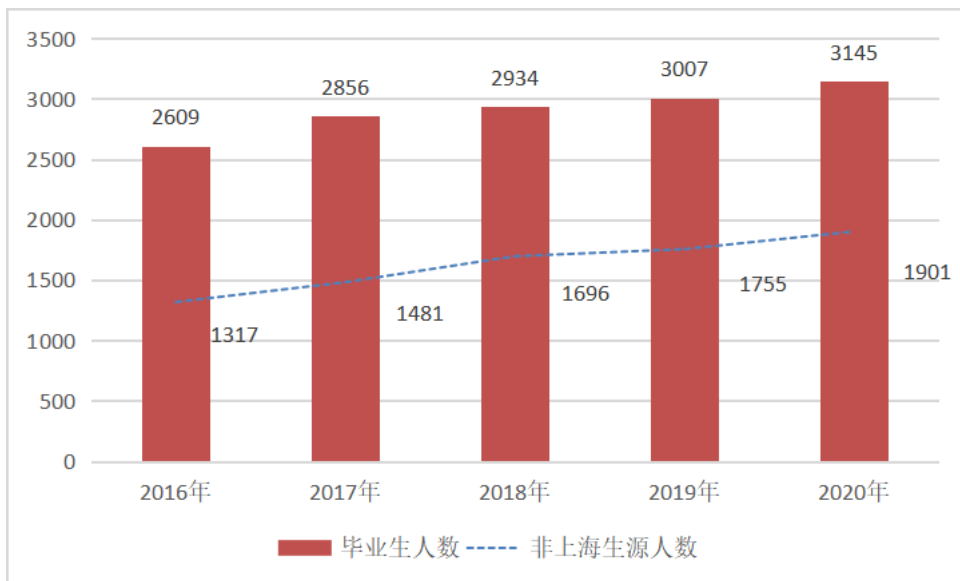
1.毕业生就业率和签约率分析

我院毕业生初次就业率持续保持在 90% 以上。



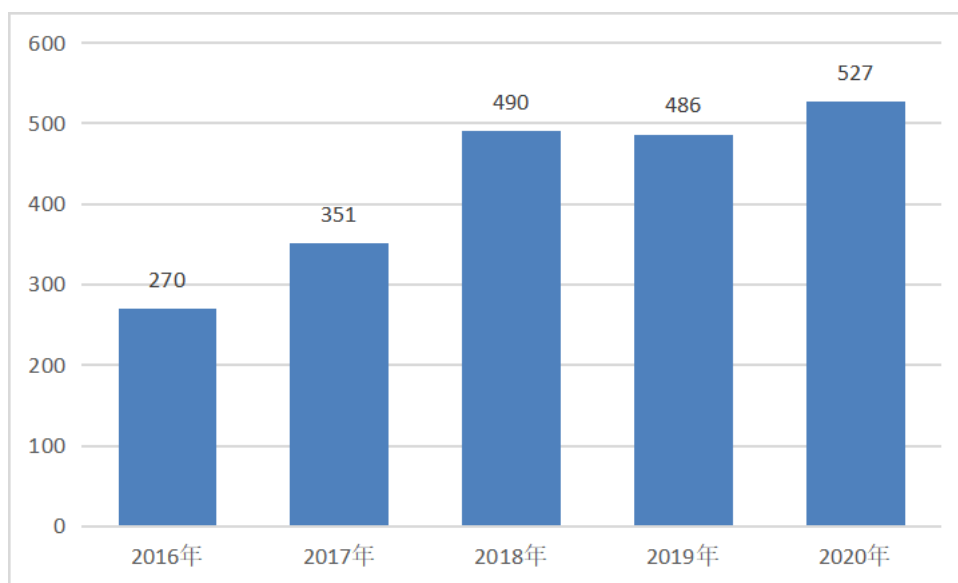
2. 毕业生生源分析

我院非上海生源毕业生人数占比逐年增加。



3. 西部地区生源数分析

2020年,我院来自中国西部地区生源的毕业生人数较去年有所提高。



四、存在问题及应对措施

我国结构性就业矛盾依然存在，就业形势严峻复杂。我院毕业生人数逐年增加，2021年预计毕业生人数3618人，比2020年增加473人，毕业生就业压力依然存在。

（一）注重学生求职意向调研，扎实做好就业前期准备

依托二级学院自主开展2021届学生全覆盖就业意向调研，掌握学生求职一手信息。从“择业目标、择业定位、择业行为”等方面及时了解毕业生动态，拟订各学院就业指导服务工作计划，按计划阶段性开展学生就业指导服务，提升学生求职成功率。开展毕业生个人信息维护、电子推荐表填写审核工作，通过以上方式分类指导学生梳理自身特点，掌握求职材料重点要求，为后期企业求职面试筑牢基础。

（二）强化就业师资队伍建设，精心做好毕业生就业指导工作

面对当前就业形势，结合各学院实际情况，开展针对各学院就业队伍岗位能力专项培训，提高就业指导服务水平。通过规范化的就业指导队伍，分类指导学生合理定位，引导学生积极主动就业。学生进

入毕业季，校外邀请各类企业主管、能工巧匠、优秀毕业生校友等针对应届毕业生开展不同类型的就业专题辅导。校内依托辅导员队伍，结合本院、本班实际，为毕业生们就“行业发展形势、明确目标自我定位、填写好个人简历、了解求职途径、克服面试心理紧张、介绍就业协议书作用、准备相关求职资料”等方面开展系列指导。

（三）充分认识就业形势紧迫性和严峻性，精心组织各类招聘活动

开拓就业岗位，充分发挥校园就业市场的主渠道和基础性作用，主动走访对口行业和企业，广泛向企事业单位宣传推送“2021年学院毕业生专业介绍”，加强校企信息沟通，全方位收集就业岗位信息，根据企业需求分别通过校园网络、邮件、QQ、微信等渠道发布招聘信息，落实招聘环节，增加学生求职成功率。

（四）立足学院校企共育人才模式，继续开拓校企订单顶岗合作

主动寻求新兴行业、重点企业合作，与企业积极开展订单、顶岗合作模式，为学生实习就业搭建尽可能多的求职渠道，保障新一年就业工作分阶段有序合理推进。

2021届学生的实习实践工作已经启动，我们要继续保持高度重视，继续贯彻教育部、上海市教委关于做好高校毕业生就业创业工作的精神，着力服务于上海市“五个中心”和“四大品牌”建设，创新校企合作育人机制，营造内涵不断发展的育人环境，扎实做好疫情服

务常态背景下的毕业生就业工作，为学生的实习就业工作保驾护航，实现学生高质量就业的工作目标。