

依法治校 培育人才 质量为先 争创品牌

上海电子信息职业技术学院 2019 年度工作总结

2019 年，在中共上海市教育卫生工作委员会和上海市教育委员会领导下，学院系统以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，用心领会习近平总书记考察上海重要讲话和在第二届中国国际进口博览会开幕式上的主旨演讲精神，认真落实“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，全面贯彻《国家职业教育改革实施方案》，聚焦职教发展，深化综合改革，在建成优质专科高等职业院校的基础上，推进一流专科院校建设，不断加强内涵建设，提升人才培养质量，取得了一系列实绩。

一、扎实开展主题教育，深入推进依法治校

自 9 月启动主题教育以来，全校上下层层发动，将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四个重点措施贯穿始终。结合上海一流高职院校建设，围绕党建引领、人才培养质量、“三圈三全十育人”、内部治理、师生利益、师资队伍、一流专业建设、校企合作等方面开展调查研究，学校层面制定整改措施 51 项，二级单位制定整改措施 82 项，完善修订制度近 20 项。着力解决师生所需急盼问题，解决教师进编、职称晋级、安装充电桩等。“不忘初心，牢记使命”主题教育，为推动学院事业发展注入了强大的活力。

坚持依法办学，以章程为核心，进一步明晰“三重一大决策”细则和具体民主决策过程。发布《上海电子信息职业技术学院规章制度制定管理办法（修订）》，构建相对完备现代大学制度体系，推动决策机制、民主管理、教授治学、二级管理、财务资产、教育教学、学生管理等各项规章制度的建设工作，强化制度出台前的意见征求，加强民主监督，严格执行校务公开制度。本年度，新发布规章制度 77 件，修改、废止各 23 件，完

善了各项制度的工作流程。积极推进二级教代会建设，通信与信息工程学院召开第一次教职工代表大会，开创二级学院教代会民主管理的先河。以创建依法治校示范校为契机，加强法治宣传教育，维护师生和学校的合法权益，确保党和国家教育政策贯彻落实，完成依法治校示范校实地检查。

二、坚持立德树人根本，提升师队建设质量

在落实立德树人根本任务中，充分发挥思政课堂教学的主体作用，全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进头脑，全面落实思政课学时学分，实践育人覆盖面突破1000人次。制定《“三全育人”综合改革建设方案》，推出“10+16+X”（育人体系+品牌+基地）建设机制。制定《进一步推进课程思政实施的方案》等，将思政要求融入教育教学和实践实训环节，实现课程思政全覆盖，培育校级“示范课程思政”15门，获教育部和上海市思政课题立项各一个。设置并评选“尚德之星”“笃学之星”“竞攀之星”“弘美之星”“致用之星”，树立在德智体美劳等方面全面发展的优秀学生典型。推进二级心理育人工作站建设，完善心理工作四级网络。积极推进劳动教育和美育进课堂。引导广大师生使用易班，参与优秀网络文化产品创作。选送高校易班建设及网络文化建设优秀研究成果2篇、上海高校易班建设工作优秀案例4篇。加强思政进生活园区工作，开展“发现园区的美”摄影大赛，推进“文明寝室”创建工作，加强学生自我管理委员会建设，举办宿管员技能大赛，提升生活园区管理服务能级。落实资助政策，开展各项资助评审32项，发放资金2103.57万元。构建发展型资助育人体系，开展“521大爱铸梦”发展型资助育人工程，开展理想信念教育、职业技能提升、积极心理塑造等工作，实现扶贫、扶智、扶志、扶爱的紧密结合。荣获上海市“我与祖国共成长”资助育人主题征文活动优秀组织奖。推进创新创业教育教育，举办创新创业讲

坛、创新创业训练营，编制《大学生创新创业手册》，参与全国大学生创业大赛，学校创新创业教育中心获批奉贤区、上海市大学生创业指导站。开展职业技能型社会实践活动，完成18个社会实践项目，入选团市委推荐立项名单10个，全国立项项目1个。62名师生参与第二届进博会志愿服务工作，获得合作单位好评。中专部一名学生获评上海市十佳“新时代好少年”。

完善师资队伍人才管理机制，成立教师思政工作委员会，建立教师思政工作联席会议制度和教师思政周学习制度等，出台《教师师德失范行为处理的指导意见的实施细则》等制度，签署《教师职业行为十项准则承诺书》；出台《关于对引进高层次与紧缺人才发放一次性激励津贴的实施办法》《优秀高层次人才激励津贴实施办法》等制度，引进高层次人才9人。健全职称晋升评价机制，全年实现职称晋级的教师达137人，拟解决教师进编41人。《制度创新 多措并举 打造德业兼备的双师型教师队伍》入选全国职业院校“双师型”教师队伍建设典型案例，1位教师获“全国优秀教育工作者”称号，1位教师获上海市“四有”好老师教书育人楷模提名奖，1位教师获上海市园丁奖。获上海市2019年教师教学能力比赛团体一等奖。1位教师获上海市教育系统三八红旗手称号。2个二级学院教学团队获得上海市“教育先锋号”。选聘职业成长导师15位，实施一对一“传帮带”结对带教工作。探索构建“9+x”辅导员专业化发展机制，明确辅导员专业化发展指标。开展辅导员队伍建设月活动，举办第八届辅导员职业能力大赛，首次设立“辅导员岗位十年荣誉奖”，成立辅导员团队文化工作室。获第八届上海高校辅导员团队拓展活动一等奖。

三、深化教育教学改革，完善质量保障体系

通过高职教育创新发展行动计划（2015-2018年）结项复核，获教育

部“国家优质专科高等职业院校”称号。获批上海一流专科高等职业教育建设单位，“智能控制技术”等6个专业被纳入一流专业建设。新增集成电路应用、人工智能技术服务、国际商务三个新专业。开设应用电子技术等4个专业为上海第一批五年一贯制高职试点。开设8个专业“1+X”证书制度试点，5个作为上海市牵头单位。与上海仪电（集团）有限公司合作2项“1+X”证书获教育部批准。承办三项46届世赛上海选拔赛、五项全国行业类技能大赛。获全国职业院校技能大赛一等奖3个、二等奖4个、三等奖6个。获上海市中小学生职业体验活动优秀组织奖和优秀项目设计奖2项。2019年招生计划4546人，录取人数4402人，报到4044人，其中响应高职院校大规模扩招100万政策，扩招184人。2019届毕业生人数3007人，就业人数2940人，就业率97.34%。组织二场校园招聘会，参会单位360家。开展各类就业讲座累计110讲。修订《校企合作管理办法》《顶岗实习框架协议》等，规范了校企合作订单培养的工作流程。

推进内部质量保证体系建设，制定《教学质量与教学改革工程实施方案》《质量工程”项目经费实施细则》等二十余项有关诊断指标的制度，从5个层面97个质量诊断点采集分析数据，监控人才培养全过程，营造建设全员参与、全程覆盖、全方位育人的全面质量管理文化。通过对新时期职业教育改革相关政策解读、试点院校诊改实践案例分享、组织教师参加了全国及上海市高职院校复核专家实务培训、开展高职诊改试点院校《复核工作指引》与《专家工作手册》解读，为学校接受教学诊改工作复核奠定了理论基础。

四、深化国际合作内涵，推进职教集团建设

不断拓展国际交流内涵，探索与泰国、摩洛哥等“一带一路”沿线国家在设立海外分院、招收留学生等方面的合作。5月，中泰申谷学院顺利

揭牌，10月，申谷学院23名留学生来校进行专业学习。举办了泰国学生工业机器人夏令营和教师培训班，举办了中泰联席会议第一届理事会。与摩洛哥穆罕默德五世大学签署合作备忘录，12名摩洛哥学生来校学习；与马来西亚教育部职教司开展职教交流。再获“2019亚太职业院校影响力50强”。深化与德国、英国、加拿大等多所院校合作，接待德国26名学生到校学习，我校58名学生获德国政府技术员资格认定，德国联邦议院副议长弗里德里希博士专程到校访问。全年外事接待各类来访人员合计277人次。因公出国（境）参加专业研修、培训和交流的教师及管理干部合计64人次。“德国高等职业教育在中国的融合与贯通”案例获“职业教育国际合作与产教融合优秀案例”成果奖。

积极推动长三角一体化发展，牵头组建长三角电子信息职教集团，打造长三角“职教人才成长带”。召开了长三角电子信息职教集团一届一次理事大会；举办了“2019长三角职业院校质量保证体系内涵建设研讨会”，长三角地区40多所高职院校的100多位校领导出席会议；协办了世界青年科学家（温州）峰会——一带一路青年人才培养论坛，200余名嘉宾参加论坛。12月，中共中央、国务院印发了《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》。《纲要》中提到：“搭建职业教育一体化协同发展平台，做大做强上海电子信息、江苏软件、浙江智能制造、安徽国际商务等联合的职业教育集团，培养高技能人才”。积极申报参加了市教委对上海电子信息职教集团运行绩效的首轮评价。2019年，集团组织安排5名楚雄州职教管理干部在集团成员单位挂职培训近2个月；组织专家赴楚雄州指导楚雄技师学院电子商务专业建设、楚雄市职中汽车运用与维修专业建设、禄丰县职中物流服务与管理专业建设。完成集团内11所院校25名特聘兼职教师及1个特聘兼职教师团队资助申报工作。上海电子信息职教集团被评为

上海市和国家示范性职业教育集团。

五、提升科研技术水平，增强社会服务能力

加强和完善学术委员会等机构建设，建立重大哲学社科类研究成果、校刊论文等发布前审查机制。获批立项各级各类纵向课题 44 项（省部级及以上 4 项、校企合作申报项目 7 项）。院级科研项目立项 54 项。横向课题立项 33 项，48 名专任教师参与横向课题研究。申报国家级课题 2 项、省部级课题 22 项。启动了 2019 年度 5 支院级科研创新团队的建设工作，完成了 2020 年度 6 支院级科研创新团队项目库申报和预算编制工作。纵向课题经费到款 131 万元，技术服务总收入 130.142 万元（其中技术交易到款 52.8 万元），横向技术服务产生经济效益达 1020 万元。

深入推进扶贫攻坚，加深与云南、新疆、西藏等地的合作。开展了 5 期共 200 多人参加的云南师资培训班。与楚雄州人民政府签订《2020 年度职业教育合作实施方案》。荣获上海市教委所属事业单位脱贫攻坚专项奖励，学校党委副书记、副校长张涛获得脱贫攻坚专项奖励（个人）记大功奖励。开展企业培训，完成工种鉴定 1519 人次，培训人次 1892 人次。通过了上海市职业技能鉴定中心对上海电子信息职业技术学院 22 鉴定所的评估工作。完成“暑期夏令营职业体验日”活动，共计参与 100 人次；完成“枫林街道社区（老年）学校”手机课程志愿者工作，共计参与 400 人次。完成高职院校校（院）长、教务处长和专业负责人学习会、高职院校第九期专业负责人、第四期教务处长培训班组织工作，完成教改资助项目立项 21 项，开题 22 项，结题 39 项。组织了 2019 年上海市高职高专院校专业建设教学比武大赛和上海市高职院校教师说课大赛。完成了上海市 15 名职教教师参加的中德合作中高职院校骨干教师能力提升项目。完成上海高等职业院校信息化教学指导委员会各项工作，组织全国职业院校技

能大赛上海选拔赛 3 项，指导教师参加全国职业院校教学能力比赛。完成“2019 年上海市市政府实项目、便民项目”，报建并挂牌电子信息学院户外爱心接力站。采购新疆特色优质农产品作为教职工节日慰问品，开展“消费扶贫”助力打赢脱贫攻坚战。

六、完善内部控制体系，优化财务资产管理

针对权力运行的制约和监督，以内控制度落实为抓手，突出对于制度的制定与执行绩效考核，充分发挥审计参与学校治理和对权力运行监督作用，对资产采购内部控制、电子技术与工程学院、经济与管理学院的内部控制相关制度的健全性以及设计有效性进行审计，通过优化内部控制流程，强化了制度执行的有效性。对内部控制、专项资金、绩效、部门预算执行、科研经费等进行了审计。

加强财务制度建设，全面实施预算绩效目标管理。委托会计师事务所参与绩效评价工作，两校绩效后评价结果部分项目达到优秀，平均达到了良好以上。加强资产管理，做好固定资产清查工作，对 57328 台/件账目价值为 592263707.5 元的固定资产进行盘点和清查。捐赠入库资产 60 台/件，计 81 万元；目前账面累计捐赠值 474.7 万元。规范货物、服务采购及验收流程管理，完善规范验收流程，建立了校外评标、验收专家库，组织和参与货物类采购项目验收 170 余项，总计采购金额为 5162 余万元。完成新村路校区资产移交工作，累计金额 366 万。

七、提升管理服务水平，建设美丽和谐校园

用“互联网+”打造智慧校园，改善信息化基础，增加数据源头采集，优化管理功能。完成 23 项信息化新增项目，29 项维保项目。升级和完善了智能校园诊改支撑系统，上线了教务辅助系统、财务报销系统、线上审批流程业务大厅，将各职能部门工作梳理成标准流程，通过线上申报审批，

将日常工作数据及时保存，提升了工作效率。加大政务公开，大力拓展新媒体公开渠道，强化信息服务功能，梳理了各部门服务指南，本年度新增与更新的主动公开信息达 900 余条。获 2018-2019 年度市教委信息公开评议优秀单位。

完成上架图书 33449 册，完成图书馆大厅公共空间中央空调的安装，新加装大厅玻璃顶棚电动遮阳棚，完成新媒体阅读体验空间建设。举办第九届校园读书节系列活动。扎实做好档案收集工作。严格执行系统目录预归档、档案馆进行审核、纸质档案移交的流程，全年接收进馆档案 1204 件，9590 卷。对库房进行动态管理，对历史档案开展统计工作。校志编撰工作全面启动，至 12 月各部门已形成初稿，完成了总述和大事记的初稿。

推动学校四期建设，《四期建设项建书》已报送市发改委。完成了奉贤校区维修工程项目 16 项，完成普陀校区 7 个维修工程项目的设计、施工招标等工作以及 5 个维修工程项目的施工。完成 2020 年度生活园区室外总体维修工程的概算编制、初步设计、申报材料的编制工作，获得市教委评审通过。落实垃圾分类，通过网络、屏幕等形式营造垃圾分类良好氛围，改造和添置了分类垃圾硬件设施。加强对第三方服务公司的管理，完善校车运行，完成学生食堂、学生浴室、公共卫生设施等改造；完成教风、学风宣传牌的建设，以及爱心屋和毕业林的改造；闵行校区食堂获评“六 T”示范食堂，奉贤校区一楼食堂获评“六 T”达标食堂。

校级“教工之家”“妈咪小屋”建成并正式投入运营，建立了奉贤校区首个二级“职工之家”。156 名教职工参与疗休养活动，首次为全体工会会员全额购买教师补充医疗保障。关心离退休教职员生活，举行退休老领导返校座谈会，完成 395 名退休教职工健康体检工作。组织重阳节茶话会活动，向 39 位退休重病、孤老、退休劳模等教职员送去慰问，慰问

32 位重病、特困教职员工。帮困、慰问补助金额达到 75420 元。建立了退休教职工台账，提升精细化服务水平。

开展安全教育活动共计 20 余次，建好防爆升降柱和智能充电桩项目。建立常态化实训室安全检查制度，开展各类安全督查、检查计 8 次。完成奉贤校区“安全文明校园”验收工作。完成 2018 级学生军训，约 3200 名学生参加了军事训练；完成 2019 级扩招新生军训。完成了征兵任务，获得了有关部门好评。