

# 深化改革 强化内涵 提升管理 树立品牌

## 上海电子信息职业技术学院 2015 年度工作总结

2015 年，在中共上海市教育卫生工作委员会和市教育委员会领导下，学院深入贯彻党的十八大以及十八届三中、四中、五中全会精神，全面深化教育领域综合改革，以立德树人为根本，紧紧围绕人才培养根本要务，牢牢把握教育教学改革方向，完成和推进了“085”工程、质量提升计划以及中职特色示范校、精品特色专业等工作，促进了学院发展，提高了人才培养质量，全面提升了学院的内涵。本年度，学院系统获得了第十七届上海市文明单位称号。

### 一、科学制定学院章程，编制“十三五”规划

根据教育部和市教委的工作要求，学院加强组织领导，对全体教职员工开展系列章程建设学习，通过查阅资料，各类访谈，听取全体教职员工、学生代表和社会各界人士的意见，认真听取市教委的指导意见，对章程进行修改完善，形成了与学院办学特色相适应的《上海电子信息职业技术学院章程》，强化了学院依法治校，落实了学院各方权利义务，促进了学院健康发展，深化了学院的治理结构改革，明确了社会参与的办学机制。

全面启动了“十三五”事业发展规划编制工作，学院成立了规划制定工作领导小组和工作小组，总结了学院“十二五”期间各项工作取得的成效，深入分析了学院办学现状、同类院校办学经验以及发展中面临的内外机遇和挑战，厘清思路，科学规划，明确了学院的发展方向、发展目标，制定了科学的发展举措。

### 二、持续推进体制改革，创新校企合作机制

学院发挥“双主体，三平台”办学体制机制优势，加强综合改革，推进治理体系和治理能力现代化，聚焦创新创业能力与办学活力，以创新推进体制机制改革

为着力点，重点从改革专科高职人才培养模式、完善人事薪酬管理机制、创新学院院系二级管理机制、推进智慧型数字校园建设等方面编制了《上海电子信息职业技术学院深化综合改革方案（2015-2020年）》，10月，方案通过了教委审核，开启了学院深化改革的大幕。

学院不断完善校企合作专业建设指导委员会、智能电子工业中心、学生创新工作室、校企合作联盟等运行的规章制度，不断扩展学院校企合作的范围，共同开发课程和教材，共建双师团队，共享实训基地、共同开展应用研究与技术服务，不断创新实践校企双向服务机制建设，构建了校企合作长效运行机制。

### **三、加强专业特色发展，建立优良教风学风**

本年度，停招1个专业、新增2个招生专业、成功申报2个新专业；做好应用电子技术专业“双证融通”以及通信技术“一流专业”试点工作；继续实施应用电子技术等7个专业的中高职贯通培养试点工作，新增2个中高职贯通专业、1个中本贯通专业，积极探索高本贯通。始终以“校企合作工学结合”作为专业建设改革的方向，创新实践了多种“植根行业、校企联手、工学融合”的人才培养模式，在培养人才的过程中渗透对学生学习能力、方法能力、社会能力和发展能力的培养，注重学生的参与，引导学生去感悟，激发学生的自信、扶持学生的独立，突出专业特色发展。本年度，上海电子工业学校被立项为教育部首批现代学徒制试点单位，《应用电子技术》《计算机网络技术》《机电技术应用》等3个专业立项为上海中等职业学校精品特色专业。继续规范教学管理，完善规章制度，开展教风学风建设，及时解决教学运行管理中的突出问题，加强对全体教师的师德教育，规范教师个人言行，在全体教师中开展教案评比活动，实行教师坐班答疑制度，坐班答疑量近800人次。本年度，教学质量工程成绩丰硕，组织评选了8门院级

精品课程、5支院级教学团队、8名院级教学名师。

#### **四、强化师资队伍建设和提升教育教学能力**

本年度，学院共聘请兼职教师282人，教师参加企业实践14人，教师国内考察12人次，职业能力培训31人次，教育教学能力提升培训134人次，科研(应用)能力提升培训11人次，学历学位进修13人，12人参加市教委教师专业发展工程三大计划、12人参加市高职新教师规范化培训。目前专业专任教师双师素质比例为67.91%，专业带头人11名，骨干教师20名，双师素质教师146名，青年教师97名，兼职教师283名。本年度，朱咏梅、沈毓骏、胡国胜、张月红等教师获得全国技能大赛优秀指导教师奖，张帆老师获市首届青年教师爱岗敬业教学技能大赛三等奖。黄婷婷老师被评为市教育系统“三八红旗手”，通信与信息工程系被评为市教育系统“三八红旗集体”。

#### **五、立德树人思想引领，提高学生综合素质**

本年度，学院把社会主义核心价值观教育贯穿于思政理论课教学的全过程。积极开展电影展播、暑期社会考察活动等系列纪念抗战胜利70周年特色活动。开展了4次博文大讲堂，打造了高素质的校内第二课堂讲师团，开展了8次主题教育活动。规范了辅导员思政工作进园区的任务及安排，全年开展312项园区活动，发挥学生主体作用，组织成立生活园区楼管会。举办了第六届学生职业技能大赛，新增了英语口语、数学建模、汉字听写等竞赛项目，组织了70项易班线上线下活动，开展了2015年大学生心理健康“欢乐心·校园情5.25宣传月”系列活动。促进辅导员专业化发展，安排参加校外培训38人次，组织了两期“辅导员能力提升之工作方法研讨”活动，开展了校内第四届辅导员职业能力大赛，获得第四届上海高校辅导员团队拓展活动第一名。10月，市教委专家组对学院辅导员

队伍建设进行实地检查并给予了肯定。本年度开展志愿者服务 1000 余次，有 17 支队伍，200 余名同学参加了暑期社会实践活动，1 支队伍成功申报全国重点项目。本年度，在全国技能大赛中，学院学生获得一等奖 4 项，三等奖 3 项。学院安卓俱乐部、通信工程学生工作室、电子科技社等社团获“上海市学生科技创新社团”称号，1 名学生获首届全市大学生参加的“职领未来：大学生职业生涯规划大赛”二等奖，1 名同学入选第六期“中国 100 青年英才培养计划”。

## **六、不断拓展中外合作，提升国际交流水平**

学院积极推动探索、实践与总结国际交流合作的特色运行机制，建立了规范化制度、标准化流程以及凸显专业特征的可分享的合作与运行方式。继续开展与德国汉斯·赛德尔基金会、兰茨胡特应用技术学院、英国巴斯思帕大学、巴斯学院、加拿大温哥华岛大学等国外组织、院校的合作，积极开展合作办学、师资培训、学生互访游学等友好合作，借鉴国外院校先进职教理念、管理模式及人才培养的经验并进一步探索学分互认、学历贯通等中外合作内容。本年度，学院因公出国（境）教师共计 54 人次，学生海外学习团组共计 11 批 287 人。接待 22 批 128 人次来自德国、英国、加拿大、芬兰等国家的友好访问团组。本年度，学院中外合作举办的机电一体化技术专业和通信技术专业等两个高等专科项目通过了市教育评估院的实地评估。

## **七、强化社会服务能力，树立职业教育品牌**

学院出台《“创新人才培养计划”实施办法》《特色技术开发团队评选与管理办法》等制度，创新跨界管理，加大了对教师开展技术服务、技术创新的扶持力度，学院共获批上海市级项目 2 项、市高教学会课题、市职业教育协会课题、各类教指委课题共 16 项，完成省部级以上课题 3 项，技术服务总收入 62 万元。完成 1.5 万人次的各级各类技能培训，对 1781 人提供了技能鉴定。牵头职教集团，为楚雄州举办了近百人参加的师资培训班，送教上门开展了“2015 年暑期职教师资

培训班”，确立集团科研项目 24 项，组织集团内院校 25 名学生参加了赴加拿大游学。作为市高职高专教学研究会会长单位，完成三期针对全市文化教育与艺术设计大类、财经大类等三大类 150 位专业负责人的培训。与各专业教指委共同实施了 206 人参加的市级骨干教师培训和 168 人参加的国培项目，完成了 2015 年市 100 个中高职贯通专业教学比武大赛的阶段工作，组织开展了 39 项科研工作。牵头信息化教指委工作，举办了“物联网应用技术”等赛项的选拔工作，完成了 2015 年全国职业院校信息化教学大赛市选拔赛和市高职院校教学信息化说课大赛，开展了国家和市级信息化教学能力培训工作。作为市教育评估协会高职高专专委会副主任单位，开展了构建专业建设质量评估标准及平台工作。发挥中德合作职教优势，承办了“2015 年中德合作上海中高职院校骨干教师能力提升培训项目”，对 31 名来自全市中高职院校的骨干教师进行了国内、国外两个阶段近半年的培训。积极开展沪滇德合作项目、西藏日喀则市职业技术学校师资培训项目、河南省高等专科（职业院校）师资培训项目等，培训教师共计 14 批 420 人次，凸显了学院职业教育品牌。

## **八、稳步提升管理质量，构建美丽和谐校园**

本年度，学院新增制度 24 条，修订 15 条，废止 2 条，各部门优化了相关流程。新增主动公开信息达 700 余条，录入档案案卷 1571 卷，录入合同档案条目 1779 条，做好了档案查询和利用服务。加快智慧校园建设，完成了奉贤校区接入教育宽带网工作，完成了闵行校区高清录播室的建设，试运行了资产管理系统，优化了教务管理系统和学工系统。推广移动图书馆平台，订购超星发现系统等数据库，营造了文明阅读的文化氛围。完成老旧宿舍改造等工程项目 15 项，将学院的办学历史与现代校园文化融合起来，打造了绿色生态文化校园。学院增加了住院补贴和意外保障项目，积极开展文体活动，慰问补助在职教职工与资助学生，

为 12 位去世的退休同志妥善办理了后事，本年度，工会主席周俊瑜同志荣获市教育系统“工会工作积极分子”称号。加强招生就业工作，今年学院毕业生人数 2323 人，就业率 97.50%，招生计划数 3300 人，报到数 3045 人。加大帮困助学力度，学生获校内外各类奖学金共计 1298 人次，完成全院 8400 余名学生冬季补贴，发放共计 504 万余元。发放副食品补贴 76 万余元。对 1723 名勤工助学的学生发放补助 30.48 万元。规范资产管理，优化财务管理，强化内控体系建设，加强规范教育收费，强化对基建、采购等项目招投标以及执行情况的监督审计。提高资金的使用效益，今年行政事业性收入 3.79 亿元（其中工业学校 1.14 亿元），截止 11 月底，支出 2.88 亿元（其中工业学校 0.9 亿元），教职员工年收入平均 13.58 万，同比增长 7.8%。“三公”经费支出 7.1 万元（其中工业学校 2.8 万元），低于市财政批准的 17.26 万元（其中工业学校 12.86 万元）。贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安保方针和“谁主管、谁负责”的工作原则，逐步细化责任落实，建设安全稳定校园。

2015 年，学院持续加强了内涵建设，全面提升了人才培养质量，树立了学院职业教育品牌。2016 年，是学院“十三五”建设开局之年，学院将全面启动深化综合改革，坚持内涵发展、特色发展、创新发展，把学院建设成国内一流高职院校而奋斗！