

上海电子信息职业技术学院文件

沪电信职院〔2015〕3号

关于印发《上海电子信息职业技术学院 2015年工作要点》的通知

各教学单位、职能部门：

现将《上海电子信息职业技术学院2015年工作要点》
印发给你们，请结合本部门工作实际，认真研究执行。

附件：上海电子信息职业技术学院2015年工作要点

上海电子信息职业技术学院

2015年3月18日

附件 上海电子信息职业技术学院 2015 年工作要点

2015 年，学院要深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，认真领会全国职业教育工作会议要求，切实围绕国家和本市中长期教育规划纲要《关于加快发展现代职业教育的决定》、《现代职业教育体系建设规划（2014 - 2020 年）》和本市教育综合改革的总体部署，深化产教融合、校企合作，深化教育教学改革，坚持依法治教、依法治校，坚持协同创新，提升能级，不断推进学院内涵建设向纵深发展，打造质量建校品牌，为社会培养和输送优秀的高端技术技能型专门人才，开启学院后骨干校建设新篇章。

一、坚持依法依规办学，开启后骨干校建设

1. 加强现代大学制度建设

依据法律法规修订与学院办学特色相适应的《上海电子信息职业技术学院章程》，完善学院内部治理结构，并依照章程规定管理学院。构建“党委领导，校长负责，教授治学，民主管理”的现代大学制度。注重民主监督，发挥教代会、学术委员会的作用，营造宽松的学术环境，建立以《章程》为核心的现代大学制度体系，不断完善规章制度，保障和推进学校事业科学发展。以制度文化促进现代大学制度建立与执行，加强对财务管理等重点工作的过程控制，着力加强制度的执行力，不断建立健全制度执行的监督机制和问责机制，推进工作落到实处，并收到实效。

2. 编制“十三五”规划

全面完成《上海电子信息职业技术学院“十二五”规划》任务，确保落实各项指标。按照国家、上海市规划要求，顺应经济发展新常态和国内外高职教育发展新形势、新任务，高标准，启动学院“十三五”规划及相关专项规划的研制工作，厘清思路，认真研究，科学规划，确保规划的系统性、前瞻性和科学性。

3. 开启后骨干校建设

紧贴社会经济发展动态，深化校企合作，推进教育教学改革，凸显学院特色，开启学院后骨干校建设。全面完成中职特色示范校建设任务。党员干部要率先垂范，履职尽责、攻坚克难，提升创新能力，强化理想信念、宗旨意识和敬业精神，强化领导力，激发自身潜能，发挥好思想引领作用、管理规范作用、业务领衔作用、团队破冰作用，重实干，谋实效，进一步激发凝聚全院教职工力量，形成推动学院事业发展的强大合力。

二、加强思想政治教育，突出全员育人实效

4. 培育社会主义核心价值观

通过开展经典诵读、校歌征集等活动，促进中华优秀传统文化与校园文化相结合。挖掘宣传院校和学生践行社会主义核心价值观的先进典型，树立榜样力量。加强诚信宣传，强化劳动光荣观念的认同，持续推进“中国梦”系列宣传教育，使“六个一”和“中国梦”相结合，引导学生追逐梦想。持续开展博文讲堂和第二课堂活动，提高各项活动质量，吸引更多师生参与。开展“劳模进校园”系列主题教育活动。开展网络思

政教育，在易班平台引入教学和生活服务信息，发挥易班服务功能，探索适合的信息发布平台。推进思想政治理论课程实践化教学，让学生走出校园，倡导体验与思考，强化过程化管理与考核。继续开展中高职德育课程一体化分析研究和框架建构研究，确保完成市教委整体规划大中小学德育顶层内容体系的研究任务。拓展辅导员专业化发展方向，鼓励辅导员走进课堂，提高辅导员思政工作研究水平。

5. 深化“六个一”工程建设

巩固已有成果，开拓新的项目载体，丰富内涵，弘扬文化。做好创业孵化平台工作，注重整合资源，借助外力。拓展职业社团的种类，强化学生在职业社团中的自主管理能力。发挥专业导师在指导、答疑等方面的作用。积极组织学院职业技能大赛，积极参加各级各类职业技能大赛。

6. 打造全员育人格局

运用“启发”、“自动”的教学方式，以学生的独立性、自主性、创造性为出发点和归宿点，贯穿到教育育人、管理育人以及服务育人之中，从而最终实现“处处、时时、人人”的全员育人的格局。要理顺职能部门与教学党支部、辅导员以及全体教职工在全员育人中的分工及协作，协同推进。加强园区教育管理，规范辅导员值班制度，明确辅导员进园区的时间和教育内容，加强生活园区学生自我管理的队伍建设，积极开展党团活动、文体活动、读书活动、安全演练活动等进园区，搭建生活园区活动场所，加强园区卫生和就寝考核，完善相关服务设施。

7. 推动校园文化建设

围绕“文明创建，爱校如家”，提高师生参与度，积极制订“第五届校园文化艺术节”实施方案，通过形式多样的艺术活动，丰富校园文化生活，提高校园文化品位，满足大学生精神文化需求。开展文明行为大讲堂，开设形体训练课，培养学生良好的精神风貌。加强图书馆环境文化建设，继续开展中华文化经典诵读活动和读书活动。继续倡导“每天锻炼一小时，为祖国健康工作五十年”的健身理念，积极开展晨跑等形式多样的体育健身活动。关注学生心理健康，普及心理健康知识，营造健康、活泼、向上的校园文化氛围。

三、深化教育教学改革，提高人才培养质量

8. 持续推进专业建设

聚焦经济社会发展，进行市场调研，毕业生信息反馈，预测行业发展前景，及时调整专业人才培养目标，以工作任务分析和职业岗位能力需求构建课程体系，以工作过程为导向进行教学改革。深化校企合作，实践探索校企双向服务机制，构建校企合作长效运行机制，推进专业建设。围绕“085”重点专业建设、行业提升计划和质量提升计划等项目目标，持续提高专业建设水平，不断促进人才培养质量提升。深入实施具备国际水平的职业教育专业教学标准，深化“双证融通”专业改革。积极参加市高职院校专业教学比武。

探索现代职教体系。深化中高职贯通培养模式改革，探索“中职-应用型本科”和“高职-应用型本科”教育贯通培养模式。积极争取现代学徒制试点，促进校企深度合作。

加大中职校级精品课程和网络课程的建设力度，发挥中职精品特色专业示范引领作用，以推进上海市特色示范校的建设。

9. 继续规范教学管理

积极宣传贯彻教学管理各项规章制度，使按章办事成为一种自觉行为。依据人才培养方案、教学标准，加强对教案以及备课的常规检查，规范教师教学，紧抓责任落实，强化对教学实施的过程化管理，杜绝教学违规现象。开展全体教师参加的说课评比、教案评比等活动，探索教师课后辅导机制。

10. 开展教风学风建设

认真贯彻落实《高等学校教师职业道德规范》、《教师教学工作规范》等文件要求，加强师德教育，提高职业素养，规范自我言行，实行教师坐班答疑制度，以实际行动体现教师教书育人的天职。开展教学名师公开示范课、优秀教师公选等活动，营造良好教风。开展学风建设活动，强化考勤，引导学生早锻炼，充分利用新媒体技术，不断完善素质评分和体育成绩评定。

11. 推进教学质量工程

坚持“分类指导，重点建设，注重特色，突出效益”的原则，加强培育引导，完善培育机制，搭建梯队，把质量工程融入到日常教学工作过程中，把具体措施执行在教学改革的任务中，创造良好的质量工程建设氛围。

12. 健全质量监控体系

完善由院级督导、二级督导，学院领导、同行、学生等共同参与的教学质量监控体系。建立校外第三方评价机制。加强对二级督导工作的指导、管理与评价，积极运用学生信息员反馈的信息。完善教学质量评价指标体系，开发教学质量评价软件。

四、强化师资能力培养，完善人才队伍管理

13. 加强师资队伍培养

教师应当集学习者、研究者、实践者于一身，具备较强的教育教学能力、实践能力以及科研技术开发能力。按照学院师资队伍总体规划，发挥教学单位的主体作用，构建基于专业的师资队伍梯队，开展基于教师个体的能力分析，制定多途径针对性的培养方案，搭建国内外教师培养平台，注重培养成效的评价。持续开展以教师专业发展工程为主的专任教师教学能力提升培养，进一步发挥专业带头人、骨干教师的作用。认真开展辅导员队伍建设自查工作，进一步完善辅导员队伍建设制度。

14. 完善人才队伍管理

进一步明确各层次教师岗位准入标准，明确职责与任务，严格管理与考核。积极开展以市教委组织的全脱产培训和由所在部门组织实施的校本培训相结合的新进教师岗前培训，适时推出教师上岗制度。加强对教师赴企业实践等教师培训项目的管理，增强二级教学单位的主体作用，不断提高培训的针对性和有效性。加强对企业兼职教师的教学质量评价，开展教育教学能力提升培训，不断提高兼职教师的师

资质量。完善教师激励机制,调动教师积极性。探索管理岗位的分级设置。

五、创新跨界管理机制，提升技术服务实力

15. 加强科研日常管理

开发科研项目管理系统，实现从项目申报、中期检查到结题管理整个过程的网络化。常态化开放科研评价系统，完善科研评价系统的统计、分析功能。创新管理制度，探索科技成果转化途径和方法，并体现实效。

16. 创新跨界管理机制。

充分利用仪电创新孵化项目基地的平台优势，创新技术服务跨界管理运行机制。以项目为中心，凝聚各专业技术服务人才优势，跨界联合，通过制度保障，明确权责，强化协同创新，提升学院技术服务整体实力。

六、规范外事交流管理，提高交流合作水平

17. 强化外事交流规范

外事无小事，依法依规开展国际交流与合作。继续健全与完善外事管理制度，优化工作流程，提升服务能力。积极探索建设国际合作交流的长效机制。

18. 提高交流合作水平

继续深化与德国汉斯·赛德尔基金会、兰茨胡特应用技术大学、普法基尔辛国立职业学校、英国巴斯思帕大学、巴斯城市学院、芬兰欧米尼亚职业学校和加拿大温哥华岛大学等国外院校的合作，拓展与更多国家的职业院校合作交流。增加国外访问学者等交流项目的人数，扩展交流范围。强化成

果运用，加强宣传与交流分享。拓展海外游学渠道，扩大国外留学生规模，提升质量，凸显品牌效应，力争实现对东南亚生源的招生。

七、加强社会服务能力，实施品牌带动战略

19. 加强对口帮扶工作

扎实推进沪滇黔德合作、院校对口合作支援、西部院校名誉校长、东部职教集团支援滇西职业教育和西藏日喀则地区职业技术学校师资培训项目等工作的开展，拓展辐射中原地区职业教育。进一步在指导建设职教发展规划、培养师资和管理队伍、指导专业建设、开展校校深度合作、促进特色产业发展和拓展国际视野等方面展开工作。

20. 打造职教集团品牌

深入开展形式多样的校企合作和校校合作项目，努力拓展集团网站服务功能；不断完善管理制度，不断优化做强集团内职业技能竞赛，扩大影响，积极发挥通信技术、电子应用技术和计算机应用技术等五个专指委的作用，全面推进职教集团品牌建设。

21. 开展培训教育服务

依托校内各类培训基地，面向上海相关行业、企业，积极开展高技能和新技术培训工作，强化全面质量管理。加强规范化办学，拓展市场，积极承担企业员工、社会成员和中职毕业生的在岗学历教育。

22. 加强社会服务能力

作为上海市高等职业院校信息化教学指导委员会主任

委员单位和上海市高职高专教学研究会会长单位，继续在市教委的指导下，协助市教委高教处开展各项工作。

八、强化内涵基础工作，全面提升管理能级

23. 根据《上海市事业单位聘用合同办法》（沪府发〔2003〕4号）的文件相关规定，做好2015~2018年度人事聘任工作。

24. 强化财务审计内控

加强对财务运行的全过程监督，形成事前、事中、事后监督相结合，日常监督与专项监督相结合的内控制度。严格遵守财经制度，优化财务管理流程，强化对基建、采购等项目招投标以及执行情况的监察内审。

25. 加强后勤设备管理

积极推进学院实训大楼和运动馆项目的建设，加快对老宿舍区、排污站管道等基础设施的改造。加强节能减排工作，实施校园绿化方案，加强对物业、绿化工作的质量监督，提高医务服务质量。打造设备管理网络平台，对接教委要求。做好年度设备采购工作，强化资产管理。

26. 加快数字校园建设

以全局的思维、更高的起点，敢于突破，改变现有数字校园建设模式，充分调动二级院系积极性，围绕以教育教学改革、提高办学水平为核心的内涵建设，开展信息化建设，发挥管理干部和教师的聪明才智，实行项目负责制，凸显学院专业特色和能力。

27. 提高信息公开成效

加强对信息公开工作的宣传，优化信息公开工作流程，完善信息公开网站建设，充实内容，强化服务便民功能，加强对关注度较高信息的公开，强化考核评价，探索建立信息公开工作的长效机制。

28. 提升档案管理水平

加大依法治理档案力度，逐步推进档案基础资源与档案信息化建设，加强档案管理队伍建设，普及档案知识，努力做到人人都有档案工作意识，引进专门人才，加强交流与学习，整体提升学院档案管理水平。

九、实施民生民心工程，建安全文明校园

29. 加大帮困助学力度

做好贫困学生、经济困难和就业困难毕业生的资助帮扶工作，完善“奖、贷、助、勤、减、免”和“绿色通道”等学生资助体系，积极开拓新的帮困助学平台和渠道。

30. 加强招生就业工作

总结招生工作经验，科学规划，周密部署，适时调整，加强宣传和接待咨询工作，保证2015年分阶段的招生工作。全面开展学生就业、创业教育，通过多种形式积极协调和开发就业岗位，提升学生就业质量。完善促进就业的激励政策，鼓励学院人人关心毕业生，强化就业工作责任心，不断提高就业工作水平。

31. 进一步做好退管工作

积极做好退休教职工服务管理，关心退休教职员工的的生活和健康，通过开展各类活动，共同感受学院的发展，为学

院建设献计献策。

32. 建设和谐、健康、安全的平安校园

积极争取在办好学、用好财的基础上提高教职工福利待遇。关心教职员工思想和生活，建立职工之家，营造良好的和谐氛围。根据市教委出台的高校消防安全、校内交通安全、校园安保工作等管理规范完善学院相关制度，深入贯彻落实安全责任制，完成三年技防建设规划。加强专（兼）职安全管理人员队伍培训，规范安全检查、隐患排查等日常安全活动，加强督促整改。开展全员逃生疏散演练，大力加强宿舍、校车等监督和管理，切实维护师生健康和平安，推进安全平安校园建设。

