

上海电子信息职业技术学院

2023-2024 学年师资队伍概况

学校现有教职工 877 人, 专任教师 617 人, 教师基本情况见表 1, 表 2, 表 3 所示。

表 1 2023-2024 学年学校专任教师职称结构分析表

专任教师	职称							
	高级		中级		初级		无职称	
	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
617	197	31.93%	271	43.92%	39	6.32%	110	17.83%

表 2 2023-2024 学年学校专任教师学位结构分析表

专任教师	学位							
	博士		硕士		学士		无学位	
	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
617	123	19.94%	453	73.42%	31	5.02%	10	1.62%

表 3 2023-2024 学年学校专任教师年龄结构分析表

专任教师	年龄							
	29 岁及以下		30-44 岁		45-59 岁		60 岁及以上	
	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%	人数	比例%
617	30	3.24%	365	59.16%	225	36.47%	7	1.13%

2023-2024 学年, 学校高度重视“双师型”教师队伍建设, 着力构建一支师德高尚、实践技能精湛、专业造诣深厚的“双师型”教师队伍。师德为先, 铸魂强师, 加强师德师风建设。以教育家精神为引领, 全面加强教师思想政治全面加强教师思想政治和师德师风建设, 进一步建立健全师德师风建设组织体系和制度体系。引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教, 争做新时代立德树人的“大先生”。

“引育”并举，数智赋能，优化良匠金师培养体系。持续加强校企“双师双向、互兼互聘机制”，加大引进企业高水平技术人员、一线技能人才入校任教；通过实施新技术专项培训，推动专任教师人工智能新技术学习，提高教师数字化能力；通过实施教师专业发展工程，推动教师参与技术创新和技术服务成果转化项目，打造技艺精湛的良匠金师。产教融合，人才强校，打造高水平人才队伍。着力引进“高精缺”领军人才，对特殊人才给予“绿色通道”。大力实施“领航”“首席技师”“特聘产业导师”等高层次人才工程，形成层次分明、引育并举、专兼结合的人才队伍建设体系；依托国家、省级、校级人才计划和项目，构建“专业—人才—团队—项目”四位一体人才培养培育机制。机制驱动，改革创新，激发人才队伍活力。推进人才引进、职称评聘、年度考核、绩效工资等人事人才制度综合改革，形成分类评价、多元发展的教师考评体系和人岗相适、人事相宜的人才使用机制。不断激发教师队伍潜能。

截至目前，学校拥有教育部“黄大年式团队”1支，享受国务院政府特殊津贴教师2人，入选教育部“新时代职业学校名师培养计划”1人，国家级教师教学创新团队1支，上海市教学（创新）团队18支，上海市五一劳动奖章1人，市级教学名师6人，市级名师工作室2个，市级大师工作室1个，入选上海市东方学者1人，东方英才拔尖计划1人，东方英才青年计划1人，上海市高等教育人才揽蓄行动计划9人，获评上海市“为人、为师、为学”先进典型1人，“四有”好教师（教书育人楷模）提名奖2人等。