



上海电子信息职业技术学院

Shanghai Technical Institute of Electronics & Information



上海电子信息职业技术学院 2023届毕业生就业质量报告

2023年12月

目 录

CONTENT

学校概况.....	01
报告说明.....	03
总体结论.....	04
一、毕业生毕业去向与落实率	05
二、就业分布	05
三、就业质量	06
四、求职过程	06
五、人才培养评价	06
六、就业服务评价	07
第一篇 毕业生基本情况	08
一、总体规模	09
（一）生源地分布	09
（二）性别分布	10
二、学院及专业分布	10
三、技能证书获得情况	12
四、实习经历累积情况	12
第二篇 毕业生就业基本情况	13
一、毕业去向落实率	14
（一）总体毕业去向	14
（二）各学院毕业去向	14
（三）性别与毕业去向	16
（四）生源地与毕业去向	17
二、就业流向与社会贡献度	17
（一）就业地区分布	17
（二）就业行业分布	18
（三）就业职位分布	18
（四）就业单位分布	19
（五）重点就业单位	19
三、境内外升学情况	20
（一）境内外升学院校	20
（二）升学原因	21
（三）升学录取结果满意度	21
（四）升学专业一致性	21
四、自主创业情况	22
（一）自主创业原因	22
（二）创业行业分布	23
（三）专业知识契合度	23

五、待就业情况	24
(一) 待就业原因	24
(二) 求职期望	25
(三) 就业能力提升点	25
(四) 学校服务需求点	26
第三篇 毕业生就业质量情况	27
一、就业选择与社会服务	28
(一) 服务中西部就业情况	28
(二) 服务长三角区域一体化发展情况	29
(三) 服务京津冀协同发展区域情况	29
(四) 服务粤港澳大湾区建设情况	29
(五) 服务长江经济带情况	30
(六) 服务“一带一路”沿线省份情况	31
(七) 服务上海“五个新城”建设情况	31
(八) 服务临港新片区建设情况	32
(九) 服务十四五重点行业情况	32
二、就业薪酬	33
三、就业机会充分度	34
(一) 总体就业充分度	34
(二) 各院系就业机会充分度	34
四、工作与专业相关度	35
(一) 总体专业相关度	35
(二) 各院系专业相关度	35
(三) 专业与工作不相关原因	36
五、就业满意度	36
(一) 总体就业满意度	36
(二) 各院系就业满意度	37
六、职业期待吻合度	38
(一) 总体职业期待吻合度	38
(二) 各院系职业期待吻合度	38
(三) 职业期待不吻合原因	39
七、就业岗位适应度	39
(一) 总体岗位适应度	39
(二) 各院系岗位适应度	39
(三) 岗位不适应原因分析	40
八、就业稳定性	41
(一) 总体离职率	41
(二) 各院系离职率	41
(三) 离职原因分析	42
第四篇 毕业生求职过程分析	43
一、总体求职情况	44
二、就业形式感知	44
三、求职落实途径	45
四、求职成功关键因素	45

五、求职关注因素	46
六、求职难点	46
七、求职信息需求点	47
第五篇 2023 届毕业生就业工作特色与举措	48
一、形成多级就业工作管理体系，确保就业工作有序进行	49
二、秉持与重点产业紧密合作，保障就业工作有效实施	49
三、深入开展“访企拓岗”专项行动，确保就业岗位充足	49
四、加强就业教育和观念引导，有效开展就业指导服务	49
五、关心特殊群体学生，完善精准帮扶机制	50
六、加强就业数据核查工作，确保就业数据真实有效	50
第六篇 毕业生对学校评价	51
一、毕业生对学校综合评价	52
(一) 总体满意度	52
(二) 总体推荐度	52
二、学校人才培养评价	52
(一) 培养目标评价	53
(二) 所学课程评价	53
(三) 任课教师评价	53
(四) 课堂教学评价	54
(五) 实践教学评价	54
三、学校服务工作评价	55
(一) 就业服务评价	55
(二) 创业服务评价	55
(三) 其他服务评价	56
第七篇 就业发展趋势分析	57
一、近三年就业规模与毕业去向落实率变化趋势	58
二、近三年毕业去向变化趋势	58
三、近三年就业地区变化趋势	59
四、近三年就业行业变化趋势	59
五、近三年就业单位变化趋势	60
第八篇 用人单位反馈评价	61
一、用人单位对学校毕业生评价	62
(一) 对毕业生总体满意度评价	62
(二) 对毕业生能力素养评价	62
二、用人单位对学校人才培养及就业服务评价	63
(一) 对学校人才培养评价	63
(二) 对学校就业服务评价	63
(三) 就业服务需求提升点	64
三、用人单位校企合作反馈	64
(一) 校企合作满意度	64
(二) 校企合作参与度	65
(三) 校企合作形式	65
(四) 校企合作影响因素	66

学校概况 INTRODUCTION

上海电子信息职业技术学院是一所培养电子信息产业、先进制造业和现代服务业高素质技术技能人才的公办全日制普通高等职业院校。学校成立于 1960 年，是“国家示范性高等职业院校建设计划”骨干高职院校、国家优质专科高等职业院校、上海市一流专科高等职业教育建设立项单位、上海市依法治校示范校，曾荣获“第四届黄炎培职业教育优秀学校奖”“全国社会扶贫先进集体”等荣誉称号。

学校地处上海市奉贤区，另有闵行校区、普陀校区、金山校区等三个分校区，总占地面积近 800 亩，现有中高职全日制在校生一万余人。学校以国家重大战略需求为导向，精准对接上海市战略性新兴产业和先导产业发展，及时调整优化专业设置，现有招生专业 37 个。其中，国家级重点专业 8 个，上海市重点专业 10 个，形成了以电子信息产业为主干，高端制造业和现代服务业为叠加的“一体两翼”专业布局。

学校现有专任教师 620 人，其中，副高以上职称 188 人，正高 41 人，具有博士、硕士学位 580 人；享受国务院特殊津贴专家、教育部黄大年式团队负责人 1 人，全国优秀教师 1 人，全国优秀教育工作者 1 人，上海市市级教学团队 18 支，市级教学名师 6 人，市级名师工作室 1 个，市级大师工作室 1 个，入选上海市东方学者 1 人，上海市高等教育人才揽蓄行动计划 9 人，获评上海市“为人、为师、为学”先进典型 1 人，“四有好教师（教书育人楷模）提名奖 2 人。

学校以服务为宗旨，以就业为导向，不断深化教育教学改革，创新“根植行业、校企联手、工学融合”的人才培养模式，人才培养质量不断提升，特色优势显著。学校现有国家级在线精品课程 1 门、市级精品（在线开放）课程 33 门。近年来，获上海市级教学成果奖 16 项（含特等奖 2 项）、省部级教育科研成果奖 2 项、学生获全国职业院校技能大赛（高职组）、全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计竞赛等国家级重要竞赛奖项 100 余项，获上海市职业院校技能大赛等省部级重要竞赛奖项 300 余项。

学校坚持以“产学研用”一体化的科研导向，重视技术转移和科技成果转化，牵头成立长三角职业教育产教创新联盟，获批上海市专业技术服务平台 1 个，上海市院士（专家）工作站 1 个，立项建设区级产教融合基地 1 个、校级工程技术研究中心和研究机构 9 个；近三年，立项省部级、厅局级科研项目 241 项，承担横向技术服务项目 360 项，其中技术开发、技术转让项目 168 项，横向技术服务到款 3000 余万元，公开发表出版学术论著 524 篇（部），拥有国家知识产权 186 项。

学校积极探索构建学制纵向贯通、产教横向融通的职业教育体系，成为上海市首批中高职贯通、高本贯通试点单位。学校注重学生职业能力、实践能力和创新能力的培养，建有国家级 5G 移动通信职业教育示范性虚拟仿真实训基地、电工电子与自动化实训基地、计算机应用软件技术实训基地、上海市级通信与信息技术公共实训基地、自动化设备维修维护公共实训基地、电子与通信开放实训中心等公共实训基地及上海市第 22 国家职业技能鉴定所。

学校与上海仪电（集团）有限公司、上海航天局、上海飞机制造有限公司、谷歌信息技术（中国）有限公司等 370 余家中外企业建立了长期合作关系。建校以来，共培养毕业生 4.7 万余人，分布在 31 个省、直辖市、自治区，毕业生就业率稳定在 97% 以上。其中，90% 以上在上海电子信息制造业、软件业、信息服务业和城市服务业等相关行业就业，用人单位对毕业生的综合满意率达 98% 以上。

学校响应国家“一带一路”倡议，不断拓展国际交流与合作。充分利用中德合作优势，把先进的职教理念融入整个育人过程，实现在中国进行德国专业标准的高等职业教育与在德国本土的应用技术大学教育体系的贯通。不断深化与英国、加拿大、芬兰、新加坡等国家在合作办学、师资培训、学生互访游学、专业建设、专业认证等方面的合作，招收了德国、英国等国家的留学生。积极探索与泰国、摩洛哥等“一带一路”沿线国家在设立海外分院、招收留学生等方面的合作。

学校服务国家发展战略，发挥品牌优势开展社会服务，创新机制实施对口帮扶。学校是国家级职业教育“双师型”教师培训基地、全国首批“1+X”证书师资培训试点单位，面向全国开展高水平师资培训；牵头上海市高职高专教学研究会、上海市电子信息专指委、上海市职业教育德育工作联盟，服务地方职业教育和社会发展的需要，承担上海市技能大赛和世界技能大赛中国选拔赛的技术支撑。学校牵头成立上海电子信息职业教育集团、长三角电子信息职业教育集团，推动优质职教资源共建共享，打造长三角“职教人才成长带”，为加快长三角地区经济发展和一体化进程提供充分的智力支持和人才保障。近三年，为行业企业和社会开展高技能新技术培训、员工培训和继续教育等各类培训 10 余万人次，在推进校企合作、职教师资培训、专业建设、对口帮扶等方面均取得了很好的成绩。

“十四五”期间，学校将赓续“自强不息，开拓创新，砥砺前行，追求卓越”的精神，对接芯片业、通信业、软件业、制造业等电子信息全产业链对高素质劳动者和技术技能人才的需求，自觉履行为党育人、为国育才的使命，打造支撑上海市战略性新兴产业发展的职业教育人才培养高地，努力成为在国内有较大影响力的本科层次职业技术大学。

报告说明

REPORT INSTRUCTION

为全面关注 2023 届毕业生就业状况，进一步建立健全就业创业服务工作体制，做好 2023 届毕业生就业创业工作，学校认真贯彻落实《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）并结合实际情况编制和正式发布《上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》。

报告旨在为毕业生科学就业与在校生科学培养提供建设性意见。一方面更好促进人才供需对接，完善就业市场供给体系，指导学校就业服务工作精准开展，提升毕业生就业竞争力与岗位胜任力，保障毕业生充分就业、高质量就业；另一方面通过就业质量健全专业建设反馈指标与机制，提高专业人才培养工作的针对性与预见性，更好地为专业建设提供多角度决策参考，提高专业建设水平。

为客观真实采集数据，科学有效编制本报告，本报告数据来源于以下几个方面：

（1）上海电子信息职业技术学院 2023 年度上报上海学生事务中心数据。数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。具体数据使用于第一篇、第二篇、第三篇和第七篇，同时正文图表对数据来源引注，详情见每页注脚。

（2）上海电子信息职业技术学院历年就业质量调研报告（2021-2022 年）。具体数据使用于第七篇，同时正文图表对数据来源引注，详情见每页注脚。

（3）第三方数据调查公司（毕业申）问卷调研数据。其中，面向全校 2023 届毕业生的调研问卷回收有效样本 1088 份，具体数据使用于第三篇、第四篇和第六篇；面向用人单位的调研问卷回收有效样本 134 份，具体数据使用于第八篇。同时正文图表对上述数据来源引注，详情见每页注脚。

总体结论

CONCLUSIONS

毕业生毕业去向与落实率

就业分布

就业质量

求职过程

人才培养评价

就业服务评价

一、毕业生毕业去向与落实率

学校 2023 届毕业生总体毕业去向落实率为 98.52%（表 1），较 2022 届提升了 0.99 个百分点，其中，合同就业率提升尤为明显，较 2022 届上升了 4.93 个百分点，体现学校稳就业取得显著成绩，基本实现充分就业。

表 1 2023 届毕业生毕业去向与落实率¹

毕业去向	人数	比例	能力水平评分
派遣（签订就业协议书）	2338	59.60%	98.52%
合同就业	986	25.13%	
专升本	534	13.61%	
出国（境）	4	0.10%	
灵活就业	3	0.08%	
待就业	58	1.48%	—
合计	3923	100.00%	98.52%

（1）从学院来看：各学院毕业生毕业去向落实率均为 93.00% 以上。除申安网络安全产业学院（93.72%），设计与艺术学院（96.90%），学校其他 6 个学院毕业生毕业去向落实率均高于 97.00%，其中外语学院、电子技术与工程学院毕业生毕业去向落实率最高，分别为 100.00%、99.57%；

（2）从专业来看：毕业去向落实率达到 100% 的专业高达 27 个，此外，其他专业毕业生毕业去向落实率均高于 93.00%。

二、就业分布

（1）学校 2023 届毕业生中有 70.61% 的毕业生选择留沪就业，82.30% 的毕业生选择上海及沿海地区就业，积极服务地区经济发展。同时，7.74% 的毕业生选择西部地区就业，为西部地区经济发展贡献自己的力量；

（2）非上海生源毕业生选择上海市内就业占比 54.70%，回生源地就业占比 25.79%；

（3）就业单位依然以“中小企业”为主。北京中科航天人才服务有限公司上海分支机构、上海飞机制造有限公司、上海新微半导体有限公司、上海华明高压电气开关制造有限公司等是录用 2023 届毕业生最多的用人单位；

（4）毕业生就业覆盖多个行业，其中就业人数最多的行业主要是“软件和信息技术服务业”、“计算机、通信和其他电子设备制造业”；

（5）毕业生就业职业多元化，以“办事人员和有关人员”、“工程技术人员”、“商业和服务业人员”、“其他专业技术人员”为主要职业。

1. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

三、就业质量

(1) 学校 2023 届毕业生平均就业薪酬为 5900.98 元 / 月；

(2) 毕业生就业满意度为 91.28%，工作与专业相关度为 71.73%，职业期待吻合度为 87.72%，就业岗位适应度为 95.48%，工作稳定性即离职率为 37.03%。

(3) 用人单位对学校毕业生综合素质满意度为 100.00%。

四、求职过程

学校 2023 届毕业生平均求职时间 45 天，平均投递简历 46.31 份，平均获邀面试 6.57 次，平均收到录用通知 3.66 个，如表 2 所示。

表 2 2023 届毕业生求职过程²

毕业生求职图谱	平均数
求职时间成本	45 天
简历投递次数	46.31 份
获邀面试次数	6.57 次
收到录用次数	3.66 个

五、人才培养评价

学校 2023 届毕业生对于学校的总体满意度为 97.06%，总体推荐度为 75.95%。

毕业生对于各项人才培养内容评价较高，满意度最高的为“实践教学评价”（94.33%），其次是“任课教师评价”（88.06%）、“课程教学评价”（86.27%），如图 1 所示。



图 1. 2023 届毕业生对学校人才培养评价³

2. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

3. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

六、就业服务评价

学校 2023 届毕业生对于学校各项就业服务工作满意度均高于 90.00%，其中满意度较高的为“就业手续办理”（96.05%）、“生涯规划 / 就业指导”（95.56%）、就业帮扶与推荐（95.22%），如图 2 所示。

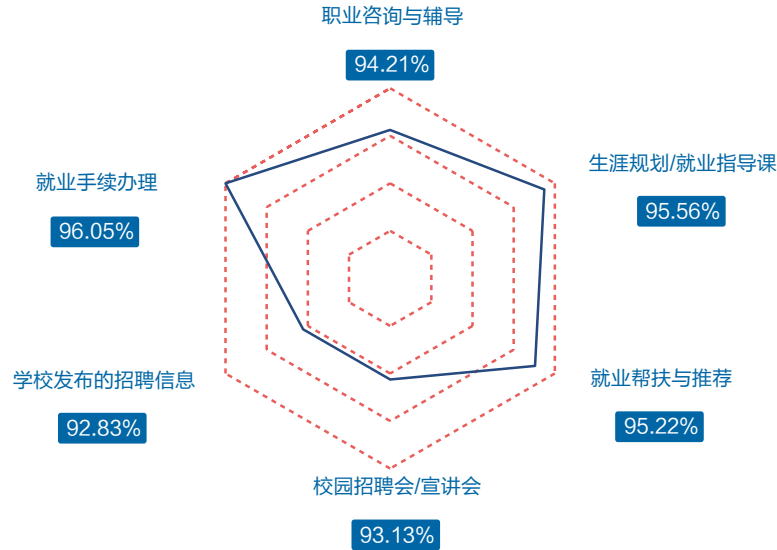


图 2 2023 届毕业生对学校就业服务评价⁴

用人单位对学校各项就业服务满意度均在 97.00% 以上，其中“发布就业招聘信息”、“就业工作教师的专业化水平”和“对毕业生的就业辅导”服务满意度为均在 99.00% 以上，如图 3 所示。

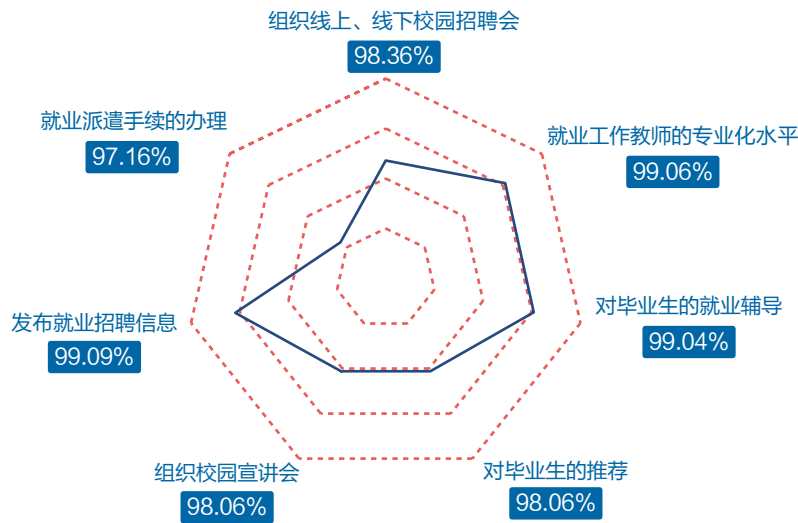


图 3 用人单位对学校各项就业服务评价⁵

4. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。
5. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

第一篇 毕业生基本情况

CHAPTER 1

总体规模

学院及专业分布

技能证书获得情况

实习经历累积情况

一、总体规模

学院 2023 届毕业生共 3923 人。

（一）生源地分布

按毕业生生源地统计（图 1-1），2023 届毕业生共来自全国 30 个省市，其中上海生源毕业生共 1550 人，占比 39.51%；非上海生源毕业生共 2373 人，占比 60.49%。非上海生源数明显高于上海生源数，占比有一定下降。非上海生源毕业生中，安徽、河南、江西、四川、甘肃、江苏、浙江、山西、贵州生源均超过百人，如表 1-1 所示。

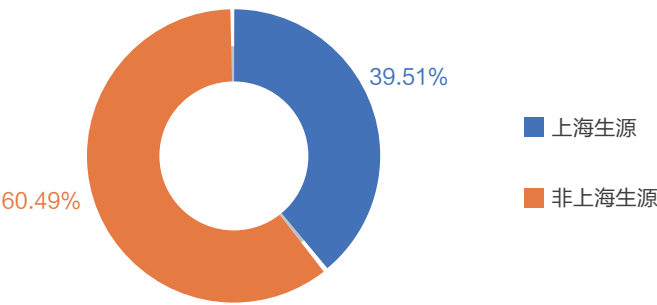


图 1-1 2023 届毕业生上海市内外生源人数及比例⁶

表 1-1 2023 届毕业生各生源地人数及比例⁷

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
上海	1550	39.51%	安徽	489	12.46%
江苏	136	3.47%	河南	211	5.38%
江西	162	4.13%	四川	156	3.98%
浙江	119	3.03%	甘肃	151	3.85%
山西	108	2.75%	贵州	100	2.55%
山东	54	1.38%	湖南	63	1.61%
河北	89	2.27%	新疆	65	1.66%
广东	54	1.38%	云南	65	1.66%
福建	45	1.15%	辽宁	58	1.48%
广西	48	1.22%	黑龙江	35	0.89%
湖北	27	0.69%	内蒙古	39	0.99%
陕西	26	0.66%	重庆	25	0.64%
宁夏	17	0.43%	吉林	17	0.43%
青海	11	0.28%	北京	1	0.03%
台湾	1	0.03%	西藏	1	0.03%
总计				3923	100%

6. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。
7. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

（二）性别分布

按毕业生性别统计（图 1-2），2023 届毕业生中男生共有 2954 人，占比 75.30%；女生共有 969 人，占比 24.70%。男女比例约为 3.05:1，与 2023 届男女比例相比基本持平，总人口性别比符合工科类院校男女生比例特征。

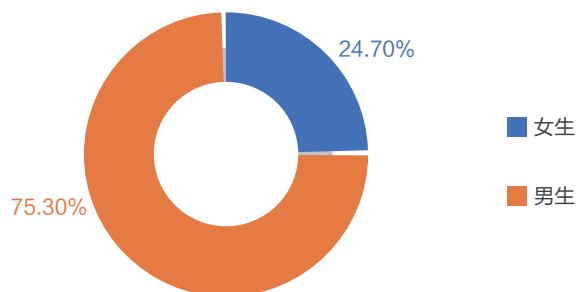


图 1-2 2023 届毕业生不同性别人数及比例⁸

二、学院及专业分布

按学院及专业分布统计（表 1-2），2023 届毕业生分布于 8 个学院 52 个专业，其中专业毕业生人数由高至低依次为数字媒体应用技术、计算机应用技术、计算机网络技术、信息安全与管理、会计、大数据技术与应用、软件技术；专业毕业生人数方面，应用电子技术（中高职贯通培养）、物联网工程技术、机电一体化技术、通信技术、计算机网络技术、计算机应用技术、智能控制技术、计算机网络技术（中高职贯通培养）、金融管理、机电一体化技术（中德合作）、数控技术、应用电子技术专业人数均超过百人。

表 1-2 2023 届毕业生各学院及专业人数及比例⁹

学院	人数	比例	专业	人数	比例
电子技术与工程学院	600	15.29%	电子竞技运动与管理	82	2.09%
			汽车电子技术	47	1.20%
			汽车电子技术（中高职贯通培养）	28	0.71%
			微电子技术	66	1.68%
			应用电子技术	102	2.60%
			应用电子技术（中高职贯通培养）	140	3.57%
			智能控制技术	116	2.96%
			集成电路技术应用	19	0.48%
通信与信息工程学院	1236	31.51%	大数据技术与应用	156	3.98%
			计算机网络技术	175	4.46%
			计算机网络技术（中高职贯通培养）	110	2.80%
			计算机应用技术	205	5.23%
			建筑智能化工程技术（楼宇智能化方向）	59	1.50%

8. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

9. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

学院	人数	比例	专业	人数	比例
通信与信息工程学院	1236	31.51%	建筑智能化工程技术（楼宇智能化方向） （中高职贯通培养）	27	0.69%
			软件技术	151	3.85%
			通信技术	120	3.06%
			通信技术（中高职贯通培养）	1	0.03%
			物联网工程技术	125	3.19%
			移动互联网应用技术	6	0.15%
			现代通信技术（中高职贯通培养）	65	1.66%
机械与能源工程学院	544	13.87%	人工智能技术服务	36	0.92%
			电气自动化技术	91	2.32%
			工业机器人技术	81	2.06%
			工业机器人技术（中高职贯通培养）	20	0.51%
			机电一体化技术	120	3.06%
			机电一体化技术（中高职贯通培养）	66	1.68%
			数控技术	101	2.57%
经济与管理学院	519	13.23%	数控技术（中高职贯通培养）	65	1.66%
			跨境电子商务	56	1.43%
			国际商务（跨境电商方向）	1	0.03%
			国际商务（跨境电商方向） （中高职贯通培养）	48	1.22%
			会计	156	3.98%
			会展策划与管理	63	1.61%
			会展策划与管理（中高职贯通培养）	28	0.71%
中德工程学院	373	9.51%	金融管理	102	2.60%
			人力资源管理	65	1.66%
			飞机电子设备维修	68	1.73%
			飞机电子设备维修（中高职贯通培养）	29	0.74%
			飞机机电设备维修	71	1.81%
			机电一体化技术（中德合作）	113	2.88%
设计与艺术学院	355	9.05%	通信技术（中德合作）	28	0.71%
			无人机应用技术	64	1.63%
			产品艺术设计	23	0.59%
			影视动画	32	0.82%
			环境艺术设计	23	0.59%
			数字媒体艺术设计	55	1.40%
			数字媒体应用技术	222	5.66%

学院	人数	比例	专业	人数	比例
外语学院	105	2.68%	应用德语	27	0.69%
			应用英语	78	1.99%
申安网络安全产业学院	191	4.87%	信息安全技术应用（中高职贯通培养）	27	0.69%
			信息安全管理	164	4.18%

三、技能证书获得情况

按毕业生职业资格证书获得率统计（图 1-3），2023 届毕业生职业资格证书获得率为 91.64%，较去年大幅提升。

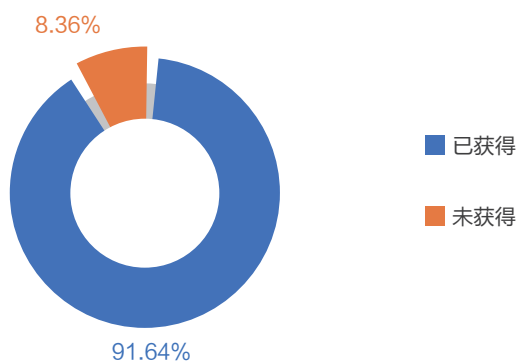


图 1-3 2023 届毕业生职业资格证书获得情况¹⁰

四、实习经历累积情况

调研学校 2023 届毕业生实习经历累积情况，结果显示如下，81.43% 的毕业生有过实习经历，其中 69.39% 毕业生的实习次数为 1-2 次（图 1-4）。

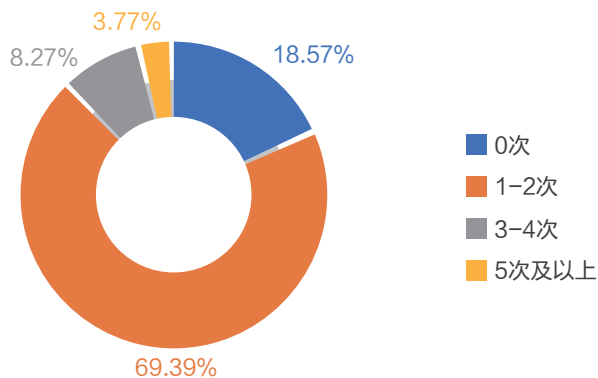


图 1-4 2023 届毕业生实习经历累积情况¹¹

10. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

11. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

第二篇 毕业生就业基本情况

CHAPTER 2

毕业去向落实率

就业流向与社会贡献度

境内外升学情况

自主创业情况

待就业情况

一、毕业去向落实率¹²

（一）总体毕业去向

按毕业去向统计（表 2-1），2023 届毕业生就业人数 3923 人，总体毕业去向落实率为 98.52%，这表明学校稳就业取得显著成绩，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“派遣（签订就业协议书）”为毕业生主要毕业去向，占比 59.60%，“合同就业”次之，占比 25.13%。值得一提的是，合同就业占比与 2022 届相比提升了 4.93 个百分点。

表 2-1 2023 届毕业生不同毕业去向人数及比例¹³

毕业去向	人数	比例	毕业去向落实率
派遣（签订就业协议书）	2338	59.60%	98.52%
合同就业	986	25.13%	
专升本	534	13.61%	
出国（境）	4	0.10%	
灵活就业	3	0.08%	
待就业	58	1.48%	—
合计	3923	100.00%	98.52%

（二）各学院毕业去向

按学院及专业统计 2023 届毕业生毕业去向落实率（表 2-2），各学院毕业生毕业去向落实率均为 93.00% 以上。除申安网络安全产业学院（93.72%），设计与艺术学院（96.90%），学校其他 6 个学院毕业生毕业去向落实率均高于 97.00%，其中外语学院、电子技术与工程学院毕业生毕业去向落实率最高，分别为 100.00%、99.57%。

从专业层面来看，2023 届毕业生中，毕业去向落实率达到 100.00% 的专业高达 27 个，分别是工业机器人技术、工业机器人技术（中高职贯通培养）、机电一体化技术（中高职贯通培养）、数控技术、数控技术（中高职贯通培养）、建筑智能化工程技术（楼宇智能化方向）、通信技术、通信技术（中高职贯通培养）、移动互联网应用技术、飞机电子设备维修（中高职贯通培养）、飞机机电设备维修、通信技术（中德合作）、电子竞技运动与管理、汽车电子技术、汽车电子技术（中高职贯通培养）、应用电子技术、应用电子技术（中高职贯通培养）、集成电路技术应用、国际商务（跨境电商方向）、国际商务（跨境电商方向）（中高职贯通培养）、会展策划与管理、会展策划与管理（中高职贯通培养）、人力资源管理、应用德语、应用英语、产品艺术设计、数字媒体艺术设计。此外，其他专业毕业生毕业去向落实率均高于 93.00%。

12. 毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：毕业去向落实率 = （派遣毕业生人数 + 合同就业毕业生人数 + 国内升学毕业生人数 + 灵活就业人数 + 出国 / 境）÷ 毕业生总人数 × 100%

13. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

表 2-2 各学院及专业 2023 届毕业生毕业去向落实率¹⁴

学院	就业人数	毕业去向落实率	专业	就业人数	毕业去向落实率
机械与 能源工程学院	541	99.45%	电气自动化技术	90	98.90%
			工业机器人技术	81	100.00%
			工业机器人技术（中高职贯通培养）	20	100.00%
			机电一体化技术	118	98.33%
			机电一体化技术（中高职贯通培养）	66	100.00%
			数控技术	101	100.00%
			数控技术（中高职贯通培养）	65	100.00%
通信与 信息工程学院	1219	98.62%	大数据技术与应用	150	96.15%
			计算机网络技术	174	99.43%
			计算机网络技术（中高职贯通培养）	108	98.18%
			计算机应用技术	203	99.02%
			建筑智能化工程技术（楼宇智能化方向）	59	100.00%
			建筑智能化工程技术（楼宇智能化方向） （中高职贯通培养）	26	96.30%
			软件技术	149	98.68%
			通信技术	120	100.00%
			通信技术（中高职贯通培养）	1	100.00%
			物联网工程技术	124	99.20%
			移动互联网应用技术	6	100.00%
			现代通信技术（中高职贯通培养）	64	98.46%
			人工智能技术服务	35	97.22%
中德工程学院	370	99.20%	飞机电子设备维修	67	98.53%
			飞机电子设备维修（中高职贯通培养）	29	100.00%
			飞机机电设备维修	71	100.00%
			机电一体化技术（中德合作）	112	99.12%
			通信技术（中德合作）	28	100.00%
			无人机应用技术	63	98.44%
电子技术与 工程学院	597	99.50%	电子竞技运动与管理	82	100.00%
			汽车电子技术	47	100.00%
			汽车电子技术（中高职贯通培养）	28	100.00%
			微电子技术	65	98.48%
			应用电子技术	102	100.00%
			应用电子技术（中高职贯通培养）	139	99.29%
			智能控制技术	115	99.14%
			集成电路技术应用	19	100.00%

14. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

学院	就业人数	毕业去向落实率	专业	就业人数	毕业去向落实率
经济与管理学院	510	98.27%	跨境电子商务	54	96.43%
			国际商务（跨境电商方向）	1	100.00%
			国际商务（跨境电商方向） （中高职贯通培养）	48	100.00%
			会计	153	98.08%
			会展策划与管理	63	100.00%
			会展策划与管理（中高职贯通培养）	28	100.00%
			金融管理	98	96.08%
			人力资源管理	65	100.00%
外语学院	105	100.00%	应用德语	27	100.00%
			应用英语	78	100.00%
设计与艺术学院	344	96.90%	产品艺术设计	23	100.00%
			环境艺术设计	22	95.65%
			数字媒体艺术设计	55	100.00%
			数字媒体应用技术	214	96.40%
			影视动画	30	93.75%
申安网络安全 产业学院	179	93.72%	信息安全技术应用（中高职贯通培养）	26	96.30%
			信息安全管理	153	93.29%

（三）性别与毕业去向

按性别统计 2023 届毕业生的毕业去向（表 2-3），男生毕业去向落实人数 2911 人，占毕业生去向落实总人数的 75.32%，男生毕业去向率达 98.54%；女生毕业去向落实人数 954 人，占毕业生去向落实总人数的 24.68%，女生毕业去向落实率达 98.45%，具体毕业去向详见下表。

表 2-3 2023 届不同性别毕业生毕业去向及落实率¹⁵

毕业去向	人数	男		女	
		人数	比例	人数	比例
协议和合同就业	派遣（签订就业协议书）	1792	60.66%	546	56.35%
	合同就业	761	25.76%	225	23.22%
灵活就业	灵活就业	3	0.10%	0	0.31%
升学	国内升学	352	11.92%	182	18.78%
	出国	3	0.10%	1	0.10%
待就业	待就业	43	1.46%	15	1.55%
毕业去向落实率		2911	98.54%	954	98.45%

15. 上海学生事务中心，样本为 3923 名全体 2023 届毕业生。

（四）生源地与毕业去向

结合 2023 届毕业生生源地分析就业地区流向，调研市内（外）生源毕业生留沪就业差异。数据显示（图 2-1），毕业生就业人数中 40.10% 为上海生源，其中 92.32% 的上海生源毕业生选择留沪就业；有 54.70% 的非上海生源毕业生选择留沪就业，该部分毕业生选择回生源地就业比例为 25.79%，表明非上海生源毕业生更倾向于在上海市就业。

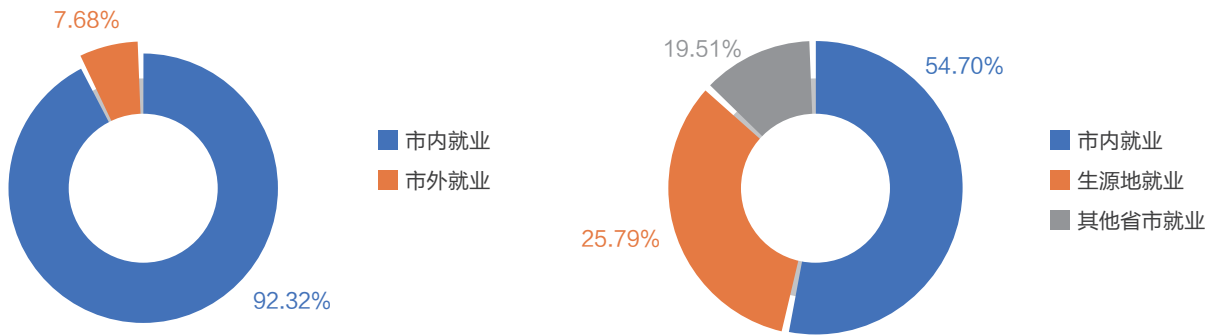


图 2-1 不同生源地毕业生就业地区分布（左图：上海生源；右图：非上海生源）¹⁶

二、就业流向与社会贡献度

（一）就业地区分布

按就业地区统计（图 2-2），2023 届毕业生选择上海及沿海地区¹⁷为主（含专升本）3181 人，占就业总人数的 82.30%，其中，上海仍然是就业的主战场，就业人数 2729 人，占就业总人数的 70.61%，中国西部地区¹⁸就业 299 人，占就业总人数的 7.74%。

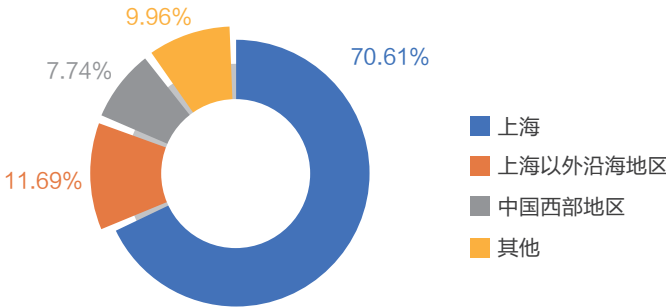


图 2-2 2023 届毕业生就业地区分布¹⁹

16. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。
17. 上海及沿海地区：辽宁省、河北省、天津市、山东省、江苏省、上海市、浙江省、福建省、广东省。
18. 中国西部地区：四川省、重庆市、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、广西壮族自治区、内蒙古自治区。
19. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

（二）就业行业分布

按就业行业统计（表 2-4），2023 届毕业生主要从事于以下 10 个行业，其中选择“软件和信息技术服务业”的人数最多，在就业总人数中占比 9.25%，其次为“计算机、通信和其他电子设备制造业”，占比为 7.27%。

表 2-4 2023 届毕业生就业量最大的前十行业分布²⁰

序号	行业类别	毕业生人数	占比
1	软件和信息技术服务业	308	9.25%
2	计算机、通信和其他电子设备制造业	242	7.27%
3	商务服务业	232	6.97%
4	互联网和相关服务	158	4.75%
5	批发业	141	4.24%
6	零售业	134	4.03%
7	其他服务业	134	4.03%
8	建筑装饰、装修和其他建筑业	116	3.49%
9	专业技术服务业	112	3.37%
10	通用设备制造业	103	3.09%

（三）就业职业分布

按就业职业统计（表 2-5），2023 届毕业生主要从事于以下 10 类职业，其中，办事人员和有关人员、工程技术人员 1955 人，占 50.58%，商业和服务业人员、其他专业技术人员、生产和运输设备操作人员 1081 人，占 27.97%。因此，办事、工程技术、商业服务和专业技术类职业占主要比例。

表 2-5 2023 届毕业生就业量最大的前十职业分布²¹

职业类别	毕业生人数	占比
办事人员和有关人员	998	25.82%
工程技术人员	957	24.76%
商业和服务业人员	494	12.78%
其他专业技术人员	398	10.30%
生产和运输设备操作人员	189	4.89%
经济业务人员	91	2.35%
军人	90	2.33%
其他人员	74	1.91%
教学人员	29	0.75%
文学艺术工作人员	26	0.67%

20. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

21. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

（四）就业单位分布

按就业单位性质统计（图 2-3），2023 届毕业生（不含专升本和出国、出境，共 3327 人）仍然以“中小企业”为主要去向，占比 82.93%；“三资企业”占比 6.64%，“国企及科研单位”占比 6.34%。

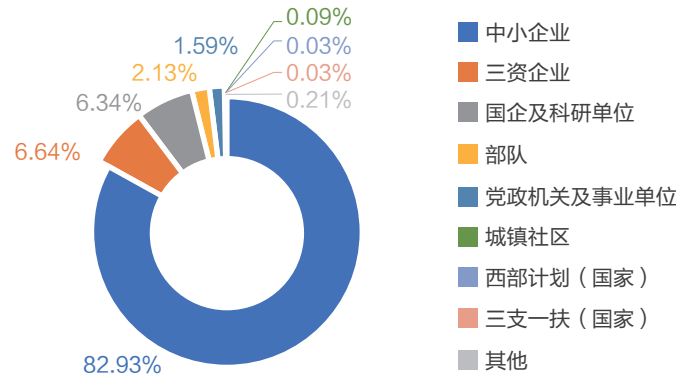


图 2-3 2023 届毕业生不同就业单位性质统计²²

（五）重点就业单位²³

2023 届毕业生主要就业单位分布如下表所示（表 2-6）。北京中科航天人才服务有限公司上海分支机构、上海飞机制造有限公司等是录用 2023 届毕业生最多的用人单位。

表 2-6 2023 届毕业生重点流向单位²⁴

序号	单位名称	招录人数
1	北京中科航天人才服务有限公司上海分支机构	37
2	上海飞机制造有限公司	34
3	上海新微半导体有限公司	14
4	上海华明高压电气开关制造有限公司	14
5	上海市域铁路运营有限公司	13
6	上海太屋公寓管理有限公司	13
7	广州广电计量检测（上海）有限公司	13
8	上海华虹宏力半导体制造有限公司	12
9	上海音达科技实业有限公司	11
10	上海科技宇航有限公司	11

22. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

23. 重点就业单位：指就业毕业生人数≥ 10 人的单位。

24. 数据来源：2023 年度上报上海学生事务中心数据。

三、境内外升学情况

（一）境内外升学院校

统计国内外升学情况（图 2-4），学校 2023 届毕业生中，国内外升学人数共有 538 人，占毕业去向落实总人数的 13.92%，其中，国内专升本 534 人，国外升学 4 人。毕业生国内外升学院校共 19 所，2023 届毕业生升学流向 Top3 的院校是上海建桥学院、上海杉达学院和上海电机学院分别占升学毕业生总数的 31.65%、13.67% 和 8.61%。

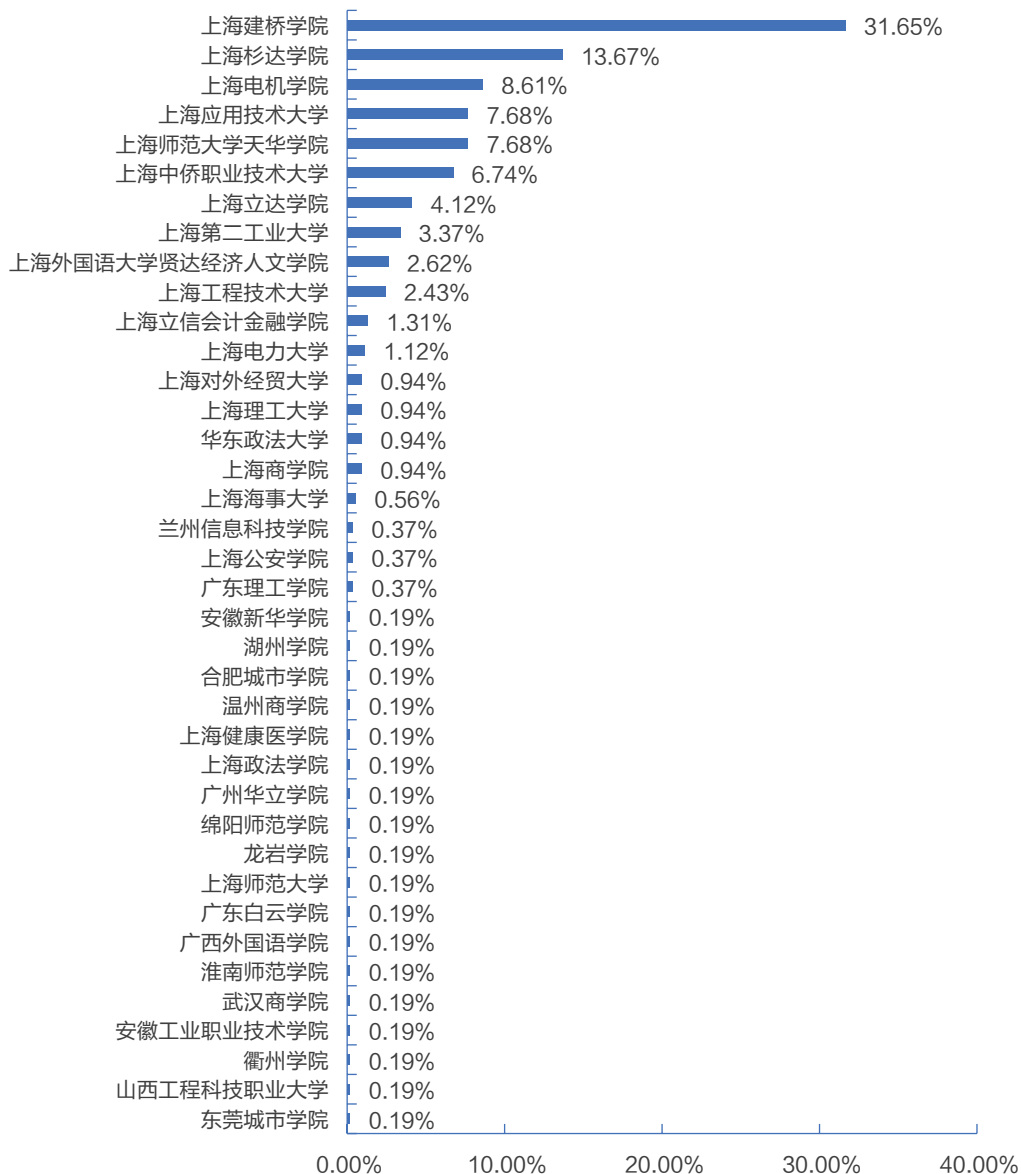


图 2-4 2023 届毕业生国内升学院校分布²⁵

针对毕业生升学质量情况，包括升学原因、升学录取结果满意度与升学专业一致性以及升学帮助需求等问题，对于升学毕业生展开进一步调研，具体结果如下。

25. 数据来源：上海学生事务中心，样本为 3865 名已落实毕业去向 2023 届毕业生。

（二）升学原因

调研 2023 届“专升本”毕业生升学原因，结果显示（图 2-5），毕业生选择升学更多出于“提升综合能力”（33.77%）与“增加择业资本，站在更高的求职点”（32.47%）两方面考虑。“对专业感兴趣，深入学习”占比次之，为 21.65%，其中不乏有 11.26% 的毕业生选择升学是为了“延缓面对就业的困难”。

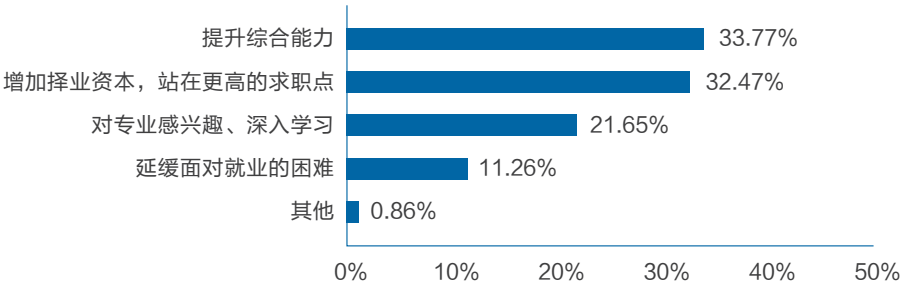


图 2-5 2023 届“专升本”毕业生升学原因²⁶

（三）升学录取结果满意度

调研 2023 届“专升本”毕业生对于录取结果的满意度，结果显示（图 2-6），毕业生升学满意度为 97.84%（含“非常满意”、“比较满意”、“基本满意”）。

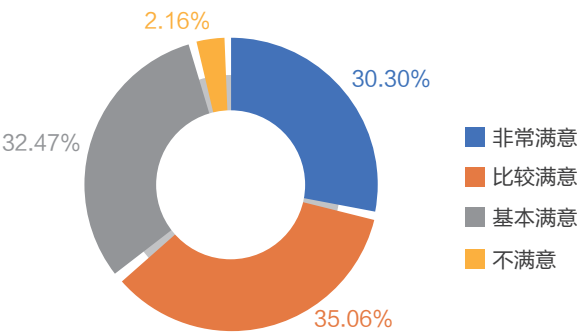


图 2-6 2023 届专升本毕业生录取结果满意度²⁷

（四）升学专业一致性

调研 2023 届“专升本”毕业生升学专业一致性情况，结果显示（图 2-7 上），78.78% 毕业生升学专业一致（含“非常相关”、“比较相关”、“基本相关”）。

对于专业不一致原因进一步调研，结果显示（图 2-7 下），毕业生升学转专业首要原因是“出于个人兴趣”（31.17%），其次是“就业前景好”（15.15%）。

26. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。
27. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

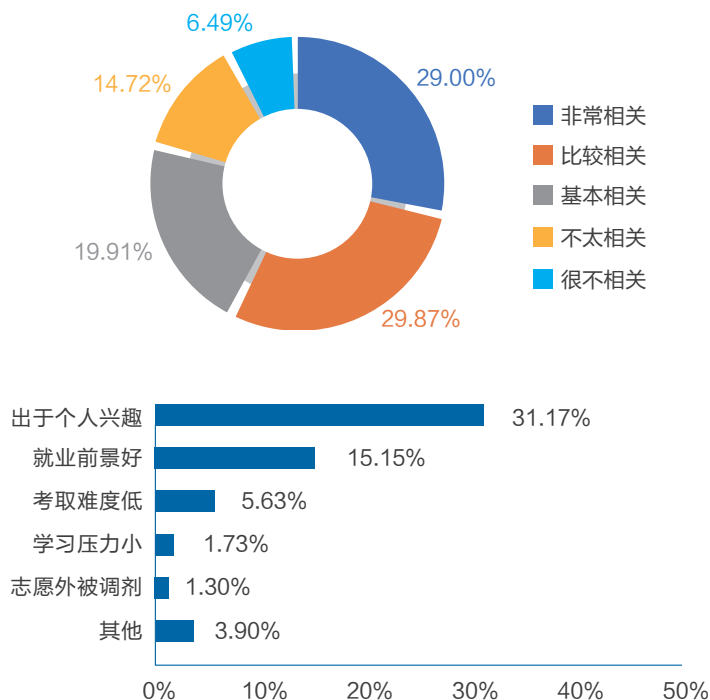


图 2-7 2023 届“专升本”毕业生升学专业一致性程度（上图）与转专业原因（下图）²⁸

四、自主创业情况

（一）自主创业原因

调研 2023 届毕业生自主创业原因，结果显示（图 2-8），自主创业的首要原因是“对创业充满兴趣、激情”和“希望通过创业实现个人理想”（54.90%），其次是“预期可能有更高收入”（29.41%）。

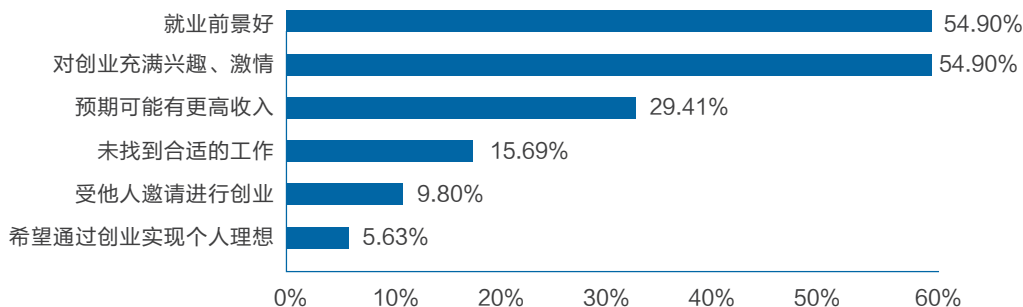


图 2-8 2023 届毕业生自主创业原因²⁹

28. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

29. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

（二）创业行业分布

调研 2023 届毕业生自主创业行业分布，结果显示（图 2-9），自主创业的行业以制造业为主（17.65%），其次是文化、体育和娱乐业（13.73%）和交通运输、仓储和邮政业（11.76%）。

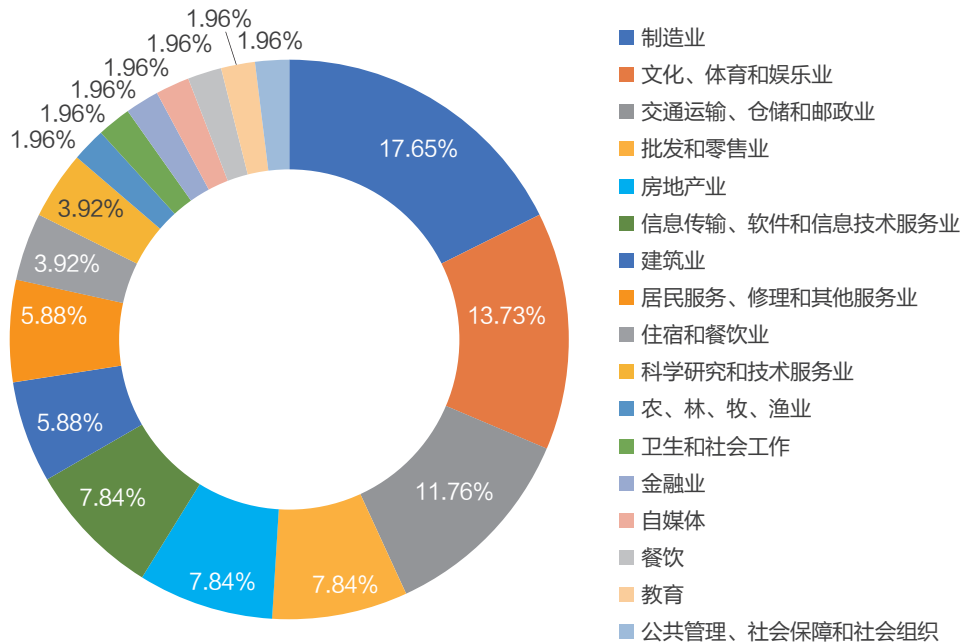


图 2-9 2023 届毕业生自主创业行业分布³⁰

（三）专业知识契合度

进一步调研 2023 届“专升本”毕业生专业知识对自主创业的契合情况，结果显示（图 2-10），自主创业与专业知识契合度为 76.47%（含非常符合、比较符合、基本符合）。由此可见，专业知识对毕业生的创业帮助较大。

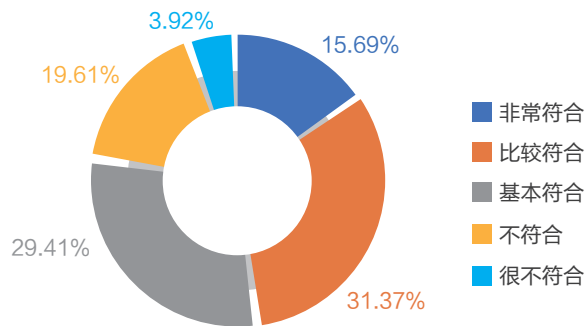


图 2-10 专业知识契合度³¹

30. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

31. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

五、待就业情况

2023 届毕业生共有 58 人处于待就业状态，占比 1.48%。

（一）待就业原因

调研 2023 届待就业毕业生暂未就业原因，结果显示（图 2-11），毕业生待就业主要是因为“有就业意愿尚未找到就业岗位”（29.31%），“准备升学考试/等待入学”（25.86%），“确定就业意向，正准备签协议”（18.39%）。

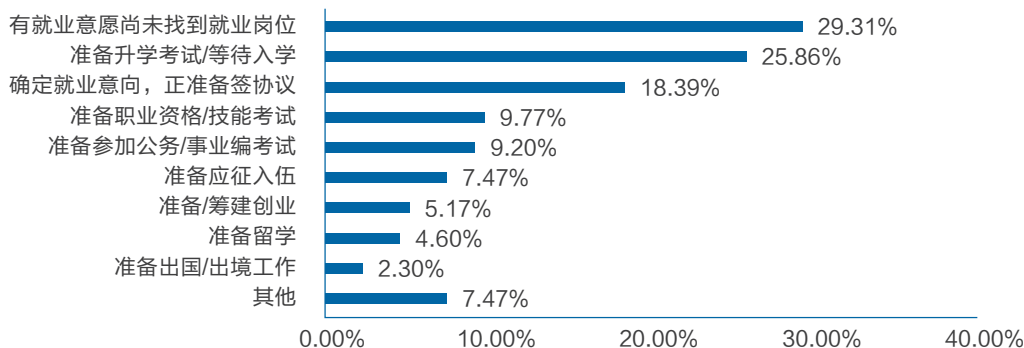


图 2-11 2023 届毕业生待就业原因分析³²

进一步调研“有就业意愿尚未找到就业岗位”（29.31%）的待就业毕业生（图 2-12），其未找到就业岗位的原因主要是“专业知识与市场需求相脱节”（45.10%）和“缺乏相关实习、实践经验”（45.10%）。

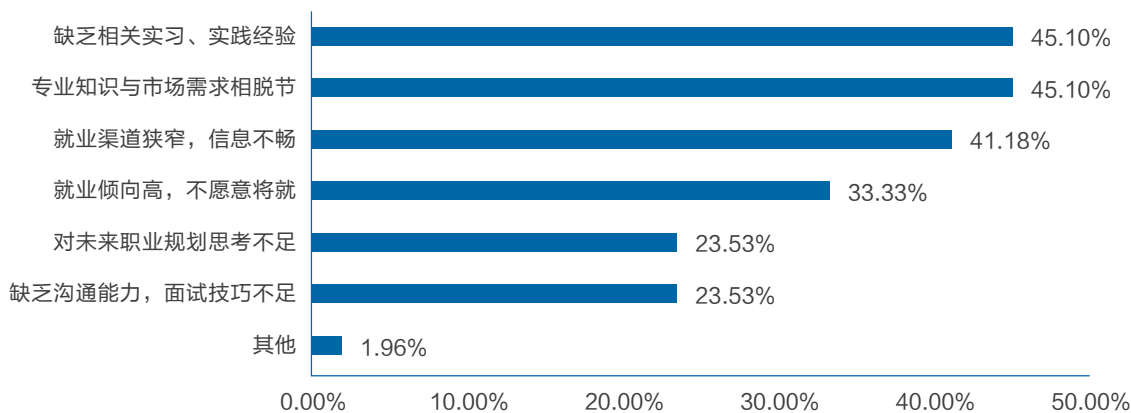


图 2-12 2023 届毕业生有求职意向但未找到就业岗位的原因³³

32. 数据来源：第三方机构毕业生—上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

33. 数据来源：第三方机构毕业生—上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

（二）求职期望

调研 2023 届待就业毕业生期望求职单位，结果显示（图 2-13），待就业毕业生主要期望到国有企业（43.14%），民营企业 / 个体（21.57%）及三资企业工作（17.65%）。

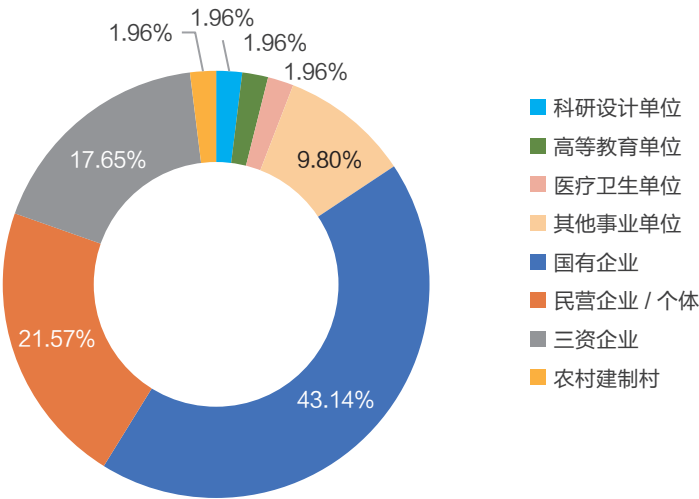


图 2-13 2023 届待就业毕业生求职期望单位³⁴

（三）就业能力提升点

调研 2023 届待就业毕业生就业能力提升点，结果显示（图 2-14），“专业知识与技能”（78.74%），”实习实践经历”（45.40%）及”求职面试技巧”（43.10%）为未就业毕业生需提升能力的地方。

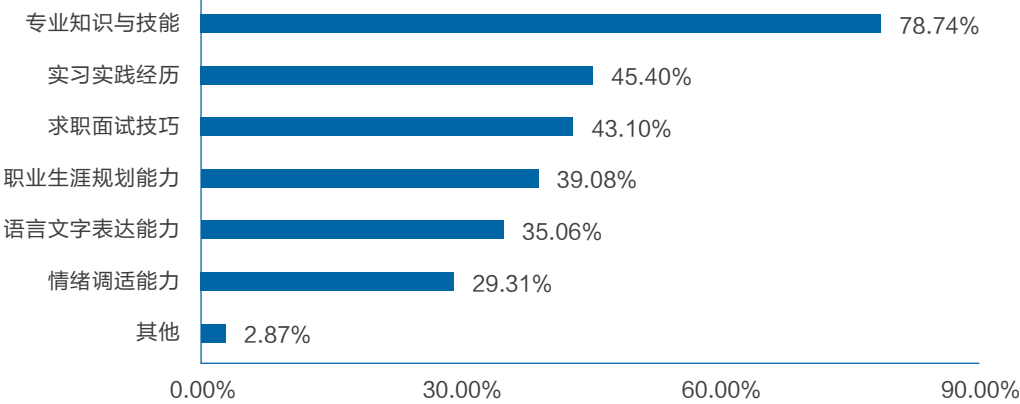


图 2-14 2023 届未就业毕业生就业能力提升点³⁵

34. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

35. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

（四）学校服务需求点

调研待就业学生对于学校的就业帮助需求，结果显示（图 2-15），待就业毕业生需求度最高的是希望学校能够“提供求职技能辅导”（52.30%），其次为“发布尽可能多的招聘资讯”和“组织更多校内招聘会”（45.98%）。

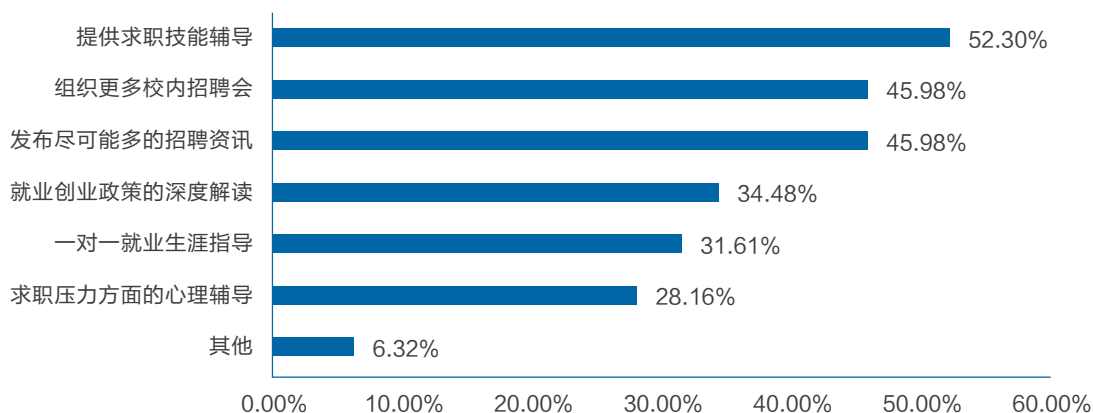


图 2-15 2023 届末就业毕业生学校服务需求点³⁶

36. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

第三篇 毕业生就业质量情况

CHAPTER 3

就业选择与社会服务

就业薪酬

就业机会充分度

工作与专业相关度

就业满意度

职业期待吻合度

就业岗位适应度

就业稳定性

一、就业选择与社会服务

（一）服务中西部就业情况

学校 2023 届毕业生选择在中部地区³⁷ 就业共 324 人，占就业总人数的比例为 8.38%；选择在西部地区³⁸ 就业共 299 人，占就业总人数的比例为 7.74%（表 3-1）。

表 3-1 2023 届毕业生中西部就业分布³⁹

地区类型	就业地区	人数	比例
中部地区	安徽省	149	3.86%
	河南省	51	1.32%
	山西省	43	1.11%
	江西省	50	1.29%
	湖北省	14	0.36%
	湖南省	16	0.44%
	合计	324	8.38%
西部地区	四川省	51	1.32%
	云南省	39	1.01%
	重庆市	16	0.41%
	贵州省	43	1.11%
	甘肃省	53	1.37%
	内蒙古自治区	21	0.54%
	陕西省	17	0.44%
	宁夏回族自治区	10	0.26%
	广西壮族自治区	18	0.47%
	新疆维吾尔自治区	21	0.54%
	青海省	10	0.26%
	西藏自治区	0	0.00%
	合计	299	7.74%
其他地区		3242	83.88%
总计		3865	100.00%

37. 中部地区包括山西、河南、安徽、湖北、湖南和江西 6 个省份。

38. 西部地区包括内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏自治区、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆 12 个省区市。

39. 数据来源：上海学生事务中心，样本为 3865 名已落实毕业去向 2023 届毕业生。

（二）服务长三角区域一体化发展情况

学校 2023 届毕业生中到长江三角洲区域⁴⁰就业的有 3127 人，占就业总人数的比例为 80.91%，其中上海（70.61%）、安徽（3.86%）和浙江（3.52%）为毕业生就业去向最多的地区（表 3-2）。

表 3-2 2023 届毕业生长江三角洲区域就业分布⁴¹

就业区域	省市	人数	比例
长江三角洲区域	上海市	2729	70.61%
	安徽省	149	3.86%
	江苏省	113	2.92%
	浙江省	136	3.52%
其他区域		738	19.09%
合计		3865	100.00%

（三）服务京津冀协同发展区域情况

学校 2023 届毕业生中到京津冀协同发展区域⁴²就业的有 77 人，占就业总人数的比例为 1.99%，其中河北省（1.03%）和北京市（0.80%）为毕业生就业去向最多的地区（表 3-3）。

表 3-3 2023 届毕业生京津冀协同发展区域就业分布⁴³

就业区域	省市	人数	比例
京津冀协同发展区域	河北省	40	1.03%
	北京市	31	0.80%
	天津市	6	0.16%
其他区域		3788	98.01%
合计		3865	100.00%

（四）服务粤港澳大湾区建设情况

学校 2023 届毕业生中到粤港澳大湾区建设区域⁴⁴就业的有 98 人，占就业总人数的比例为 2.54%，其中深圳（0.85%）、广州（0.57%）、东莞（0.44%）为毕业生就业去向最多的地区（表 3-4）。

40. 长江三角洲区域覆盖上海、江苏、浙江、安徽 4 个省市。
41. 数据来源：上海学生事务中心，样本为 3865 名已落实毕业去向 2023 届毕业生。
42. 京津冀协同发展区域包括北京、天津、河北 3 个省市。
43. 数据来源：上海学生事务中心，样本为 3865 名已落实毕业去向 2023 届毕业生。
44. 粤港澳大湾区建设区域覆盖香港、澳门以及广东 9 个地市：广州、深圳、珠海、佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆。

表 3-4 2023 届毕业生粤港澳大湾区建设区域就业分布⁴⁵

就业区域	省市		人数	比例
粤港澳大湾区 建设区域	广东省	深圳市	33	0.85%
		广州市	22	0.57%
		佛山市	3	0.08%
		东莞市	17	0.44%
		珠海市	3	0.08%
		惠州市	2	0.05%
		中山市	8	0.21%
		江门市	2	0.05%
		肇庆市	3	0.08%
		韶关市	1	0.03%
		潮州市	1	0.03%
		湛江市	1	0.03%
		梅州市	2	0.05%
	香港		0	0.00%
	澳门		0	0.00%
其他区域			3767	97.46%
合计			3865	100.00%

（五）服务长江经济带情况

学校 2023 届毕业生中到长江经济带发展区域⁴⁶就业的有 3356 人，占就业总人数的比例为 86.83%，其中上海（70.61%）、安徽（3.86%）和浙江（3.52%）为毕业生就业去向做多的地区（表 3-5）。

表 3-5 2023 届毕业生长江经济带发展区域就业分布⁴⁷

地区类型	就业地区	人数	比例
长江经济带发展区域	上海市	2729	70.61%
	安徽省	149	3.86%
	四川省	51	1.32%
	江苏省	113	2.92%
	浙江省	136	3.52%
	云南省	39	1.01%
	重庆市	16	0.41%
	贵州省	43	1.11%
	江西省	50	1.29%
	湖北省	14	0.36%
	湖南省	16	0.44%
其他地区		509	13.17%
合计		3865	100.00%

45. 数据来源：上海学生事务中心，样本为 3865 名已落实毕业去向 2023 届毕业生。

46. 长江经济带发展区域覆盖上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。

47. 数据来源：上海学生事务中心，样本为 3865 名已落实毕业去向 2023 届毕业生。

（六）服务“一带一路”沿线省份情况

学校 2023 届毕业生中到“一带一路”倡议建设区域⁴⁸就业的有 3184 人，占就业总人数的比例为 82.38%。其中 13 个“丝绸之路经济带”区域中，甘肃（1.37%）、云南（1.01%）和内蒙古（0.54%）为毕业生就业去向最多的地区，在 5 个“21 世纪海上丝绸之路”区域中，上海（70.61%）、浙江（3.52%）和广东（2.54%）为毕业生就业去向最多的地区（表 3-6）。

表 3-6 2023 届毕业生一带一路建设区域就业分布⁴⁹

就业区域	省市		人数	比例
“一带一路”建设区域	“丝绸之路经济带”	云南省	39	1.01%
		重庆市	16	0.41%
		甘肃省	53	1.37%
		内蒙古自治区	21	0.54%
		陕西省	17	0.44%
		广西壮族自治区	18	0.47%
		黑龙江省	17	0.44%
		青海省	10	0.26%
	“21 世纪海上丝绸之路”	上海市	2729	70.61%
		浙江省	136	3.52%
		广东省	98	2.54%
		福建省	24	0.62%
		海南省	6	0.16%
其他区域			681	17.62%
合计			3865	100.00%

（七）服务上海“五个新城”建设情况

新城是上海推动城市组团式发展，形成多中心、多层次、多节点的网络型城市群结构的重要战略空间。国务院批复的《上海市城市总体规划（2017-2035 年）》明确将位于重要区域廊道上、发展基础较好的嘉定、青浦、松江、奉贤、南汇等 5 个新城培育成在长三角城市群中具有辐射带动作用的综合性节点城市。

学校 2023 届毕业生中到上海“五个新城”⁵⁰就业的有 418 人，占就业总人数的比例为 10.82%。其中奉贤（3.93%）、嘉定（2.98%）和松江（2.66%）为毕业生就业去向最多的地区（表 3-7）。

48. “一带一路”是“丝绸之路经济带”和“21 世纪海上丝绸之路”的简称，包括新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏、上海、福建、广东、浙江和海南省 18 个省区市。
49. 数据来源：上海学生事务中心，样本为 3865 名已落实毕业去向 2023 届毕业生。
50. 上海“五个新城”包括嘉定新城、青浦新城、松江新城、奉贤新城和南汇新城。

表 3-7 2023 届毕业生上海“五个新城”就业分布⁵¹

就业区域	新城名称	人数	比例
上海“五个新城”	嘉定新城	115	2.98%
	青浦新城	48	1.24%
	松江新城	103	2.66%
	奉贤新城	152	3.93%
	南汇新城	0	0.00%
其他区域		3447	89.18%
合计		3865	100.00%

（八）服务临港新片区建设情况

设立中国（上海）自由贸易试验区临港新片区，是以习近平同志为核心的党中央总揽全局、科学决策作出的进一步扩大开放重大战略部署，是新时代彰显中国坚持全方位开放鲜明态度、主动引领经济全球化健康发展的重要举措。学校 2023 届毕业生中到上海临港新片区就业的有 5 人，占就业总人数的比例为 0.13%。⁵²

（九）服务十四五重点行业情况

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出“加快壮大新一代信息技术、生物技术、新能源、新材料、高端装备、新能源汽车、绿色环保以及航空航天、海洋装备等产业”，指明了“十四五”时期发展壮大战略性新兴产业的方向和重点领域，既要优化发展已有一定基础的产业，也要前瞻性谋划布局一批新产业。

学校 2023 届毕业生中在十四五重点行业就业的有 926 人，占就业总人数的比例为 23.96%。其中软件和信息技术服务业（7.97%）、计算机、通信和其他电子设备制造业（6.26%）和互联网和相关服务（4.09%）为毕业生就业最多的行业（表 3-8）。

表 3-8 2023 届毕业生十四五重点行业就业分布⁵³

行业	大类	人数	比例
十四五重点行业	软件和信息技术服务业	308	7.97%
	计算机、通信和其他电子设备制造业	242	6.26%
	互联网和相关服务	158	4.09%
	汽车制造业	68	1.76%
	铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业	63	1.63%
	电气机械和器材制造业	40	1.03%
	医药制造业	28	0.72%
	化学原料和化学制品制造业	18	0.47%
	航空运输业	1	0.03%
其他行业	2939	70.04%	
合计	3865	100.00%	

51. 数据来源：上海学生事务中心，样本为 3865 名已落实毕业去向 2023 届毕业生。

52. 数据来源：上海学生事务中心，样本为 3865 名已落实毕业去向 2023 届毕业生。

53. 数据来源：上海学生事务中心，样本为 3865 名已落实毕业去向 2023 届毕业生。

二、就业薪酬

学院 2023 届毕业生的平均薪酬为 5900.98 元 / 月。

调研 2023 届毕业生各学院总体薪酬水平，结果显示（图 3-1），电子技术与工程学院毕业生薪酬水平最高，为 6576.13 元 / 月，其次为申安网络安全产业学院，为 6389.14 元 / 月，外语学院毕业生的薪酬水平相对较低，为 5021.33 元 / 月。

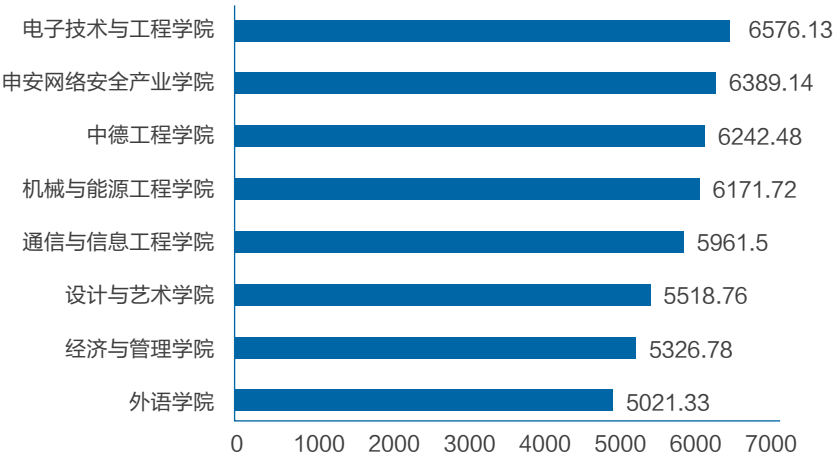


图 3-1 2023 届各学院毕业生月均薪资（单位：元）⁵⁴

调研 2023 届毕业生主要就业行业的薪酬水平，结果显示（图 3-2），选择在“房地产业”就业的平均薪酬较高，为 7785.51 元 / 月，其次为“科学研究和技术服务业”（6946.39 元 / 月），“交通运输、仓储和邮政业”（6532.26 元 / 月）。

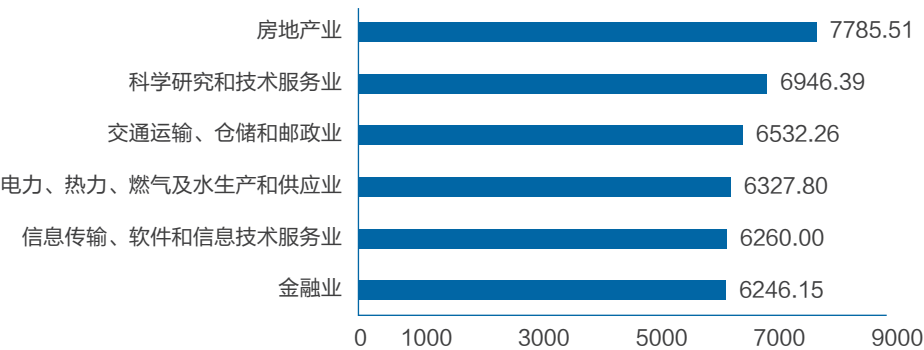


图 3-2 2023 届毕业生主要就业行业薪酬水平情况⁵⁵

54. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

55. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

三、就业机会充分度⁵⁶

（一）总体就业充分度

对就业充分度进行调研，结果显示（图 3-3），2023 届毕业生总体就业充分度为 85.46%（含“非常多”，“多”，“一般多”），说明毕业生认为本专业就业机会较多，相对容易找到工作。

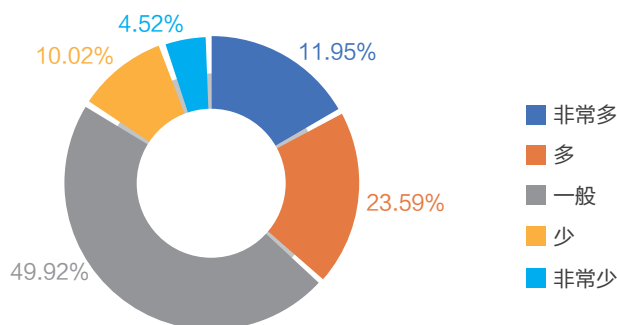


图 3-3 2023 届毕业生总体就业机会充分度⁵⁷

（二）各院系就业机会充分度

从各院系就业机会充分度来看（图 3-4），2023 届毕业生认为就业机会“较多”的学院为机械与能源工程学院（96.49%）、申安网络安全产业学院（94.12%）和中德工程学院（89.83%）。

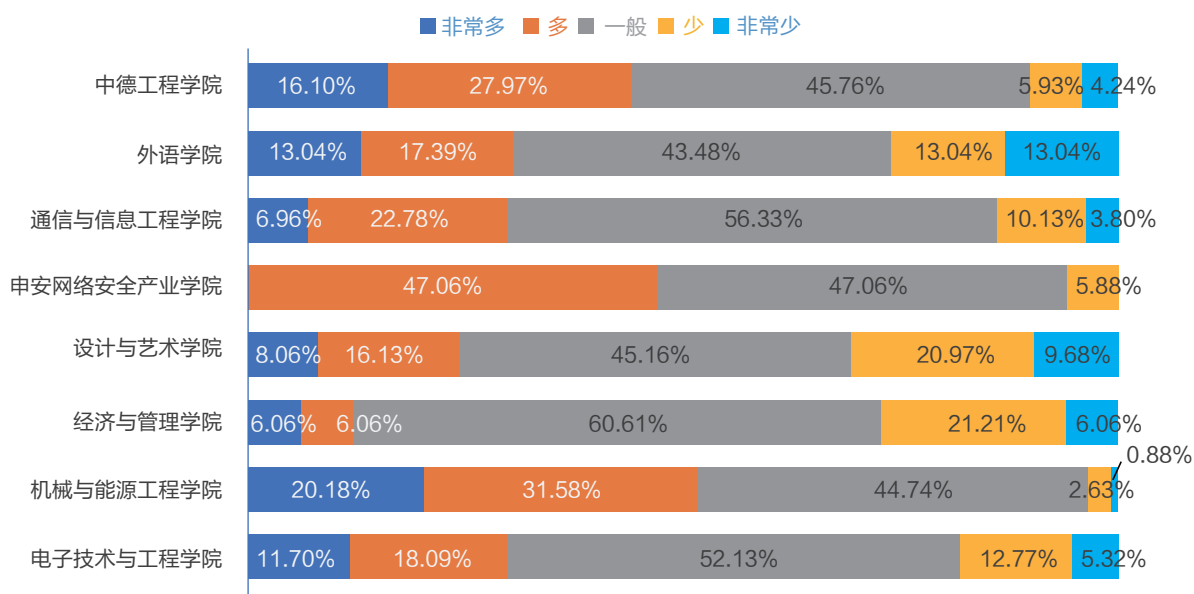


图 3-4 2023 届各院系毕业生就业机会充分度⁵⁸

56. 注：薪酬包括能折算为现金的工资、奖金、业绩提成、福利补贴等。

57. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

58. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

四、工作与专业相关度

(一) 总体专业相关度

调研 2023 届毕业生工作与专业的相关度，结果显示（图 3-5），2023 届毕业生工作与专业相关度为 71.73%（含“非常相关”，“比较相关”，“一般相关”），表明学院专业设置和人才培养基本符合市场需求。

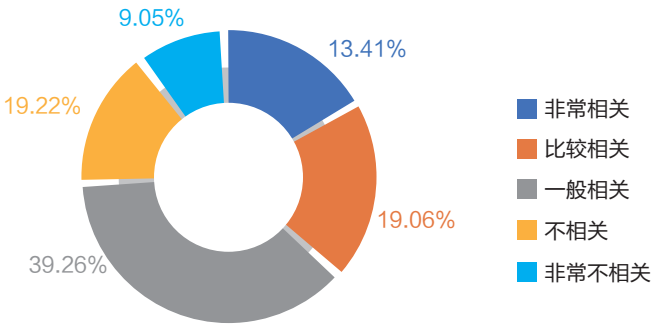


图 3-5 2023 届毕业生工作与专业整体相关度⁵⁹

(二) 各院系专业相关度

从各院系专业相关度来看（图 3-6），2023 届毕业生认为工作与专业相关度较高的学院为机械与能源工程学院（81.58%）、中德工程学院（77.12%）和通信与信息工程学院（74.05%）。

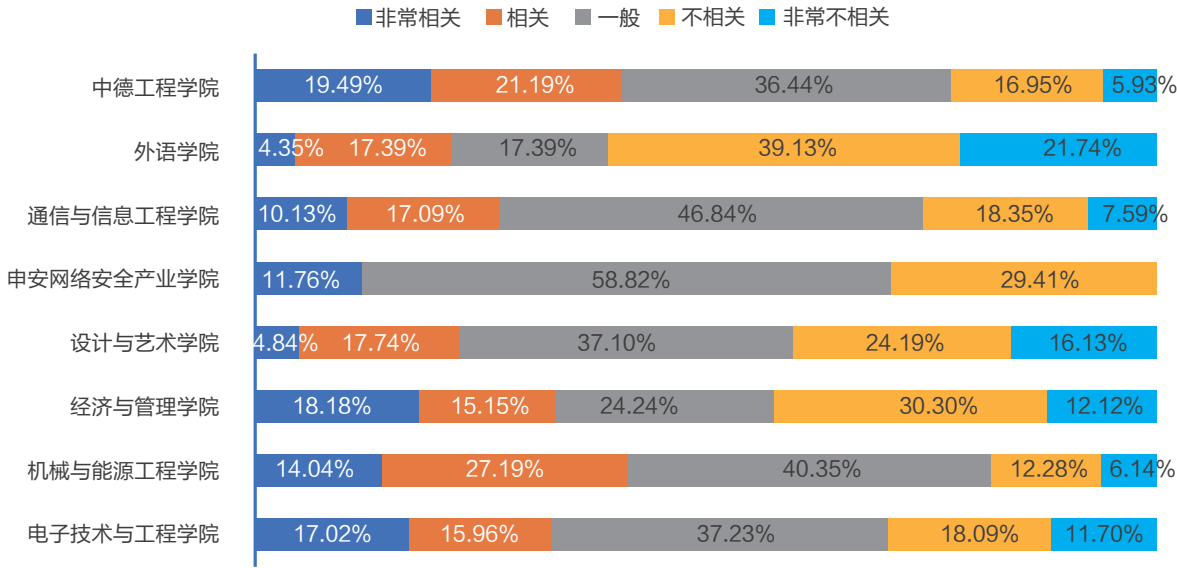


图 3-6 2023 届各院系毕业生工资与专业相关度⁶⁰

59. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。
60. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

（三）专业与工作不相关原因

进一步调研 2023 届毕业生选择与自己专业不相关工作的原因，结果显示（图 3-7），“专业与个人兴趣不符”为最主要原因，占比 29.35%，其次为“薪酬待遇没有想象中高”（20.40%），“想行业发展前景有限”（12.94%）等。

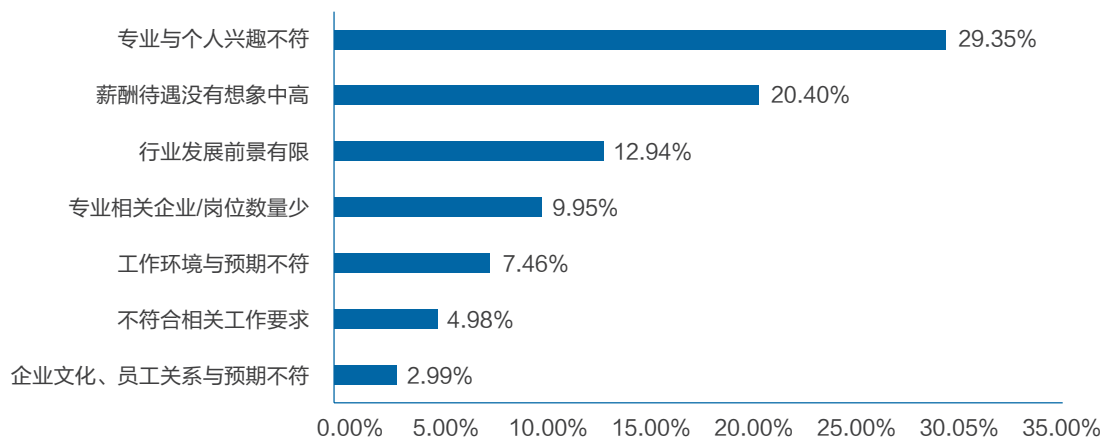


图 3-7 2023 届毕业生专业与工作不相关原因⁶¹

五、就业满意度

（一）总体就业满意度

对就业满意度进行调研，结果显示（图 3-8），2023 届毕业生总体就业满意度为 91.28%（含“非常满意”，“比较满意”，“基本满意”），说明毕业生就业定位相对明确，对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同，就业的自身感受较好。

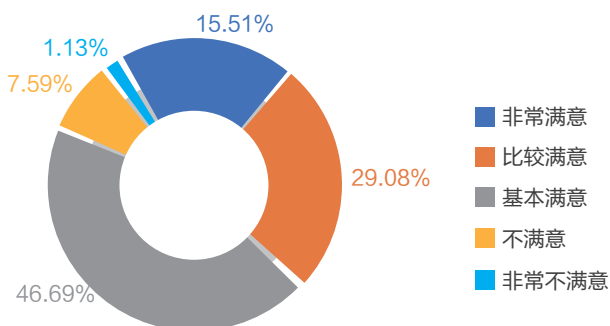


图 3-8 2023 届毕业生总体就业满意度⁶²

进一步调研 2023 届毕业生对于工作内容、职业发展前景、工作薪酬的满意度，结果显示（图 3-9），2023 届毕业生对于“工作内容”的满意度为 90.63%，对于“职业发展前景”的满意度为 86.59%，而对于“工作薪酬”的满意度为 80.94%。

61. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

62. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

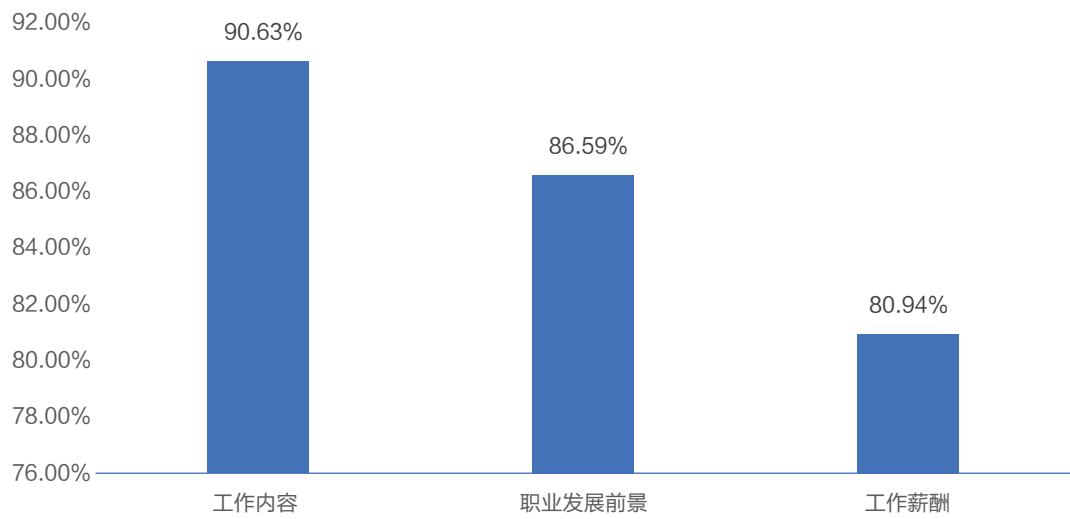


图 3-9 2023 届毕业生对工作内容、职业发展前景、工作薪酬的满意度⁶³

(二) 各院系就业满意度

从各院系就业满意度来看(图 3-10), 2023 届毕业生对就业满意度较高的学院为申安网络安全产业学院(100.00%)、中德工程学院(94.07%)和电子技术与工程学院(93.62%)。

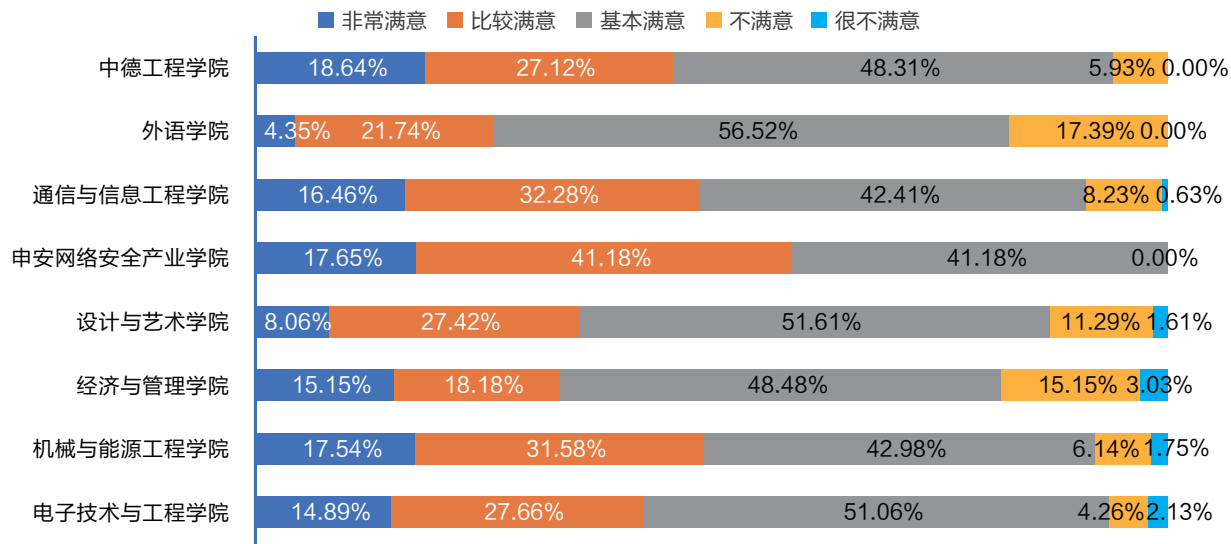


图 3-10 2023 届各院系毕业生就业满意度⁶⁴

63. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。
64. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

六、职业期待吻合度

（一）总体职业期待吻合度

调研 2023 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度，结果显示（图 3-11），2023 届毕业生职业期待吻合度为 87.72%（含“非常符合”，“比较符合”，“基本符合”），可见目前已落实的工作整体符合毕业生自身的就业期望。

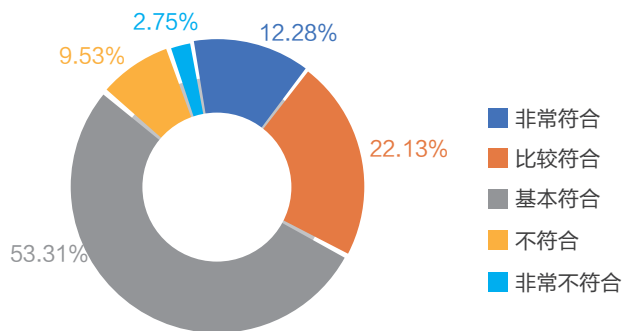


图 3-11 2023 届毕业生总体职业期待吻合度⁶⁵

（二）各院系职业期待吻合度

从各院系职业期待吻合度来看（图 3-12），2023 届毕业生职业期待吻合度较高的学院为机械与能源工程学院（94.74%）、中德工程学院（94.07%）和申安网络安全产业学院（88.24%）。

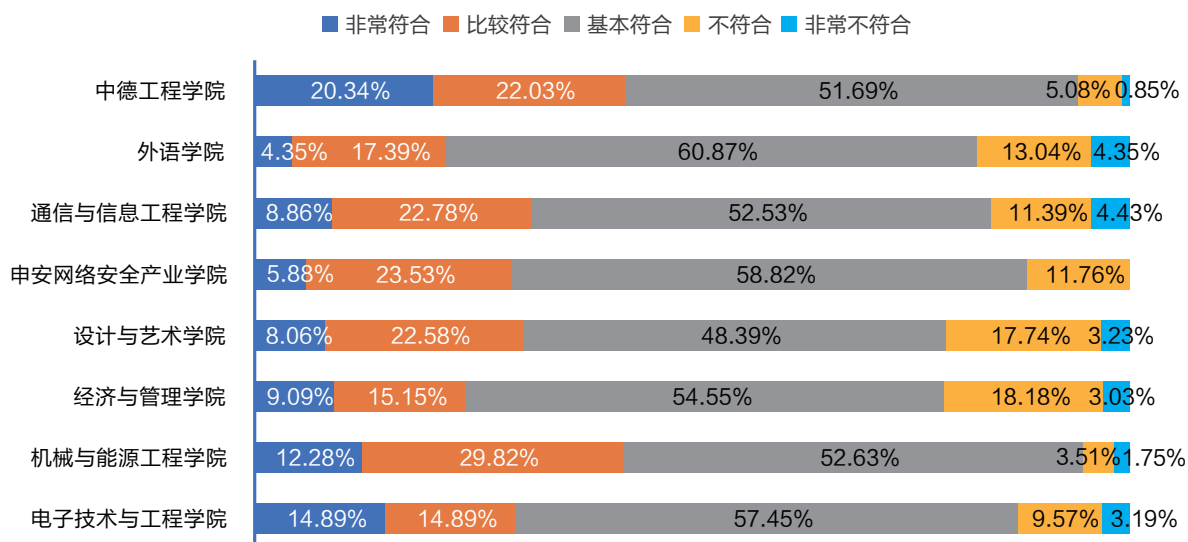


图 3-12 2023 届各院系毕业生职业期待吻合度⁶⁶

65. 数据来源：第三方机构毕业生申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

66. 数据来源：第三方机构毕业生申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

（三）职业期待不吻合原因

进一步调研 2023 届毕业生职业期待不吻合的原因，结果显示（图 3-13），“不符合兴趣爱好”为最主要原因，占比 38.97%，其次为“不符合职业发展规划”（34.74%），“不符合个人性格”（30.99%）等。

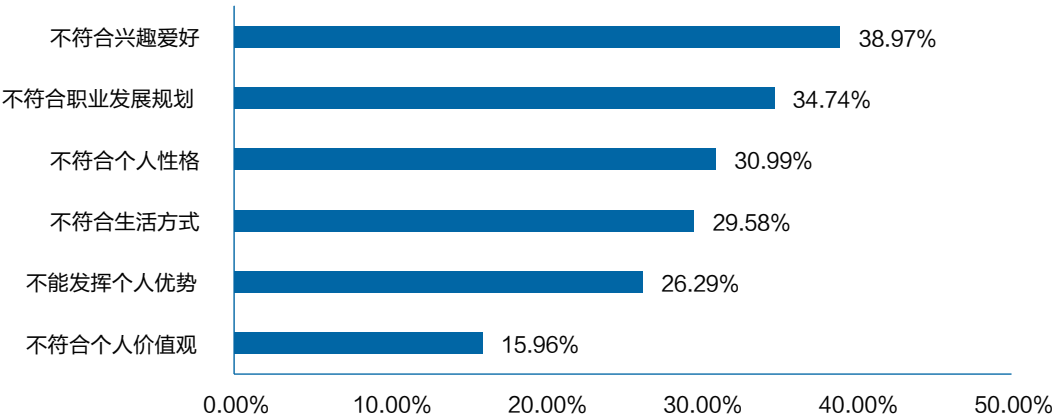


图 3-13 2023 届毕业生职业期待不吻合原因⁶⁷

七、就业岗位适应度

（一）总体岗位适应度

调研 2023 届毕业生工作岗位适应度，结果显示（图 3-14），2023 届毕业生就业岗位适应度为 95.48%（含“非常适应”，“比较适应”，“基本适应”），说明毕业生绝大多数人可以适应从事的岗位，体现学院重视对学生职业能力的培养，能够快速适应企业要求。

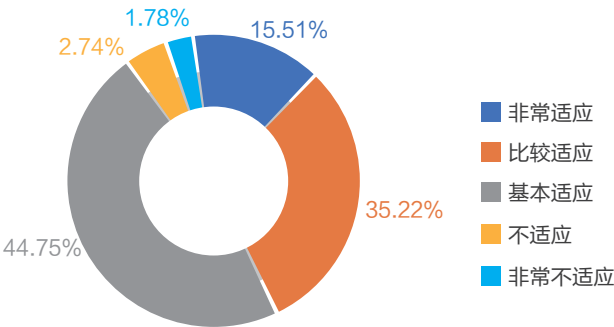


图 3-14 2023 届毕业生工作岗位适应度⁶⁸

（二）各院系岗位适应度

从各院系岗位适应度来看（图 3-15），2023 届毕业生认为工作与专业相关度较高的学院为设计与艺术学院（96.77%），中德工程学院（95.76%）和外语学院（95.65%）。

67. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

68. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

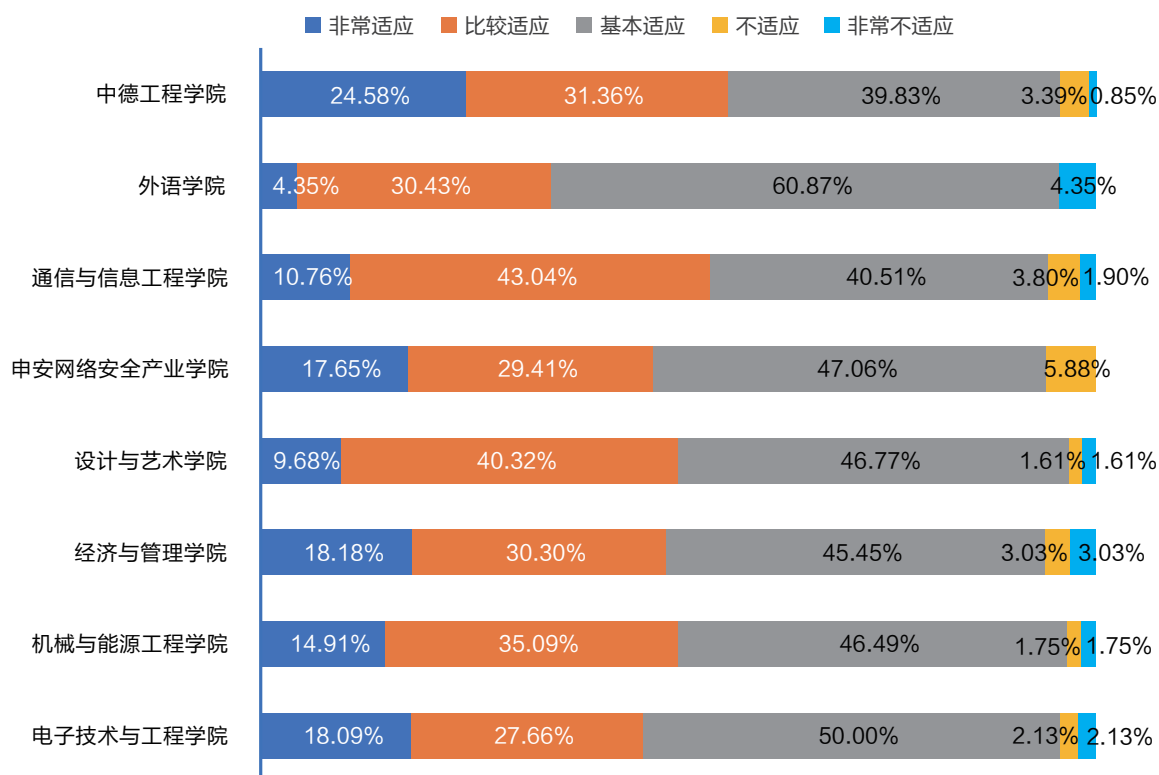


图 3-15 2023 各专业届毕业生工作岗位适应度⁶⁹

（三）岗位不适应原因分析

进一步调研 2023 届毕业生岗位不适应的原因，结果显示（图 3-16），“知识储备不足”为最主要原因，占比 27.39%，其次为“个人能力欠缺”（15.92%），“没有适应从学校到职场的身份转变”（14.01%）等。

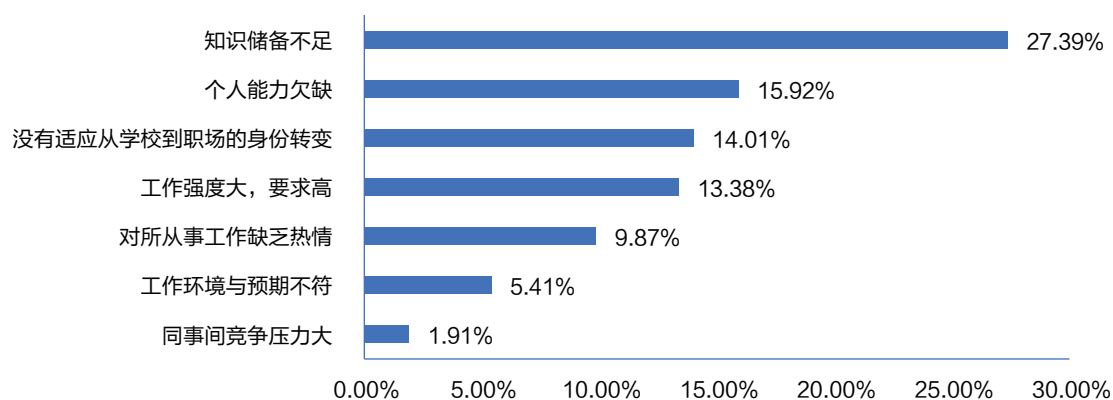


图 3-16 2023 届毕业生岗位不适应原因⁷⁰

69. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

70. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

八、就业稳定性

（一）总体离职率

调研 2023 届毕业生工作稳定性，结果显示（图 3-17），2023 届毕业生的离职率为 37.03%，离职次数主要集中在 1 次。62.97% 的毕业生没有离职情况，表明毕业生的工作稳定性较高。

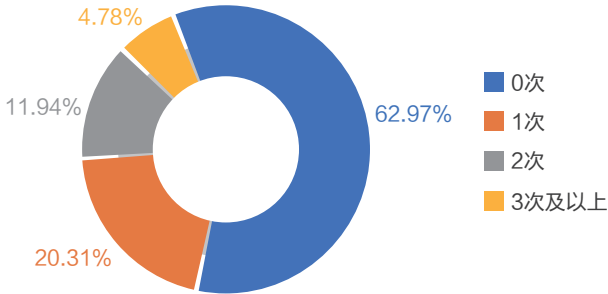


图 3-17 2023 届毕业生总体离职率⁷¹

（二）各院系离职率

调研 2023 届毕业生工作稳定性，结果显示（图 3-18），申安网络安全产业学院离职率最低（20.00%），其次为中德工程学院（26.92%）和电子技术与工程学院（36.99%）。

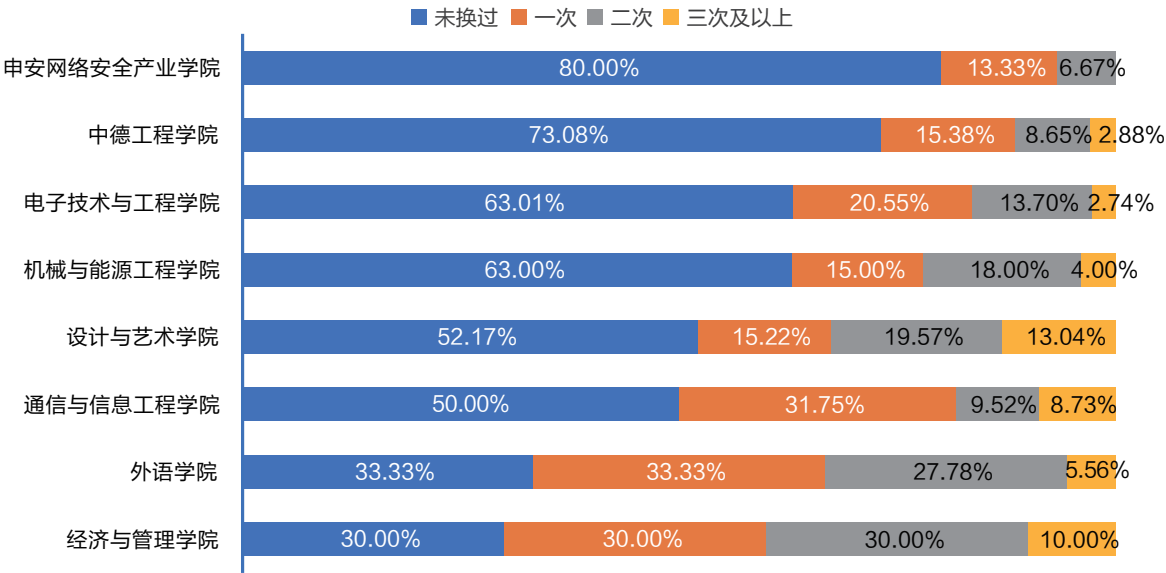


图 3-18 2023 届各院系毕业生离职率⁷²

71. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

72. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

（三）离职原因分析

进一步调研 2023 届毕业生离职的主要原因, 结果显示(图 3-19), 毕业生离职更多是因为“发展前景有限”(24.27%)、“工作内容不喜欢”(18.45%)、“工资福利较差”和“工作强度高, 压力大“(15.53%)。

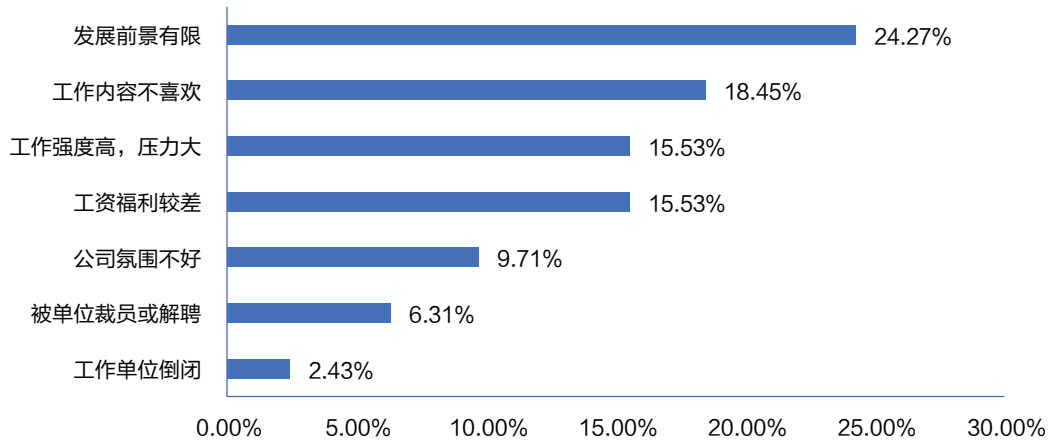


图 3-19 2023 届毕业生离职主要原因⁷³

73. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

第四篇 毕业生求职过程分析

CHAPTER 4

总体求职情况

就业形式感知

求职落实途径

求职成功关键因素

求职关注因素

求职难点

求职信息需求点

一、总体求职情况

调研毕业生求职具体过程（表 4-1），平均求职时间为 45 天，平均投递简历为 46.31 份，平均获邀面试 6.57 次，平均收到录用通知 3.66 个。

表 4-1 毕业生求职图谱⁷⁴

毕业生求职图谱	平均数
求职时间成本	45 天
简历投递次数	46.31 份
获邀面试次数	6.57 次
收到录用次数	3.66 个

二、就业形式感知

调研 2023 届毕业生对就业形式的认知（图 4-1），21.05% 感到乐观，48.53% 感到一般，27.02% 感到不乐观，由此可见总体上毕业生认为就业形式较为严峻。进一步分析毕业生认为就业形式严峻的原因（图 4-2），76.19% 认为“毕业生人数增加，‘挤压效应’加大”，65.65% 认为“招聘岗位减少，就业难度加大”，64.97% 认为“薪资福利减少，职位层次下降”，其他原因包括“企业要求高，自身能力达不到企业的要求”“信息不对称，无法掌握有效就业信息”等。

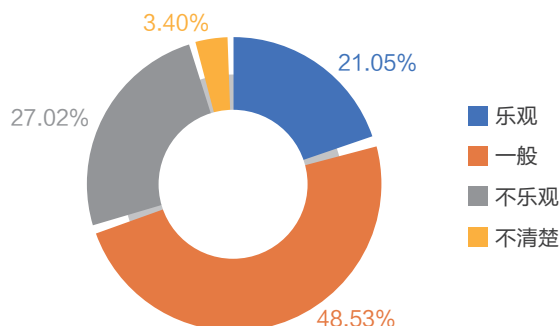


图 4-1 2023 届毕业生就业形式认知⁷⁵

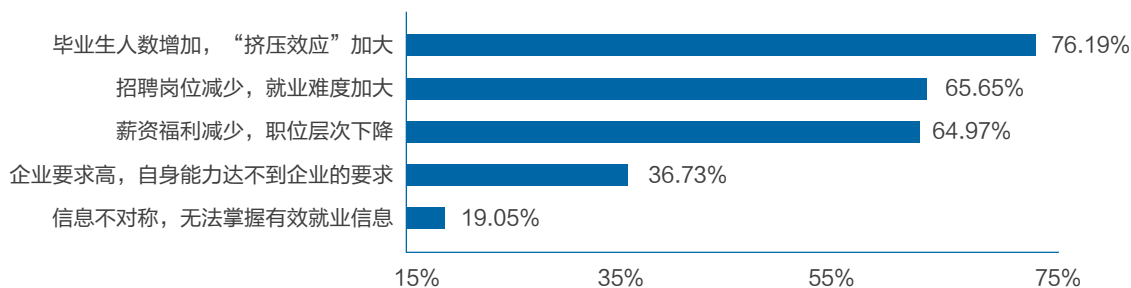


图 4-2 毕业生认为就业形势严峻的原因⁷⁶

74. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

75. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

76. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

三、求职落实途径

按就业单位落实途径统计（图 4-3），2023 届毕业生主要通过“专业化的招聘求职网站”（43.78%）和“学校网站发布的就业信息”（40.39%）落实第一份工作。通过学校组织的现场招聘会找到工作的毕业生也比较多，占比 34.09%。

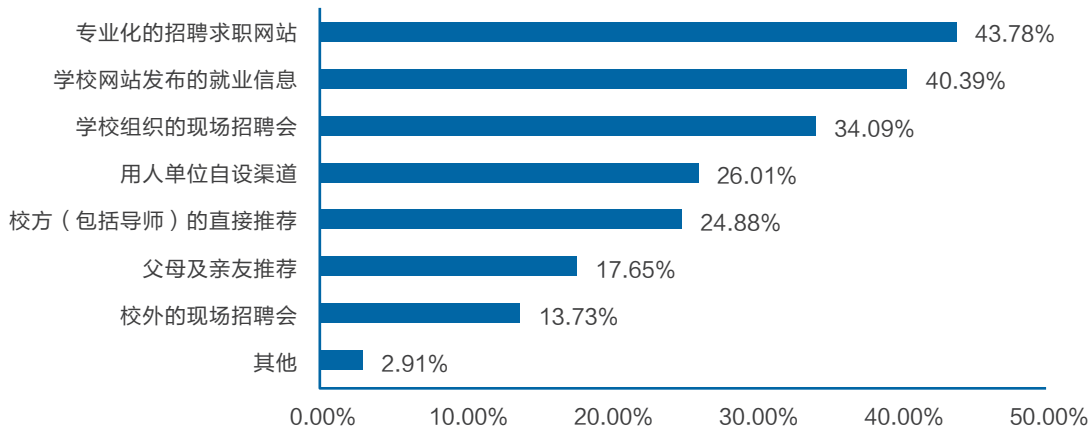


图 4-3 毕业生就业单位落实途径⁷⁷

四、求职成功关键因素

调研 2023 届毕业生认为求职成功的关键因素，结果显示（图 4-4），“专业相关能力强”（36.35%）为毕业生认为求职成功的最重要因素，其次是“实践、实习经验丰富”（29.24%）和“人脉关系广”（8.40%）。

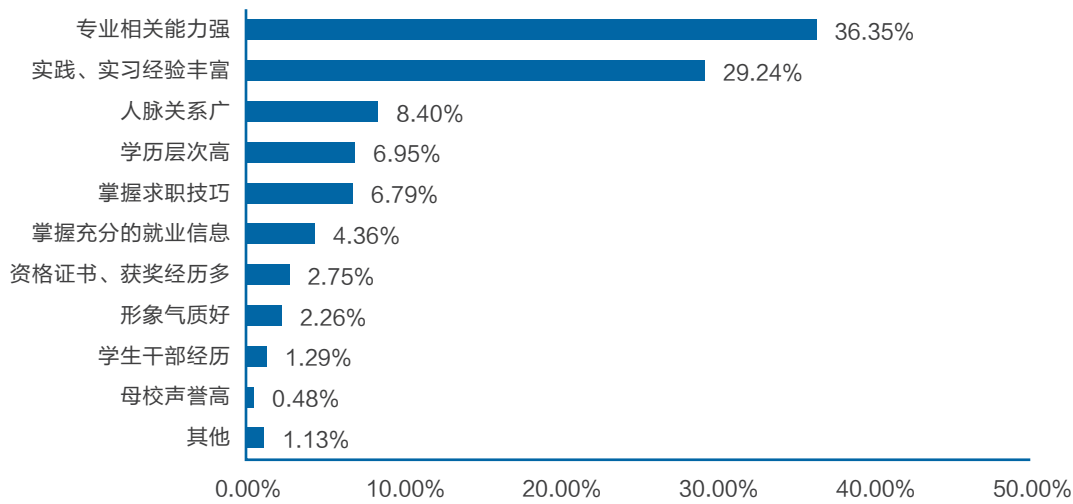


图 4-4 毕业生求职成功关键因素⁷⁸

77. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

78. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

五、求职关注因素

调研 2023 届毕业生在择业时看重的要素，结果显示（图 4-5），毕业生择业时更多关注“薪酬福利水平”（32.31%）、“个人发展空间”（23.91%）、“个人兴趣爱好”（14.05%）。

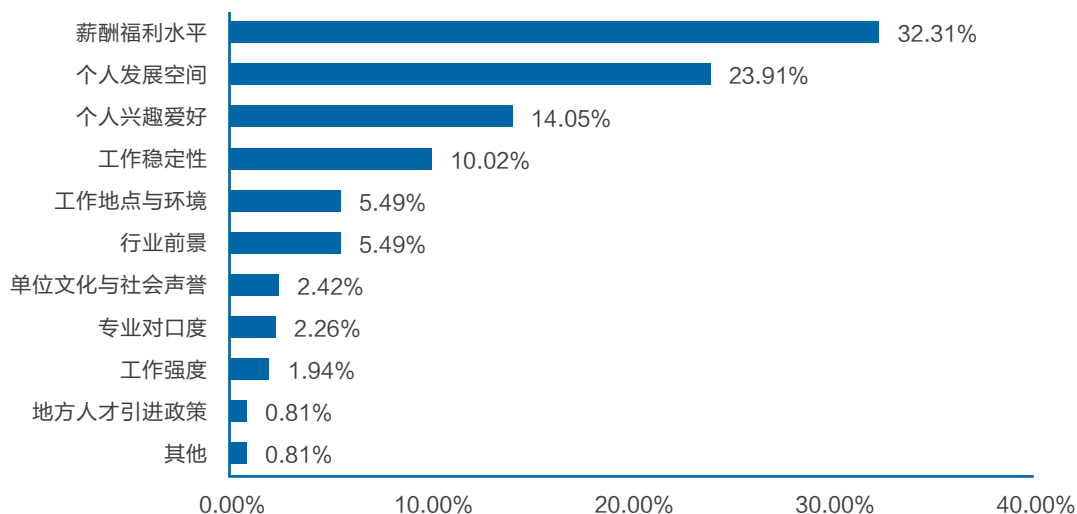


图 4-5 2023 届毕业生求职过程中主要关注因素⁷⁹

六、求职难点

调研 2023 届毕业生求职过程中遇到的困难点，结果显示（图 4-6），“专业技能不足”是求职最主要难点，占比 31.02%，其次为“工作经验不足”（29.56%）和“职业定位模糊”（14.22%）。

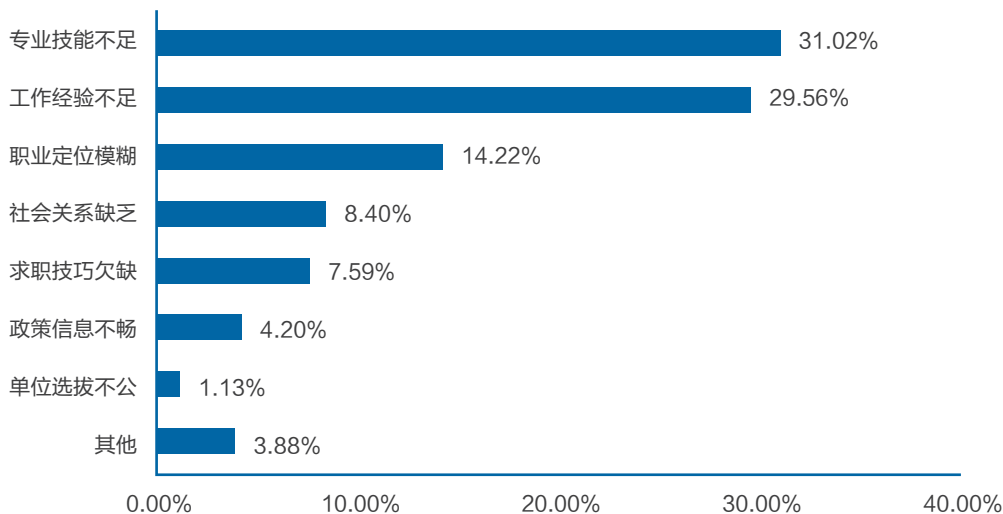


图 4-6 2023 届毕业生求职难点⁸⁰

79. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

80. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

七、求职信息需求点

调研 2023 届毕业生对于求职信息的需求，结果显示（图 4-7），“更多有关薪酬和福利方面的信息”（35.86%）是毕业生的主要诉求，其次是“更多的公司介绍和招聘信息”（28.43%）和“更多有关面试和演示的技巧介绍”（12.60%）。

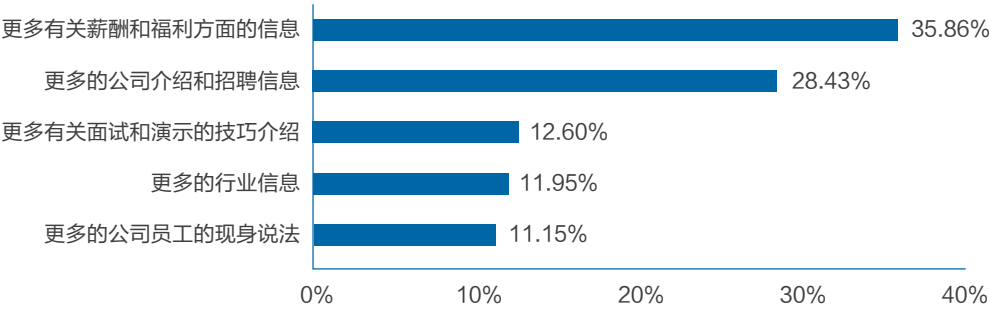


图 4-7 2023 届毕业生求职需求⁸¹

81. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

第五篇 2023 届毕业生就业工作特色与举措

CHAPTER 5

形成多级就业工作管理体系，确保就业工作有序进行

秉持与重点产业紧密合作，保障就业工作有效实施

深入开展“访企拓岗”专项行动，确保就业岗位充足

加强就业教育和观念引导，有效开展就业指导服务

关心特殊群体学生，完善精准帮扶机制

加强就业数据核查工作，确保就业数据真实有效



一、形成多级就业工作管理体系，确保就业工作有序进行

把就业工作列入学校党委会重要议题定期研究推进，充分落实“就业一把手”工程，书记院长齐上阵，凝心聚力促就业。自四月份到八月份，我校每两周召开一次由书记院长牵头、二级学院党政负责人汇报交流的就业工作专项推进会，着重于工作经验交流，对共性问题集中探讨解决方案；每两周召开一次就业分管领导主持、二级学院学生工作副书记参加的就业工作例会，着重于工作难点突破，对个性案例力求精准施策。

本年度从职能部门，到二级学院、专业教研室，再到辅导员、普通教职工，层层落实，举全员之力为毕业生献计献策、指导服务。

二、秉持与重点产业紧密合作，保障就业工作有效实施

始终秉承与重点产业紧密合作，及时了解企业对我院人才培养反馈信息，从而不断优化人才培养模式，促进专业人才需求市场认可度。充分发挥校园招聘主渠道作用，提升每场校园招聘活动的实际效果。结合毕业生求职就业意愿，大力拓展岗位资源，努力为毕业生提供优质的就业岗位信息。支持二级学院积极开展小而精、专而优的小型专场招聘活动。2023年度，开展校园综合招聘会一场，专场招聘会 10 余场，线上招聘会 20 余场。同时，邀请重点企业及长期合作单位开展线上专场宣讲招聘会。形成重点企业提前选拔、定向培养、动态服务，促进企业与学院密切合作，实现“校、企、生”三方共赢。

三、深入开展“访企拓岗”专项行动，确保就业岗位充足

书记、校长和校领导班子成员有针对性地拓展就业市场；二级学院结合学科专业特点，精准有效访企拓岗。随着新技术革命机遇和我国产业转型升级发展，战略新兴产业、高端制造业对一线高技能人才依然需求量依然巨大。学院持续与上海临港新片区、保税区等经济园区、行业协会、商会、各类公共招聘机构保持良好合作，与重点区域、行业协会、重点企业对接，启动各类专场招聘，争取做到精准对接行业企业人才需求，持续推送适配的岗位信息给到毕业生，有的放矢地推荐学生就业，确保有意愿工作的同学有岗位。

四、加强就业教育和观念引导，有效开展就业指导服务

将就业教育和观念引导作为“三全育人”的重要内容，推动就业教育与思政教育、专业教育深度融合，在专业课教学和实习实践等育人环节强化就业教育引导。深入开展“就业育人”主题教育活动，引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，提升学生求职、就业成功率。

10月13日-10月14日、10月20日-10月21日开展奉贤区首场大学生求职能力实训营，11月10日、11日，举办上海高职高专毕业生就业能力训练营，学员在导师的带领下找到职业兴趣，做出职业决策、明确就业观、厘清意向岗位，设计与制作简历、演练面试能力，模拟真实求职场景，以期引领更多青年学生提升求职就业能力，助力学子更高质量更加充分就业。

五、关心特殊群体学生，完善精准帮扶机制

详细排摸应届毕业生去向落实情况，重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等就业困难毕业生群体，“一人一档”“一人一策”建立帮扶工作台账，优先提供指导服务、优先推荐就业岗位、优先开展培训和就业实习。落实“一对一”帮扶责任制，高校和院系领导班子成员、就业指导教师、班主任、专业教师、辅导员等要与困难学生开展结对帮扶，确保每一个困难学生都得到有效帮助。

六、加强就业数据核查工作，确保就业数据真实有效

开展毕业生就业工作的自查工作，在数据上报过程中，做到信息准确、翔实，杜绝毕业生就业工作中的违规行为，确保就业数据的真实性和准确性，连续两年做到就业工作“0”投诉。



第六篇 毕业生对学校评价

CHAPTER 6

毕业生对学校综合评价

学校人才培养评价

学校服务工作评价

一、毕业生对学校综合评价

（一）总体满意度

调研 2023 届毕业生对学校的总体满意度，结果显示（图 6-1），2023 届毕业生对母校的总体满意度为 97.06%（含“非常满意”，“比较满意”，“基本满意”）。

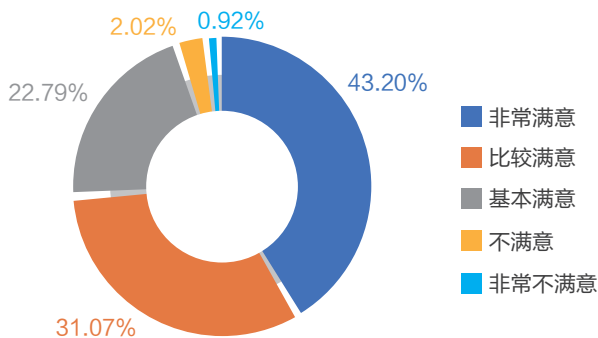


图 6-1 2023 届毕业生对学校总体满意度评价⁸²

（二）总体推荐度

调研 2023 届毕业生对学校的总体推荐度，探究同等分数条件下，毕业生推荐亲朋好友来学校就读的意愿度。结果显示（图 6-2），69.94% 的毕业生“愿意”推荐学校。

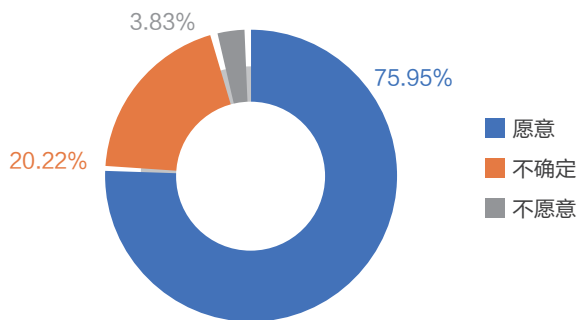


图 6-2 2023 届毕业生对学校总体推荐度⁸³

二、学校人才培养评价

学校人才培养评价将从专业建设、师资队伍、学生实习实践等方面进行评价，具体细分为五个维度：培养目标评价、所学课程评价、任课教师评价、课堂教学评价、实践教学评价。⁸⁴

82. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

83. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

84. 注：①培养目标评价：培养目标总体了解度 = (“毕业时应具备的知识与能力” 了解度 + “本专业就业的行业与职业” 了解度 + “本专业培养定位” 了解度 + “毕业 3-5 年后的职业成就和定位” 了解度) / 4；

②所学课程评价：课程总体满意度 = (“专业课程满意度” + “专业课程掌握度” + “公共课程帮助度” + “课程设置满意度”) / 4；

③任课教师评价：任课教师总体满意度 = (“教学水平满意度” + “教学态度满意度” + “师德师风满意度”) / 3；

④课堂教学评价：课堂教学总体满意度 = (“课程目标满意度” + “课程考核满意度” + “课堂纪律满意度” + “课程内容满意度” + “师生互动满意度” + “课后反馈满意度”) / 6；

⑤实践教学评价：实践教学总体满意度 = (“内容实用性满意度” + “组织规范性满意度” + “设施有效性满意度” + “开展充分性满意度”) / 4。

（一）培养目标评价

对于培养目标的评价，本报告旨在了解 2023 届毕业生对于培养目标的了解度。结果显示（图 6-3），毕业生对培养目标的总体了解度为 81.00%。2023 届毕业生对于“本专业培养定位”、“本专业就业的行业与职业”、“毕业生应具备的知识与能力”“毕业 3-5 年后的职业成就和定位”的了解度分别为 84.20%、81.20%、80.40%、80.40%。



图 6-3 2023 届毕业生对培养目标了解度⁸⁵

（二）所学课程评价

调研 2023 届毕业生对于所学课程的评价，包含对于专业课程和公共课程的评价，结果显示（图 6-4），毕业生对于所学课程的总体满意度为 82.60%。毕业生对“专业课程”的满意度为 83.20%，对“专业课程掌握度”为 82.80%，这表明毕业生对于专业课程满足学习与工作的需要有较强的认同感，同时毕业生对于专业课程掌握度较高，具备较为扎实的专业能力。而对于“公共课程”，毕业生认为其帮助度为 81.80%，对于自身学习成长帮助较大。

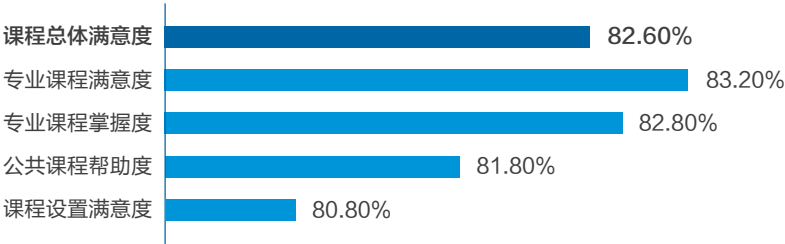


图 6-4 2023 届毕业生对所学课程评价⁸⁶

（三）任课教师评价

调研 2023 届毕业生对学校任课教师的评价，结果显示（图 6-5），毕业生对于任课教师总体满意度为 88.06%，其中对于“师德师风”满意度最高为 88.40%，其次为“教学态度”（88.20%）。这表明学校教师较好地满足了学生需求，教学质量较高。

85. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。
86. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。



图 6-5 2023 届毕业生对任课教师评价⁸⁷

（四）课堂教学评价

调研 2023 届毕业生对学校课堂教学的评价，结果显示（图 6-6），毕业生对于课程教学的总体满意度为 86.27%，其中对于“课程目标”满意度最高为 86.80%，其次为“课堂内容”（86.60%）、“课程考核”（86.40%）。“课堂纪律”（85.80%）与“课后反馈”（85.80%）相比较低，但是满意度均超过 94%。这表明学校课堂教学较好地满足了学生需求，教学质量较高。



图 6-6 2023 届毕业生课堂教学评价⁸⁸

（五）实践教学评价

调研 2023 届毕业生对学校实践教学的评价，结果显示（图 6-7），毕业生对于实践教学的总体满意度为 94.33%，其中对于“组织规范性”评价最高，为 94.67%，其次为“开展充分性”（94.51%）、“设施有效性”（94.12%）、“内容实用性”（94.03%）。这表明学生对于学校的实践教学认可度较高，同时也希望学校未来提供更多的实习实践机会，提升职业技能。



图 6-7 2023 届毕业生对实践教学评价⁸⁹

87. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

88. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

89. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

三、学校服务工作评价

（一）就业服务评价

就 2023 届毕业生如何评价学校各方面就业服务进行调研，结果显示（图 6-8），满意度较高的为“就业手续办理”（96.05%）、“生涯规划 / 就业指导课”（95.56%）、就业帮扶与推荐（95.22%）。

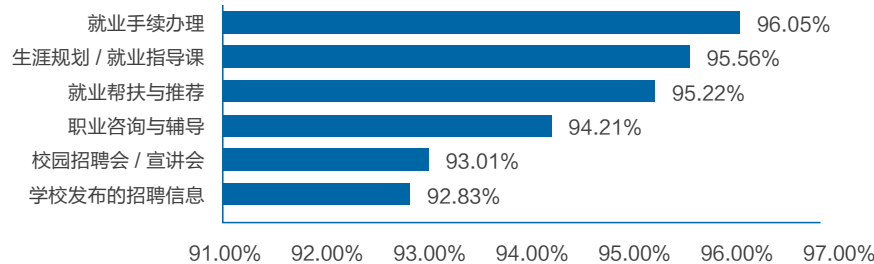


图 6-8 2023 届毕业生对各类就业服务评价⁹⁰

（二）创业服务评价

调研 2023 届毕业生对学校创业服务评价，结果显示（图 6-9），2023 届毕业生对学校创业服务满意度为 99.08%，表示很满意为 34.01%，比较满意为 38.42%，基本满意为 26.65%。

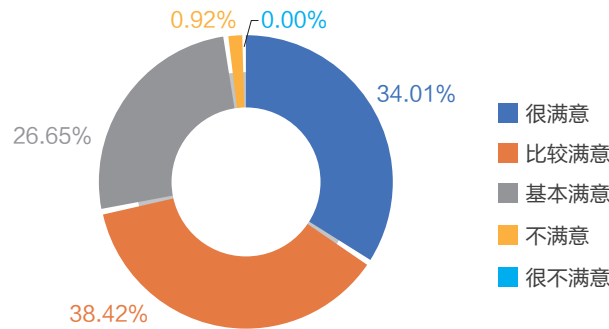


图 6-9 2023 届毕业生对创业服务评价⁹¹

90. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

91. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

进一步调研 2023 届毕业生对学校主要提供的各类创业服务评价，结果显示（图 6-10），满意度最高的为“创新创业大赛”（87.87%），其次为“创业课程和讲座”（87.32%）。

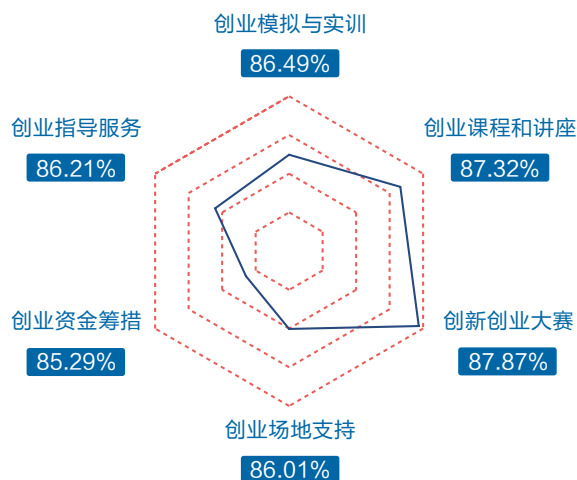


图 6-10 2023 届本科毕业生对创业服务相关工作的满意度⁹²

（三）其他服务评价

除了就业服务，就 2023 届毕业生对于学校提供的其他主要服务进行调研，结果显示（图 6-11），满意度由高至低依次为“奖助勤补工作”（96.56%）、“图书馆藏书及管理”（96.32%）、“学生思政教育（如思政主题班会）”（95.59%）、“教室与实验室设施及管理”（94.94%）、“学生活动组织与开展（如社团活动）”（94.67%）、“心理健康咨询与辅导”（93.93%）、“住宿条件及服务”（93.29%）、“食堂饭菜质量及服务”（92.46%）。

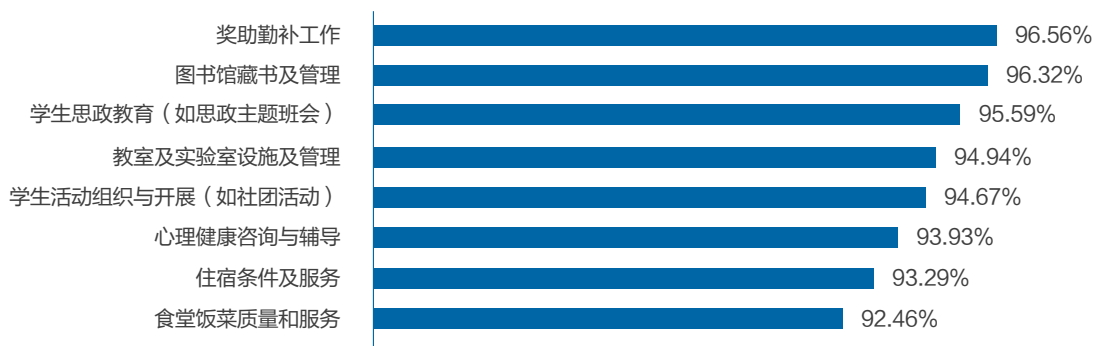


图 6-11 2023 届毕业生对其他服务评价⁹³

92. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

93. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 届毕业生就业质量报告问卷调研。

第七篇 就业发展趋势分析

CHAPTER 7

近三年就业规模与毕业去向落实率变化趋势

近三年毕业去向变化趋势

近三年就业地区变化趋势

近三年就业行业变化趋势

近三年就业单位变化趋势

一、近三年就业规模与毕业去向落实率变化趋势

学校历年来十分重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的更充分、更高质量就业作为工作重心。比较学校近三年毕业生就业规模与毕业去向落实率，结果显示（图 7-1），近三年，学校的就业规模和毕业去向落实率均呈不断上升趋势，这表明学校通过提高政治站位，压实就业工作职责，不断优化人才培养和就业服务所采取的一系列举措卓有成效，有效保障了毕业生的顺利就业。

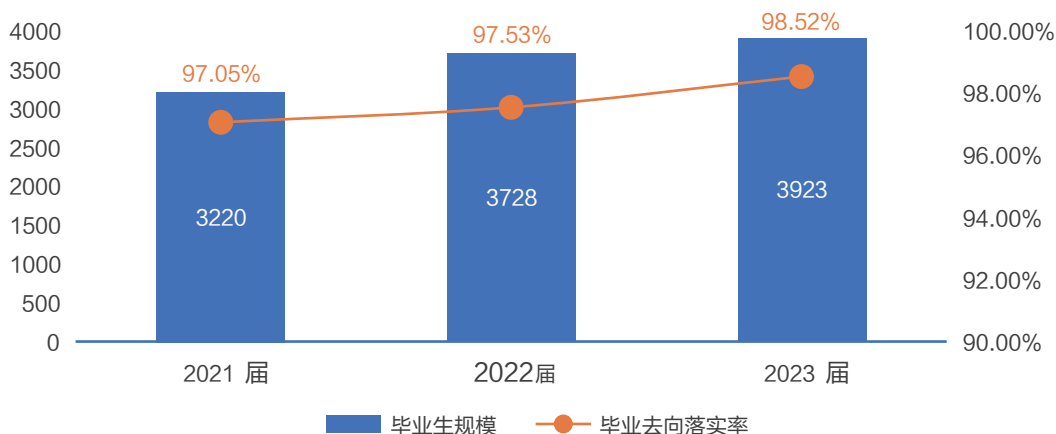


图 7-1 2021-2023 届毕业生就业规模与毕业去向落实率趋势图⁹⁴

二、近三年毕业去向变化趋势

比较学校近三年毕业生毕业去向（图 7-2），“派遣（签订就业协议书）”的毕业生占比呈逐年下降趋势，2023 届较 2022 届同比下降 3.84 个百分点；“合同就业”的毕业生占比持续上升，2023 届较 2022 届同比上升了 4.93 个百分点；“国内升学”的毕业生占比中，2022 届较 2021 届增长 5.28 个百分点，近两年渐趋平稳，2023 届较 2022 届同比略增 0.22 个百分点；“出国”毕业生占比略微回升；“灵活就业”和“待就业”的毕业生占比呈下降趋势，2023 届较 2022 届分别下降 0.4 和 0.99 个百分点。

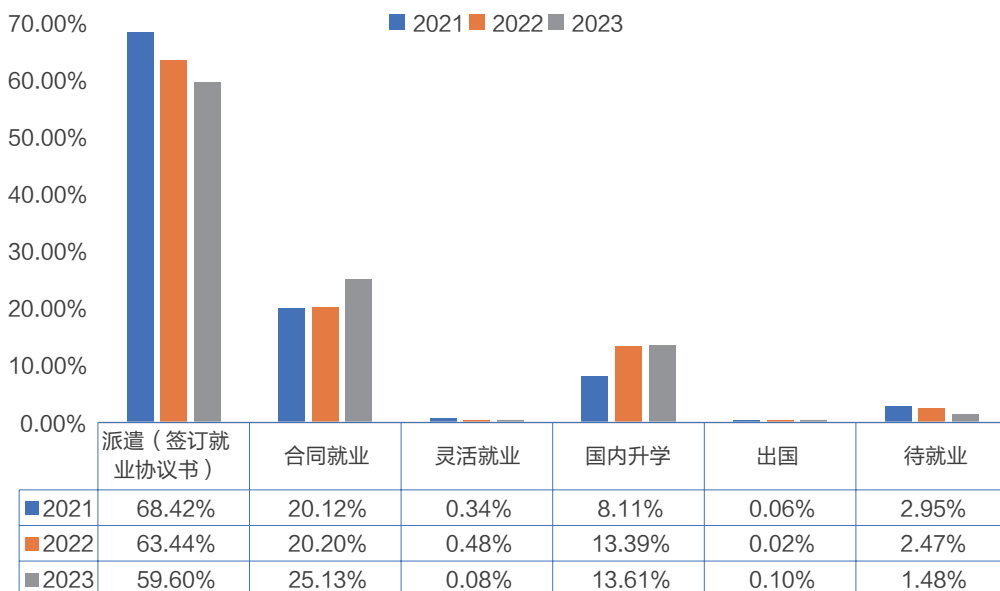


图 7-2 2021-2023 届毕业生毕业去向趋势图⁹⁵

94. 数据来源：《上海电子信息职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》《上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》以及 2023 年度上报上海学生事务中心数据。

95. 数据来源：《上海电子信息职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》《上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》以及 2023 年度上报上海学生事务中心数据。

三、近三年就业地区变化趋势

比较学校近三年毕业生就业地区去向(图 7-3),学校绝大多数毕业生选择在上海市就业,近三年占比均在 70.00% 以上。这一就业分布与学校培养定位相符,为本地区的经济社会发展提供人力和智力支撑。

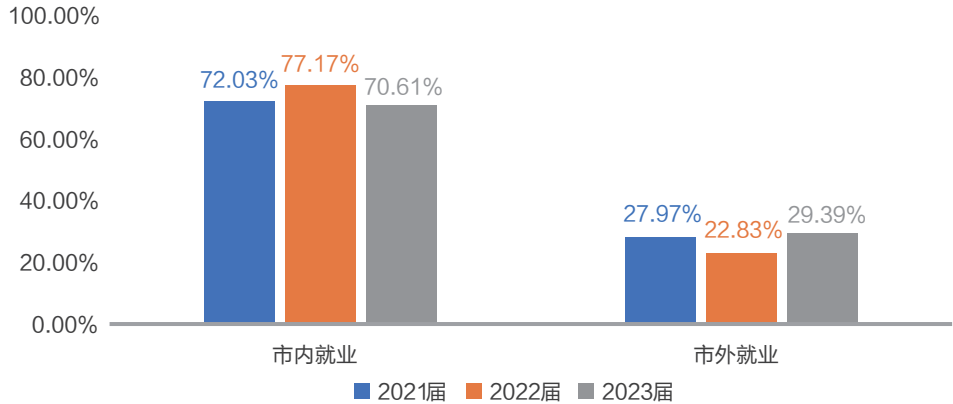


图 7-3 2021-2022 届毕业生就业地区分布⁹⁶

四、近三年就业行业变化趋势

比较学校近三年毕业生主要就业行业(图 7-4),学校毕业生的就业行业分布较为广泛,覆盖了制造业、信息传输、软件信息技术服务业、科学研究和技术服务业、租赁和商务服务业、批发和零售业等多个行业。其中,“制造业”依然是近三年毕业生最主要的就业行业选择,其次为“信息传输、软件和信息技术服务业”。

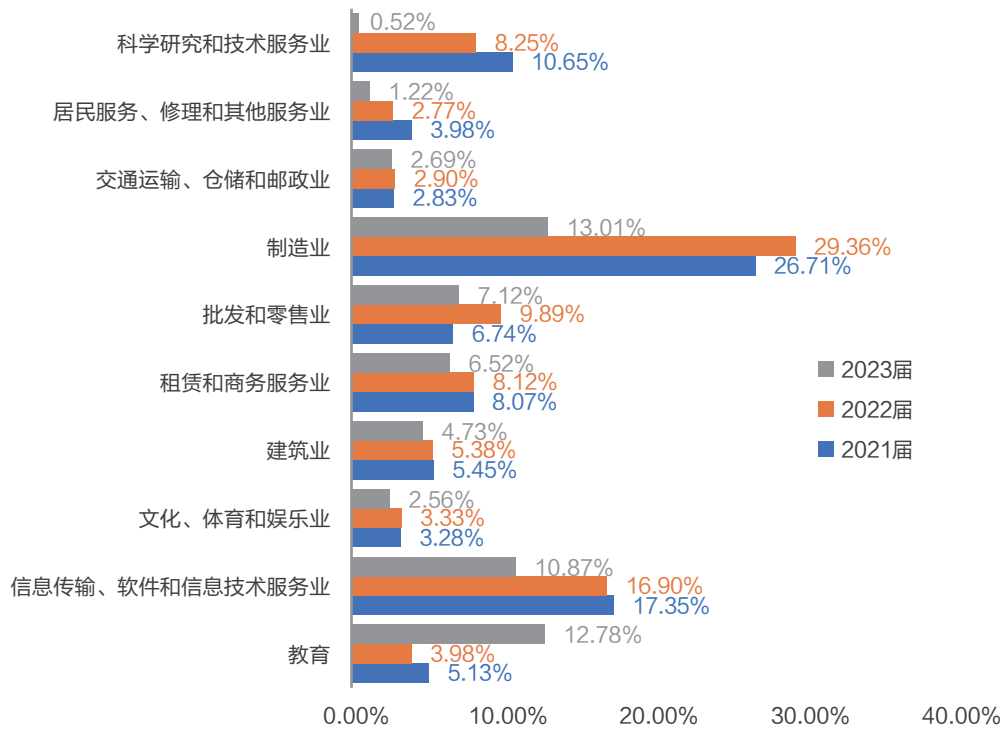


图 7-4 2021-2023 届毕业生就业行业分布⁹⁷

96. 数据来源:《上海电子信息职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》《上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》以及 2023 年度上报上海学生事务中心数据。
97. 数据来源:《上海电子信息职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》《上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》以及 2023 年度上报上海学生事务中心数据。

五、近三年就业单位变化趋势

比较学校近三年毕业生就业单位分布（图 7-5），近三年毕业生主要流向“中小企业”，占比均在 70.00% 以上。这表明近几年由于国家的大力支持，中小企业发展迅速，人才需求强劲，同时学校人才培养和就业工作扎实，为中小企业发展提供人力与智力支撑。

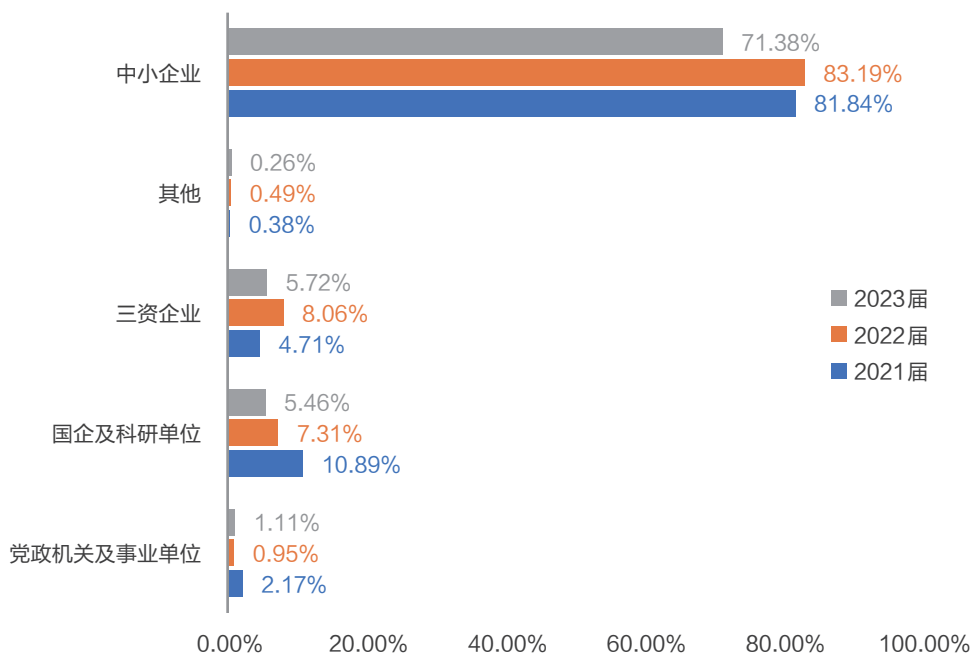


图 7-5 2021-2023 届毕业生主要就业单位分布⁹⁸

98. 数据来源：《上海电子信息职业技术学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》《上海电子信息职业技术学院 2022 届毕业生就业质量年度报告》以及 2023 年度上报上海学生事务中心数据。

第八篇 用人单位反馈评价

CHAPTER 8

用人单位对学校毕业生评价

用人单位对学校人才培养及就业服务评价

用人单位校企合作反馈

一、用人单位对学校毕业生评价

（一）对毕业生总体满意度评价

调研用人单位对学校毕业生综合素质总体满意度，结果显示（图 8-1），用人单位对学校毕业生整体满意度为 100.00%（含“非常满意”，“比较满意”，“基本满意”），表明学校毕业生颇受雇主满意。

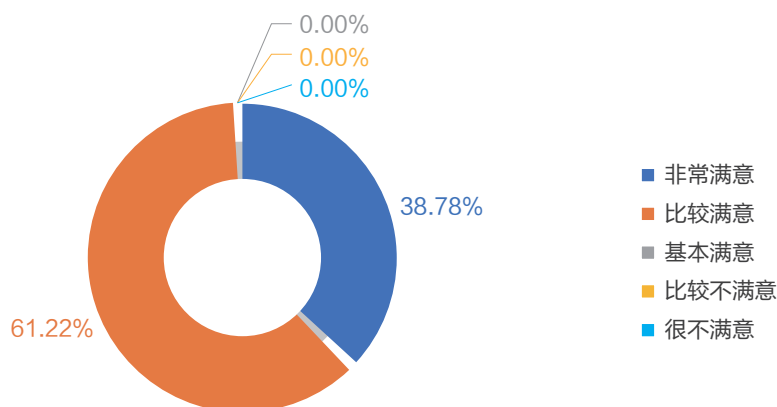


图 8-1 用人单位对 2023 届毕业生的总体评价⁹⁹

（二）对毕业生能力素养评价

调研用人单位认为学校毕业生的优势，结果显示（图 8-2），“责任意识与敬业意识”这项素养评价较高（48.98%）。“理论功底和专业技能”（42.86%）及“解决实际问题能力”（38.78%）次之。

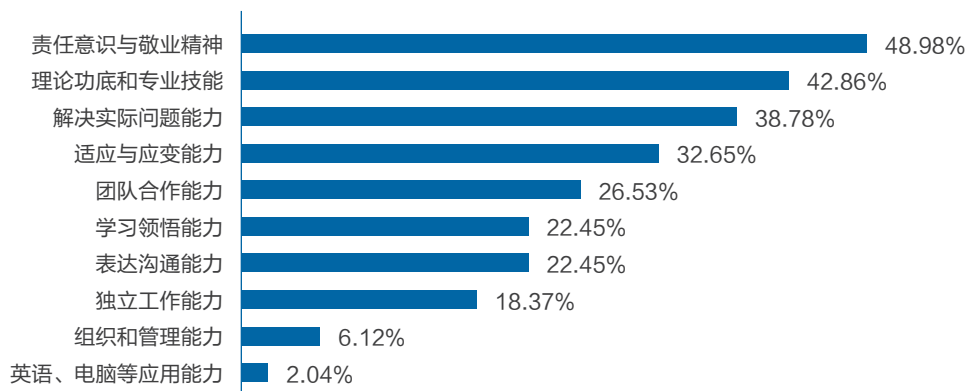


图 8-2 用人单位对毕业生能力素养满意度评价¹⁰⁰

99. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 年用人单位问卷调查。

100. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 年用人单位问卷调查。

二、用人单位对学校人才培养及就业服务评价

（一）对学校人才培养评价

调研用人单位对学校人才培养总体满意度，结果显示（图 8-3），34.69% 的用人单位对学校人才培养评价非常满意，总体满意度达到 100.00%（包含“非常满意”、“比较满意”、“基本满意”），由此可见，学校的整体人才培养达到用人单位的评价标准。

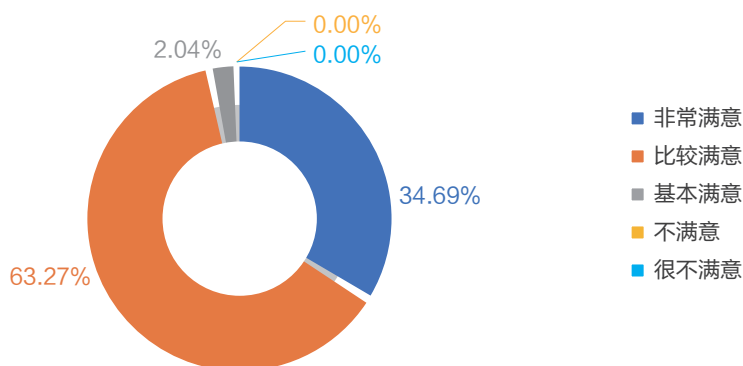


图 8-3 用人单位对学校人才培养工作总体满意度¹⁰¹

（二）对学校就业服务评价

就用人单位对学校各项就业服务工作的评价进行调研，结果显示（图 8-4），用人单位对学校各项就业服务满意度均在 97.00% 以上，其中“发布就业招聘信息”、“就业工作教师的专业化水平”和“对毕业生的就业辅导”服务满意度为均在 99.00% 以上。

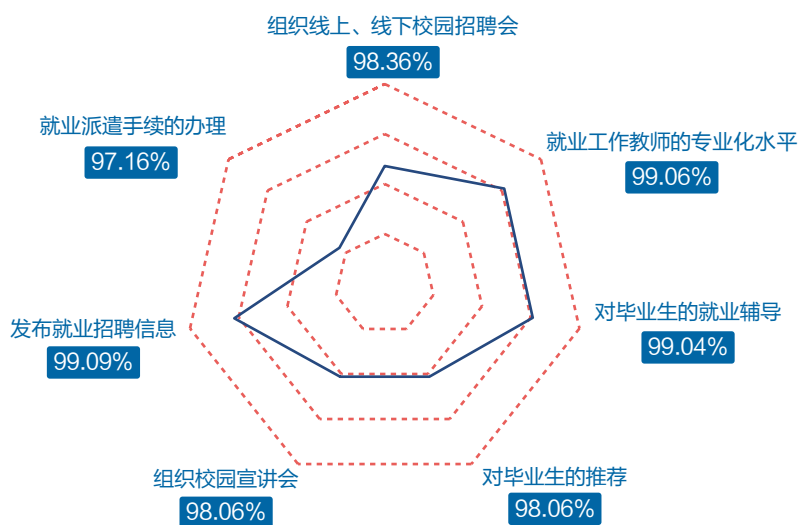


图 8-4 用人单位对学校各项就业服务评价¹⁰²

101. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 年用人单位问卷调查。

102. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 年用人单位问卷调查。

（三）就业服务需求提升点

就用人单位对学校就业服务提升之处进行调研,结果显示(图8-5),38.78%的用人单位认为学校就业服务“已较完善”,还有企业认为学校未来就业工作中应“增加招聘场次”(57.14%)、“加强校企沟通”(38.78%)、“拓宽服务项目”(12.24%),和“改进服务态度”(2.04%)。

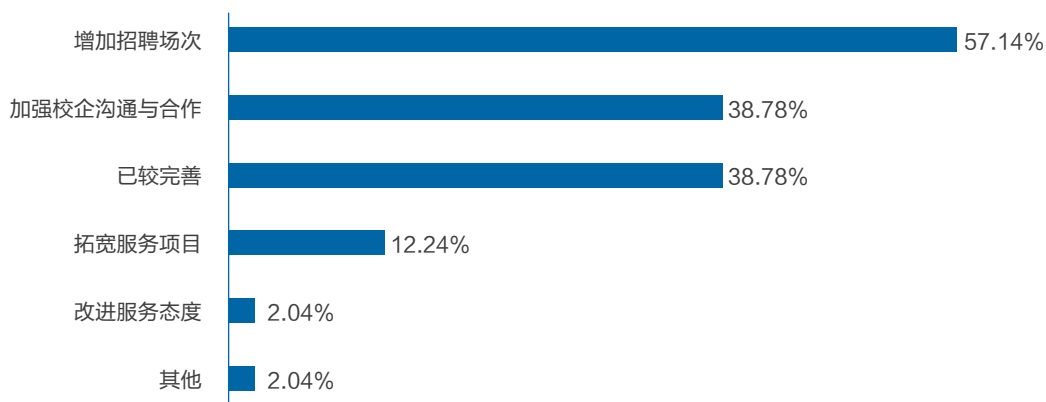


图 8-5 用人单位对毕业生能力素养满意度评价¹⁰³

三、用人单位校企合作反馈

（一）校企合作满意度

调研用人单位对校企合作的总体满意度,结果显示(图8-6),用人单位总体校企合作满意度为100.00%(包含“非常满意”和“满意”),其中46.67%的企业对校企合作非常满意,53.33%对校企合作比较满意。

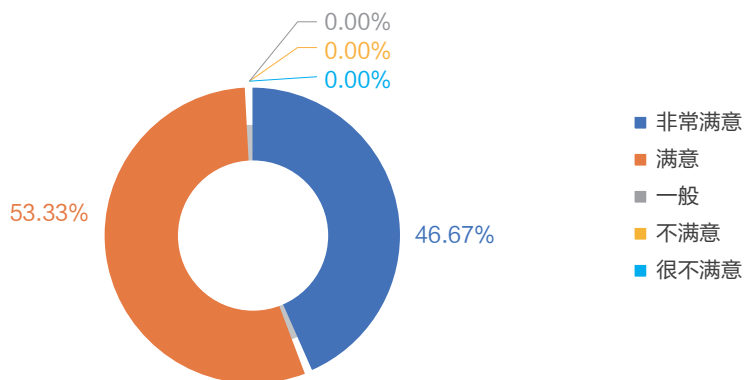


图 8-6 用人单位对校企合作满意度¹⁰⁴

103. 数据来源:第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院2023年用人单位问卷调研。

104. 数据来源:第三方机构毕业申-上海电子信息职业技术学院2023年用人单位问卷调研。

（二）校企合作参与度

调研用人单位总体校企合作参与度，结果显示（图 8-7），总体来说，用人单位校企合作参与度为 100.00%（包含“非常高”、“比较高”、“一般”），53.33% 的用人单位参与度非常高，46.67% 用人单位参与度比较高。数据表明，用人单位校企合作参与度整体效果较理想。

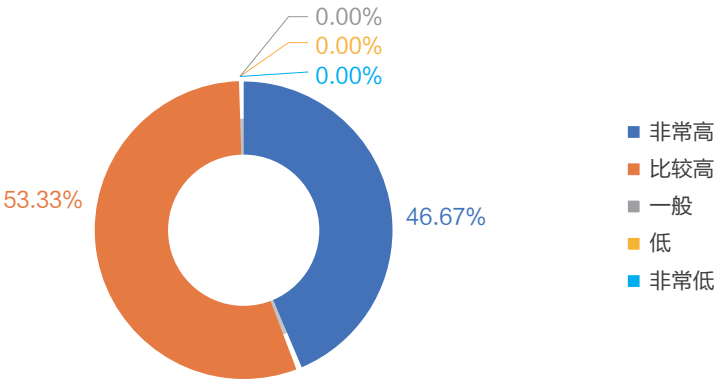


图 8-7 用人单位总体校企合作参与度¹⁰⁵

（三）校企合作形式

调研用人单位认为希望的校企合作形式，结果显示（图 8-8），“企业为学生提供实习、实训机会”（79.85%）是大多用人单位最希望出现的校企合作形式，“企业参与人才培养方案与课程内容的制定与实施”和“企业向学校提供教育培训资源”也是企业比较希望出现的两种合作形式，占比分别为 29.85% 和 17.91%。

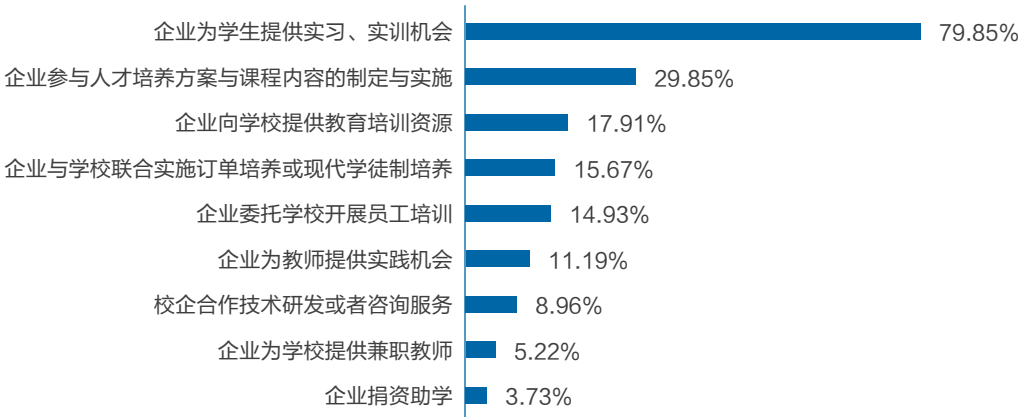


图 8-8 校企合作形式¹⁰⁶

105. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 年用人单位问卷调研。

106. 数据来源：第三方机构毕业申 - 上海电子信息职业技术学院 2023 年用人单位问卷调研。

（四）校企合作影响因素

调研用人单位认为校企合作的主要影响因素，结果显示（图 8-9），51.49% 的用人单位认为，“信息交流平台”是较为重要的一个因素。其次，“学校的主动性”（39.55%）和“学生素质”（39.55%）也是影响校企合作的主要因素。

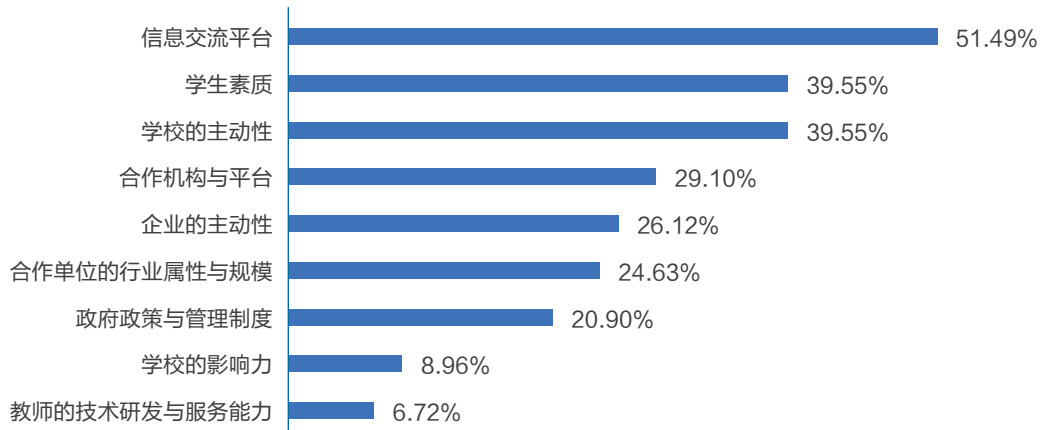


图 8-9 校企合作影响因素¹⁰⁷

107. 数据来源：第三方机构毕业生 - 上海电子信息职业技术学院 2023 年用人单位问卷调查。

