

上海电子信息职业技术学院文件

沪电信职院〔2016〕5号

关于印发《上海电子信息职业技术学院 2016 年 工作要点》的通知

各教学单位、职能部门：

现将《上海电子信息职业技术学院 2016 年工作要点》
印发给你们，请结合本部门工作实际，认真研究执行。

附件：上海电子信息职业技术学院 2016 年工作要点

上海电子信息职业技术学院

2016 年 2 月 28 日

附件

上海电子信息职业技术学院 2016 年工作要点

2016 年，学院将围绕“十三五”事业发展规划确定的目标，在开局之年落实好各项目标任务，遵循向社会公布的《学院章程》，稳步推进完善治理结构、提高依法治校能力。落实综合改革方案，持续深化各项改革，创新机制、培育人才、建设队伍、提升内涵。全面推动学院人才培养事业踏上新台阶，人才培养水平攀上新高峰。

一、深化教育教学改革

1. 提高教学质量

强化质量意识、内涵发展与品牌支撑意识，提高人才培养质量。通过说课比赛、教案比赛、授课比赛等赛项提升教学水平，通过参加技能大赛等赛项优化教学效果。完善教学管理各项规章制度，坚持按章办事，创造良好的学习环境，确保有序的教学秩序，提升教学效果和质量。

全面动员，全员参与，全院试点教学工作诊断与改进；继续试点“双证融通”专业，继续建设一流专业和产教研协同基地。

2. 深化教学改革

坚持适应产业结构调整，创新动态运行机制，合理布局专业发展，推进创新理念、创新思维融入教学内容和体现在

课堂，推进课程体系更适应行业发展，推进教学组织形式更适应学生需求，推进网络平台更适应教学改革需要。

深化中职示范校项目建设，确保做出成果，顺利完成项目验收。开展示范品牌专业建设、现代学徒制试点工作，创新技术技能人才培养模式。继续保持优质的中高职贯通试点工作，开展市场需求调研，完善人才培养方案，开展一体化课程改革。探索试点中本贯通的教学管理和教学运行体系，及时制订教学文件和教学管理制度等，为探索职教体系的构建和加快培养技术技能型发展人才做出贡献。

3. 加强教学监管

强化教学管理，提高管理绩效与水平。优化教学质量评价指标体系、创新多元评价方式，使“评价”成为教学环节的一部分。优化教学督导管理办法，推动二级教学部门听课、评课、教学资源利用等环节评价教学质量的作用。优化教学质量监控体系，实现全面监督保障，落实监控评价结果运用。

二、 强化师资队伍建设

4. 完善师资规划

根据需求适时制订师资规划，建立科学的多元化成长通道，创造良好的职业发展路径。大胆创新、完善双专业带头人、骨干教师、青年教师、“双师素质”教师和企业兼职教师的培养机制，明确各层次教师岗位准入标准，确定职责与任务，严格执行。

5. 强化教学能力

推进“优化结构，强化教育教学能力”的师资队伍建设，搭建国内外教师培养平台，配备科学合理的师资队伍。加强新进教师的岗前培训工作，形成新进教师合格培训的模式。支持专业教师赴企业挂职岗位学习，提升教师的实践能力、技术服务与开发能力。继续完善行业企业的专门人才和能工巧匠到学校担任兼职教师的聘任、管理和考核评价运作机制。

三、 强化立德树人工作

6. 协同德育教育

文化宣传引领、思想政治教育、教育教学过程、校外教育基地、校内环境服务等方面，围绕同一个目标，从不同角度（协同）开展工作。

7. 综合素质教育

开展职业修养、职业规范、职业道德、心理健康等教育，开展技能大赛、学院体育年等健康、丰富的校内主题活动和“走进社区”等社会实践活动。

四、 提升科技创新能力

8. 完善科研制度

根据上海科创中心建设需要具备创新理念和能力的职业人才的需求，开拓思路，完善《科研考核办法》、《科研管理办法》等科研制度，制订《专业技术转化成果应用》等

规定，凝聚力量，创新发展，完善激励机制，利用数据平台，创新科研管理与考核手段，搭建教育教学各类性质工作岗位不同研究方向的科研平台。

9. 提升创新能力

建设结构合理、具有发展潜力的科研创新团队，造就一批科研领军人才和学术骨干；整合并利用奉昱公司平台，提升学院科研创新水平和技术服务能力；提升教师的专业能力，在科研中紧跟行业发展趋势，提高科研创新能力，整体提高学院技术科研工作水平。

五、 深化国际交流合作

10.健全外事制度

继续健全与完善外事管理制度，优化工作流程，提升服务能力；积极探索对外合作交流机制，明确开展国际交流的认识和定位，尝试探索建设国际交流的长效机制。

11.强化对外交流

深化与德国汉斯·赛德尔基金会、兰茨胡特应用技术大学和英国巴斯·斯帕大学、巴斯城市学院的合作。举办中德职教合作三十周年纪念活动，拓展与更多国家和地区职业院校的专业合作；选派重点核心课程教师和骨干教师出国（境）培训，引进国外先进课程资源，提高教师国际竞争力，培养学生国际化视野。拓展海外游学渠道，扩大国外留学生规模，提升质量，凸显品牌效应。

六、 协同创新创业教育

12.树立品牌意识

为进一步提高电子信息行业类院校的教育品牌形象，在学院定位于国家示范（骨干）校的前提下，围绕能培养出更适合变化着的经济社会的人才这一主题，各工作领域积极优质建设、开拓新事业，为成为上海一流、全国知名、走向国际的电子信息类院校及上海市示范引领学校的目标而勤奋耕耘。

13.提升就业质量

在确保就业率的基础上，完善就业管理规范制度。通过多种形式积极协调和开发就业岗位，提升学生就业质量。完善毕业生追踪调研机制，通过二级执行，确保调研质量，突出调研工作对提升毕业生就业质量的反馈与提升作用。

14.创新创业教育

全面构建创新创业教育体系：设置创新创业教育课程，融创新创业意识于教育教学全过程，融创新创业内容于通俗易懂读本中，融创新创业案例于实践学习体验中，创造创新创业教育良好环境。

七、 增强服务社会能力

15.强化对口支援

提高对口支援工作效益，推动对口支援工作再上新的台阶，为促进西部地区经济社会发展做出贡献。推进沪滇德合

作、西藏地区职业技术学校支援工作的开展，拓展辐射中原地区、新疆地区职业教育。重点在指导建设职教发展规划、培养师资和管理队伍、指导专业建设、促进特色产业发展和拓展国际视野等方面展开工作。

16.提升服务能力

开展形式多样的校企合作项目，拓展为电子信息行业服务功能。为职业教育体系建设探索实践经验，完善制度，不断优化、做强职业技能竞赛，扩大影响力，提升社会服务能力。面向社会、面向行业开展员工培训、技能鉴定、技术服务等工作，鼓励教师参与企业技术创新和研发，积极开展高技能和新技术培训工作。

八、全面提升管理水平

17.推进依法治校

树立依法办事、尊重章程、法律规则面前人人平等的理念，结合学院章程、学院十三五规划，学院深化综合改革方案等，稳步推进依法治校的进程，符合内涵建设的需要调整机构，符合职能拓展的需要增加力量。探索建立学校主体、政府主导、行业指导、企业参与的办学体制和育人机制，增强学院办学活力。

18.创新二级管理。

主动适应学院提升人才培养质量要求，围绕教育教学、人事管理等难点问题，进一步突出改革方向，找准切入点，明确改革举措，完善配套政策，以新突破实现改革推动，推

动凝神聚力、推动提高质量、推动增强活力，为学院全面深化内涵式发展、全面提升教育教学质量、全面提高人才培养水平提供良好服务与支撑。完善组织体系，理顺二级管理体制下管理与运行各类关系，创造宽松、活力的制度氛围，激发系部（二级学院）的领导活力和创新工作能力。

19. 人事制度改革

以促进学院事业发展为根本目标，以分层、分类的精细化人才队伍建设为核心，以优化绩效考核和薪酬分配制度为突破口，确保学院各级各类人才健康、持续发展。剖析制约人才队伍建设的关键因素，深化改革，优化机制，实现激发教师潜能的分类管理，实现激发员工潜能的分层管理，优化现有评价制度，构建结果运用、有效激励的人才队伍建设机制，优化现有薪酬管理制度，完善多元组成的薪酬激励机制。

20. 优化财产管理

继续完善投入机制改革后支持各项事业发展的财务预决算制度，加强对财务运行的全过程设计与监督，优化财务管理流程，强化对基建、设备、教学资源等项目采购招投标以及执行情况的内部审察，强化事前、事中和事后的监督，严格日常监督与专项监督相结合的内控制度。

积极运作财政资金，稳步提升教职工福利待遇。

21.完善数字建设

用“互联网+”打造智慧校园，以智慧化手段提升教育教学成效，以信息化手段促进管理工作效率，实现系统化顶层设计、集约化全面管理和智能化运用平台，适应个部门现代化管理 迅速发展的需要。完善信息化管理制度建设，提升互联网运用水平，促进学院在新的形势下全面深化内涵式发展，全面提升教育教学质量和育人质量（更优支撑易班开展网络思想政治教育），全面提升对经济社会发展的服务力、支撑力与贡献度。

22.提高服务质量

倡导在工作中要适应新形势，学习新理念，以责任为基础，以制度为保证，通过优质服务形成使教师乐于教，学生乐学的良好氛围。

开拓图书管理思路，创造文化、书籍、报刊等育人的特色；创新资产管理理念、优化方法和手段，提高服务效率；优化后勤管理途径和机制，提高服务质量。

23. 加大信息公开

加强对信息公开工作的宣传，优化工作流程，完善网站建设，优化便捷服务功能，加强对关注度较高信息的公开，强化考核评价，建立工作长效机制。

24. 规范档案管理

加大依法治理档案力度，持续推进档案基础资源与档案信息化建设，加强档案管理队伍建设，增强认知档案的知识，

加强交流与学习，提升档案管理水平。

25. 持续帮困助学

做好贫困学生、经济困难和就业困难毕业生的资助帮扶工作，完善“奖、贷、助、勤、减、免”和“绿色通道”等学生资助体系，积极开拓新的帮困助学平台和渠道。

26. 优化工会工作

坚持教代会和职工代表联席会议制度，加强教职工素质工程建设，发掘平凡岗位上的闪光点，树立榜样，关心教职工身心健康，倡导健身强体理念。建立职工之家、妇女之家和妈咪小屋等活动场所，营造良好的和谐氛围。积极做好退休教职工服务管理，关心他们的生活和健康，通过开展各类活动，共同感受学院的发展，为学院建设献计献策。

九、 构建和谐稳定校园

27. 加强安全保障

安全是学院发展的基础，是学院开展各项工作的保障。继续加强学院消防安全、校内交通安全、校园安全保卫工作，优化技防建设，通过加强安全保卫队伍建设，实施有效的安全技防措施，加大隐患治理和安全专项检查工作，切实维护师生健康和安全，推进安全文明校园建设。

28. 强化园区管理

合理开发园区办公室的工作潜能，开发园区报刊等文化载体，明确各二级部门的园区管理职责，为学生提供良好的

生活环境；尽早启动招标程序，提升物业管理水平，为师生提供良好的服务。

29. 推进工程建设

加大奉贤校区的工程建设申报力度，积极推进学院实训大楼、图书馆和运动馆项目建设立项工作，夯实学院办学基础，保证学院办学水平的进一步提升。