

创新机制 培育人才 提升内涵 树立品牌

上海电子信息职业技术学院

2016 年度工作总结

2016 年，是学院“全面深化改革”发展年，“十三五”规划启动之年。一年来，在中共上海市教育卫生工作委员会和市教育委员会领导下，在全体师生员工共同努力下，学院持续深化各项改革，提高依法治校能力，创新机制、培育人才、提升内涵，全面强化保障能力，积极服务国家战略，树立了职业教育的品牌。

一、稳步推进依法办学，持续深化综合改革

强化依法依规办学，年初，市教委发布《上海市教育委员会市属高校章程核准书第 24 号》，学院章程获核准。学院以章程作为基本准则，按照建设中国特色现代大学制度要求，持续推进完善法人治理结构，健全内部管理体制，依法治校、科学发展。

学院聚焦协同创新能力与办学活力，着力推进“改革专科高职人才培养模式、完善人事薪酬管理机制、创新学院院系二级管理机制、推进智慧型数字校园建设”四大重点任务，注重目标任务分解与责任监督，按计划完成了本年度的阶段目标。

二、深化教育教学改革，切实提高教学质量

持续加强专业建设，学院推进了质量提升计划、“一流专业”建设、智能制造产教协同基地建设、“双证融通”人才培养试点工作、现代学徒制试点工作等项目建设，完成了上海电子工业学校 2 个示范性品牌专业立项、1 个品牌专业立项，顺利通过特色示范校验收。优化动态适应机制，本年度停招 1 个专业、新增 2 个招生专业、申报 1 个专业。继续实施 7 个专业贯通培养工作，开展计算机应用技术专业、工业机器人技术专业贯通培养试点工作，实施了机械电子工程-机

电技术应用专业中本贯通试点工作。优化了 2016 级各专业人才培养方案，强化校企合作，在原有多样化人才培养模式基础上，实施了校企合作学生工作室、“双证融通”等培养探索。

加强教学运行管理，规范做好课标制订、修订，强化了对实施性教学计划的审核备案，加大了对教学环节的检查。积极开展多元评价督导工作，使“评价”成为重要教学环节，开展了适应社会需求能力评估工作。持续推进质量工程建设，完成了市级“教学团队”、“精品课程”申报培育。组织各教学单位有选择地报名参加全国各类技能竞赛，通过参加比赛优化教学效果。开展了教师说课比赛、信息化教学大赛等专项工作，提升了教师教育技术应用能力和信息化教学水平，通过强化质量意识，不断提升人才培养质量。

三、加强师资队伍建设和提升教师能力水平

学院制订了对新入职专业教师实行带教制的实施方案，修订了专业带头人与骨干教师选拔管理办法，制定并规范了系列师资队伍建设表式，优化了工作流程，完善了多元组成的薪酬激励机制。

本年度，教师参加企业实践 11 人，学历学位进修 16 人、教师专业发展工程三大计划 12 人、市高职新教师规范化培训 12 人，参加国内考察、职业能力培训、教育教学能力培训等共计 124 人次，目前专业教师中双师素质教师 146 名，双师素质比例 78.31%。本年度，4 人获得全国职业技能大赛优秀指导教师称号，2 人获得上海高校青年教师教学竞赛三等奖，3 人获得上海市育才奖。获上海市高职高专思政课教学比赛一等奖、三等奖各 1 项。教师科研能力得到了稳步提升，本年度获批中国电子教育学会、市职业教育协会课题、各类教指委课题 7 项，确立院级科研项目 41 项，完成决策咨询项目 6 项、评审通过院级科研项目 33 项，

市级以上项目 2 项。

四、强化立德树人成效，助力学生素质提升

学院以“立德树人”为根本，把社会主义核心价值观教育贯穿于思政课教学全过程，开展“重温长征史，共筑中国梦”“缅怀革命先烈弘扬民族精神”等纪念长征胜利八十周年系列活动，开展仪式教育、第二课堂、思想政治工作进园区等特色活动，组织了绿色发展、诚信教育、工匠精神等主题教育活动。加强易班品牌建设，完成文化传承类活动等共102项，荣获市“易班优秀工作站”称号。开展了2016年大学生心理健康“5.25宣传月”系列活动，组织了“心灵游园”、学院心理班会大赛等活动。加强辅导员专业化发展，组织参加校外培训43人次，组织了学院第五届辅导员职业能力大赛，获第五届上海高校辅导员团队拓展活动“最佳团队奖”。开展了学院第七届技能大赛，共涉及24个赛项，1300人次参加。加强园区管理队伍建设，明确各二级部门的园区管理职责，培养学生自我教育、自我管理、自我服务意识，完成文明寝室创建工作。

强化学生社会责任感。开展大学生暑期“三下乡”社会实践活动和爱心暑托班活动，荣获一项上海市暑期社会实践优秀项目和共青团中央“千校千项”匠心传播正能量”优秀项目，本年度，学生志愿者达5647人次。助力学生素质提升，本年度，学院在全国职业技能大赛中，共获得两个一等奖、两个二等奖、三个三等奖，在上海市学生运动会上获得两枚跆拳道金牌，篮球队取得第八名的好成绩，开展主持人大赛、歌手大赛、社团巡展等系列活动，邀请上海歌剧院来校专场演出，丰富了学生的精神文化生活。

五、提高国际交流水平，打造创新创业品牌

学院不断完善外事管理制度，优化工作流程，提升了外事管理能级。继续开展与德国汉斯·赛德尔基金会、兰茨胡特应用技术大学、英国巴斯思帕大学、巴斯学院、加拿大温哥华岛大学等国外组织、院校的合作，深化合作办学、专业建设、师资培训、学生互访游学、海外名师等方面工作内涵，开展了纪念中德职业教育合作三十周年研讨活动，招收了8名德国留学生，持续引进国外先进课程资源，进行借鉴吸收。本年度，因公出国（境）教师团组共计7批28人，学生海外学习团组共计11批200人，接待17批110人次来自世界各地的友好访问团组。

按照协同创新理念，探索“信息安全工作室”“安卓俱乐部”等创新教学组织形式和技术训练模式，加强学生创新实践，培养学生创新意识。开设《大学生创业导论》、《大学生创业基础》等课程，积极开展创新创业系列活动，组织学生参加创新创业比赛，把创新创业融入教育教学全过程。本年度，在“挑战杯——彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛中荣获二等奖，在市高校学生科技创新大赛中获三等奖，在“创青春”上海市大学生创业大赛中荣获四项铜奖。完善毕业生追踪调研机制，提升学生就业质量，本年度，学院毕业生人数2609人，就业人数2550人，截止8月25日，就业率97.74%，签约率96.78%，截止12月25日，就业率97.78%、签约率96.82%。学校毕业生514人，就业率99.61%。

六、增强社会服务能力，服务国家发展战略

完成1.3万人次的各级各类技能培训，对1085人提供了技能鉴定，技术服务收入27万，作为市高职高专教学研究会长单位，完成相关专业大类两期培训，涉及全市37所高职高专院校92名专业主任参加，完成一期教务处长培训，开展市高职院校教师说课大赛，协助完成了2016年市高职高专院校中高职贯通专业建设

教学设计比武大赛。发挥中德合作优势，学院承办了“2016年中德合作上海中高职院校骨干教师能力提升”培训项目，为来自全市相关院校24名专业教师进行历时6个月的国内、外培训。开展信息化教指委工作，举办了2016年全国职业技能大赛《移动互联网应用软件开发》赛项上海选拔赛以及市高职院校教学比赛等工作。完成了第44届世界技能大赛信息网络布线、电子技术赛项上海选拔赛工作，以及电子技术赛项全国选拔赛技术支持工作。积极发挥高职院校引领作用，本年度，接受福建高职院校院领导、教务主任来校跟岗实践，以及全国各地职业院校共计33批265人次的来访学习。

牵头职教集团与楚雄州政府共同组织职教师资培训班，以西部经济紧缺专业培训为主，为255名专业教师和管理人员进行专题培训，接受10名职教管理干部挂职。持续开展沪滇德合作项目、西藏日喀则市职业技术学校师资培训项目、河南省高等专科（职业院校）师资培训项目、芜湖高级职业技术学校师资培训与体系咨询等工作，共计培训8批共570人次。

七、全面强化保障能力，建立和谐智慧校园

学院持续加强制度建设，年内新增制度11条，修订20条，废止6条，优化相关流程24项，强化信息公开和档案工作，主动公开信息达500余条，录入档案1657卷，档案文件9750件，录入合同档案2283条。加强图书馆数字资源的整合优化，开展了“书香校园”校园读书节系列活动，开展面向教师的电子资源培训讲座。学院用名副其实的内涵建设成效在职教领域和经济社会树立了品牌，本年度，学院招收录取了3415名新生，报到人数为3090人，报到率90.48%，学校录取新生561人，新生报到数507人，新生报到率90.3%。健全后勤服务市场监管制度，完善基建项目制度，提高服务质量，完成奉贤校区污水管道、生活园区供水管道等修缮

工程，积极申报新一轮第四期（含综合实训大楼、室内运动馆、图文信息中心等项目）功能楼宇和场馆建设。落实安全责任制，加强安全文明教育，提升人防、物防、技防水平，完成16级学生军训，完成78人征兵政治考核。完善资助工作体系，本年度，组织发放副食品补贴8600余人次，共计78余万元，完成8792名学生冬季补贴发放，共计439余万元，减免学费14.7万元。召开教代会，组织座谈会、民主评议工作，开展教职工文体活动，强化医疗保障力度，慰问补助在职教职工74人次，支出近3万元，组织129名教职工进行疗休养。退管会开展重阳节敬老活动、“冬送温暖，夏送清凉”等活动，组织健康体检，开展帮困、慰问补助活动，涉及202人次，金额达16.75万元。严格执行国家采购制度，加强资产管理科学化，进一步完善内部控制体系，强化对基建、采购全过程监督审计，严格执行财政规定，最大限度的提高资金的使用效益。

2016年度，学院基本办学经费收入1.91个亿（其中生均2万），学费收入6100万，预算外市级内涵建设经费1290万、央财专项2506万。基本办学经费支出0.99115亿，人员经费（含工资、绩效、社保四金）支出3580万，教学设备支出2909.5万，基础建设支出（含修缮维修）2799万。预算内外内涵建设项目共完成2600万，央财专项继续在执行。

2016年，学校基本办学经费收入7049万，内涵建设和市级项目收入3333万（其中教学设备1760万），学费收入700万。基本办学经费支出1699万元，人员经费（含工资、绩效、社保四金）支出5550万，基本建设维修项目500万，完成内涵建设和市级项目支出3233万（其中教学设备1706.3万）。

2016年，学院系统教职工年均收入15.41万，同比递增13.48%，缴纳四金人均3万。三公经费支出学院11万、学校9.6649万。学院系统财政资金执行率达96%。

学院信息化工作以“重流程、细梳理、多收集、大融合”为思路，完成了资金卡管理系统、科研管理系统和科研考核系统开发，推进了宿舍能源监控系统、RFID校园车辆管理系统、云录播教室等投入使用，推动了智慧校园建设。

2016年，学院持续加强了内涵建设，提升了人才培养质量，树立了职业教育的品牌，为学院不断推进深化综合改革奠定了基础。我们也应该看到学院在面向企业开展技术服务、优化内部治理、服务“一带一路”国家战略等方面还需开拓创新，提升层次。2017年，学院将进一步围绕内涵发展，凝神聚力，攻坚克难，争创优质专科高等院校，实现新的跨越！